

ส่วนที่ 1 ส่วนนำ

1.1 ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต เกิดขึ้นจากการริเริ่มของ ดร.ไสว สุทธิพิทักษ์ และอาจารย์สนั่น เกตุทัต ซึ่งได้เสนอเรื่องต่อกระทรวงศึกษาธิการขอจัดตั้ง “โรงเรียนธุรกิจบัณฑิต” ขึ้น ณ เลขที่ 73 ถนนพระราม 6 ริมคลองประปา สามเสน กรุงเทพมหานคร บนพื้นที่ 1 ไร่ และได้รับอนุญาตให้จัดตั้งเป็นสถานศึกษาได้ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนราษฎร์ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2511 ต่อมาในวันที่ 30 พฤษภาคมปีเดียวกัน โรงเรียนธุรกิจบัณฑิตได้เปลี่ยนเป็น “สถาบันธุรกิจบัณฑิต” และทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการ โดยมีสมเด็จพระสังฆราชฯ จวน อุฏฐายี เป็นองค์ประธานในพิธีสงฆ์ และมี ฯพณฯ นายทวี บุญยเกตุ อดีตนายกรัฐมนตรี เป็นประธานเปิดป้ายชื่อสถาบัน ดังนั้นวันที่ 30 พฤษภาคม ของทุกปี จึงถือเป็นวันสถาปนามหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

ในระยะแรกสถาบันธุรกิจบัณฑิต เปิดสอน 2 ระดับ คือ ระดับอุดมศึกษาหลักสูตร 3 ปี และระดับอาชีวศึกษาหลักสูตร 2 ปี ในระดับอุดมศึกษา เปิดสอนคณะบริหารธุรกิจเป็นคณะแรก เน้นการเรียนการสอนด้านการบริหารธุรกิจ พาณิชย บัญชี การเงิน การธนาคาร การตลาด และเลขานุการ ต่อมาเมื่อรัฐบาลออกพระราชบัญญัติวิทยาลัยเอกชน พ.ศ. 2512 อนุญาตให้เอกชนจัดตั้งวิทยาลัย สถาบันธุรกิจบัณฑิตจึงขอเปลี่ยนสถานภาพเป็น “วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต” เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ. 2513

วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ได้จัดตั้งคณะวิชาเพิ่มขึ้นอีก 3 คณะ ได้แก่ คณะการบัญชี คณะเศรษฐศาสตร์ และคณะนิติศาสตร์ ต่อมาใน พ.ศ. 2516 คณะรัฐมนตรี ซึ่งมี ฯพณฯ ศาสตราจารย์สัญญาธรรมศักดิ์ เป็นนายกรัฐมนตรี มีมติให้วิทยาลัยเอกชน ไปสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย เมื่อรัฐบาลประกาศใช้พระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2522 วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตจึงขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัย ได้รับอนุญาตให้เป็น “มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต” เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ. 2527 และได้ย้ายที่ทำการมา ณ ที่ตั้งในปัจจุบันบนพื้นที่เกือบร้อยไร่

พ.ศ. 2528 ได้เปิดสอนปริญญาโทหลักสูตรบริหารธุรกิจเป็นหลักสูตรแรก จัดตั้งศูนย์ธุรกิจวิทยบริการ เพื่อเป็นศูนย์กลางบริการวิชาการเชิงธุรกิจแขนงต่างๆ แก่องค์กรภายนอก เป็นการบริการทางวิชาการแก่สังคม

พ.ศ. 2529 จัดตั้งคณะมนุษยศาสตร์เป็นคณะที่ 5 และได้จัดตั้งสำนักงานช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย เพื่อให้คำปรึกษาขั้นต้นและแนะนำข้อกฎหมายในคดีต่างๆ แก่ประชาชนทั่วไป และในปีเดียวกันนี้กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศให้ศูนย์วัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต เป็นศูนย์วัฒนธรรมในสังกัดคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ

พ.ศ. 2530 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทาน “พระเกี้ยวทองคำ” ในฐานะที่เป็นสถาบันอุดมศึกษาผู้ส่งเสริมภาษาไทยดีเด่น ประจำปี 2530

พ.ศ. 2531 ทบวงมหาวิทยาลัยอนุมัติให้เปิดสอนหลักสูตรปริญญาโทนิติศาสตรมหาบัณฑิต พร้อมกันนี้ได้เปิดสอนคณะนิติศาสตร์เป็นคณะที่ 6

พ.ศ. 2532 เปิดสอนปริญญาโทสาขาการบัญชีในความรับผิดชอบของหลักสูตรบริหารธุรกิจ มหาบัณฑิต

พ.ศ. 2534 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนิน พระราชทานรางวัลพระสิริธิดาทองคำ และในปีนี้มีมหาวิทยาลัยจัดตั้งศูนย์นิติศาสตร์พัฒนาการแห่งภูมิภาค เอเชียและแปซิฟิก เพื่อร่วมมือทางวิชาการกับองค์การระหว่างประเทศจัดวิทยากรที่ปรึกษาสำหรับโครงการ อบรมทางบริหารงานสาธารณสุข

พ.ศ. 2536 ยกฐานะแผนกบริการสื่อเป็นศูนย์เทคโนโลยีทางการศึกษา และจัดตั้งศูนย์กีฬาและ สร้างสระว่ายน้ำ

พ.ศ. 2537 จัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นคณะที่ 7 และบัณฑิตวิทยาลัยเปิดสอนวิชาเอกการ จัดการธุรกิจระหว่างประเทศ

พ.ศ. 2540 บัณฑิตวิทยาลัยเปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

พ.ศ. 2541 พิธีเปิดอนุสาวรีย์ ดร.ไสว สุทธิพิทักษ์ และมหาวิทยาลัยเตรียมดำเนินการพัฒนา ระบบบริหารคุณภาพมาตรฐานสากล ISO

