

รวมหนังสือเวียนและหนังสือตอบข้อหารือ  
เกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคล  
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ  
กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา  
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
สิงหาคม ๒๕๖๖

# หนังสือเวียน

## สารบัญหนังสือเวียน

หน้า

### ประกาศ ก.พ.อ. และ ระเบียบ กกอ.

๑. ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๖๘๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ๑  
ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๘๘๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐  
- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐  
- ระเบียบ กกอ. ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์  
ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/ว ๒ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ ๓  
ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/ว ๒๘๔ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒  
- แนวทางการคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและมีกรณีถูกกล่าวหา  
หรือถูกดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง
๓. ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๒ ๕  
อว ๐๒๒๗.๒(๑)/ว ๙๗ ลงวันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒  
- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ  
เพื่อให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑  
- มาตรฐานจรรยาบรรณและจรรยาบรรณ สำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง  
ทางวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ  
และจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา
๔. อว ๐๒๒๗.๒/ว ๑๘๓ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ๘  
อว ๐๒๒๗.๒/ว ๑๘๒ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒  
- เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ  
และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๔. อว ๐๒๐๙.๕/ว ๒๓๗๘๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
อว ๐๒๐๙.๕/ว ๒๓๗๘๗ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
- เพิ่มเติมรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากบัญชีรายชื่อสาขาวิชา  
ที่ ก.พ.อ. / กกอ. กำหนด
๑๘. อว ๐๒๒๗.๒(๓)/ว ๘๒๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ๑๘  
อว ๐๒๒๗.๒(๓)/ว ๑๐๑๔ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓  
- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓  
- ระเบียบ กกอ. ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์  
ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓

## สารบัญหนังสือเวียน (ต่อ)

	หน้า
๖. อว ๐๒๒๗.๒(๓)/ว ๘๖๘ ลงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	๒๑
อว ๐๒๒๗.๒(๓)/ว ๑๐๑๔ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓	
- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓	
- ระเบียบ กกอ. ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓	
๗. อว ๐๒๐๙.๕/ว ๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔	๒๓
อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๕๓๒๑ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔	
- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔	
- ระเบียบ กกอ. ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔	
๘. อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๒๗
อว ๐๒๐๙.๕/ว ๔๒๕๒ ลงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	
- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕	
- ระเบียบ กกอ. ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕	
๙. อว ๐๒๐๙.๕/ว ๓๖๗๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒๙
- ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖	
<b><u>การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ</u></b>	
๑๐. ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๐๖๘ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔	๓๐
- การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ	
๑๑. ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๒๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖	๓๒
ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๗๐ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖	
- แนวปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และขอความร่วมมือกำหนดมาตรการ ลดระยะเวลาในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	
๑๒. ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/ว ๖๑๐ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑	๔๖
ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/ว ๖๑๑ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๑	
- ชักซ้อมแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ	

## สารบัญหนังสือเวียน (ต่อ)

หน้า

๑๓. อว ๐๒๓๗.๒(๑)/ว ๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ ๕๔  
อว ๐๒๓๗.๒(๑)/ว ๕ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒  
อว ๐๒๓๗.๒(๑)/ว ๑๐๐๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓  
อว ๐๒๓๗.๒(๑)/ว ๑๐๐๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓  
- บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. / กกอ. กำหนด เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม  
และจรรยาบรรณทางวิชาการ

### การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

๑๔. ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๖๓๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ๕๘  
ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๖๔๔ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖  
- ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่ใช้ในการพิจารณา  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
๑๕. ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๔๑๘ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗ ๖๔  
ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๔๑๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗  
- ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ  
ในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์
๑๖. อว ๐๒๒๗.๒(๑)/ว ๒๕๒ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ๖๘  
อว ๐๒๒๗.๒(๑)/ว ๒๓๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒  
- หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่  
ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

### แนวปฏิบัติในการดำเนินการ

๑๗. ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ๗๒  
ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗  
ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๗๒๗ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘  
ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๗๒๘ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘  
- แนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
๑๘. ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๒๘๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ๘๒  
ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๒๘๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘  
- การพิจารณากลับกรองการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
๑๙. ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๖๗๘ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ๙๒  
ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑  
- การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน

