

ส่วนที่ 1 ส่วนนำ

1.1 ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต เกิดขึ้นจากการริเริ่มของ ดร.ไสว สุทธิพิทักษ์ และอาจารย์สนั่น เกตุทัต ซึ่งได้เสนอเรื่องต่อกระทรวงศึกษาธิการขอจัดตั้ง “โรงเรียนธุรกิจบัณฑิต” ขึ้น ณ เลขที่ 73 ถนนพระราม 6 ริมคลองประปา สามเสน กรุงเทพมหานคร บนพื้นที่ 1 ไร่ และได้รับอนุญาตให้จัดตั้งเป็นสถานศึกษาได้ตามพระราชบัญญัติโรงเรียนราษฎร์ เมื่อวันที่ 1 พฤษภาคม พ.ศ. 2511 ต่อมาในวันที่ 30 พฤษภาคมปีเดียวกัน โรงเรียนธุรกิจบัณฑิตได้เปลี่ยนเป็น “สถาบันธุรกิจบัณฑิต” และทำพิธีเปิดอย่างเป็นทางการ โดยมีสมเด็จพระสังฆราชฯ จวน อุฏฐายี เป็นองค์ประธานในพิธีสงฆ์ และมี ฯพณฯ นายทวี บุญยเกษตร อดีตนายกรัฐมนตรี เป็นประธานเปิดป้ายชื่อสถาบัน ดังนั้นวันที่ 30 พฤษภาคม ของทุกปี จึงถือเป็นวันสถาปนามหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

สถาบันธุรกิจบัณฑิตในระยะแรก เปิดสอน 2 ระดับ คือ ระดับอุดมศึกษาหลักสูตร 3 ปี และระดับอาชีวศึกษาหลักสูตร 2 ปี ในระดับอุดมศึกษา เปิดสอนคณะบริหารธุรกิจเป็นคณะแรก เน้นการเรียนการสอนด้านการบริหารธุรกิจ พาณิชย บัญชี การเงิน การธนาคาร การตลาด และเลขานุการ ต่อมาเมื่อรัฐบาลออกพระราชบัญญัติวิทยาลัยเอกชน พ.ศ. 2512 อนุญาตให้เอกชนจัดตั้งวิทยาลัย สถาบันธุรกิจบัณฑิตจึงขอเปลี่ยนสถานภาพเป็น “วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต” เมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม พ.ศ.2513

วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ได้จัดตั้งคณะวิชาเพิ่มขึ้นอีก 3 คณะ ได้แก่ คณะการบัญชี คณะเศรษฐศาสตร์ และคณะนิติศาสตร์ ต่อมาใน พ.ศ.2516 คณะรัฐมนตรี ซึ่งมี ฯพณฯ ศาสตราจารย์สัญญาธรรมศักดิ์ เป็นนายกรัฐมนตรี มีมติให้วิทยาลัยเอกชน ไปสังกัดทบวงมหาวิทยาลัย เมื่อรัฐบาลประกาศใช้พระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. 2522 วิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตจึงขอเปลี่ยนสถานภาพเป็นมหาวิทยาลัย ได้รับอนุญาตให้เป็น “มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต” เมื่อวันที่ 24 ตุลาคม พ.ศ.2527 และได้ย้ายที่ทำการมา ณ ที่ตั้งในปัจจุบันบนพื้นที่เกือบร้อยไร่

พ.ศ.2528 ได้เปิดสอนปริญญาโทหลักสูตรบริหารธุรกิจเป็นหลักสูตรแรก จัดตั้งศูนย์ธุรกิจวิทยบริการ เพื่อเป็นศูนย์กลางบริการวิชาการเชิงธุรกิจแขนงต่างๆ แก่องค์กรภายนอก เป็นการบริการทางวิชาการแก่สังคม

พ.ศ.2529 จัดตั้งคณะมนุษยศาสตร์เป็นคณะที่ 5 และได้จัดตั้งสำนักงานช่วยเหลือประชาชนทางกฎหมาย เพื่อให้คำปรึกษาขั้นต้นและแนะนำข้อกฎหมายในคดีต่างๆ แก่ประชาชนทั่วไป และในปีเดียวกันนี้ กระทรวงศึกษาธิการได้ประกาศให้ศูนย์วัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต เป็นศูนย์วัฒนธรรมในสังกัดคณะกรรมการวัฒนธรรมแห่งชาติ

พ.ศ.2530 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี พระราชทาน “พระเกี้ยวทองคำ” ในฐานะที่เป็นสถาบันอุดมศึกษาผู้ส่งเสริมภาษาไทยดีเด่น ประจำปี 2530

พ.ศ.2531 ทบวงมหาวิทยาลัยอนุมัติให้เปิดสอนหลักสูตรปริญญาโทนิติศาสตรมหาบัณฑิต พร้อมกันนี้ได้เปิดสอนคณะนิติศาสตร์เป็นคณะที่ 6

พ.ศ.2532 เปิดสอนปริญญาโทสาขาการบัญชีในความรับผิดชอบของหลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

พ.ศ.2534 สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เสด็จพระราชดำเนิน พระราชทานรางวัลพระสิทธิดาตาทองคำ และในปีนั้นมหาวิทยาลัยจัดตั้งศูนย์นิติศาสตร์พัฒนาการแห่งภูมิภาคเอเชียและแปซิฟิก เพื่อร่วมมือทางวิชาการกับองค์การระหว่างประเทศจัดวิทยากรที่ปรึกษาสำหรับโครงการอบรมทางบริหารงานสาธารณสุข

พ.ศ.2536 ยกฐานะแผนกบริการสื่อเป็นศูนย์เทคโนโลยีทางการศึกษา และจัดตั้งศูนย์กีฬาและสร้างสระว่ายน้ำ

พ.ศ.2537 จัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นคณะที่ 7 และบัณฑิตวิทยาลัยเปิดสอนวิชาเอกการจัดการธุรกิจระหว่างประเทศ

พ.ศ.2540 บัณฑิตวิทยาลัยเปิดหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต

พ.ศ.2541 พิธีเปิดอนุสาวรีย์ ดร.ไสว สุทธิพิทักษ์ และมหาวิทยาลัยเตรียมดำเนินการพัฒนาระบบบริหารคุณภาพมาตรฐานสากล ISO

พ.ศ.2542 จัดตั้งศูนย์วิจัยกฎหมายธุรกิจ

พ.ศ.2543 มหาวิทยาลัยรับการรับรองระบบบริหารคุณภาพมาตรฐานสากล ISO 9002: 1994 ทั้งระบบครั้งแรกเมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2543 และมีการจัดตั้งฝ่ายวิเทศสัมพันธ์ เพื่อพัฒนาเครือข่ายระหว่างประเทศ

พ.ศ.2544 มหาวิทยาลัยปรับการรับรองระบบบริหารคุณภาพมาตรฐานสากล ISO 9002: 1994 มาเป็น ISO 9001: 2000 และจัดตั้งสำนักงานประกันคุณภาพการศึกษา โดยขึ้นตรงกับรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ มหาวิทยาลัยจัดตั้งคณะเทคโนโลยีสารสนเทศเป็นคณะที่ 8 และสถาบันวิจัยสังคมและเศรษฐกิจ เปลี่ยนชื่อฝ่ายวิเทศสัมพันธ์เป็นฝ่ายวิเทศและชุมชนสัมพันธ์ ซึ่งต่อมาปรับเปลี่ยนเป็นฝ่ายพัฒนาเครือข่ายนานาชาติ

พ.ศ.2545 ได้รับอนุมัติให้เปิดสอนหลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต หมวดวิชากฎหมายอาญาและกระบวนการยุติธรรมทางอาญา เปลี่ยนชื่อคณะมนุษยศาสตร์เป็นคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์และเปิดโรงแรม DPU Place

พ.ศ.2546 ในระดับบัณฑิตศึกษาเปิดสอนหลักสูตรนิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต และหลักสูตรปริญญาโทสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศและสาขาวิชาการจัดการทางวิศวกรรม ได้รับการรับรองจากการตรวจประเมินคุณภาพภายนอก โดยสำนักงานรับรองมาตรฐานการประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.) เปลี่ยนชื่อศูนย์วิจัยกฎหมายธุรกิจเป็นศูนย์วิจัยและพัฒนาทางนิติศาสตร์ ในปีนั้นมหาวิทยาลัยได้จัดตั้งสถาบันวิจัยนโยบายและแผนอุดมศึกษา ศูนย์วิจัยธุรกิจ สถาบันภัทรร-ธุรกิจบัณฑิตย์ หอประวัติและพิพิธภัณฑ์ ดร.ไสว สุทธิพิทักษ์

พ.ศ.2547 จัดตั้ง DPU International College (DPUIC) เปิดสอนหลักสูตรนานาชาติ 4 หลักสูตร ระดับปริญญาตรี 1 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 2 หลักสูตร และระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร และมีการเปลี่ยนชื่อฝ่ายประชาสัมพันธ์เป็นฝ่ายบริหารสื่อสารการตลาด