พ.ศ. 2542 จัดตั้งศูนย์วิจัยกฎหมายธุรกิจ

พ.ศ. 2543 มหาวิทยาลัยรับการรับรองระบบบริหารคุณภาพมาตรฐานสากล ISO 9002: 1994 ทั้งระบบครั้งแรกเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2543 และมีการจัดตั้งฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาเครือข่ายระหว่าง ประเทศ

พ.ศ. 2544 มหาวิทยาลัยรับการรับรองระบบบริหารคุณภาพมาตรฐานสากล ISO 9002: 1994 มาเป็น ISO 9001: 2000 และจัดตั้งสำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา โดยขึ้นตรงต่อรองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยจัดตั้งคณะเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นคณะที่ 8 และสถาบันวิจัยสังคมและเศรษฐกิจ เปลี่ยนชื่อฝ่ายวิเทศสัมพันธ์เป็นฝ่ายวิเทศและชุมชนสัมพันธ์ ซึ่งต่อมาปรับเปลี่ยนเป็นฝ่ายพัฒนาเครือข่าย นานาชาติ

พ.ศ. 2545 ได้รับอนุมัติให้เปิดสอนหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต หมวดวิชากฎหมายอาญา และกระบวนกรยุติธรรมทางอาญา เปลี่ยนชื่อคณะมนุษยศาสตร์เป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์และ เปิดโรงแรม DPU Place

พ.ศ. 2546 เปิดสอนหลักสูตรนิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต และหลักสูตรปริญญาโท สาขาวิชา เทคโนโลยีสารสนเทศและสาขาวิชาการจัดการทางวิศวกรรม ได้รับการรับรองจากการตรวจประเมินคุณภาพ ภายนอก โดยสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) เปลี่ยนชื่อศูนย์วิจัย กฎหมายธุรกิจเป็นศูนย์วิจัยและพัฒนาทางนิติศาสตร์ ในปีนี้มีมหาวิทยาลัยได้จัดตั้งสถาบันวิจัยนโยบายและ แผนอุดมศึกษา ศูนย์วิจัยธุรกิจ สถาบันภัทร-ธุรกิจบัณฑิตย์ หอประวัติและพิพิธภัณฑ์ ดร.ไสว สุทธิพิทักษ์

พ.ศ. 2547 จัดตั้ง DPU International College เปิดสอนหลักสูตรนานาชาติ 4 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 2 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร และมีการเปลี่ยนชื่อฝ่ายประชาสัมพันธ์เป็นฝ่ายบริหารสื่อสารการตลาด

พ.ศ. 2548 จัดตั้งคณะศิลปกรรมศาสตร์เป็นคณะที่ 9 และมีการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอนอีก 3 หน่วยงาน คือ ฝ่ายระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและกลยุทธ์ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน และศูนย์เตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน

พ.ศ. 2549 จัดตั้งศูนย์บริการนักศึกษาและจัดตั้งสถาบันสุทธิศิลป์ เพื่อจัดโครงการบริการทางวิชาการแก่สังคมโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายให้กับผู้บริหารและอาจารย์จากสถานศึกษาขั้นพื้นฐานซึ่งโครงการดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ. 2531 เปิดสาขาวิชาใหม่ ทั้ง 3 ระดับคือ ระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตรคือ บริหารธุรกิจดุสิตบัณฑิต และนิเทศศาสตรดุสิตบัณฑิต ระดับปริญญาโท 2 หลักสูตรคือ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร และการจัดการโซ่อุปทานแบบบูรณาการ ระดับปริญญาตรี 3 สาขาวิชาคือ การบริหารทรัพยากรของคณะบริหารธุรกิจ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์แอนิเมชันและเกมของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และการออกแบบเชิงโต้ตอบและการพัฒนาเกมของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

พ.ศ. 2550 ตั้งกองทุนสืบทอดมรดกวีรกรรม ชัยชนะที่เพิ่มเติมเพื่อรองรับคณะศิลปกรรมศาสตร์

พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยปรับการรับรองระบบบริหารคุณภาพมาตรฐานสากล ISO 9001:2000 มาเป็น ISO 9001:2008 และซื้อที่ดินเพิ่มเติมเพื่อตั้งวิทยาลัยนานาชาติจีน

พ.ศ. 2553 จัดการเรียนการสอนที่วิทยาลัยนานาชาติจีน แยกคณะรัฐประศาสนศาสตร์ออกจากคณะเศรษฐศาสตร์ จัดตั้งวิทยาลัยครุศาสตร์ ตั้งศูนย์สันติวิธี ศูนย์เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนและศูนย์นำความรู้สู่การปฏิบัติ เพิ่มฝ่ายพัฒนาธุรกิจและบริหารเครือข่าย

พ.ศ. 2555 ปรับการบริหารบัณฑิตศึกษาให้ขึ้นอยู่กับคณะวิชาตามสาขาวิชาและบัณฑิตวิทยาลัย ปรับสถานะเป็นสำนักงานบัณฑิตศึกษา

พ.ศ. 2556 ปรับโครงสร้างคณะวิชาโดยยุบคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ และสถาบันภาษานำภาควิชา หมวดวิชา และกลุ่มวิชามาจัดใหม่เป็นคณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์ และคณะศิลปศาสตร์ ตั้งศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจและบริษัทจำลองระดับมหาวิทยาลัย

ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตมีเนื้อที่ 79 ไร่ 2 งาน 41 ตารางวา ประกอบด้วย อาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ อาคารสำนักงาน ศูนย์วัฒนธรรม ศูนย์กีฬา และหอพักสำหรับนักศึกษา รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกในรูปแบบที่เอื้อประโยชน์ต่อนักศึกษาอย่างสมบูรณ์แบบภายใต้สภาวะแวดล้อมที่สวยงามและร่มรื่น มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตเปิดสอนในระดับปริญญาตรี ทั้งภาคปกติและภาคค่ำ ระดับปริญญาโท ปริญญาเอก หลักสูตรภาษาจีน และหลักสูตรนานาชาติ โดยมี ดร.อรรถ ธรรมโน เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย และ รศ.ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ เป็นอธิการบดี

