****

**รายงานการประเมินตนเอง**

 **ปีการศึกษา 2561**

**คณะ ................................................**

**วันที่รายงาน**

**… สิงหาคม 2562**

สารบัญ

[สารบัญ i](#_Toc456165375)

[บทสรุปสำหรับผู้บริหาร iii](#_Toc456165376)

[ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น 1](#_Toc456165377)

[1.1 ประวัติความเป็นมาโดยย่อ 1](#_Toc456165378)

[1.2 ปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวิสัยทัศน์ 1](#_Toc456165379)

[1.3 เอกลักษณ์หรือวัฒนธรรม 1](#_Toc456165380)

[1.4 โครงสร้างการบริหาร 1](#_Toc456165381)

[1.5 รายชื่อผู้บริหาร 1](#_Toc456165382)

[1.6 หลักสูตรที่เปิดสอน 1](#_Toc456165383)

[1.7 จำนวนนักศึกษา 1](#_Toc456165384)

[1.8 จำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน 1](#_Toc456165385)

[1.9 ข้อมูลโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณและอาคารสถานที่ 2](#_Toc456165386)

[1.10 แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2558 3](#_Toc456165387)

[ส่วนที่ 2 การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 4](#_Toc456165388)

[2.1 ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของ สกอ. 4](#_Toc456165389)

[องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต 4](#_Toc456165390)

[องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย 17](#_Toc456165391)

[องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ 24](#_Toc456165392)

[องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 26](#_Toc456165393)

[องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ 28](#_Toc456165394)

[สรุปผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้ 32](#_Toc456165395)

[2.2 ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้แผนกลยุทธ์ 34](#_Toc456165396)

[2.3 ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2008 35](#_Toc456165397)

[ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน 38](#_Toc456165398)

[ภาคผนวก 40](#_Toc456165399)

**บทสรุปสำหรับผู้บริหาร**

# ส่วนที่ 1 ข้อมูลเบื้องต้น

## 1.1 ประวัติความเป็นมาโดยย่อ

## 1.2 ปรัชญา ปณิธาน พันธกิจ และวิสัยทัศน์

## 1.3 เอกลักษณ์หรือวัฒนธรรม

## 1.4 โครงสร้างการบริหาร

## 1.5 รายชื่อผู้บริหาร

## 1.6 หลักสูตรที่เปิดสอน

## 1.7 จำนวนนักศึกษา

## 1.8 จำนวนอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน

## 1.9 ข้อมูลโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณและอาคารสถานที่

## 1.10 แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2559

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **โครงการ/กิจกรรม** | **สอดคล้องกับ** | **กำหนดเวลาดำเนินการ** | **ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ** | **ผลการดำเนินงาน** |
| **แผนกลยุทธ์** | **ข้อเสนอแนะจาก การวิเคราะห์ตนเอง** | **ข้อเสนอแนะจาก กรรมการประเมิน** |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |

# ส่วนที่ 2 การประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

## 2.1 ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของ สกอ.

### องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม**

**เกณฑ์การประเมิน**

ค่าเฉลี่ยของคะแนนคุณภาพของทุกหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **การบรรลุเป้าหมาย** | **คะแนนที่ได้** |
| X คะแนน | X คะแนน | □ บรรลุเป้าหมาย□ ไม่บรรลุเป้าหมาย |  |

**คะแนนของแต่ละหลักสูตร**

| **หลักสูตร** | **คะแนนประเมิน**  |
| --- | --- |
| 1. |  |
| 2. |  |
| 3. |  |
| 4. |  |
| 5. |  |
| 6. |  |
| 7. |  |
| 8. |  |
|  |  |
| **จำนวนหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ =** | **คะแนนรวมของทุกหลักสูตร =** |

 ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพทุกหลักสูตร =

=

คะแนนที่ได้=

**เอกสารอ้างอิง**

มคอ. 7 และแบบฟอร์มผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

**ตัวบ่งชี้ 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก**

**เกณฑ์การประเมิน** (เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2)

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 40 ขึ้นไป

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **การบรรลุเป้าหมาย** | **คะแนนที่ได้** |
| ร้อยละ X | ร้อยละ X | □ บรรลุเป้าหมาย□ ไม่บรรลุเป้าหมาย |  |

**การคำนวณ**

1. คำนวนค่าร้อยละของอาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

 ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก = X 100

= X 100

=

1. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

 คะแนนที่ได้ = X 5

= X 5

=

**เอกสารอ้างอิง**

 แบบฟอร์มอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

 แบบฟอร์มอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ**

**เกณฑ์การประเมิน** (เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2)

 ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกัน ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 60 ขึ้นไป