พ.ศ.2548 จัดตั้งคณะศิลปกรรมศาสตร์เป็นคณะที่ 9 และมีการจัดตั้งหน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอนอีก 3 หน่วยงาน คือ ฝ่ายระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและกลยุทธ์ ศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอน และศูนย์เตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน

พ.ศ.2549 จัดตั้งศูนย์บริการนักศึกษาและจัดตั้งสถาบันสุทธิครุศิลป์ เพื่อจัดโครงการบริการทางวิชาการแก่สังคมโดยไม่คิดค่าใช้จ่ายให้กับผู้บริหารและอาจารย์จากสถานศึกษาขั้นพื้นฐานซึ่งโครงการดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ.2531 เปิดสาขาวิชาใหม่ ทั้ง 3 ระดับคือ ระดับปริญญาเอก 2 หลักสูตรคือ บริหารธุรกิจดุขภูภิบัณฑิต และนิเทศศาสตรดุขภูภิบัณฑิต ระดับปริญญาโท 2 หลักสูตรคือ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร และการจัดการโซ่อุปทานแบบบูรณาการ ระดับปริญญาตรี 3 สาขาวิชาคือ การบริหารทรัพยากรสินของคณะบริหารธุรกิจ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์แอนิเมชันและเกมของคณะวิศวกรรมศาสตร์ และการออกแบบเชิงโต้ตอบและการพัฒนาเกมของคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

พ.ศ.2550 ตั้งกองทุนสืบทอดมรดกจิวิชัย ซื่อพื้นที่เพิ่มเติมเพื่อบรรณคศิลปกรรมศาสตร์

พ.ศ.2552 มหาวิทยาลัยปรับการรับรองระบบบริหารคุณภาพมาตรฐานสากล ISO 9001 : 2000 มาเป็น ISO 9001 : 2008 และซื้อที่ดินเพิ่มเติมเพื่่อตั้งวิทยาลัยนานาชาติจีน

พ.ศ.2553 จัดการเรียนการสอนที่วิทยาลัยนานาชาติจีน แยกคณะรัฐประศาสนศาสตร์ออกจากคณะเศรษฐศาสตร์ จัดตั้งวิทยาลัยครุศาสตร์ ตั้งศูนย์สันติวิธี ศูนย์เตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียนและศูนย์นำความรู้สู่การปฏิบัติ เพิ่มฝ่ายพัฒนาธุรกิจและบริหารเครือข่าย

พ.ศ. 2555 ปรับการบริหารบัณฑิตศึกษาให้ขึ้นอยู่กับคณะวิชาตามสาขาวิชาและบัณฑิตวิทยาลัยปรับสถานะเป็นสำนักงานบัณฑิตศึกษา

ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตมีเนื้อที่ 79 ไร่ 2 งาน 41 ตารางวา ประกอบด้วยอาคาร 26 อาคาร แบ่งเป็นอาคารเรียน อาคารปฏิบัติการ อาคารสำนักงาน ศูนย์กีฬา ศูนย์วัฒนธรรม และหอพักสำหรับนักศึกษา รวมทั้งสิ่งอำนวยความสะดวกในรูปแบบที่เอื้อประโยชน์ต่อนักศึกษาอย่างสมบูรณ์แบบภายใต้สภาวะแวดล้อมที่สวยงามและร่มรื่น มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตเปิดสอนในระดับปริญญาตรี ทั้งภาคปกติและภาคค่ำ ระดับปริญญาโท ปริญญาเอก และหลักสูตรนานาชาติ โดยมี ดร.อรุณ ธรรมโน เป็นนายกสภามหาวิทยาลัย และ รศ.ดร.วราภรณ์ สามโกเศศ เป็นอธิการบดี

1.2 ปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวิสัยทัศน์

ปรัชญา	นักธุรกิจเป็นผู้สร้างชาติ
ปณิธาน	บัณฑิตต้องถึงพร้อมทั้งคุณธรรมและคุณวุฒิ
คติธรรม	กมมนเดน วิสุขมดิ : คนบริสุทธิ์ได้ด้วยการงาน ธมโมทเว รกขติ ธมมจารี : ธรรมย่อมรักษาผู้ประพฤติธรรม

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้และทักษะการปฏิบัติ คิดเป็น คิดสร้างสรรค์ มีความสามารถในการปรับตัวและทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ มีวิจรรณญาณที่ดี มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีความพร้อมที่จะออกไปปรับใช้ สังคมและประเทศชาติ
2. พัฒนาหลักสูตรที่มีความทันสมัย มีเนื้อหาซึ่งสอดคล้องกับความต้องการของ สังคม มีการบูรณาการสู่การปฏิบัติจริง โดยมีมาตรฐานการเรียนการสอนชั้น เลิศและจัดการเรียนการสอนที่เอื้อต่อการเปลี่ยนสภาวะของการเป็น นักศึกษาสู่ผู้ทำงาน
3. ผลิตผลงานวิจัยและองค์ความรู้ระดับชาติและนานาชาติที่เป็น ประโยชน์ช่วยในการแก้ปัญหาและส่งสัญญาณเตือนสังคมและธุรกิจ
4. ให้บริการวิชาการแก่สังคมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมและชุมชน สร้าง คุณค่าให้กับมหาวิทยาลัย นำสู่การบูรณาการการเรียนการสอนเชิงปฏิบัติ
5. เสริมสร้างโครงการ/กิจกรรมในการทำนุบำรุงด้านศิลปวัฒนธรรม ร่วมกับเครือข่ายภาครัฐและภาคเอกชน ให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย และเป็นประโยชน์ต่อชุมชน สังคม
6. พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและ โปร่งใส โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร ตลอดจนการใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
7. พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูงและสามารถทำงานได้เต็มตามศักยภาพ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตเป็นสถาบันแห่งการเรียนรู้สู่การปฏิบัติ เพื่อพัฒนาความพร้อมของบัณฑิตสู่สังคม

1.3 อัตลักษณ์

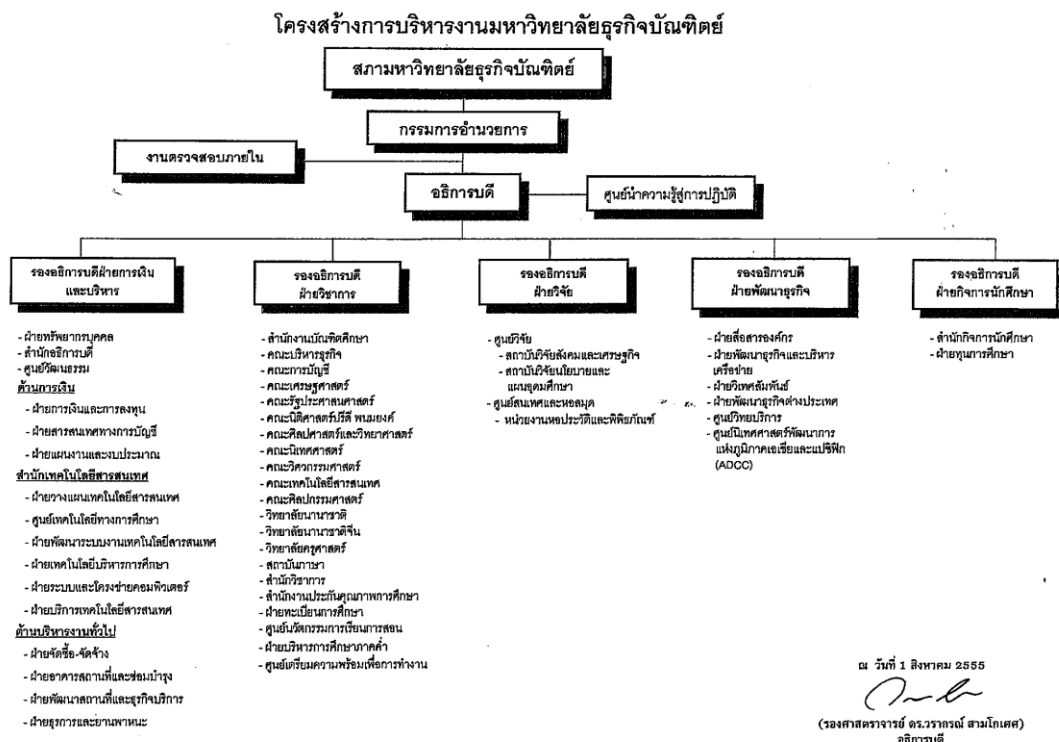
ท่านผู้ก่อตั้ง ดร.ไสว สุทธิพิทักษ์ และอาจารย์สนั่น เกตุทัต เป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในศาสตร์ที่เกี่ยวกับการค้าและธุรกิจ ผู้ก่อตั้งท่านแรกได้ใช้ชีวิตในสิงคโปร์ เป็นเวลา 12 ปี ซึ่งตรงกับช่วงเวลาของการขยายตัวครั้งสำคัญของระบบธุรกิจ ประสบการณ์ครั้งนั้นมีส่วนอย่างสำคัญที่ทำให้ ท่านมีความเชื่อว่า “นักธุรกิจเป็นผู้สร้างชาติ” หลังจากเดินทางกลับมาจึงได้ก่อตั้งสถาบันการศึกษาแห่งนี้ที่ เริ่มการจัดการเรียนการสอนด้านธุรกิจ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามวิสัยทัศน์และปณิธานของท่านโดยให้ นักศึกษาทุกหลักสูตรต้องเรียนวิชาพื้นฐานทางธุรกิจ และให้มีการทดสอบความรู้ทางธุรกิจก่อนสำเร็จ การศึกษา เพื่อให้บัณฑิตสามารถประกอบอาชีพได้เป็นอย่างดี