1.2 ปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวิสัยทัศน์

ปรัชญา	นักธุรกิจเป็นผู้สร้างชาติ
ปณิธาน	บัณฑิตต้องถึงพร้อมทั้งคุณธรรมและคุณวุฒิ
คติธรรม	กมมนุเตน วิสุขมติ : คนบริสุทธิดีได้ด้วยการงาน ธมโมหเว รกขติ ธมมจารี : ธรรมย่อมรักษาผู้ประพฤติธรรม
พันธกิจ	1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และทักษะการปฏิบัติ คิดเป็น คิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการปรับตัวและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ มีวิจรรณญาณที่ดี มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีความพร้อมที่จะออกไปรับใช้สังคมและประเทศชาติ 2. พัฒนาหลักสูตรที่มีความทันสมัย มีเนื้อหาซึ่งสอดคล้องกับความต้องการของสังคม มีการบูรณาการสู่การปฏิบัติจริง โดยมีมาตรฐานการเรียนการสอนชั้นเลิศและจัดการเรียนการสอนที่เอื้อต่อการเปลี่ยนสภาวะของการเป็นนักศึกษาสู่ผู้ทำงาน 3. ผลิตผลงานวิจัยและองค์ความรู้ระดับชาติและนานาชาติที่เป็นประโยชน์ช่วยในการแก้ปัญหาและส่งสัญญาณเตือนสังคมและธุรกิจ 4. ให้บริการวิชาการแก่สังคมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน สร้างคุณค่าให้กับมหาวิทยาลัย นำสู่การบูรณาการการเรียนการสอนเชิงปฏิบัติ 5. บูรณาการการทำงานบำรุงด้านศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการร่วมกับเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชนให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และเป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคมและการเรียนการสอน 6. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรตลอดจนการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า 7. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและสามารถทำงานได้เต็มตามศักยภาพเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยก้าวหน้า เป็นเลิศในระบบการเรียนรู้ บ่มเพาะนักศึกษาเป็นบัณฑิตมืออาชีพพร้อมก้าวสู่ประชาคมอาเซียน

1.3 อัตลักษณ์

ท่านผู้ก่อตั้ง ดร.ไสว สุทธิพิทักษ์ และอาจารย์สนั่น เกตุทัต เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในศาสตร์ที่เกี่ยวกับการค้าและธุรกิจ ผู้ก่อตั้งท่านแรกได้ใช้ชีวิตในสิงคโปร์ เป็นเวลา 12 ปี ซึ่งตรงกับช่วงเวลาของการขยายตัวครั้งสำคัญของระบบธุรกิจ ประสบการณ์ครั้งนั้นมีส่วนอย่างสำคัญที่ทำให้ท่านมีความเชื่อว่า “นักธุรกิจเป็นผู้สร้างชาติ” หลังจากเดินทางกลับมาจึงได้ก่อตั้งสถาบันการศึกษาแห่งนี้ที่เริ่มการจัดการเรียนการสอนด้านธุรกิจ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามวิสัยทัศน์และปณิธานของท่านโดยให้นักศึกษาทุกหลักสูตรต้องเรียนวิชาพื้นฐานทางธุรกิจ และให้มีการทดสอบความรู้ทางธุรกิจก่อนสำเร็จการศึกษา เพื่อให้บัณฑิตสามารถประกอบอาชีพได้เป็นอย่างดี

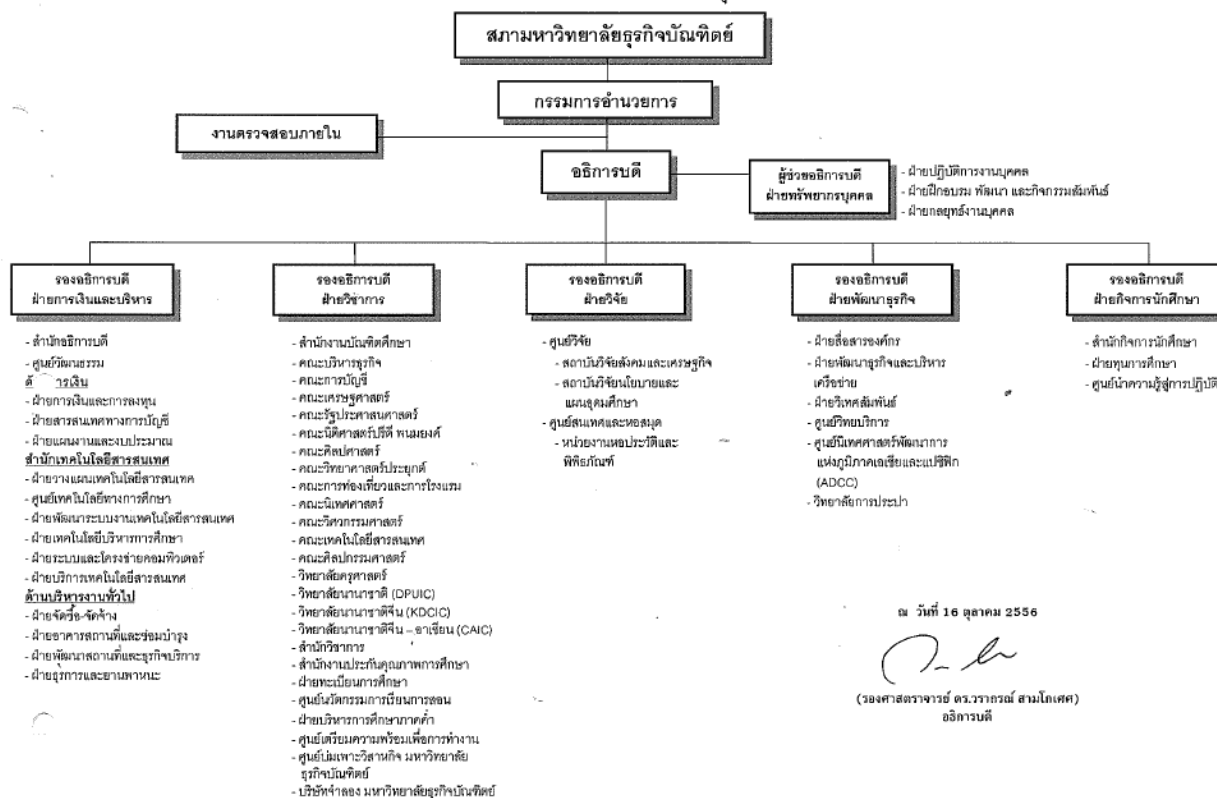
นอกจากความรู้ทางธุรกิจ มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้ นักศึกษาได้เรียนรู้ “วิธีการเรียนรู้” สามารถนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ และสามารถเปลี่ยนสถานะจาก นักศึกษาไปเป็นผู้ประกอบอาชีพได้อย่างราบรื่น ภายใต้การดูอย่างใกล้ชิดจากอาจารย์ผู้สอน อาจารย์ที่ปรึกษา และสำนักกิจการนักศึกษา