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **การบรรลุเป้าหมาย** | **คะแนนที่ได้** |
| ร้อยละ X | ร้อยละ X | □ บรรลุเป้าหมาย□ ไม่บรรลุเป้าหมาย |  |

**การคำนวณ**

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

 = X 100

= X 100

=

1. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

 คะแนนที่ได้ = X 5

= X 5

=

**เอกสารอ้างอิง**

 แบบฟอร์มอาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

 แบบฟอร์มอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ**

**เกณฑ์การประเมิน**

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำน้อยกว่าหรือเท่ากับเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดเป็นคะแนน 5

ในกรณีที่จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำมากกว่าเกณฑ์มาตรฐาน ให้คำนวณหาค่าความแตกต่างระหว่างระหว่างจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำกับเกณฑ์มาตรฐาน และนำค่าความแตกต่างมาพิจารณา ดังนี้

 ค่าความแตกต่างที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 20 กำหนดเป็นคะแนน 0

 ค่าความแตกต่างที่สูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานตั้งแต่ร้อยละ 0.01 และไม่เกินร้อยละ 20 ให้นำมาเทียบบัญญัติไตรยางศ์ตามสูตรเพื่อเป็นคะแนนของหลักสูตรนั้นๆ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **การบรรลุเป้าหมาย** | **คะแนนที่ได้** |
| ร้อยละ X | ร้อยละ X | □ บรรลุเป้าหมาย□ ไม่บรรลุเป้าหมาย |  |

**การปรับจำนวนในระหว่างปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา**

|  |
| --- |
| นักศึกษาเต็มเวลาในหน่วยนับปริญญาตรี ➊ |
| กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ | = FTES ระดับปริญญาตรี + FTES ระดับบัณฑิตศึกษา |
| กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์กายภาพ | = FTES ระดับปริญญาตรี + (2 X FTES ระดับบัณฑิตศึกษา) |
| กลุ่มสาขาวิชาการมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | = FTES ระดับปริญญาตรี + (1.8 X FTES ระดับบัณฑิตศึกษา) |

**สัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาต่ออาจารย์ประจำแยกตามกลุ่มสาขา**

|  |  |
| --- | --- |
| **กลุ่มสาขา** | **สัดส่วนจำนวนนักศึกษา ➌** |
| 1. วิทยาศาสตร์สุขภาพ | 8:1 |
| 2. วิทยาศาสตร์กายภาพ | 20:1 |
| 3. วิศวกรรมศาสตร์ | 20:1 |
| 4. สถาปัตยกรรมศาสตร์และการผังเมือง | 8:1 |
| 5. เกษตร ป่าไม้และประมง | 20:1 |
| 6. บริหารธุรกิจ พาณิชยศาสตร์ บัญชี การจัดการ การท่องเที่ยว เศรษฐศาสตร์ | 25:1 |
| 7. นิติศาสตร์ | 50:1 |
| 8. ครุศาสตร์/ศึกษาศาสตร์ | 30:1 |
| 9. ศิลปกรรมศาสตร์ วิจิตรศิลป์และประยุกต์ศิลป์ | 8:1 |
| 10. สังคมศาสตร์/มนุษยศาสตร์ | 25:1 |

**การคำนวณ**

1. คำนวณสัดส่วนจำนวนนักศึกษาเต็มเวลา (FTES) ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ

= FTES ที่ปรับจำนวนในระหว่างปริญญาตรีและบัณฑิตศึกษา➊

 จำนวนอาจารย์ประจำ

=

 ➋=

1. คำนวณหาค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐานและนำมาคิดเป็นค่าร้อยละ

= x 100

= x 100

 ➍=

1. นำค่าร้อยละจากข้อ 2) ➍ มาคำนวณคะแนน ดังนี้
	1. น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 0 คิดเป็น 5 คะแนน
	2. มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 20 คิดเป็น 0 คะแนน
	3. มากกว่าร้อยละ 0 แต่น้อยกว่าร้อยละ 20 ให้นำมาคิดคะแนนดังนี้

 คะแนนที่ได้ = 5 -

 = 5 -

 = คะแนน

ตัวอย่างการคิดข้อ 3.3) ของหลักสูตรด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ คิดดังนี้