นอกจากความรู้ทางธุรกิจ มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้ นักศึกษาได้เรียนรู้ “วิธีการเรียนรู้” สามารถนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติ และสามารถเปลี่ยนสถานะจาก นักศึกษาไปเป็นผู้ประกอบอาชีพได้อย่างราบรื่น ภายใต้การดูอย่างใกล้ชิดจากอาจารย์ผู้สอน อาจารย์ที่ ปรีक्षा และสำนักกิจการนักศึกษา

1.4 โครงสร้างการบริหาร

องค์กรสูงสุดในการบริหารมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต คือ สภามหาวิทยาลัย จากสภา มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมการอำนวยการ ซึ่งทำหน้าที่พิจารณาเรื่องสำคัญๆ ก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย หน่วยงานต่างๆ ได้แก่ คณะวิชา วิทยาลัย สำนัก ศูนย์ ฝ่าย และสถาบัน ปฏิบัติงานรองรับภารกิจ ต่างๆ ของมหาวิทยาลัย มีอธิการบดีเป็นผู้กำกับและบังคับบัญชาโดยผ่านรองอธิการบดีฝ่ายต่างๆ ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบริหาร ฝ่ายวิชาการ ฝ่ายวิจัย ฝ่ายพัฒนารัฐกิจ และฝ่ายกิจการ นักศึกษา มีการประชุมรองอธิการบดีเดือนละ 2 ครั้ง และรองอธิการบดีแต่ละฝ่ายจะประชุมผู้บริหาร ระดับกลางเป็นประจำ เพื่อให้การสื่อสารและการบริหารงานเป็นไปอย่างราบรื่น

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยผู้บริหารทุกระดับ มีการประชุมเป็น ประจำเดือนละครั้ง เพื่อให้ผู้บริหารได้แลกเปลี่ยนข้อมูล รับฟังความเป็นไปของมหาวิทยาลัยและรับทราบ นโยบายจากผู้บริหารระดับสูง



1.5 รายชื่อผู้บริหาร

ศาสตราจารย์ ดร.บุญเสริม วิสกุล	อธิการบดีกิตติคุณ
รองศาสตราจารย์ ดร.วรากรณ์ สามโกเศศ	อธิการบดี
รองศาสตราจารย์ ดร.สมบูรณ์วัลย์ สัตยารักษ์วิทย์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
ดร.ดาริกา ลัทธพิพัฒน์	รองอธิการบดีฝ่ายการเงินและบริหาร
ศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ สินลารัตน์	รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย
อาจารย์พลศักดิ์ ประณุทนรพาล	รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนารุกิจ

1.6 หลักสูตรที่เปิดสอน

จำนวนหลักสูตร 66 หลักสูตร ในระดับปริญญาตรี 40 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 19 หลักสูตร ระดับ ป.บัณฑิต 1 ระดับปริญญาเอก 6 หลักสูตร ในจำนวนนี้เป็นหลักสูตรนานาชาติ 6 หลักสูตร ในระดับปริญญาตรี 3 หลักสูตร ระดับปริญญาโท 2 หลักสูตร ระดับปริญญาเอก 1 หลักสูตร

1.7 จำนวนนักศึกษา

จำนวนนักศึกษา 24,116 คน ระดับปริญญาตรี 19,959 คน ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต 28 คน ระดับปริญญาโท 3,820 คน ระดับปริญญาเอก 309 คน

1.8 จำนวนอาจารย์และบุคลากร

- จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด 508 คน แยกตามคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้
- คุณวุฒิทางการศึกษา ปริญญาตรี 20 คน (ร้อยละ 3.94) ปริญญาโท 374.50 คน (ร้อยละ 73.72) ปริญญาเอก 113.50 (ร้อยละ 22.34)
 - ตำแหน่งทางวิชาการ อาจารย์ 407 คน (ร้อยละ 80.12) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 73 คน (ร้อยละ 14.37) รองศาสตราจารย์ 22 คน (ร้อยละ 4.33) ศาสตราจารย์ 6 คน (ร้อยละ 1.18)

1.9 ข้อมูลโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณและอาคารสถานที่

ระบบงบประมาณเป็นเครื่องมือสำคัญที่มหาวิทยาลัยใช้ในการบริหารและควบคุมด้านการเงิน ในปีการศึกษา 2555 มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบงบประมาณ โดยปรับกระบวนการในการพิจารณาการตั้งงบประมาณประจำปีการศึกษา รวมทั้งปรับระเบียบต่างๆ รองรับ ซึ่งช่วยให้การดำเนินการเกี่ยวกับการตั้งงบประมาณและการควบคุมการเบิกใช้งบประมาณมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในด้านการจัดสรรงบประมาณ มหาวิทยาลัยตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาคุณภาพด้านการเรียนการสอนให้มีคุณภาพและมาตรฐาน จึงได้จัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาต่างๆ ที่สำคัญ ได้แก่ ด้านกายภาพ 21 ล้านบาท ด้านคุณภาพอาจารย์ 23.26 ล้านบาท ด้านอุปกรณ์การเรียนการสอน 46.20 ล้านบาท และด้านกิจกรรมต่างๆ เพื่อให้นักศึกษามีโอกาสได้นำความรู้สู่การปฏิบัติจริง 27.15 ล้านบาท นอกจากนี้ยังมีการจัดทำรายงานติดตามและวิเคราะห์การใช้งบประมาณเป็นประจำทุกเดือน

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีอาคาร 26 อาคาร พื้นที่ใช้สอย 130,541.31 ตารางเมตร มีห้องเรียน จำนวน 178 ห้อง ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ 26 ห้อง ห้องปฏิบัติการเฉพาะด้าน 113 ห้อง อาคารกีฬา 1 อาคาร ศูนย์อาหาร 2 แห่งบรรจุคนได้ 1,110 ที่นั่ง และที่นั่งพักผ่อนบริเวณอาคารต่างๆ จำนวน 3,239 ที่นั่ง

1.10 แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2555 แยกตามฝ่ายการบริหาร

ฝ่ายวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
1. จัดทำเอกสาร/คู่มือการสอน แบบก้าวหน้า	กลยุทธ์ที่ 1.4	องค์ประกอบที่ 2 แนวทางเสริม จุดแข็ง	องค์ประกอบที่ 2 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 1	ก.พ. – มี.ค. 2556	ได้จัดทำมาตรฐานการสอนของมหาวิทยาลัย (DPU Teaching Standard) จะใช้ในปีการศึกษา 2556 และศูนย์นวัตกรรมการเรียนการสอนได้จัดทำแผนพับวิธีการสอนแบบต่างๆ ที่ไม่ใช้การบรรยาย
2. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเรียน การสอนแบบก้าวหน้า	กลยุทธ์ที่ 1.4	องค์ประกอบที่ 2 แนวทางเสริม จุดแข็ง	องค์ประกอบที่ 2 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 1	เม.ย. 2556	จัดประชุมคณบดี รองคณบดีฝ่ายวิชาการ หัวหน้า ภาควิชา หัวหน้าหมวด/กลุ่มวิชา วันที่ 24-25 มิถุนายน 2556 ที่โรงแรมรอยัลฮิลล์ จังหวัดนครนายก
3. จัดโครงการบริการวิชาการให้ จังหวัดสระบุรี	กลยุทธ์ที่ 1.1 แผนงานที่ 2 และกลยุทธ์ ที่ 1.2 แผนงาน ที่ 2	องค์ประกอบที่ 2 จุดที่ควรพัฒนา	องค์ประกอบที่ 2 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 1	ม.ค. – มี.ค. 2556	จัดทำ 9 โครงการจาก 9 คณะวิชา สรุปผลการ ดำเนินงานเมื่อวันที่ 4 มิถุนายน 2556