## สารบัญหนังสือเวียน (ต่อ)

	หน้า
๒๐. ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๓ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๙๖๙ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ - การกำหนดจำนวนของผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้าย ประกาศ ก.พ.อ. / ระเบียบ กกอ.	๙๔
๒๑. ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว ๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒ - แนวปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง	๙๖
๒๒. อว ๐๒๒๗.๒(๑)/ว ๙๐ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ อว ๐๒๒๗.๒(๑)/ว ๙๑ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ - ความหมายของผู้ดำเนินการหลักและผู้ประสานงานการพิมพ์เผยแพร่	๑๐๐
๒๓. อว ๐๒๒๗.๒(๑)/ว๕๑๕ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓ - ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	๑๐๔
๒๔. อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๔๘๕๖ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๔๘๕๘ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ - แนวปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากษัตริย์	๑๐๖
๒๕. อว ๐๒๐๙.๕/ว ๗๐๑๗ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๗๐๑๖ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ - แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์	๑๑๒
<b><u>การแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน</u></b>	
๒๖. อว ๐๒๐๙.๕/ว ๒๓๑๙๒ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๒๓๑๙๔ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ - การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน	๑๒๐
๒๗. อว ๐๒๐๙.๕/ว ๙๕๖ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๐๕๘๓ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๕๑๘ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๐๕๘๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๒๐๐๕ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - คู่มือการเสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน - บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ (เฉพาะด้าน)	๑๒๔
๒๘. อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๑๓๗ ลงวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๐๘๕๓ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ - การเผยแพร่ผลงานด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ	๑๒๙



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๖)/๑๑๖๕๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๐

เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ ได้ให้ความเห็นชอบประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา  
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐  
ทั้งนี้ เพื่อให้หลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรมของประเทศ  
รวมทั้งครอบคลุมผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้ในการแก้ไขปัญหา  
และพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ ตลอดจนผลักดันให้สถาบันอุดมศึกษาไทยก้าวสู่ความเป็น  
สถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับนานาชาติและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยประกาศนี้  
ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปี นับตั้งแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ ตั้งแต่วันที่  
๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอส่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ  
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐  
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับตามมาตรา ๑๓  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจจร จิตสุมนงคกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๒๖๕๐ ๕๓๒๕-๘

โทรสาร ๐๒๖๕๕ ๕๓๕๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ๑ ๑๕๖๕

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๔ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์  
ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์  
ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐

ด้วยคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กออ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓  
ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และ  
วิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อปรับปรุง  
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน  
ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.)  
กำหนด โดยระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศ คือ ตั้งแต่วันที่  
๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอส่งระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่ง  
ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สถานศึกษาเอกชนใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับตาม  
มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายจจร จิตสุขุมมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘





ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒).๓/๑๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและมีกรณีถูกกล่าวหา หรือถูกดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและมีกรณีถูกกล่าวหา หรือถูกดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้พิจารณากระบวนการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาแล้วพบว่า ขั้นตอนที่ใช้ระยะเวลามากที่สุดคือ การสรรหาและการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ เนื่องจากจากผู้ทรงคุณวุฒิบางสาขาวิชามีจำนวนน้อย และส่วนหนึ่งไม่อาจรับทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินได้ด้วยข้อจำกัดที่ต้องใช้เวลาในการเดินทางและเข้าร่วมการประชุมพิจารณาผลการประเมิน รวมทั้งถูกฟ้องร้องคดีในศาลกรณีที่มีผลการประเมินไม่ผ่าน ประกอบกับปัจจุบันมีแนวโน้มการฟ้องร้องผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มสูงขึ้น และสถาบันอุดมศึกษายังไม่มีแนวทางเกี่ยวกับการปกป้องคุ้มครองผู้ทรงคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานด้านนี้ให้กับสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ผู้ทรงคุณวุฒิปฏิเสธเป็นผู้ประเมิน ดังนั้น จึงเห็นควรกำหนดแนวทางให้ความคุ้มครองการทำหน้าที่ของผู้ทรงคุณวุฒิให้กับสถาบันอุดมศึกษา

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอส่งแนวทางการคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและมีกรณีถูกกล่าวหา หรือถูกดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรสา ภาวิมล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
รักษาการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
กรรมการและเลขานุการ ก.พ.อ.