1.4 โครงสร้างการบริหาร

องค์กรสูงสุดในการบริหารมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต คือ สภามหาวิทยาลัย จากสภามหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการอำนวยการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเรื่องสำคัญๆ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย หน่วยงานต่างๆ ได้แก่ คณะวิชา วิทยาลัย สำนัก ศูนย์ ฝ่าย และสถาบัน ปฏิบัติงานรองรับภารกิจต่างๆ ของมหาวิทยาลัย มีอธิการบดีเป็นผู้กำกับและบังคับบัญชาโดยผ่านรองอธิการบดีฝ่ายต่างๆ ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบริหาร ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิจัย ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ และฝ่ายกิจการนักศึกษา มีการประชุมรองอธิการบดีเดือนละ 2 ครั้ง และรองอธิการบดีแต่ละฝ่ายจะประชุมผู้บริหารระดับกลางเป็นประจำ เพื่อให้การสื่อสารและการบริหารงานเป็นไปอย่างราบรื่น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยผู้บริหารทุกระดับ มีการประชุมเป็นประจำเดือนละครั้ง เพื่อให้ผู้บริหารได้แลกเปลี่ยนข้อมูล รับฟังความเป็นไปของมหาวิทยาลัยและรับทราบนโยบายจากผู้บริหารระดับสูง

โครงสร้างการบริหารงานมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต



ณ วันที่ 16 ตุลาคม 2556

(รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ)
อธิการบดี

1.5 รายชื่อผู้บริหารระดับมหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์ ดร.บุญเสริม วิสกุล

รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ

รองศาสตราจารย์ ดร.สมบุญวัลย์ สัตยารักษ์วิทย์

ดร.ดาริกา ลัทธพิพัฒน์

ศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ สินลารัตน์

อาจารย์พูลศักดิ์ ประณุทนพาล

อธิการบดีกิตติคุณ

อธิการบดีและรักษาการรองอธิการบดี

ฝ่ายกิจการนักศึกษา

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบริหาร

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

1.6 หลักสูตรที่เปิดสอน

ปีการศึกษา 2556 เปิดสอนจำนวน 77 หลักสูตร เป็นระดับปริญญาตรี 44 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 21 หลักสูตร ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 1 หลักสูตร ระดับปริญญาเอก 11 หลักสูตร ในจำนวนนี้มีหลักสูตรนานาชาติ 7 หลักสูตร เป็นระดับปริญญาตรี 3 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 2 หลักสูตร ระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตร และหลักสูตรภาษาจีน 6 หลักสูตร เป็นระดับปริญญาตรี 2 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 2 หลักสูตร ระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตร

1.7 จำนวนนักศึกษา

จำนวนนักศึกษาในปีการศึกษา 2556 มีทั้งสิ้น 23,064 คน แยกเป็นระดับปริญญาตรี 18,758 คน ระดับปริญญาโท 3,908 คน ระดับปริญญาเอก 398 คน

1.8 จำนวนอาจารย์และบุคลากร

จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดในปีการศึกษา 2556 มี 519.5 คน แยกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

- คุณวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรี 15.5 คน (ร้อยละ 2.98) ปริญญาโท 355 คน (ร้อยละ 68.33) ปริญญาเอก 149 (ร้อยละ 28.68)
- ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ 404 คน (ร้อยละ 77.77) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 86 คน (ร้อยละ 16.55) รองศาสตราจารย์ 23 คน (ร้อยละ 4.43) ศาสตราจารย์ 6.5 คน (ร้อยละ 1.25)

1.9 ข้อมูลโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณและอาคารสถานที่

ระบบงบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่มหาวิทยาลัยใช้ในการบริหารและควบคุมด้านการเงิน ในปีการศึกษา 2556 มหาวิทยาลัยยังคงใช้ระบบงบประมาณแบบสัดส่วนคือจัดสรรให้คณะวิชาเป็นร้อยละของรายได้จากคณะวิชา ซึ่งเป็นระบบที่ได้พัฒนาตั้งแต่ปีการศึกษา 2555 และช่วยให้การดำเนินการเกี่ยวกับการตั้งงบประมาณและการบริหารงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในด้านการจัดสรรงบประมาณ มหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพด้านการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและมาตรฐาน จึงได้จัดสรรงบประมาณปีการศึกษา 2556 สำหรับการพัฒนาต่างๆ ที่สำคัญ ได้แก่ ด้านกายภาพ 26.20 ล้านบาท ด้านคุณภาพอาจารย์ 29.71 ล้านบาท ด้านอุปกรณ์การเรียนการสอน 52.11 ล้านบาท และด้านกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้นักศึกษามีโอกาสได้นำความรู้สู่การปฏิบัติจริง 19.39 ล้านบาท นอกจากนี้ยังมีการจัดทำรายงานติดตามและวิเคราะห์การใช้งบประมาณเป็นประจำทุกเดือน