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
4. จัดวิชาสหกิจศึกษา 1 ปีการศึกษา	กลยุทธ์ที่ 1.1	องค์ประกอบที่ 2 จุดที่ควรพัฒนา		ปีการศึกษา 2556	คณะนิติศาสตร์ได้คัดเลือกนักศึกษาและติดต่อกับสถานประกอบการเรียบร้อยแล้ว จะให้นักศึกษาไปปฏิบัติงานสหกิจศึกษา 1 ปี ในปีการศึกษา 2556
5. ประชุมคณบดี ในการวิเคราะห์รายวิชาที่ผลการประเมินต่ำกว่าเกณฑ์ และคะแนนความพึงพอใจของนายจ้างที่ต่ำกว่า 4.00			องค์ประกอบที่ 2 จุดที่ควรพัฒนา ข้อ 2 และข้อ 4	ประชุม คณะกรรมการวิชาการ	การประชุมกรรมการวิชาการ ครั้งที่ 7/2555 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2556
6. การจัดทำวารสารและจัดประชุมวิชาการ			องค์ประกอบที่ 2 จุดที่ควรพัฒนา ข้อ 3	วารสาร ปีละ 3 ฉบับ ประชุมวิชาการ พ.ค. 2556	ได้จัดประชุมวิชาการให้นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษานำเสนอผลงานในวันที่ 23 พฤษภาคม 2556 ปีการศึกษา 2555 ได้ออกวารสารสำหรับผลงานระดับบัณฑิตศึกษา 3 ฉบับ เดือน กันยายน 2555 มกราคม 2556 และ พฤษภาคม 2556

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
7. ปรับหลักเกณฑ์การเสนอขอรับรองคุณภาพการสอน			องค์ประกอบที่ 2 จุดที่ควรพัฒนา ข้อ 5	พ.ย. 2555	ได้ปรับหลักเกณฑ์และออกประกาศฉบับใหม่ลงวันที่ 1 มิถุนายน 2556
8. การพัฒนาการดำเนินงานและการประเมินนักศึกษาของศูนย์เตรียมความพร้อมเพื่อการทำงาน			องค์ประกอบที่ 3 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 2	ธ.ค. 2555 – พ.ค. 2556	1. ได้พัฒนาโปรแกรมจัดระบบการสอบ และการเก็บข้อมูลการสอบของนักศึกษาจนถึงการพิมพ์ใบประกาศนียบัตร 2. จัดระบบการสอบให้นักศึกษาสามารถเข้าทดสอบได้ตลอดเวลา 3. จัดห้องทดสอบซึ่งสามารถทดสอบได้ทุกทักษะ
9. การจัด QA Series			องค์ประกอบที่ 4 แนวทางการพัฒนา ข้อ 3 และองค์ประกอบที่ 9	ตลอดปีการศึกษา 2555	1. ในปีการศึกษา 2555 ได้จัด QA Series จำนวน 5 ครั้ง ได้แก่ แผนบูรณาการพันธกิจหลักของคณะวิชา เรียนรู้จากประสบการณ์ตรงประเมินคุณภาพภายในจากสถาบันภายนอก ตัวบ่งชี้การประเมินคุณภาพภายนอก เรียนรู้จากคณะวิชาที่ได้รับรางวัล DPU QA Award และการตรวจติดตามคุณภาพ

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
			แนวทางเสริม จุดแข็ง		ภายในคณะวิชาและการตรวจประเมิน SAR หน่วยงานสนับสนุน 2. ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ หัวข้อ “ตัวบ่งชี้การประกัน คุณภาพภายนอก. เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2556 มีผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ผู้บริหารคณะ วิชา คณาจารย์ บุคลากรสายสนับสนุน เข้าร่วม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ จำนวน 58 คน และได้จัดส่ง Power Point ให้แก่คณะกรรมการซึ่งทำหน้าที่ ประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2555 ทุกคน 3. ให้คำปรึกษาแก่วิทยาลัยนานาชาติจีน และวิทยาลัย ครุศาสตร์ ซึ่งเป็นหน่วยงานที่จัดตั้งในปีการศึกษา 2553 ซึ่งมีคณาจารย์ และเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษาน้อย

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
10. การจัดทำ exit exam ของความรู้ทางธุรกิจ ทักษะเทคโนโลยีสารสนเทศและทักษะภาษาอังกฤษ			องค์ประกอบที่ 3 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 1	เริ่มใช้กับ นักศึกษาที่เข้า ศึกษาใน ปีการศึกษา 2556	คณะวิชาเสนอหลักเกณฑ์การผ่านทักษะต่างๆ เป็นส่วน หนึ่งของการป้อนนิเทศผ่านการประชุมคณะกรรมการ วิชาการ ครั้งที่ 8/2555 วันที่ 14 มีนาคม 2556

ฝ่ายการเงินและบริหาร

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
1. โครงการขับเคลื่อน Rebranding มหาวิทยาลัยสู่ Progressive University	กลยุทธ์ที่ 6.2 การตลาด แผนงานที่ 1		องค์ประกอบที่ 1 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 1	ม.ค. – ส.ค. 2556	งานด้านการสื่อสารการตลาดได้ดำเนินการตามแผนงาน ด้าน Internal Branding ได้ดำเนินการคัดเลือก Shortlist ที่ปรึกษาและจะคัดเลือกในต้นปีการศึกษา 2556
2. ปรับตัวบ่งชี้และค่าเป้าหมาย. ให้สอดคล้องกับสภาพการ ดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน	กลยุทธ์ที่ 6.1 แผนงานที่ 2	องค์ประกอบที่ 1 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 1		ส.ค. 2555	เสร็จสิ้น ผ่านการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 19 กันยายน 2555
3. ปรับปรุงระบบ FIS และ นำมาใช้ในการจัดทำ แผนปฏิบัติงานประจำปี	กลยุทธ์ที่ 6.1 แผนงานที่ 2	องค์ประกอบที่ 1 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 1		ก.ย. 2555	เสร็จสิ้น และเริ่มใช้งานตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2555
4. ประชุมร่วมกับแต่ละหน่วยงาน เพื่อชี้แจงการปรับตัวบ่งชี้และ อบรมการรายงานแผนใน ระบบ FIS	กลยุทธ์ที่ 6.1 แผนงานที่ 2	องค์ประกอบที่ 1 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 1		มิ.ย. – ต.ค. 2555	เสร็จสิ้น รายละเอียดตามแฟ้มโครงการ “Plan ดี มีชัย ไปกว่าครึ่ง”

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
5. ปรับโครงสร้างฝ่ายแผนงาน เพื่อให้สามารถทำงานเชิงรุก	กลยุทธ์ที่ 6.1 แผนงานที่ 2	องค์ประกอบที่ 1 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 2		ส.ค. 2555	เสร็จสิ้น เริ่มตั้งฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2555
6. ปรับปรุงสายไฟเบอร์ออฟติก หลัก (Backbone Fiber) ที่มีการ เชื่อมต่อกับเครือข่าย หลักตามอาคารต่างๆ	กลยุทธ์ที่ 6.4 แผนงานที่ 4		องค์ประกอบที่ 3 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 3	ต.ค. 2555 - ม.ค. 2556	ได้ดำเนินการปรับปรุงสายไฟเบอร์ตามสถานที่ต่างๆ เรียบร้อยแล้ว ในบริเวณต่างๆ ดังนี้ - บริเวณอาคาร 1 ชั้น 1 ไปที่ อาคาร 10 ชั้น 1 จำนวน 12 Core (Outdoor) - บริเวณอาคาร 10 ชั้น 1 ไปที่ ศูนย์กีฬา ชั้น 1 จำนวน 6 Core (Outdoor) - บริเวณอาคาร 10 ชั้น 1 ไปที่ หอพัก 2 ชั้น 1 จำนวน 6 Core (Outdoor) - บริเวณอาคาร 5 ชั้น 3 ไปที่ อาคาร 5 ชั้น 9 จำนวน 6 Core (In-Outdoor) - บริเวณอาคาร 3 ชั้น 2 ไปที่ อาคาร 3 ชั้น 8 จำนวน 6 Core (In-Outdoor)

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
					- บริเวณอาคาร 8 ชั้น 2 ไปที่ อาคารอธิการบดี 1 ชั้น 3 จำนวน 12 Core (Outdoor) - บริเวณอาคาร 8 ชั้น 2 ไปที่ อาคาร 8 ชั้น 6 จำนวน 6 Core (In-Outdoor)
7. ส่วนขยายระบบเครือข่ายไร้สาย (Wireless Access Point) เพิ่มเติม สำหรับรองรับการใช้งานด้านเครือข่ายไร้สายสำหรับนักศึกษาภายในมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ที่ 6.4 แผนงานที่ 4		องค์ประกอบที่ 3 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 3	ม.ย. - ก.ย. 2555	ได้ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์เครือข่ายไร้สายพร้อมเดินสายเครือข่ายเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ - โรงอาหาร ติดตั้ง AP Cisco จำนวน 2 ตัว - อาคาร 10 ชั้น 1(อาคารจอตระถ) ติดตั้ง AP Cisco จำนวน 1 ตัว - อาคาร 8 ชั้น 1 ติดตั้ง AP Cisco จำนวน 1 ตัว - ห้องประชุม อาคารเฉลิมพระเกียรติ ชั้น 6 ติดตั้ง AP Cisco จำนวน 1 ตัว - อาคารอธิการบดี 2 ชั้น 4 ติดตั้ง AP Cisco จำนวน 2 ตัว