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๕  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒).๓/๑ ๒๕๖๔

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและมีกรณีถูกกล่าวหา หรือถูกดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางการคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและมีกรณีถูกกล่าวหา หรือถูกดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง

ด้วยคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) โดยคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ได้พิจารณากระบวนการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาแล้วพบว่า ขั้นตอนที่ใช้ระยะเวลามากที่สุดคือ การสรรหาและการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ทั้งนี้ เนื่องจากจากผู้ทรงคุณวุฒิบางสาขาวิชาที่มีจำนวนน้อย และส่วนหนึ่งไม่อาจรับทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินได้ด้วยข้อจำกัดที่ต้องใช้เวลาในการเดินทางและเข้าร่วมการประชุมพิจารณาผลการประเมิน รวมทั้งถูกฟ้องร้องคดีในศาลกรณีที่มีผลการประเมินไม่ผ่าน ซึ่งปัจจุบันมีแนวโน้มการฟ้องร้องผู้ทรงคุณวุฒิเพิ่มสูงขึ้น และสถาบันอุดมศึกษายังไม่มีแนวทางเกี่ยวกับการปกป้องคุ้มครองผู้ทรงคุณวุฒิที่ปฏิบัติงานด้านนี้ให้กับสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งที่ทำให้ผู้ทรงคุณวุฒิปฏิเสธเป็นผู้ประเมิน ประกอบกับ ก.พ.อ. ได้มีการกำหนดแนวทางการคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและมีกรณีถูกกล่าวหา หรือถูกดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงเห็นควรกำหนดแนวทางให้ความคุ้มครองการทำหน้าที่ของผู้ทรงคุณวุฒิเช่นเดียวกับแนวทางของ ก.พ.อ.

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอส่งแนวทางการคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและมีกรณีถูกกล่าวหา หรือถูกดำเนินคดีอาญา คดีแพ่ง และคดีปกครอง เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกประกาศ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการคุ้มครองและให้ความช่วยเหลือกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรสา ภาววิมล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
รักษาการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว 9

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง เวียนแจ้งประกาศ ก.พ.อ.

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ พร้อมเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าว และเห็นชอบประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน

บัดนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการได้ลงนามในประกาศ ก.พ.อ. ทั้งสองฉบับดังกล่าวข้างต้นแล้ว เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาสามารถดาวน์โหลดประกาศ ก.พ.อ. พร้อมเอกสารแนบท้ายประกาศดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หรือที่ <http://basd.mua.go.th/index.aspx> ในหัวข้อประกาศต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรสา ภาววิมล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

รักษาราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

กรรมการและเลขานุการ ก.พ.อ.

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕, ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๕-๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ อว. ๐๒๒๗.๒(๓)/ว ๕๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและ  
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ  
ของสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและ  
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ  
ของสถาบันอุดมศึกษา

ด้วยระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง  
คณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กำหนดให้คณะกรรมการพิจารณา  
ตำแหน่งทางวิชาการมีหน้าที่แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ  
และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ โดยต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ ที่ กกอ. กำหนด  
ซึ่งการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิฯ มีความสำคัญมาก เนื่องจากผลการประเมินจะส่งผลกระทบต่อ  
ระบบการประเมินและผู้ออกกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จึงจำเป็นต้องมีมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณ  
สำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ  
และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับ ก.พ.อ. ได้ออกประกาศ  
ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ  
และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ  
ของสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกประกาศ ระเบียบและข้อบังคับ  
ที่เกี่ยวข้องต่อไป

คณะกรรมการการอุดมศึกษาโดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์  
สถาบันอุดมศึกษาเอกชน พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นมาตรฐานเดียวกัน  
จึงเห็นควรกำหนดมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและ  
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของ  
สถาบันอุดมศึกษาเอกชนเช่นเดียวกับมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณฯ ของ ก.พ.อ. ดังนั้น จึงขอ  
ส่งมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและผู้ทรงคุณวุฒิ  
เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา  
เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๖๕๕ ๕๕๕๘



