

การเขียนหนังสือหน้าอ่าน (Book Review)

ต้นฉบับจะต้องจัดทำส่งมาในรูปแบบดังต่อไปนี้

- **ขนาดกระดาษ** จัดพิมพ์ลงโปรแกรม Microsoft Word กระดาษขนาด A4 เว้นระยะขอบ 1 นิ้ว ทุกด้าน
ระยะห่างระหว่างบรรทัด 1.0 บรรทัด หรือ single
- **จำนวนหน้า** มีความยาวไม่เกิน 3 หน้า (พร้อมภาพหน้าปกหนังสือ)
- **ตัวอักษร** Browallia New ตามที่กำหนดดังนี้

ชื่อหนังสือ

- ภาษาไทย - อังกฤษ ขนาด 16 point ตัวหนา กำหนดขีดซ้าย

ชื่อผู้เขียนหนังสือ หรือแปลโดย...

- ภาษาไทย - อังกฤษ ขนาด 16 point ตัวหนา กำหนดขีดซ้าย

ชื่อ-นามสกุล (ผู้แนะนำหนังสือ)

- ภาษาไทย - อังกฤษ ขนาด 14 point กำหนดขีดซ้าย

ที่อยู่และประวัติพอสังเขป (ผู้แนะนำหนังสือ)

- ตำแหน่งงาน หน่วยงานที่สังกัด ชื่อสถาบัน ภาษาไทย - อังกฤษ ขนาด 14 point กำหนดขีดซ้าย

- Email : ขนาด 14 point กำหนดขีดซ้าย

- ที่อยู่ติดต่อได้ ขนาด 14 point กำหนดขีดซ้าย

- เบอร์โทรศัพท์มือถือ/ที่ทำงาน ขนาด 14 point กำหนดขีดซ้าย

ภาพหน้าปกของหนังสือที่แนะนำ

- บันทึกเป็นไฟล์ภาพ (แยกเป็นอีก 1 ไฟล์) และใส่ในบทความแนะนำหนังสือด้วย โดยมีขนาดกว้าง 1.5 นิ้ว ยาว 2 นิ้ว และจัดให้อยู่กึ่งกลางหน้ากระดาษ

บทความ

- บทความจัดทำขึ้นโดยใช้ภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษเท่านั้น ขนาด 14 point

- ย่อหน้า 0.5 นิ้ว

หมายเหตุ ประเมินแนะนำหนังสือหน้าอ่านโดยบรรณารักษ์

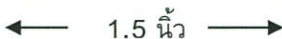
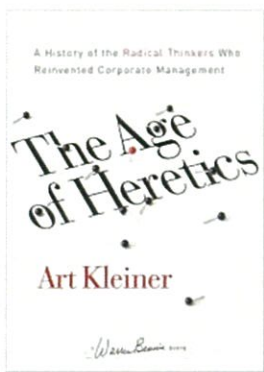
16 point



ชื่อหนังสือ

ชื่อผู้เขียนหนังสือหรือแปลโดย

ชื่อผู้แนะนำหนังสือ



14 point

ชื่อ-นามสกุล ภาษาไทย**-ภาษาอังกฤษ** (ผู้แนะนำหนังสือ).....

**ตำแหน่งงาน หน่วยงานที่สังกัด ชื่อสถาบัน ภาษาไทย-ภาษาอังกฤษ (ผู้แนะนำหนังสือ).....

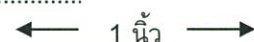
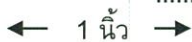
**Email : (ผู้แนะนำหนังสือ).....

ที่อยู่ติดต่อได้ (ผู้แนะนำหนังสือ).....

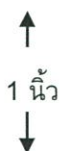
เบอร์โทรศัพท์มือถือ/ที่ทำงาน (ผู้แนะนำหนังสือ).....