 FTES ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ ➋ = 28

ค่าความแตกต่างจากเกณฑ์มาตรฐาน ➍ = x 100 = ร้อยละ 12

คะแนน = 5 - = 5-3 = 2 คะแนน

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี**

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ 6 ข้อ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **การบรรลุเป้าหมาย** | **คะแนนที่ได้** |
| X ข้อ | X ข้อ | □ บรรลุเป้าหมาย□ ไม่บรรลุเป้าหมาย |  |

| **เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน** | **เอกสารอ้างอิง** |
| --- | --- |
| □ **1. จัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการ และการใช้ชีวิตแก่นักศึกษาในคณะ** |  |
| □ **2. มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา** |  |
| □ **3. จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา** |  |
| □ **4. ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1-3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5** |  |
| □ **5. นำผลการประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูล เพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา** |  |
| □ **6. ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์ในการประกอบอาชีพแก่ศิษย์เก่า** |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี**

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ 6 ข้อ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **การบรรลุเป้าหมาย** | **คะแนนที่ได้** |
| X ข้อ | X ข้อ | □ บรรลุเป้าหมาย□ ไม่บรรลุเป้าหมาย |  |

| **เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน** | **เอกสารอ้างอิง** |
| --- | --- |
| □ **1. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของคณะโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม** |  |
| □ **2. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ให้ดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตตามมาตรฐานผลการเรียนรู้ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ให้ครบถ้วน ประกอบด้วย**1) คุณธรรม จริยธรรม2) ความรู้3) ทักษะทางปัญญา4) ทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ5) ทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ  |  |
| □ **3. จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา** |  |
| □ **4. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป** |  |
| □ **5. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา** |  |
| 🞎 **6. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา** |  |

### องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์**

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ 6 ข้อ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **การบรรลุเป้าหมาย** | **คะแนนที่ได้** |
| X ข้อ | X ข้อ | □ บรรลุเป้าหมาย□ ไม่บรรลุเป้าหมาย |  |

| **เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน** | **เอกสารอ้างอิง** |
| --- | --- |
| 🞎 **1. มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์** |  |
| 🞎 **2. สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้**- ห้องปฏิบัติการหรือห้องปฏิบัติงานสร้างสรรค์ หรือหน่วยงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือศูนย์เครื่องมือ หรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ เช่น การจัดประชุมวิชาการ การจัดแสดงงานสร้างสรรค์ การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)  |  |
| 🞎 **3. จัดสรรงบประมาณของสถาบัน เพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์** |  |
| 🞎 **4. จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ และมีการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ** |  |
| 🞎 **5. มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่น** |  |
| 🞎 **6. มีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด** |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์**

**เกณฑ์การประเมิน (เฉพาะคณะกลุ่ม ข และ ค2)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **กลุ่มสาขาวิชา****วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี** | **กลุ่มสาขาวิชา****วิทยาศาสตร์สุขภาพ** | **กลุ่มสาขาวิชา****มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์** |
| จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน | จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน | จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **การบรรลุเป้าหมาย** | **คะแนนที่ได้** |
| X บาท | X บาท | □ บรรลุเป้าหมาย□ ไม่บรรลุเป้าหมาย |  |

**การคำนวณ**

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

 =

=

1. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

คะแนนที่ได้ = X 5

=

 =

**เอกสารอ้างอิง**

 แบบฟอร์มจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

**ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย**

**เกณฑ์การประเมิน (เฉพาะคณะกลุ่ม ข และ ค2)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์** **และเทคโนโลยี** | **กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ** | **กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์****และสังคมศาสตร์** |
| ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป | ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป | ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **การบรรลุเป้าหมาย** | **คะแนนที่ได้** |
| ร้อยละ x | ร้อยละ x | □ บรรลุเป้าหมาย□ ไม่บรรลุเป้าหมาย |  |

 **ระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการและผลการดำเนินงาน**

| **ค่าน้ำหนัก** | **ระดับคุณภาพ** | **จำนวน** |
| --- | --- | --- |
| 0.20 | - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ |  |
| 0.40 | - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ หรือในวารสารทางวิชาการระดับชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ. ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร |  |
| 0.60 | - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 |  |
| 0.80 | - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูล ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 แต่สถาบันนำเสนอสภาสถาบันอนุมัติและจัดทำเป็นประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และแจ้งให้ กพอ./กกอ.ทราบภายใน 30 วันนับแต่วันที่ออกประกาศ (ซึ่งไม่อยู่ใน Beall’s list) หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 |  |
| 1.00 | - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556- ผลงานได้รับการจดสิทธิบัตร- ผลงานวิชาการรับใช้สังคมที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว- ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ- ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน- ตำราหรือหนังสือที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว- ตำราหรือหนังสือที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ |  |