ที่ อว.๐๒๒๗.๒/วอ๗๓

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยได้มีผลใช้บังคับไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งตามประกาศดังกล่าวได้กำหนดให้กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจพิจารณาขอเพิ่มเติม/แก้ไขสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาอีกครั้งหนึ่งได้ ซึ่งสภาสถาบันอุดมศึกษาได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาเพิ่มเติม สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งบัดนี้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการประกาศเรื่องดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๖ ตอนพิเศษ ๑๕๑ ง วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ แล้ว ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถดาวน์โหลดประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือที่ <http://basd.mua.go.th/index.aspx> ในหัวข้อ ประกาศต่างๆ และเพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้นเกี่ยวกับการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงขอชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าว ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ประกาศ ก.พ.อ. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป ดังนั้น กรณีผู้ที่กำลังจะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณากำหนดชื่อสาขาวิชาตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับนี้เท่านั้น

/๓. ในกรณี...

๓. ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดสาขาวิชาและ  
อนุสาขาวิชาเพิ่มขึ้นจากประกาศฉบับนี้ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นกรณีไปได้  
ทั้งนี้ ก.พ.อ. ได้มีมติเห็นชอบให้มีการปรับปรุงรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอ กำหนด  
ตำแหน่งทางวิชาการทุกๆ ๖ เดือน

๔. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบัน ได้รับการกำหนดตำแหน่ง  
ทางวิชาการ โดยระบุสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาไว้ก่อนวันที่ประกาศ ก.พ.อ. ฉบับนี้มีผลใช้บังคับ  
หากสภาสถาบันอุดมศึกษาประสงค์จะเทียบเคียงสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่ระบุไว้ในตำแหน่งทางวิชาการ  
ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับนี้ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่  
๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยสภาสถาบันอุดมศึกษาสามารถดำเนินการได้ดังนี้

๔.๑ สถาบันอุดมศึกษาแจ้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มีการกำหนดสาขาวิชา  
และอนุสาขาวิชาไว้ก่อนวันที่ประกาศ ก.พ.อ. ฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ทั้งกรณีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
ที่ยังไม่เคยเทียบเคียงสาขาวิชาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอ กำหนด  
ตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ และกรณีผู้ดำรงตำแหน่ง  
ทางวิชาการที่เคยเทียบเคียงสาขาวิชาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ประสงค์  
จะขอเทียบเคียงสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับนี้ ทั้งนี้ ไม่รวมกรณีผู้ดำรง  
ตำแหน่งศาสตราจารย์ และตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น ซึ่งได้มีพระบรมราชโองการ  
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไปแล้ว ไม่สามารถเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาใหม่ได้

๔.๒ เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสภาสถาบันอุดมศึกษา  
พิจารณาอนุมัติเทียบเคียงสาขาวิชาที่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒  
และออกคำสั่งเทียบเคียง/แก้ไขสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แล้วเสนอ ก.พ.อ.  
พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ หากสภาสถาบันอุดมศึกษาไม่ดำเนินการเทียบเคียงสาขาวิชาของผู้ดำรงตำแหน่ง  
ทางวิชาการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ก.พ.อ. จะถือว่าผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ประสงค์  
ขอเทียบเคียงสาขาวิชา และหากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวจะเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ  
สูงขึ้นในอนาคต ซึ่งต้องเป็นสาขาวิชาตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับนี้ จะถือเป็นการขอ กำหนดตำแหน่ง  
ทางวิชาการข้ามสาขาวิชา อันเป็นเหตุให้ต้องกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

๔.๓ กรณีมีประเด็นที่จะต้องพิจารณาเกี่ยวกับการกำหนดสาขาวิชาหรือ  
การเทียบเคียงสาขาวิชา ให้พิจารณาจากภาระงานสอนและผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอได้ใช้ในการเสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นๆ

ทั้งนี้ เมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษาได้พิจารณาเทียบเคียงสาขาวิชาแล้ว  
ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการจัดส่งเอกสารรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ  
รายงานสภาสถาบันอุดมศึกษา และคำสั่งเทียบเคียง/แก้ไขสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
เสนอ ก.พ.อ. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๕. กรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และอยู่ระหว่างการพิจารณา ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณากำหนดสาขาวิชาและอนุสาขาวิชา ให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับนี้

๖. กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสถาบันอุดมศึกษากำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการบังคับใช้เอง ก็ขอความร่วมมือให้สถาบันอุดมศึกษา ที่มีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. ฉบับนี้ด้วย เพื่อลดปัญหาอุปสรรค ในการสรรหาผู้ทรงคุณวุฒิของระบบการศึกษาโดยรวม และเพื่อให้การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นมาตรฐานเดียวกันกับของ ก.พ.อ.