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
8. ปรับปรุงซ่อมแซมจุดเครือข่ายในห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์	กลยุทธ์ที่ 6.4 แผนงานที่ 4		องค์ประกอบที่ 3 แนวทางเสริมจุดแข็ง	ม.ย. 2555 - พ.ค. 2556	ได้ดำเนินการปรับปรุงซ่อมแซมจุดเครือข่ายเรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดดังนี้ - เดินสายเครือข่ายห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ Lab 9 ใหม่ ทั้งหมด 51 จุด - เดินระบบไฟฟ้าห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ Lab 9 ใหม่ ทั้งหมด 52 จุด - ซ่อมแซมจุด LAN ตามห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์อื่นๆ จำนวน 22 จุด และจุดปลั๊กไฟฟ้า (เต้ารับ) จำนวน 25 จุด

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
9. ส่งเสริมให้นักศึกษาเข้าร่วมโครงการทางศิลปะและวัฒนธรรม	กลยุทธ์ที่ 4.1 แผนงานที่ 3		องค์ประกอบที่ 6 แนวทางการพัฒนา	ม.ย. 2555 – พ.ค. 2556	ศูนย์วัฒนธรรมได้เริ่มบูรณาการงานที่จัดตามประเพณีเพื่อสืบสานวัฒนธรรมไทย คือ งานสงกรานต์กับกิจกรรมนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาเข้ามาร่วมงานมากขึ้น โดยให้นักศึกษาจัดนิทรรศการในหัวข้อต่างๆ ที่เกี่ยวกับศิลปะและวัฒนธรรมไทย มีนักศึกษาทุกคณะวิชาร่วมกันจัดนิทรรศการ 4 หัวข้อได้แก่ การละเล่นของเด็กไทย ศาสนากับคนไทย อาชีพของคนไทย และวิถีชีวิตของคนไทย และมีการตัดสินใจให้รางวัล
10. การวางแผนการให้ทุนการศึกษาสำหรับบุคลากรสายวิชาการในการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกเพื่อเข้าศึกษาในปีการศึกษา 2556	กลยุทธ์ที่ 6.3 แผนงานที่ 3		องค์ประกอบที่ 7 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1.1	ม.ค. 2556	จากการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของแต่ละคณะวิชาเพื่อให้ได้อาจารย์ที่มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าร้อยละ 30 ในกรอบเวลาที่กำหนด ได้จัดทำประกาศให้ทุนการศึกษาระดับปริญญาเอก โดยกำหนดจำนวนทุนและสาขาวิชาที่จะให้ทุน

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
11. ปรับเกณฑ์การจัดสรรเงินรางวัลสิ้นปีและการขึ้นเงินเดือนให้สอดคล้องกับผลการประเมินการปฏิบัติงาน (KPIs) ของบุคลากรทุกระดับทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	กลยุทธ์ที่ 6.3 แผนงานที่ 1,2	องค์ประกอบที่ 7 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1	องค์ประกอบที่ 7 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1.2	ปีการศึกษา 2555	เนื่องจากได้รับความคิดเห็นจากบุคลากรว่าการจัดสรรเงินรางวัลสิ้นปีให้ต่างกันตามผลการประเมินการปฏิบัติงานก่อให้เกิดความรู้สึกที่แตกแยกระหว่างบุคลากร จึงยังคงจัดสรรเงินรางวัลเท่าๆ กันตามระดับและตามสายการปฏิบัติงาน ส่วนการขึ้นเงินเดือนได้ใช้ผลการปฏิบัติงานเป็นเกณฑ์โดยไม่คำนึงถึงฐานเงินเดือน
12. เพิ่มศักยภาพการเป็นผู้นำสำหรับผู้บริหารใหม่ของ มธบ.ประจำปีการศึกษา 2555	กลยุทธ์ที่ 6.3 แผนงานที่ 5		องค์ประกอบที่ 7 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1.2	มี.ค. 2556	- ได้มีการจัดสัมมนาอาจารย์ใหม่และบุคลากรใหม่ ประจำปีการศึกษา 2555 2 ครั้ง โดยเน้นเนื้อหาสาระความรู้เกี่ยวกับมหาวิทยาลัยและการนำทีมการสร้างทีม - ได้เพิ่มการอบรมจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารในเดือน พฤษภาคม 2556 เพื่อเพิ่มวุฒิภาวะความเป็นผู้นำให้ผู้บริหารใหม่

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
13. ปรับนโยบายการเพิ่มประสบการณ์สอนของอาจารย์ในโครงการ Global Perspective	กลยุทธ์ที่ 6.3 แผนงานที่ 4		องค์ประกอบที่ 7 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 1.1	ก.พ. 2556	เนื่องจากนโยบาย Global Perspective ที่ใช้อยู่ในปัจจุบันได้ครอบคลุมเรื่องการเพิ่มประสบการณ์สอนของอาจารย์แล้วจึงไม่ได้มีการปรับเปลี่ยน
14. พัฒนาระบบงานสารสนเทศทางวิชาการเพิ่มเติมให้ครอบคลุมการใช้งาน	กลยุทธ์ที่ 6.4 แผนงานที่ 4		องค์ประกอบที่ 7 จุดที่ควรพัฒนา	มิ.ย. 2555 - พ.ค. 2556	ได้ทำการพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จเป็นจำนวน 9 ระบบดังนี้ (ค่าเป้าหมาย 5 ระบบ) 1. ใบแจ้งหนี้นักศึกษาใหม่ 2. ระบบตรวจสอบการแก้ไขและการเปลี่ยนแปลงเกรด 3. รายงานพิมพ์ที่อยู่นักศึกษาสำหรับคณะวิชา 4. ระบบสารสนเทศศิษย์เก่า 5. โปรแกรมบันทึกการเพิกถอนการลงทะเบียน (W) 6. Transcript กิจกรรม 7. ระบบจัดผังสอนนักศึกษา 8. Waiting List Online 9. SAP Admission Online (เพิ่ม)

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
15. พัฒนาระบบงานสถิติทางวิชาการสำหรับผู้บริหารในแต่ละคณะวิชา	กลยุทธ์ที่ 6.4 แผนงานที่ 4		องค์ประกอบที่ 7 จุดที่ควรพัฒนา	ม.ย. 2555 - พ.ค. 2556	ได้ทำการพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จเป็นจำนวน 9 ระบบดังนี้ (ค่าเป้าหมาย 6 ระบบ) 1. สถิติจำนวนนักศึกษาที่มีสถานะภาพเป็นนักศึกษา 2. สถิติจำนวนนักศึกษาที่คาดว่าจะจบ 3. สถิติจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา 4. สถิติจำนวนนักศึกษาจำแนกตามเกรด 5. สถิติจำนวนนักศึกษาที่พ้นสภาพ (กรณีลาออก) 6. รายชื่อนักศึกษาที่ส่งเอกสารการมอบตัวไม่สมบูรณ์ 7. สถิติการเลื่อนไหลของจำนวนนักศึกษา 8. สถิติการเปลี่ยนแปลงจำนวนนักศึกษาในแต่ละปีการศึกษา 9. สถิติผู้สำเร็จการศึกษาตามกำหนดเวลา ในหลักสูตร

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
16. ปรับปรุงประสิทธิภาพระบบ SAP-SLCM และระบบงานวิชาการอื่นๆ	กลยุทธ์ที่ 6.4 แผนงานที่ 4		องค์ประกอบที่ 7 จุดที่ควรพัฒนา	ม.ย. 2555 - พ.ค. 2556	ได้ทำการพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จเป็นจำนวน 5 ระบบดังนี้ (ค่าเป้าหมาย 3 ระบบ) 1. โปรแกรมพิมพ์ใบแจ้งการชำระเงินแบ่งจ่ายรายงวด 2. รายงานจำนวนนักศึกษาที่ต้องลงทะเบียนตามแผนการศึกษา 3. ปรับปรุงการใช้งานระบบ FIS 4. หน้าจอหลักแสดงข้อมูลใน Portal 5. หน้าจอแสดงข้อมูลทั่วไปของนักศึกษาใน Portal
17. รายงานสารสนเทศด้านทรัพยากรบุคคล	กลยุทธ์ที่ 6.4 แผนงานที่ 4		องค์ประกอบที่ 7 จุดที่ควรพัฒนา	ม.ย. 2555 - พ.ค. 2556	ได้ทำการพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จเป็นจำนวน 6 ระบบดังนี้ (ค่าเป้าหมาย 6 ระบบ) 1. รายงานประจำงวด จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัด 2. รายงานประจำงวด จำแนกตามหน่วยงานที่ติดตั้ง 3. รายงานประจำงวด จำแนกตามหน่วยงานที่สังกัดและหน่วยงานที่ติดตั้ง 4. รายงานประเภทค่าจ้าง 5. รายงานข้อมูลบุคลากร 6. รายงานค่ารักษาพยาบาล