ย่อหน้า 0.5 นิ้ว

บทความ



14 point

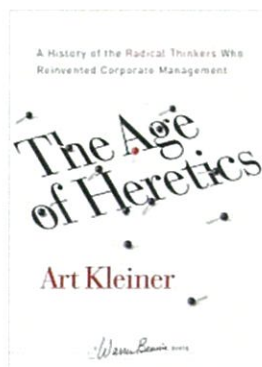


ชื่อหนังสือ : The Age of Heretics : A History of the Radical Thinkers Who Reinvented
Corporate Management

ชื่อผู้เขียนหนังสือหรือแปลโดย : By Art Kleiner *

ชื่อผู้แนะนำหนังสือ : ภูเบศร์ สมุทรจักร **

Bhubate Samutachak **



ผศ.ดร. ภูเบศร์ สมุทรจักร** Bhubate Samutachak**

**ผู้ช่วยรองอธิการบดี และผู้อำนวยการฝ่ายแผนงาน มหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต

**Assistant to Vice President and Director of Planning Department, Dhurakij Pundit University

**Email : bhubate.sak@dpu.ac.th

110/1-4 ถนนประชาชื่น หลักสี่ กรุงเทพฯ 10210 (อาคาร 6 ชั้น 17)

โทรศัพท์มือถือ 081-985-XXXX โทรศัพท์ที่ทำงาน 02-954-7300 ต่อ 651 โทรศัพท์ที่บ้าน 02-954-XXXX

องค์กรจะพัฒนาและทันต่อยุคสมัยได้ ก็ต่อเมื่อองค์กรเปิดรับแนวคิดและแนวปฏิบัติใหม่ๆ แต่สำหรับคนที่เคยนำเสนอความแปลกใหม่เหล่านี้จะรู้ว่าต้องผ่านอุปสรรคนานับประการ โดยเฉพาะจากกลุ่มแนวคิดเดิมที่มีอำนาจอยู่ในมือ กว่าที่แนวคิดใหม่จะได้รับการยอมรับและยอมให้ทดลอง แม้หลายครั้งที่แนวคิดเหล่านี้พิสูจน์ตัวเองว่าเป็นทางออกที่ทำให้ห้องจักรรอดพ้นจากวิกฤต หรือรุ่งเรืองขึ้นมาได้ แต่ก็มีอีกหลายครั้งที่แนวคิดใหม่ๆ เหล่านี้ไม่ได้รับการยอมรับ ถูกกลบเลือนหายไปประวัติศาสตร์ คนที่เป็นต้นคิดอาจถึงกับเอาตัวไม่รอด และถูกตราหน้าว่าเป็น “คนนอกกริต”

Art Kleiner เลือกใช้คำว่า “Heretics” หรือนอกกริตเพื่อบรรยายถึงนักคิดที่เสนอแนวคิดสวนทางกับแนวคิดหรือแนวทางปฏิบัติเดิม แม้จะฟังดูใกล้เคียงกับคำว่า “นอกกรอบ” หรือ “Out of the box” แต่จากเนื้อหาทำให้ทราบว่าการคิดนอกกริตนั้น เสี่ยงและทำหายน่ากว่าการคิดนอกรอบอย่างมาก เพราะต้องทำหายนความคิดเดิม และกลุ่มอำนาจเดิม อีกทั้งยังต้องรับผิดชอบกับผลที่จะเกิดขึ้นหากถึงต้นที่จะทำ และในอดีตความเสี่ยงของพวกนอกกริตทั้งหลาย อาจถึงแก่ชีวิตได้

ในหนังสือ The Age of Heretics ความยาว 383 หน้า Art Kleiner รวบรวมนักคิดนอกกริต โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับวิธีการบริหารจัดการองค์กรในยุค 1950s, 60s, และ 70s ดังนั้นหนังสือเล่มนี้จึงเน้นหนักไปในด้านการสอบสวนประวัติศาสตร์การบริหารจัดการ ไม่ใช่หนังสือเชิงทำนายทิศทางในอนาคต หรือการวิเคราะห์สถานการณ์ปัจจุบัน

The Age of Heretics แบ่งออกเป็น 9 บท โดยบทแรกกล่าวถึงภาพรวมของการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างและวัฒนธรรมองค์กรโดยรวมตั้งแต่ ค.ศ.1945 จนถึงปัจจุบัน จากนั้นในแต่ละบทจะกล่าวถึงแนวความคิดและแนวปฏิบัติแบบนอกกริตในแต่ละด้าน.....