๗. การกำหนดชื่อสาขาวิชาจะต้องระบุชื่อสาขาวิชาพร้อมรหัส ๔ หลัก ให้ถูกต้องชัดเจน สำหรับรหัส ๖ หลัก ซึ่งเป็นชื่ออนุสาขาวิชานั้น หากผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งรายใดมีความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับชื่ออนุสาขาวิชาตามที่กำหนด ขอให้ระบุให้ถูกต้องชัดเจนด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ การระบุชื่อ อนุสาขาวิชาอาจจะระบุได้มากกว่าหนึ่งชื่อ แต่ต้องเป็นชื่ออนุสาขาวิชาภายใต้สาขาวิชาเดียวกัน

๘. ชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาบางรายการ อาจมีเลขรหัสเดียวกัน แต่มีชื่อเรียก ได้มากกว่าหนึ่งชื่อ ทั้งนี้ การกำหนดสาขาวิชาขอให้เลือกระบุเพียงชื่อใดชื่อหนึ่ง เช่น

รหัส สาขาวิชา

6301 - บรรณารักษศาสตร์ (Library Science) หรือ สารสนเทศศึกษา (Information Studies) หรือ สารสนเทศศาสตร์ (Information Science)

ให้เลือกระบุสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ดังนี้

สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์ (รหัส 6301) หรือ

สาขาวิชาสารสนเทศศึกษา (รหัส 6301) หรือ

สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ (รหัส 6301)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)  
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘





ที่ อว ๐๒๒๓.๒/ว ๑๗๒

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนด  
ตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง

ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ออกระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ว่าด้วย การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชา  
ที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยได้มีผลใช้บังคับไปแล้ว ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งตามระเบียบ  
คณะกรรมการการอุดมศึกษาดังกล่าวได้กำหนดให้กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น สถาบันอุดมศึกษาเอกชน  
อาจพิจารณาขอเพิ่มเติม/แก้ไขสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาอีกครั้งหนึ่งได้ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาเอกชน  
ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า  
คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
ได้พิจารณาแล้ว มีมติเห็นชอบระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับ  
การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒  
ซึ่งได้กำหนดชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาเพิ่มเติม สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ  
และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาเอกชนถือปฏิบัติเป็นมาตรฐาน  
เดียวกัน ซึ่งบัดนี้ประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ลงนามในระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ดังกล่าวแล้ว ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาเอกชนสามารถดาวน์โหลด  
ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาฉบับดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมและพัฒนา  
สมรรถนะบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือที่  
<http://basd.mua.go.th/index.aspx> ในหัวข้อระเบียบต่างๆ และเพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้นเกี่ยวกับการ  
การดำเนินการในเรื่องดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
จึงขอชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาฉบับดังกล่าว ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย การกำหนดชื่อสาขาวิชา  
สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว  
พ.ศ. ๒๕๖๑ ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษานี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ  
เป็นต้นไป ดังนั้น กรณีผู้ที่กำลังจะเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้พิจารณากำหนดชื่อสาขาวิชา  
ตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาฉบับนี้เท่านั้น

/ณ. ในกรณี...

๓. ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนมีเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดสาขาวิชา และอนุสาขาวิชาเพิ่มขึ้นจากระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาดังนี้ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ขอความเห็นชอบจาก กกอ. เป็นกรณีไปได้ ทั้งนี้ กกอ. ได้มีมติเห็นชอบให้มีการปรับปรุงรายชื่อสาขาวิชาและ อนุสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทุกๆ ๒ เดือน

๔. ในกรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบัน ได้รับการกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ โดยระบุสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาไว้ก่อนวันที่ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาดังนี้ มีผลใช้บังคับ หากสภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนประสงค์จะเทียบเคียงสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่ระบุไว้ ใน ตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาดังนี้ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษา เอกชนพิจารณาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยสภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนสามารถ ดำเนินการได้ดังนี้