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีอาคาร 26 อาคาร พื้นที่ใช้สอย 130,541.31 ตารางเมตร มีห้องเรียนจำนวน 172 ห้อง ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 97 ห้อง ห้องปฏิบัติการเฉพาะด้าน 26 ห้อง อาคารกีฬา 1 อาคาร ศูนย์อาหาร 3 แห่งบรรจุคนได้ 1,110 ที่นั่ง และที่นั่งพักผ่อนบริเวณอาคารต่างๆ จำนวน 3,239 ที่นั่ง

1.10 แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2556 แยกตามฝ่ายการบริหาร

ฝ่ายวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน			
1. การขับเคลื่อนการสอนแบบก้าวหน้า	กลยุทธ์ที่ 1.1	องค์ประกอบที่ 2 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 1	องค์ประกอบที่ 2 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 2	ตลอดปีการศึกษา	ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ ปรับวิธีการสอน ($\geq$ ร้อยละ 20)	1. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับรองคณบดี หัวหน้าภาควิชา และหัวหน้ากลุ่มวิชา เรื่อง การสอนแบบก้าวหน้าเพื่อขับเคลื่อนให้ อาจารย์ปรับวิธีการสอน 2. ปรับแบบการประเมินการสอนในการเยี่ยม การสอน เพื่อให้สะท้อนการสอนแบบ ก้าวหน้า 3. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้วิธีการสอน แบบต่างๆ โดยศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ปรับวิธีการ สอนประเมินโดยคณะวิชาเท่ากับ 24
2. QA สัญจร			องค์ประกอบที่ 9 แนวทางเสริม จุดแข็ง	มกราคม 57 - พฤษภาคม 57	ร้อยละของจำนวนคณะวิชาที่ จัดตั้งใหม่ที่ได้รับคำปรึกษา (ร้อยละ 100)	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและผู้อำนวยการ สำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา ได้ตรวจ เยี่ยมและให้คำแนะนำในการปรับแก้รายงาน การประเมินตนเองรอบ 6 เดือน แก่คณะวิชา ที่จัดตั้งไม่เกิน 3 ปี รวม 5 คณะ (ร้อยละ 100) นอกจากนี้ยังตรวจเยี่ยมคณะอื่นที่ ต้องการคำแนะนำเพิ่มเติมอีก 1 คณะ

ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน			
1. จัด workshop ให้ผู้บริหารและผู้รับผิดชอบการทำแผนกลยุทธ์คณะวิชาเป็นรายคณะ		องค์ประกอบที่ 1 ข้อ 1	องค์ประกอบที่ 1 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1	มิถุนายน 2556 - กรกฎาคม 2557	ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการจัด Workshop (ร้อยละ 100)	ดำเนินการตามแผนครบถ้วนโดยตุลาคม 2556 Workshop กับผู้บริหารทุกหน่วยงาน ธันวาคม 2556 Workshop เพิ่มกับผู้บริหารคณะศิลปศาสตร์
2. ปรับแผนงาน ตัวบ่งชี้ และ ค่าเป้าหมายให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์มหาวิทยาลัยก้าวหน้า และสภาพการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน	กลยุทธ์ที่ 6.1	-	องค์ประกอบที่ 1 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1	มกราคม 2557	ระดับความสำเร็จของการปรับแผนกลยุทธ์ตามแผนงาน (ปรับแผนกลยุทธ์เสร็จสิ้นและสื่อสารการเปลี่ยนแปลง)	ปรับแผนเสร็จสิ้นและสื่อสารโดยจัด Workshop กับผู้บริหารระดับคณะวิชา พฤษภาคม 2557 และ Workshop กับผู้บริหารหน่วยงานสนับสนุนมิถุนายน - กรกฎาคม 2557

ฝ่ายการเงินและบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน			
ด้านการเงิน						
1. บริหารสินทรัพย์และกองทุนให้ได้ผลตอบแทนที่เหมาะสม	กลยุทธ์ที่ 6.5	องค์ประกอบที่ 8 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1	-	ปีการศึกษา 2556	อัตราผลตอบแทน ($\geq$ ร้อยละ 4)	อัตราผลตอบแทน ร้อยละ 3.51 ลดลง เนื่องจากสถานการณ์ทางการเมืองปี 2556
2. ปรับงบประมาณรายภาคการศึกษาตามงบประมาณระบบสัดส่วน	กลยุทธ์ที่ 6.5	องค์ประกอบที่ 8 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 2	องค์ประกอบที่ 8 แนวทางเสริมจุดแข็ง	กันยายน 56 กุมภาพันธ์ 57 มิถุนายน 57	อัตราค่าใช้จ่ายต่อรายได้ ($\leq$ ร้อยละ 90)	อัตราค่าใช้จ่ายต่อรายได้ ร้อยละ 89