**ระดับคุณภาพผลงานสร้างสรรค์**

| **ค่าน้ำหนัก** | **ระดับคุณภาพ** | **จำนวน** |
| --- | --- | --- |
| 0.20 | - งานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online |  |
| 0.40 | * งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน
 |  |
| 0.60 | * งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ
 |  |
| 0.80 | * งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ
 |  |
| 1.00 | * งานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ
 |  |

|  |  |
| --- | --- |
| จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด |  |
| จำนวนนักวิจัยประจำทั้งหมด |  |

**การคำนวณ**

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ

 = x 100

 =

 =

1. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

 คะแนนที่ได้ = X 5

=

=

**เอกสารอ้างอิง**

แบบฟอร์มคุณภาพอาจารย์ (ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำหลักสูตร)

### องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

**ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม**

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ 6 ข้อ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **การบรรลุเป้าหมาย** | **คะแนนที่ได้** |
| X ข้อ | X ข้อ | □ บรรลุเป้าหมาย□ ไม่บรรลุเป้าหมาย |  |

| **เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน** | **เอกสารอ้างอิง** |
| --- | --- |
| 🞎 **1. จัดทำแผนการบริการวิชาการประจำปีที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จในระดับแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมและเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาอนุมัติ** |  |
| 🞎 **2. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมตามแผน มีการจัดทำแผนการใช้ประโยชน์จากการบริการวิชาการเพื่อให้เกิดผลต่อการพัฒนานักศึกษา ชุมชน หรือสังคม** |  |
| 🞎 **3. โครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 อย่างน้อยต้องมีโครงการที่บริการแบบให้เปล่า** |  |
| 🞎 **4. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนและโครงการบริการวิชาการแก่สังคมในข้อ 1 และนำเสนอกรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา** |  |
| 🞎 **5. นำผลการประเมินตามข้อ 4 มาปรับปรุงแผนหรือพัฒนาการให้บริการวิชาการสังคม** |  |
| 🞎 **6. คณะมีส่วนร่วมในการบริการวิชาการแก่สังคมในระดับสถาบัน** |  |

### องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

**ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ 6-7 ข้อ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **การบรรลุเป้าหมาย** | **คะแนนที่ได้** |
| x ข้อ | x ข้อ | □ บรรลุเป้าหมาย□ ไม่บรรลุเป้าหมาย |   |

| **เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน** | **เอกสารอ้างอิง** |
| --- | --- |
| 🞎**1. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม** |  |
| 🞎 **2. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน** |  |
| 🞎 **3. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม** |  |
| 🞎 **4. ประเมินความสำเร็จของตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒธรรม** |  |
| 🞎 **5. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**  |  |
| 🞎 **6. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน**  |  |
| 🞎**7. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ**  |  |

### องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ**

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ | มีการดำเนินการ 7 ข้อ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **การบรรลุเป้าหมาย** | **คะแนนที่ได้** |
| x ข้อ | x ข้อ | □ บรรลุเป้าหมาย□ ไม่บรรลุเป้าหมาย |  |

| **เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน**  | **เอกสารอ้างอิง** |
| --- | --- |
| 🞎 **1. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT โดยเชื่อมโยงกับวิสัยทัศน์ของคณะและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของคณะ สถาบัน รวมทั้งสอดคล้องกับกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของคณะ และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์และเสนอผู้บริหารระดับสถาบันเพื่อพิจารณาอนุมัติ** |  |
| 🞎 **2. ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน อย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน** |  |
| 🞎 **3. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม** |  |
| 🞎 **4. บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน** |  |
| 🞎 **5. ค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรง และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบโดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษรและนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง** |  |
| 🞎 **6. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน** |  |
| 🞎 **7. ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ** |  |

**ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร**

**เกณฑ์การประเมิน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน 1** | **คะแนน 2** | **คะแนน 3** | **คะแนน 4** | **คะแนน 5** |
| มีการดำเนินการ 1 ข้อ | มีการดำเนินการ 2 ข้อ | มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ | มีการดำเนินการ 5 ข้อ | มีการดำเนินการ 6 ข้อ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **การบรรลุเป้าหมาย** | **คะแนนที่ได้** |
| x ข้อ | x ข้อ | □ บรรลุเป้าหมาย□ ไม่บรรลุเป้าหมาย |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน** | **เอกสารอ้างอิง** |
| 🞎 **1. มีระบบและกลไกในการกำกับการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร** |  |
| 🞎 **2. มีคณะกรรมการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกภาคการศึกษา** |  |
| 🞎 **3. มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร** |  |
| 🞎 **4. มีการประเมินคุณภาพหลักสูตรตามกำหนดเวลาทุกหลักสูตร และรายงานผลการประเมินให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณา** |  |
| 🞎 **5. นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากกรรมการประจำคณะมาปรับปรุงหลักสูตรให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง** |  |
| 🞎**6. มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตร ผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน** |  |