๔.๑ สภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแจ้งผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มีการกำหนด สาขาวิชาและอนุสาขาวิชาไว้ก่อนวันที่ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาดังนี้มีผลใช้บังคับ ทั้งกรณี ผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ยังไม่เคยเทียบเคียงสาขาวิชาตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชา ที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ และกรณีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่เคยเทียบเคียงสาขาวิชาตามระเบียบ คณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่ประสงค์จะขอเทียบเคียงสาขาวิชาและ อนุสาขาวิชาให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาดังนี้ ทั้งนี้ ไม่รวมกรณีผู้ดำรงตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ซึ่งได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไปแล้ว ไม่สามารถ เปลี่ยนแปลงสาขาวิชาใหม่ได้

๔.๒ เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสภาสถาบันอุดมศึกษา เอกชนพิจารณาอนุมัติเทียบเคียงสาขาวิชาที่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ และออกคำสั่งเทียบเคียง/แก้ไขสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ แล้วเสนอ กกอ. พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ หากสภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนไม่ดำเนินการเทียบเคียงสาขาวิชาของผู้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด กกอ. จะถือว่าผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ประสงค์ ขอเทียบเคียงสาขาวิชา และหากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวจะเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ สูงขึ้นในอนาคต ซึ่งต้องเป็นสาขาวิชาตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาดังนี้ จะถือเป็นการขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการข้ามสาขาวิชา อันเป็นเหตุให้ต้องกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

๔.๓ กรณีมีประเด็นที่จะต้องพิจารณาเกี่ยวกับการกำหนดสาขาวิชาหรือ การเทียบเคียงสาขาวิชา ให้พิจารณาจากภาระงานสอนและผลงานทางวิชาการที่ผู้ขอได้ใช้ในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในครั้งนั้นๆ

ทั้งนี้ เมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนได้พิจารณาเทียบเคียงสาขาวิชาแล้ว ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนดำเนินการจัดส่งเอกสารรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการ รายงานสภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชน และคำสั่งเทียบเคียง/แก้ไขสาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ เสนอ กกอ. เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

๕. กรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และอยู่ระหว่างการพิจารณา ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนพิจารณากำหนดสาขาวิชาและอนุสาขาวิชา ให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาดังนี้

๖. การกำหนดชื่อสาขาวิชาจะต้องระบุชื่อสาขาวิชาพร้อมรหัส ๔ หลัก ให้ถูกต้องชัดเจน สำหรับรหัส ๖ หลัก ซึ่งเป็นชื่ออนุสาขาวิชานั้น หากผู้เสนอขอตำแหน่งรายใดมีความเชี่ยวชาญ สอดคล้องกับชื่ออนุสาขาวิชาตามที่กำหนด ขอให้ระบุให้ถูกต้องชัดเจนด้วยเช่นกัน ทั้งนี้ การระบุชื่อ อนุสาขาวิชาอาจจะระบุได้มากกว่าหนึ่งชื่อ แต่ต้องเป็นชื่ออนุสาขาวิชาภายใต้สาขาวิชาเดียวกัน

๗. ชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาบางรายการ อาจมีเลขรหัสเดียวกัน แต่มีชื่อเรียก ได้มากกว่าหนึ่งชื่อ ทั้งนี้ การกำหนดสาขาวิชาขอให้เลือกระบุเพียงชื่อใดชื่อหนึ่ง เช่น

รหัส สาขาวิชา

6301 - บรรณารักษศาสตร์ (Library Science) หรือ สารสนเทศศึกษา (Information Studies) หรือ สารสนเทศศาสตร์ (Information Science)

ให้เลือกระบุสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ดังนี้

สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์ (รหัส 6301) หรือ

สาขาวิชาสารสนเทศศึกษา (รหัส 6301) หรือ

สาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์ (รหัส 6301)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)  
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๒๓๗/๘๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๓/ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง เพิ่มเติมรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากบัญชีรายชื่อสาขาวิชาที่ ก.พ.อ. กำหนด  
เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและในกำกับของรัฐทุกแห่ง  
สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่กำหนดเพิ่มเติม