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการประเมิน			
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ 3.โครงการจัดทำมาตรฐาน ธรรมาภิบาลด้านไอที (IT Governance)	กลยุทธ์ที่ 6.4		องค์ประกอบที่ 7 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 2.1 และข้อ 2.2	พฤษภาคม 2557	จัดทำโครงการสำเร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ดำเนินการจัดทำ Conceptual Framework เสร็จสิ้นแล้ว
4. โครงการปรับปรุงแผน ยุทธศาสตร์เทคโนโลยีสารสนเทศ				ภาคการศึกษา 2/2556	ผลสัมฤทธิ์ในการปรับปรุงแผน ยุทธศาสตร์เทคโนโลยี สารสนเทศของมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 100)	ดำเนินการปรับปรุงเสร็จสิ้นแล้วโดยมีการ เพิ่มตัวบ่งชี้ในข้อ 3.1.2 จำนวนนวัตกรรมด้านการเรียนการสอน ที่ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ 6.1.3 จำนวนสื่อ Digital ที่ใช้ในการสื่อสาร และพัฒนาทักษะบุคลากรด้านการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศ 6.3.4 จำนวนชั่วโมงการอบรมความรู้ด้าน เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับบุคลากรที่เข้าใหม่ ต่อคน ต่อปี มีการปรับปรุงตัวบ่งชี้ดังนี้คือปรับปรุงจากข้อ 3.2.2 จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ใน ห้องปฏิบัติการ (LAB) ที่ถูกทดแทนตามอายุ การใช้งานที่กำหนดไปเป็นข้อ3.4.1 ร้อยละของ ผลสัมฤทธิ์ในการเปลี่ยนทดแทนเครื่อง คอมพิวเตอร์ในห้องปฏิบัติการ (LAB) ที่ครบ อายุการใช้งาน (ทั้งหมด 1,154 เครื่อง)

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน			
						ปรับปรุงจากข้อ3.2.3 จำนวนห้องเรียนที่ดำเนินการเปลี่ยนเครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับผู้สอนแล้วเสร็จไปเป็นข้อ 3.4.2 ร้อยละของผลสัมฤทธิ์ในการเปลี่ยนทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้สำหรับผู้สอนในห้องเรียน เพื่อให้สอดคล้องกับสื่อที่ใช้สำหรับผู้สอนในห้องเรียนเพื่อให้การสอนที่ทันสมัย (ทั้งหมด 200 เครื่อง) มีการปรับค่าตัวบ่งชี้กลยุทธ์ย่อยเนื่องจากดำเนินการเสร็จก่อนกำหนดคือ 2.1 พัฒนาระบบ Cloud Computing เพื่อการบริหารการใช้ทรัพยากรระบบสารสนเทศ (Utilization) การประหยัดต้นทุนด้านปฏิบัติการและการบำรุงรักษา 2.3 พัฒนา Web Portal ด้วย SharePoint เพื่อเป็นศูนย์กลางของการสื่อสารองค์กรทั้งภายในและภายนอก

ฝ่ายกิจการนักศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการประเมิน			
1. สร้างระบบและกลไกระเบียบ กิจกรรมผ่านระบบ SAP เพื่อ นำมาใช้ในการออกระเบียบ กิจกรรม ในปีการศึกษา 2557		องค์ประกอบที่ 3 แนวทางเสริมจุดแข็ง		ตลอดปีการศึกษา	ร้อยละของความสำเร็จในการ พัฒนาระบบและการจัดเก็บ ระเบียบกิจกรรมนักศึกษา (ร้อยละ 100)	ดำเนินการออกแบบโปรแกรมเสร็จเรียบร้อย อยู่ในขั้นตอนการพัฒนาโปรแกรมเพื่อให้ รองรับกิจกรรมจากคณะวิชา กิจกรรมของ ศูนย์เตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานและ กิจกรรมของมหาวิทยาลัย โดยกำหนด ทดลองใช้โปรแกรม ในปลายปีการศึกษา 2556 ช่วงเดือน พฤษภาคม – กรกฎาคม 2557 และจะเปิดให้ใช้งานในภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2557 เป็นต้นไป
2. จัดกิจกรรมที่ให้นักศึกษานานาชาติร่วมแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ เช่น การแข่งขัน กีฬา กิจกรรมของศูนย์ อาสาสมัครเพื่อสังคม กิจกรรม ชมรมต่างๆ			องค์ประกอบที่ 3 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1	ตลอดปีการศึกษา	จำนวนกิจกรรมที่นักศึกษา นานาชาติเข้าร่วม (≥ 5 กิจกรรม)	1. โครงการท่องเที่ยวสร้างสรรค์ สัมผัสภูมิ ปัญญาอาเซียน รุ่นที่ 1 (ระหว่างเดือน ธันวาคม 2556 – มกราคม 2557) มีนักศึกษา นานาชาติ (ประเทศกัมพูชา) จำนวน 2 คน จากทีม IC' Passage และ ทีม Discover Malaysia เข้าร่วมโครงการ 2. โครงการเยี่ยมเยียนผู้ประสบภัย วันที่ 25 ตุลาคม 2556 โดยช่วยกันฟื้นฟู มอบของใช้ และให้กำลังใจ ณ บ้านนาไผ่รด อ.กบินทร์บุรี จ.ปราจีนบุรี มีนักศึกษาจีนเข้าร่วมโครงการ 5 คน

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการประเมิน			
						3. โครงการเดินรณรงค์ป้องกันโรคกระดุกพรุณ วันที่ 27 ตุลาคม 2556 ณ สวนลุมพินี มีนักศึกษาจีนเข้าร่วมโครงการ 14 คน 4. โครงการค่ายสร้างสุข เรียนรู้วิถีชุมชน วันที่ 8 - 25 ธันวาคม 2556 ณ วัดคาทอลิก นักบุญมารีอา มักดาเลนา อ.กุสุมาลย์ จ.สกลนคร มีนักศึกษาจีนเข้าร่วมโครงการ 2 คน 5. โครงการปันรักปันยิ้ม วันที่ 12 มกราคม 2557 ณ บ้านเด็กชายภูมิเวทปากเกร็ด มีนักศึกษาจีนเข้าร่วมโครงการ 3 คน 6. ร่วมเดินรณรงค์ป้องกันการตั้งท้องก่อนวัยอันควร โครงการ Safe Love ของสมาคมวางแผนครอบครัว วันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2557 นักศึกษาจีนเข้าร่วมโครงการ 5 คน
3. จัดกิจกรรมที่พัฒนานักศึกษาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยเฉพาะด้านทักษะทางปัญญา			องค์ประกอบที่ 3 จุดที่ควรพัฒนา ข้อ 1	ตลอดปีการศึกษา	จำนวนกิจกรรมที่พัฒนานักศึกษาตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยเฉพาะด้านทักษะทางปัญญา (≥ 4 กิจกรรม)	ดำเนินการเสร็จสิ้นจนถึงวันที่ 31 มกราคม 2557 จำนวน 3 โครงการ ดังนี้ 1. โครงการท่องเที่ยวสร้างสรรค์ สัมผัสภูมิปัญญาอาเซียน (Backpack to ASEAN) ฝ่ายกิจการนักศึกษาจัดการประกวดแผนการท่องเที่ยวในประเทศอาเซียน ชิงเงินรางวัลทีมละ 20,000 บาท พร้อมเกียรติบัตร มีนักศึกษาได้รับการคัดเลือก 25 ทีม แบ่งเป็น