### สรุปผลการประเมินตนเองรายตัวบ่งชี้

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **องค์ประกอบ** | **ตัวบ่งชี้** | **เป้าหมาย** | **ผลการดำเนินงาน** | **คะแนน**  |
| 1. การผลิตบัณฑิต | 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม |  |  |  |
| 1.2 อาจารย์ประจำคณะที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก |  |  |  |
| 1.3 อาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทาง วิชาการ |  |  |  |
| 1.4 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อ จำนวนอาจารย์ประจำ |  |  |  |
| 1.5 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี |  |  |  |
| 1.6 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี |  |  |  |
| 2. การวิจัย | 2.1 ระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ |  |  |  |
| 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ |  |  |  |
| 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำ และนักวิจัย |  |  |  |
| 3. การบริการวิชาการ | 3.1 การบริการวิชาการแก่สังคม |  |  |  |
| 4. การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรม | 4.1 ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม |  |  |  |
| 5. การบริหารจัดการ | 5.1 การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของคณะ |  |  |  |
| 5.2 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตร |  |  |  |
| **ผลรวมของค่าคะแนน** |  |
| **จำนวนตัวบ่งชี้ที่ประเมิน** |  |
| **ค่าเฉลี่ยของคะแนนองค์ประกอบ 1-5** |  |

## 2.2 ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้แผนกลยุทธ์

## 2.3 ผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2008

| **ชื่องาน** | **ตัวบ่งชี้ปีการศึกษา 2558** | **ผลการดำเนินงาน** **ปีการศึกษา 2558** |
| --- | --- | --- |
| **PM6**งานจัดทำตารางสอนและตารางสอบ | * 1. ระยะเวลาที่คณะวิชา/สาขาวิชาประกาศตารางสอนและตารางสอบของภาคการศึกษาถัดไปก่อนสอบปลายภาค ยกเว้นตารางสอนและตารางสอบของนักศึกษาชั้นปีที่ 1 (ไม่น้อยกว่า 1 สัปดาห์)
	2. ร้อยละของจำนวนกลุ่มเรียนที่เปิดสอนที่มีการแก้ไขตารางสอนและหรือตารางสอบหลังสิ้นสุดกำหนดการลงทะเบียน (ไม่เกินร้อยละ 8)
	3. ระยะเวลาที่สำนักวิชาการสามารถแก้ไขตารางสอน ที่มีปัญหาแล้วเสร็จนับจากวันที่คณะวิชาแจ้งขอแก้ไข (ไม่เกิน 1 สัปดาห์)
 |  |
| **PM7**งานกำหนดอาจารย์ผู้สอน | * 1. ร้อยละของจำนวนกลุ่มเรียนที่มีการแก้ไขชื่อผู้สอนจากที่กำหนดในตารางสอน โดยไม่ใช่สาเหตุจากการที่มีอาจารย์ลาออก (ไม่เกินร้อยละ 5)
 |  |
| **PM12**งานจัดการเรียนการสอน | 1. ร้อยละของรายวิชาที่เปิดสอนอาจารย์ผู้สอนจัดทำประมวลการสอนและแผนการสอนแล้วเสร็จพร้อมให้นักศึกษาใช้ได้ในสัปดาห์แรกที่เปิดภาคการศึกษา (ร้อยละ 100)
2. ร้อยละของเวลาที่อาจารย์เข้าสอนตามตารางสอนต่อเวลาเรียนทั้งหมดของแต่ละกลุ่มเรียน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100)
 |  |
| **PM13**งานฝึกงานในสถานประกอบการ | 1. ผลการประเมินการฝึกงานของนักศึกษาแต่ละคน โดยสถานประกอบการ (ไม่น้อยกว่า 3.50)
2. จำนวนนักศึกษาที่ไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการแล้วเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานจนต้องเปลี่ยนสถานประกอบการ (จำนวนเท่ากับ 0)
 |  |
| **PM13.1**งานสหกิจศึกษา | 1. จำนวนนักศึกษาที่ไปปฏิบัติงานในสถานประกอบการแล้วเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานจนต้องเปลี่ยนสถานประกอบการ (จำนวนเท่ากับ 0)
 |  |
| **PM15**งานควบคุมกระบวนการจัดทำข้อสอบ | 1. ร้อยละของจำนวนรายวิชาที่ส่งต้นฉบับข้อสอบตามกำหนดเวลาต่อจำนวนรายวิชาที่จัดสอบในแต่ละภาคการศึกษา (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)
2. จำนวนผู้เข้าสอบที่ไม่มีข้อสอบให้ทำในแต่ละวัน (0 คน)
3. 3. จำนวนวันที่ฝ่ายทะเบียนการศึกษาจัดทำข้อสอบเสร็จก่อนวันสอบแต่ละรายวิชา (ไม่น้อยกว่า 2 วัน)
 |  |
| **PM16**งานจัดสอบและการประเมินผลการเรียนของนักศึกษา | 1. ร้อยละของจำนวนห้องสอบที่มีกรรมการคุมสอบครบตามที่กำหนดไว้ (ร้อยละ 100) 2. ร้อยละของจำนวนวิชาที่อาจารย์ส่งผลการสอบตรงตามเวลาที่กำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95)3. ร้อยละของจำนวนผลการศึกษาที่ถูกต้อง (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 98) 4. จำนวนที่สำนักวิชาการประกาศผลการสอบหลังจากที่คณะวิชาส่งผลการสอบ (ไม่เกิน 2 วันทำการ)  |  |
| **PM17**งานประเมินผลการสอนของอาจารย์ | 1. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีต่อการสอนของอาจารย์แต่ละคน (ไม่น้อยกว่า 4.00)2. ร้อยละของจำนวนอาจารย์ที่ได้ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีต่อการสอนของอาจารย์น้อยกว่า 4.00 (ไม่เกินร้อยละ 5)3. ค่าเฉลี่ยระดับความคิดเห็นของนักศึกษาที่มีต่อการสอนของอาจารย์ แต่ละคณะ (ไม่น้อยกว่า 4.00) |  |
| **PM21**งานพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร | 1. ร้อยละของจำนวนหลักสูตรใหม่ หรือหลักสูตรที่ขอปรับปรุงได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย (ร้อยละ 100)2. ร้อยละของจำนวนหลักสูตรที่มีการพิจารณาทบทวนหรือปรับปรุงในระยะเวลาตามที่กำหนดในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา 2548 ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (ร้อยละ 100) |  |