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
18. พัฒนาระบบ Office and Workflow Automation	กลยุทธ์ที่ 6.4 แผนงานที่ 4		องค์ประกอบที่ 7 จุดที่ควรพัฒนา	ม.ย. 2555 - พ.ค. 2556	ได้ทำการพัฒนาระบบที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จเป็นจำนวน 3 ระบบดังนี้ (ค่าเป้าหมาย 3 ระบบ) 1. ระบบงาน PR – PO 2. ระบบงานด้านการควบคุมเวลาปฏิบัติงานบุคลากร 3. ระบบการเบิกจ่ายงบประมาณงานโครงการ
19. ติดตั้งระบบ Cloud Computing สำหรับให้บริการ Server Service and Storage ของระบบงานในหน่วยงานต่างๆ ภายในมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ที่ 6.4 แผนงานที่ 4		องค์ประกอบที่ 7 จุดที่ควรพัฒนา	ม.ย. 2555 - พ.ค. 2556	ได้ดำเนินการติดตั้งระบบ Cloud Computing เรียบร้อยแล้ว ตามรายละเอียดดังนี้ - ติดตั้ง VM Host พร้อมอุปกรณ์ Storage และอุปกรณ์เครือข่ายด้าน Primary Site - ติดตั้ง VM Host พร้อมอุปกรณ์ Storage และอุปกรณ์เครือข่ายด้าน Backup Site - ติดตั้ง / สร้าง VM Guest สำหรับให้บริการใช้งานด้าน Server ของหน่วยงานต่างๆ จำนวน 30 Server

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
20.การบริหารสินทรัพย์และกองทุนให้ได้ผลตอบแทนที่เหมาะสม	กลยุทธ์ที่ 6.5 แผนงานที่ 2	องค์ประกอบที่ 8 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1		ปีการศึกษา 2555	บริหารสินทรัพย์และกองทุนได้ผลตอบแทนเฉลี่ย 3.95% และ 7.87 % ตามลำดับ (File อัตราผลตอบแทน 55)
21.การลดต้นทุนการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง	กลยุทธ์ที่ 6.5 แผนงานที่ 4	องค์ประกอบที่ 8 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1		ปีการศึกษา 2555	1. จัดทำโครงการประหยัดไฟฟ้า โดยเปลี่ยนหลอดไฟเป็นแบบประหยัดไฟทุกอาคาร ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว 2. ดำเนินโครงการ outsource เครื่อง printer ต่อจากปี 2554 ประหยัดได้ 32% (File Actual Printer 55)

ฝ่ายวิจัย

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ Research Boot Camp. เพื่อสร้างงานวิจัยและนักวิจัยรุ่นใหม่กลุ่มเป้าหมาย คือ อาจารย์เข้าใหม่ และอาจารย์ที่ไม่เคยทำวิจัย	กลยุทธ์ที่ 2.1 แผนงานที่ 1	องค์ประกอบที่ 4 แนวทางเสริมจุดแข็ง	องค์ประกอบที่ 2 แนวทางการพัฒนา องค์ประกอบที่ 4 แนวทางการเสริมจุดแข็งข้อ 1, 2 แนวทางการพัฒนา ข้อ 1	29 - 31 มี.ค. 2556	ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 29-31 มีนาคม 2556 ณ ภูเขางาม รีสอร์ท จังหวัดนครนายก โดยมีอาจารย์และนักวิจัยสนใจเข้าร่วมโครงการจำนวน 26 คน ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.71 หลังเข้าอบรมได้ข้อเสนอโครงการวิจัยจำนวน 25 เรื่อง

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
2. สนุทริยสนทนา	กลยุทธ์ที่ 2.1 แผนงานที่ 5	องค์ประกอบที่ 4 แนวทางเสริมจุดแข็ง	องค์ประกอบที่ 2 แนวทางการพัฒนา องค์ประกอบที่ 4 แนวทางการเสริมจุดแข็งข้อ 1, 2 แนวทางการพัฒนา ข้อ 1 องค์ประกอบที่ 5 แนวทางเสริมจุดแข็ง	พ.ย. 2555 ก.พ. , เม.ย , พ.ค. 2556	ได้ดำเนินการจัดประชุมระหว่างอาจารย์และนักวิจัยแต่ละคณะเกี่ยวกับการวิจัย เพื่อปรึกษาหารือระหว่างอาจารย์และนักวิจัยแต่ละคณะ เกี่ยวกับหัวข้องานวิจัย รวมไปถึง ระบบและกลไกในการยกย่องและให้รางวัลแก่ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพดี เพื่อกระตุ้นให้มีความสนใจในการทำวิจัย โดยผลของการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นจะทำให้ชุดโครงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับจังหวัดสระบุรี แล้วเขียนผลที่ได้จากชุดโครงการทำเป็นบทความความรู้ในศาสตร์ต่างๆ ลงวารสารสุทธิปริทัศน์ ฉบับพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะ จากการ วิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
3. การเสวนาต่อยอดผลงานวิจัย เรื่อง “การเขียนบทความ อย่างไรให้เป็นคอลัมน์นิสต์”	กลยุทธ์ที่ 2.1 แผนงานที่ 1	องค์ประกอบ ที่ 4 แนวทางเสริม จุดแข็ง	องค์ประกอบที่ 2 แนวทางการ พัฒนา องค์ประกอบที่ 4 แนวทางการ เสริมจุดแข็ง ข้อ 1, 2 แนวทางการ พัฒนา ข้อ 1	15 พ.ค. 2556	มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 26 คน ผลการประเมินการจัด อบรมคิดเป็นค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.75
4. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ “การสังเคราะห์งานวิจัยด้วยการ วิเคราะห์ห่อภิมาณ การวิเคราะห์ ชาติพันธุ์วรรณนาอภิมาณ และ การวิเคราะห์เนื้อหา”	กลยุทธ์ที่ 2.1 แผนงานที่ 1	องค์ประกอบ ที่ 4 ข้อเสนอแนะ 1.1	องค์ประกอบที่ 5 แนวทางเสริม จุดแข็ง	13 - 15 มี.ค. 2556	มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 51 คน ผลการประเมินการจัด อบรมคิดเป็นค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.34

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
5. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเขียนบทความวิชาการให้มีคุณค่าและน่าอ่าน”	กลยุทธ์ที่ 2.1 แผนงานที่ 1	องค์ประกอบที่ 4 ข้อเสนอแนะ 1.1	องค์ประกอบที่ 4 แนวทางการพัฒนา ข้อ 3	1-2 พ.ค. 2556	มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 30 คน ผลการประเมินการจัดอบรมคิดเป็นค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.23
6. ประชุม/เสวนา/กิจกรรมร่วมกับ “เครือข่ายวิจัยประชาชื่น”	กลยุทธ์ที่ 2.1 แผนงานที่ 4	องค์ประกอบที่ 4 ข้อเสนอแนะ 2	องค์ประกอบที่ 4 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1, 2 แนวทางการพัฒนา ข้อ 1	ตลอดปี การศึกษา	การทำกิจกรรมร่วมกันของเครือข่ายวิจัยประชาชื่น 11 ครั้ง/ปี โดยเป็นการประชุมคณะกรรมการเครือข่ายฯ จำนวน 7 ครั้ง การจัดสัมมนาในนามของเครือข่ายฯ จำนวน 4 ครั้ง
7. ประกาศการให้เงินรางวัลแก่ผลงานวิจัยที่ได้รับการลงตีพิมพ์	กลยุทธ์ที่ 2.1 แผนงานที่ 2	องค์ประกอบที่ 4 ข้อเสนอแนะ 1.2	องค์ประกอบที่ 4 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 1, 2	ตลอดปี การศึกษา	ประกาศมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์ ที่ 0101/0602 เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการส่งเสริมและสนับสนุนการทำวิจัยของบุคลากร มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิตย์