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการประเมิน			
						รุ่นที่ 1 จำนวน 15 ทีม วันที่ 16 ธันวาคม 2556 - 31 มกราคม 2557 และรุ่นที่ 2 จำนวน 10 ทีม วันที่ 19 พฤษภาคม - 30 มิถุนายน 2557 2. โครงการเสริมสร้างยุทธศาสตร์สันติวิธีและความเป็นพลเมือง 4 หัวข้อ - จากทฤษฎี...สู่การปฏิบัติ : การจัดการความขัดแย้งด้วยสันติวิธี วันที่ 27 สิงหาคม 2556 มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 43 คน - ทักษะสันติวิธีสู่วิถีชีวิตใหม่ รุ่นที่ 1 วันที่ 3 กันยายน 2556 มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 58 คน - ทักษะสันติวิธีสู่วิถีชีวิตใหม่ รุ่นที่ 2 วันที่ 19 กันยายน 2556 มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 46 คน - สันติวิธีพลเมือง วันที่ 21 พฤศจิกายน 2556 มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 97 คน 3. โครงการนักศึกษาใหม่หัวใจสันติ : ความเป็นพลเมือง 3 รุ่น วันที่ 19 ตุลาคม 2556 มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 273 คน วันที่ 21 พฤศจิกายน 2556 มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 175 คน วันที่ 22 พฤศจิกายน 2556 มีนักศึกษาเข้าร่วมโครงการ 123 คน

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน			
4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ การประเมินผล การจัดกิจกรรม และกำกับการทำงานของชมรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ (แผนการจัดการความรู้สำหรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2556 กำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายอย่างไรให้ท้าทาย)			องค์ประกอบที่ 3 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 2 จุดที่ควรพัฒนา ข้อ 2	ตลอดปีการศึกษา	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมที่สามารถทำแบบทดสอบหลังแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ได้คะแนนเกินร้อยละ 70 (≥ ร้อยละ 80)	โครงการอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา ณ ห้องประชุมทวีบุญเขต โดยวิทยากรให้ความรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ การประเมินผลการจัดกิจกรรม และกำกับการทำงานของชมรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์จากนั้นให้นักศึกษาแบ่งกลุ่มเขียนโครงการ กลุ่มละ 1 โครงการ จากนั้นให้ออกมานำเสนอโดยมีวิทยากรให้คำแนะนำ มีผู้เข้าร่วมโครงการ 82 คน ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการมีค่าเฉลี่ย 4.27 ซึ่งผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบการเขียนโครงการด้วยกระบวนการ PDCA คิดเป็นร้อยละ 100

ฝ่ายทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน			
โครงการพัฒนาความผูกพันของบุคลากรผ่านกิจกรรม Internal Branding และการสร้างขวัญกำลังใจด้านค่าตอบแทนในระดับปริญญาเอก	กลยุทธ์ที่ 6.3		องค์ประกอบที่ 7 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1	ภายในเดือน กรกฎาคม 2557	1. ร้อยละผลสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ Internal Branding ที่กำหนดไว้ในแผนงาน 2. ร้อยละผลสำเร็จของการปรับฐานเงินเดือนอาจารย์วุฒิปริญญาเอก	1. โครงการ Internal Branding ได้มีการคัดเลือกที่ปรึกษาจากภายนอก และแต่งตั้งคณะทำงานภายในเรียบร้อย เริ่มดำเนินงานในเดือนมีนาคม 2557 สิ้นสุด ปีการศึกษา 2556 สำเร็จตามแผนร้อยละ 90 2. ดำเนินการปรับขึ้นเงินเดือนบุคลากรระดับปริญญาเอกเรียบร้อยแล้วในเดือนสิงหาคม 2556 คิดเป็นผลสำเร็จร้อยละ 100