# ส่วนที่ 3 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน

**องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต**

|  |
| --- |
| **จุดเด่น** |
| 1. |
| 2. |
| **จุดที่ควรพัฒนา** |
| 1.  |
| 2.  |
| **ข้อเสนอแนะ** |
| 1. |
| 2. |

**องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย**

|  |
| --- |
| **จุดเด่น** |
| 1. |
| 2. |
| **จุดที่ควรพัฒนา** |
| 1.  |
| 2.  |
| **ข้อเสนอแนะ** |
| 1. |
| 2. |

**องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ**

|  |
| --- |
| **จุดเด่น** |
| 1. |
| 2. |
| **จุดที่ควรพัฒนา** |
| 1.  |
| 2.  |
| **ข้อเสนอแนะ** |
| 1. |
| 2. |

**องค์ประกอบที่ 4 การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

|  |
| --- |
| **จุดเด่น** |
| 1. |
| 2. |
| **จุดที่ควรพัฒนา** |
| 1.  |
| 2.  |
| **ข้อเสนอแนะ** |
| 1. |
| 2. |

**องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ**

|  |
| --- |
| **จุดเด่น** |
| 1. |
| 2. |
| **จุดที่ควรพัฒนา** |
| 1.  |
| 2.  |
| **ข้อเสนอแนะ** |
| 1. |
| 2. |

# ภาคผนวก

* แบบฟอร์มผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม
* แบบฟอร์มอาจารย์ประจำจำแนกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งวิชาการ
* แบบฟอร์มเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
* แบบฟอร์มผลงานทางวิชาการของอาจารย์และนักวิจัย
* แบบฟอร์มบทความของอาจารย์ประจำหลักสูตรปริญญาเอกที่ได้รับการอ้างอิงในฐานข้อมูล TCI และ Scopus (ข้อมูลระดับหลักสุตร เพื่อตอบ CDS ใน CHE QA online)
* แบบฟอร์ม ผลงานของนักศึกษาและผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (ข้อมูลระดับหลักสุตร เพื่อตอบ CDS ใน CHE QA online)