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะ จากการ วิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
8. คลินิกวิจัย - ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับ โครงการวิจัยทุกขั้นตอน	กลยุทธ์ที่ 2.1 แผนงานที่ 1	องค์ประกอบ ที่ 4 ข้อเสนอแนะ 1.1	องค์ประกอบที่ 4 แนวทางการ พัฒนา ข้อ 1	ตลอดปี การศึกษา	มีอาจารย์/นักศึกษามาใช้บริการคิดเป็นค่าเฉลี่ยระดับ ความพึงพอใจโดยรวม 4.99
9. โครงการเสวนา “วิธีการเขียน รายงานวิจัย”	กลยุทธ์ที่ 2.1 แผนงานที่ 1	องค์ประกอบ ที่ 4 ข้อเสนอแนะ 1.1	องค์ประกอบที่ 4 แนวทางการ พัฒนา ข้อ 1	4 ธ.ค. 2555	มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 30 คน ผลการประเมินการจัด อบรมคิดเป็นค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 4.50
10. ทำ workshop ต่อเนื่อง คณะศิลปกรรมและสถาบัน ภาษา	กลยุทธ์ที่ 2.1 แผนงานที่ 1	องค์ประกอบ ที่ 4 แนวทางเสริม จุดแข็ง	องค์ประกอบที่ 4 แนวทางการ พัฒนา ข้อ 2	ตลอดปี การศึกษา	ได้ดำเนินการโดยบรรยายให้กับทั้ง 2 คณะ
11. เผยแพร่แหล่งทุนวิจัยเข้า E- mail บุคลากรของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ที่ 2.1 แผนงานที่ 1		องค์ประกอบที่ 4 แนวทางการ พัฒนา ข้อ 2	ตลอดปี การศึกษา	ดำเนินการเป็นประจำตลอดปีการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
12. คณะกรรมการพิจารณาทุนวิจัยคณะกรรมการประสานงานวิจัย	กลยุทธ์ที่ 2.1 แผนงานที่ 1 แผนงานที่ 2	องค์ประกอบที่ 4 แนวทางเสริมจุดแข็ง	องค์ประกอบที่ 4 แนวทางการพัฒนา ข้อ 1, 2 และ 3	ตลอดปีการศึกษา เดือนละ 1 ครั้ง	มีข้อเสนอโครงการวิจัยและพิจารณาทุนจำนวน 65 เรื่อง และได้รับอนุมัติทุนจำนวน 34 เรื่อง (เพิ่มพิจารณาทุน)
13. ประชุมวิชาการ การบริหารและการจัดการ ครั้งที่ 8 “การบริหารจัดการแห่งโลกพลวัต”	กลยุทธ์ที่ 2.1 แผนงานที่ 4	องค์ประกอบที่ 4 ข้อเสนอแนะข้อ 2	องค์ประกอบที่ 5 แนวทางเสริมจุดแข็ง	12 ต.ค. 2556 และ ก.พ. 2557	มีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น 126 คน มีผลงานเข้าร่วมนำเสนอที่ผ่านการพิจารณาครั้งนี้ จำนวน 83 เรื่อง โดยมาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ และมหาวิทยาลัยเอกชน จำนวน 21 สถาบัน ผลการประเมินการจัดประชุมคิดเป็นค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ 3.58 ในการจัดประชุมวิชาการครั้งที่ 9 ประมาณเดือนกุมภาพันธ์ 2557 จะจัดทำ Special issue โดยคัดเลือกจากบทความที่ส่งเข้ามาตาม Theme ที่กำหนดลงในการประชุมวิชาการ เพื่อจัดทำเป็นวารสารสุทธิปริทัศน์ ฉบับพิเศษ

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะ จากการ วิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
14. แบบสอบถาม “ทำไม อาจารย์ มธบ. ไม่ทำวิจัย”			องค์ประกอบที่ 4 แนวทางเสริม จุดแข็งข้อ 2	มี.ค. 2556	จากการสำรวจบุคลากร มธบ. สายวิชาการ จำนวน 506 คน พบว่า สาเหตุที่ไม่อยากทำวิจัย อันดับ 1 คือ ไม่มี เวลา คิดเป็นร้อยละ 59.14 รองลงมา คือ งานสอนมาก คิดเป็นร้อยละ 51.61

ฝ่ายกิจการนักศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
1. เสวนาวิชาการ/วิชาชีพในโครงการ DPU Job Expo			องค์ประกอบที่ 3 แนวทางการพัฒนา ข้อ 1	ก.พ. 2556	โครงการนี้ปรับเปลี่ยนจากเดิมที่จะจัดร่วมกับ DPU Job Expo เปลี่ยนเป็นแยกมาจัดเป็นกิจกรรมเฉพาะศิษย์เก่าตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารระบบประกันคุณภาพการศึกษา ลักษณะกิจกรรมเป็นการบรรยายเรื่อง “คำแนะนำในการสอบ ก.พ.” เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2556 โดยหัวข้อที่เลือกมาจากการสำรวจความต้องการของบัณฑิตของปีการศึกษา 2554
2. ทำสื่อชักจูงประเด็น 1) การแต่งกายให้เหมาะสม 2) การใช้ภาษาให้สุภาพ 3) ลด ละ เลิกสูบบุหรี่และดื่มเครื่องดื่มแอลกอฮอล์			องค์ประกอบที่ 3 แนวทางการพัฒนา ข้อ 2, 3	ตลอดปีการศึกษา	จัดทำ 1) ป้ายไว้นิลประชาสัมพันธ์ โดยใช้นักศึกษาในโครงการนพรัตน์ทองคำเป็นนักศึกษาตัวอย่าง 2) ป้ายกระดานขนาด A4 3) สติกเกอร์/ป้ายรณรงค์จากหน่วยงานภายนอก เช่น จาก สสส.

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
3. สร้างมาตรฐานนักศึกษา DPU โดยการมีส่วนร่วมของนักศึกษา			องค์ประกอบที่ 3 แนวทางการพัฒนา ข้อ 2	ม.ค. – มี.ค. 2556	จัดเป็นส่วนหนึ่งของการสัมมนาผู้นำนักศึกษา อันประกอบด้วย คณะกรรมการสโมสรนักศึกษา ประธานคณะ และตัวแทนชมรมต่าง ๆ โดยให้ผู้นำนักศึกษาอภิปรายเพื่อหามาตรฐานของนักศึกษา DPU เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2556 และนำเสนอต่ออธิการบดีในพิธีส่งมอบงานสโมสรนักศึกษา เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2556
4. แลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการประกันคุณภาพ (แผนการจัดการความรู้สำหรับนักศึกษา ปีการศึกษา 2555)			องค์ประกอบที่ 9 แนวทางการพัฒนา	ม.ค. – มี.ค. 2556	จัดรวมกับการสัมมนาผู้นำนักศึกษา เมื่อวันที่ 25 เมษายน 2556 ปรับเพิ่มกลุ่มเป้าหมายจากปีที่แล้วที่มีเฉพาะคณะกรรมการสโมสรนักศึกษา และตัวแทนชมรม ปีนี้เพิ่มประธานนักศึกษาคณะต่าง ๆ และอาจารย์ที่ปรึกษาชมรม เพื่อ 1) ให้กลุ่มเป้าหมายนี้ นำการประกันคุณภาพไปใช้ในการจัดกิจกรรมนักศึกษา 2) ผู้นำนักศึกษาจากคณะถ่ายทอดไปยังเพื่อนนักศึกษาในคณะ

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
5. กำหนดวิธีแก้ปัญหาความ ขัดแย้งจากสาเหตุต่าง ๆ เสริม เข้าไปในกระบวนการทางวินัย		องค์ประกอบที่ 3 แนวทางเสริม จุดแข็ง		ต.ค. 2555 - มี.ค. 2556	ศูนย์สันติวิธีและธรรมาภิบาลนักศึกษากำหนด กระบวนการดำเนินงานเมื่อเกิดความขัดแย้ง เช่น กรณี คู่กรณีทั้งคู่เป็นนักศึกษา จะมีการไกล่เกลี่ยให้ทำความ เข้าใจกัน แต่หากมีการทำร้ายร่างกายหรือทะเลาะวิวาท จะมีโทษทางวินัยด้วย นอกจากนี้ยังมีมาตรการเสริม อื่น เช่น กรณีผู้กระทำผิดเป็นบุคคลภายนอก จะมีการ ประสานงานไปยังฝ่ายอาคารสถานที่เพื่อให้เจ้าหน้าที่ รักษาความปลอดภัยเฝ้าระวังด้วย
6. ประสานงานการจัดกิจกรรม ให้ศิษย์เก่าระหว่างคณะและ สมาคมศิษย์เก่า โดยใช้ mailing list จากฐานข้อมูลศิษย์เก่า		องค์ประกอบที่ 3 ข้อเสนอแนะ		ธ.ค. 2555 - เม.ย. 2556	จัดให้มี mailing list แจ้งข่าวกิจกรรมต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัย รวมถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์อื่น ๆ ให้แก่ ศิษย์เก่า เช่น ข้อมูลตำแหน่งงานว่าง เป็นต้น

ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ตนเอง	ข้อเสนอแนะจากกรรมการประเมิน		
1. ให้บริการวิชาการชุมชนในจังหวัดสระบุรี	กลยุทธ์ที่ 3.1	องค์ประกอบที่ 5 แนวทางเสริมจุดแข็ง ข้อ 3	องค์ประกอบที่ 5 แนวทางการพัฒนา	ภาคการศึกษาที่ 2/2555, ปีการศึกษา 2556	มหาวิทยาลัยโดยความร่วมมือของคณะต่างๆ จำนวน 9 คณะ จัดโครงการให้บริการวิชาการที่จังหวัดสระบุรี ดังนี้ 1. โครงการฝึกอบรมบุคลากรด้านการจัดการยุทธศาสตร์และการเขียนโครงการเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณ โดยคณะรัฐประศาสนศาสตร์ 2. โครงการสอนน้องทำหนังสือโดยคณะนิเทศศาสตร์ 3. โครงการบัญชีครัวเรือนเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจครัวเรือนและชุมชน โดยคณะการบัญชี 4. โครงการอบรมความรู้ด้านเทคโนโลยีแก่ผู้สูงอายุ โดยคณะเทคโนโลยีสารสนเทศ 5. โครงการขยายผลปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในกลุ่มวิสาหกิจชุมชน โดยคณะเศรษฐศาสตร์ 6. โครงการเผยแพร่ความรู้ทางกฎหมายธุรกิจ เรื่อง ธุรกิจ OTOP โดยคณะนิติศาสตร์ปรีดี พนมยงค์