ฝ่ายวิจัย

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน			
1. โครงการ DPU Talent Program	กลยุทธ์ที่ 2.1	แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1.2	แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1.2 ข้อเสนอแนะ ข้อ 1.1 , 3	มิถุนายน 56 - กรกฎาคม 57	คะแนนรวมตามเกณฑ์ของ สมศ. ของนักวิจัยที่เข้าร่วม โครงการทั้งหมดไม่ต่ำกว่า 10.5	8.5 คะแนน
2. โครงการ One-Person One-Product			แนวทางเสริมจุด แข็ง ข้อ 1.1, 1.3 ข้อเสนอแนะ ข้อ 2,3,4	ตลอดปีการศึกษา	1. จำนวนงานวิจัย/บทความ วิจัยที่ได้รับอนุมัติ (≥ 40 เรื่อง) 2. จำนวนงานวิจัยในชั้นเรียน ที่ได้รับอนุมัติ (≥ 12 เรื่อง) 3. จำนวนบทความวิชาการ ที่ ได้รับอนุมัติ (≥ 20 เรื่อง) 4. จำนวนตำราที่ได้รับอนุมัติ (≥ 4 เรื่อง)	ผลการปฏิบัติงาน 1. จำนวนโครงการวิจัย = 52 เรื่อง (ที่ ได้รับการอนุมัติ ปีการศึกษา 2556) 2. จำนวนโครงการวิจัยในชั้นเรียน = 4 เรื่อง 3. จำนวนบทความวิชาการอยู่ - ระหว่างการดำเนินการ 4. จำนวนตำรา = 2 เรื่อง
3. ศึกษาความเป็นไปได้ในการ จัดทำวารสารนานาชาติ	กลยุทธ์ที่ 2.1		แนวทางเสริมจุด แข็ง ข้อ 3	มกราคม – ธันวาคม 2557	ข้อเสนอเกี่ยวกับแนวทางการ จัดทำวารสารนานาชาติที่ นำเสนอต่อผู้บริหารในการ ประชุมอธิการบดีและ รองอธิการบดี	ศึกษาเงื่อนไขสำหรับการจัดทำเพื่อให้ได้เข้าสู่ ระบบ scopus เรียบร้อยแล้ว ที่เหลือจะเขียน ความเป็นไปได้ในการดำเนินการต่อไป

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน			
4. การให้ความรู้ / การสนับสนุนในการทำวิจัยของอาจารย์ เช่น Research Boot Camp คลินิกวิจัย			แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1.2 ข้อเสนอแนะ ข้อ 1.2 , 5 , 6	ตลอดปีการศึกษา	- ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมในแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุตัวบ่งชี้ (จัดงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนโครงการ และมีผลการประเมินความพึงพอใจคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า 3.51 จาก 5 คะแนน)	ได้ดำเนินการจัดโครงการ อบรม เสวนา และประชุมวิชาการเสร็จไปแล้ว 12 ครั้ง คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมายด้านจำนวนโครงการคะแนนความพึงพอใจเฉลี่ย 4.45

ฝ่ายพัฒนารัฐกิจ

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน			
1. การพัฒนาโครงการบริการวิชาการแก่จังหวัดสระบุรี โดยให้มีความร่วมมือระหว่างคณะวิชา และเพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนทราบ	กลยุทธ์ที่ 3.3		แนวทางเสริมจุดแข็งข้อ 2.1 และ 2.2	ตลอดปีการศึกษา 2556	1. จำนวนโครงการที่มีคณะวิชาทำงานร่วมกันตั้งแต่ 2 คณะขึ้นไป (≥ 2 โครงการ) 2. จำนวนครั้งของการประชาสัมพันธ์โครงการ ($\geq$ จำนวน 3 ครั้ง)	1. มีการทำงานร่วมกันของคณะวิชาจำนวน 2 โครงการ คือ 1) โครงการอบรมบัญชีต้นทุนกลุ่มทอผ้าตำบลต้นตาล อำเภอเสาไห้ จังหวัดสระบุรี คณะการบัญชีร่วมบูรณาการร่วมกับคณะบริหารธุรกิจ ในการสร้างแบรนด์ และบูรณาการกับคณะนิเทศศาสตร์ ในเรื่องการทำสื่อประชาสัมพันธ์ 2) โครงการจัดทำ Web Page สำหรับฝ่ายท่องเที่ยวเชิงเกษตร องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.) คณะบริหารธุรกิจร่วมกับคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ 2. มีการประชาสัมพันธ์โครงการมากกว่า 3 ครั้ง แต่การประชาสัมพันธ์ยังไม่กว้างขวางเป็นการประชาสัมพันธ์ภายในมหาวิทยาลัย เว็บไซต์ของจังหวัดสระบุรี มีลงหนังสือพิมพ์บ้านเมืองและแนวหน้าเฉพาะโครงการของคณะนิเทศศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน			
2. การพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากร 2.1 การอบรมการเป็นวิทยากร	กลยุทธ์ที่ 3.2	แนวทางเสริมจุดแข็ง		25 มิถุนายน 2557	1.จำนวนอาจารย์ที่เข้าอบรม (≥ 20 คน) 2. คะแนนความเห็นอาจารย์ที่เข้าอบรมเกี่ยวกับความมั่นใจในการที่จะเป็นวิทยากร ($\geq$ คะแนน 3.75)	- ผลการดำเนินการโครงการอบรมการเป็นวิทยากร บรรลุผลตามตัวบ่งชี้ ดังนี้ 1. อาจารย์ที่เข้าร่วม จำนวน 21 คน 2. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากวิทยากรและสามารถสร้างแรงจูงใจในการเป็นวิทยากรต่อไปโดยมีคะแนน ที่ 4.74 ศูนย์วิทยบริการได้นำคลิป VDO เผยแพร่ในเว็บไซต์ของศูนย์ฯ

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการประเมิน			
2.2 การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเป็น วิทยากรที่ประสบความสำเร็จ				กุมภาพันธ์ 2557	1. จำนวนอาจารย์ที่เข้า แลกเปลี่ยนเรียนรู้ (≥ 20 คน) 2. คะแนนความเห็นอาจารย์ที่ เข้าแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ ความมั่นใจในการที่จะเป็น วิทยากร ($\geq$ คะแนน 3.75)	- ผลการดำเนินการโครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้การเป็นวิทยากรที่ประสบความสำเร็จ บรรลุผลตามตัวบ่งชี้ ดังนี้ 1. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ จำนวน 28 คน 2. อาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และ ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์จากทีมวิทยากรผู้ ทรงคุณวุฒิและสามารถสร้างแรงจูงใจและ ความมั่นใจในการเป็นวิทยากรที่ประสบ ความสำเร็จต่อไปโดยมีคะแนน ที่ 4.85 ศูนย์วิทยบริการได้นำคลิป VDO เผยแพร่ ในเว็บไซต์ของศูนย์ฯ