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
					7. โครงการการจัดการท่องเที่ยวในชุมชน โดยคณะศิลปศาสตร์และวิทยาศาสตร์ 8. โครงการลดต้นทุนสินค้า OTOP ด้วยระบบสินค้าและโลจิสติกส์ โดยคณะวิศวกรรมศาสตร์ 9. โครงการส่งเสริมความรู้และทักษะในการดำเนินธุรกิจโดยคณะบริหารธุรกิจ การดำเนินการโครงการดังกล่าวได้รับผลสำเร็จอย่างมาก ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนอย่างแท้จริงและเป็นการเผยแพร่ความสามารถของอาจารย์จากคณะต่างๆโดยได้รับการสนับสนุนจากมหาวิทยาลัยค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ขณะนี้บางโครงการได้นำไปใช้ปฏิบัติงานแล้ว เช่น โครงการที่ 1 จังหวัดได้นำแนวทางและวิธีการไปใช้ในการเสนองบประมาณจากสำนักงานงบประมาณแล้ว โครงการที่ 2 ก็ได้มีการดำเนินการจัดทำหนังสือแล้ว เป็นต้น

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
2. ให้บริการวิชาการและ กิจกรรมต่างๆ แก่โรงเรียนใน เขตกรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล	กลยุทธ์ที่ 5.1	องค์ประกอบที่ 5 แนวทางเสริม จุดแข็งข้อ 1		ม.ย. 2555 - พ.ค. 2556	- จัดโครงการมหาวิทยาลัยพี่ โรงเรียนน้อง เช่น โครงการ English camp, พัฒนาบุคลากร ฯลฯ จำนวน 19 ครั้ง - จัดโครงการพี่ชวนน้องท่องมหาวิทยาลัย เช่น การนำ นักศึกษามาเยี่ยมชม มธบ.จำนวน 11 โรงเรียน - จัดกิจกรรมสานสัมพันธ์โรงเรียนพันธมิตร มีจำนวน นักศึกษามาสมัครเรียนจำนวน 101 คน - จัดกิจกรรมร่วมกับสถาบันเครือข่ายวิชาชีพ มีนักศึกษามาสมัครเรียนจำนวน 195 คน โครงการ บริการวิชาการ เป็นโครงการที่มีประโยชน์แก่ โรงเรียนเป็นอย่างมาก เพราะมหาวิทยาลัยสามารถ สนับสนุนวิทยากรและองค์ความรู้ต่างๆ ตรงตาม ความต้องการของโรงเรียน

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
3. จัดสัมมนาอาจารย์แนะแนว และจัดนิทรรศการในประเทศ	กลยุทธ์ที่ 5.1	องค์ประกอบที่ 5 แนวทางเสริม จุดแข็งข้อ 1		ก.ค. 2555 - พ.ค. 2556	- จัดนิทรรศการการศึกษาทั่วประเทศ จำนวน 81 โรงเรียน มีนักศึกษามาสมัคร 1,032 คน
4. จัดทำแบบสอบถามความ ต้องการด้านการบริการวิชาการ จากคณาจารย์โรงเรียนใน เครือข่าย	กลยุทธ์ที่ 3.1, 5.1	องค์ประกอบที่ 5 แนวทางเสริม จุดแข็ง ข้อ 2 และข้อ 3		ก.ค. 2555 - พ.ค. 2556	มีผู้ตอบแบบสอบถาม 130 คน เป็นครูโรงเรียนใน เครือข่าย จำนวน 100 คน จากโรงเรียน 36 แห่ง มี ความต้องการให้มีการจัดประชุมเพื่อพัฒนาเครือข่าย และให้มีการศึกษาดูงานด้วย
5. จัดโครงการสัทธิครูศิลป์ ใน ภูมิภาค (จังหวัดลพบุรี และ จังหวัดสุราษฎร์ธานี)	กลยุทธ์ที่ 5.1	องค์ประกอบที่ 5 แนวทางเสริม จุดแข็งข้อ 1		ก.ย. - ต.ค. 2555	บรรยายพิเศษ เรื่อง การจัดการศึกษาแบบมีส่วนร่วม เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ร่วมโครงการ มีอาจารย์เข้าร่วม โครงการจากจังหวัดลพบุรี 51 คน และจังหวัด สุราษฎร์ธานี 72 คน โครงการนี้เป็นการจัดให้บริการ ในพื้นที่ต่างจังหวัดและได้รับความพึงพอใจจาก ผู้เข้าร่วมโครงการอย่างยิ่ง
6. จัดบริการวิชาการที่สอดคล้อง กับความต้องการกำหนดหน่วยงาน ภาครัฐและเอกชน	กลยุทธ์ที่ 3.1			มิ.ย. 2555 - พ.ค. 2556	1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้สนับสนุนงบประมาณ ในการจัดโครงการยกระดับผลิตภาพแรงงานไทยให้ มีศักยภาพสูงขึ้น เพื่อให้การสนับสนุนสถานประกอบ

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
					การได้พัฒนาฝีมือแรงงานให้มีประสิทธิภาพ โดยการ จัดฝึกอบรมพนักงานบริษัทรับจ้างเหมาใน มธบ. ตำแหน่งแม่บ้าน รปภ. ช่างแอร์ และลูกจ้าง ตำแหน่งต่างๆ มีผู้เข้ารับการอบรม 160 คน 2. โครงการพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรมืออาชีพ จัดร่วมกับกรมส่งเสริมสหกรณ์ ดำเนินการฝึกอบรม และฝึกปฏิบัติให้กับบุคลากรของสำนักงานพัฒนา ธุรกิจ กรมส่งเสริมสหกรณ์ 3. โครงการพัฒนาบุคลากรภาพสำหรับผู้บริหารให้กับ บริษัทบริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) โครงการจัดสอบและตรวจข้อสอบผู้ สมัครเข้าทำงานกับ บ.บริการเชื้อเพลิงการบิน กรุงเทพ จำกัด (มหาชน) 4. โครงการพัฒนาบุคลากรภาพและการนำเสนออย่างมี ประสิทธิภาพให้กับการประปานครหลวง

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
					5. โครงการการพัฒนาบุคลากรและการพูดในที่สาธารณะให้การประกอบการหลวง
7. ประชุมร่วมกับอาจารย์แนะแนว เพื่อวางแผนการให้บริการวิชาการตามความต้องการของสมาชิกในเครือข่าย	กลยุทธ์ที่ 5.1	องค์ประกอบที่ 5 แนวทางเสริม จุดแข็งข้อ 2		ธ.ค. 2555 - พ.ค. 2556	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาเครือข่ายสถานศึกษา ผู้ร่วมโครงการจำนวน 38 คน มธบ.เป็นศูนย์กลางในการประสานความสัมพันธ์ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเครือข่ายสถานศึกษา และเพื่อทราบความต้องการด้านการบริการวิชาการที่ชัดเจน
8. บริการวิชาการด้านภาษาต่างประเทศแก่ภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ	กลยุทธ์ที่ 3.2, 5.1	องค์ประกอบที่ 5 แนวทางเสริม จุดแข็งข้อ 3		ม.ค. - พ.ค. 2556 ปีการศึกษา 2556	1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพข้าราชการกระทรวงมหาดไทยเพื่อเข้าสู่ AEC ด้วยภาษาอังกฤษ 2. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้สนับสนุนงบประมาณในการจัดโครงการพัฒนาขีดความสามารถของแรงงานไทย เพิ่มความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ มีผู้รับการอบรม 200 คน เป็นการเพิ่มความรู้ด้านภาษาอังกฤษ ให้แก่นักศึกษา มธบ. เพื่อการเตรียมพร้อมในการทำงาน

โครงการ/กิจกรรม	สอดคล้องกับ			กำหนดเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	แผนกลยุทธ์	ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ ตนเอง	ข้อเสนอแนะจาก กรรมการ ประเมิน		
					3. โครงการส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ภาษาจีนร่วมกับ เทศบาลนครสมุทรสาคร มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนดุสิตแก่นักเรียนของโรงเรียนสังกัดเทศบาล นครสมุทรสาคร เพื่อสอนภาษาจีน ระดับชั้นประถม ศึกษาปีที่ 4-มัธยมศึกษาปีที่ 3