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกประกาศ  
ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียง  
สาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดสาขาวิชา  
และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พร้อมบัญชีรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชา  
สำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน  
โดยความในข้อ ๓ ของกำหนดไว้ว่า “ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีเหตุผลความจำเป็นในการกำหนด  
สาขาวิชาและอนุสาขาวิชาเพิ่มขึ้นจากประกาศฉบับนี้ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ.  
เป็นกรณีไปได้” ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า  
คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕  
เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดสาขาวิชาและอนุสาขาวิชา  
ตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ เสนอแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบเพิ่มเติมสาขาวิชาและอนุสาขาวิชา  
ที่แตกต่างไปจากบัญชีรายชื่อสาขาวิชาที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสินี หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ - ๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

## บัญชีรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่กำหนดเพิ่มเติม

วิทยาศาสตร์ธรรมชาติ

- 0172 - ธรณีวิทยา (Geology)
  - 017202 - อัญมณีวิทยา (Gemology)
- 0113 - สถิติศาสตร์ (Statistics)
  - 011301 - สถิติ (Statistics)
  - 011302 - สถิติประยุกต์ (Applied Statistics)
  - 011303 - ชีวสถิติ (Biostatistics)
- 0130 - เคมี (Chemistry)
- 0191 - วิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง (Cosmetic Science)

วิศวกรรมศาสตร์

- 1113 - วิศวกรรมไฟฟ้า (Electrical Engineering)
  - 111304 - วิศวกรรมควบคุมอัตโนมัติ (Automation Engineering)
  - 111305 - วิศวกรรมควบคุมและเครื่องมือวัด (Control and Instrumentation Engineering)

เทคโนโลยี

- 1816 - เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (Industrial Technology)
  - 181601 - เทคโนโลยีไฟฟ้า (Electrical Technology)
  - 181602 - เทคโนโลยีก่อสร้าง (Construction Technology)
  - 181603 - คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม (Industrial Computer)
  - 181604 - การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (Industrial Product Design)

สังคมศาสตร์

- 6114 - เศรษฐศาสตร์การพัฒนา (Development Economics)

ศึกษาศาสตร์

- 6501 - ศึกษาศาสตร์ หรือ การศึกษา หรือ ครุศาสตร์ (Education)
  - 650193 - ครุศาสตร์โยธา (Civil Technology Education)

นิติศาสตร์

- 6710 - กฎหมายสิ่งแวดล้อม (Environmental Law)
- 6711 - นิติศาสตร์ (Law)

การบัญชีและบริหารธุรกิจ

- 6803 - โลจิสติกส์และการจัดการโซ่อุปทาน (Logistics and Supply Chain Management)

มนุษยศาสตร์

- 7119 - ภาษาพม่า (Myanmar Language)
- 7802 - พระพุทธศาสนา (Buddhism)



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๒๓๗/๘๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง เพิ่มเติมรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากบัญชีรายชื่อสาขาวิชาที่ กกอ. กำหนด  
เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง  
สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่กำหนดเพิ่มเติม

ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ออกระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วย การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการกำหนดสาขาวิชา และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พร้อมบัญชีรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาเอกชนถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยความในข้อ ๓ กำหนดไว้ว่า “ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนมีเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาเพิ่มขึ้นจากระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาดังนี้ ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนขอความเห็นชอบจาก กกอ. เป็นกรณีไปได้” ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการกำหนดสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ เสนอแล้ว มีมติให้ความเห็นชอบเพิ่มเติมสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากบัญชีรายชื่อสาขาวิชาที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสินี ท่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ - ๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘

## บัญชีรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่กำหนดเพิ่มเติม

วิทยาศาสตร์ธรรมชาติ

0172 - ธรณีวิทยา (Geology)

017202 - อัญมณีวิทยา (Gemology)

0113 - สถิติศาสตร์ (Statistics)

011301 - สถิติ (Statistics)

011302 - สถิติประยุกต์ (Applied Statistics)

011303 - ชีวสถิติ (Biostatistics)

0130 - เคมี (Chemistry)

0191 - วิทยาศาสตร์เครื่องสำอาง (Cosmetic Science)

วิศวกรรมศาสตร์

1113 - วิศวกรรมไฟฟ้า (Electrical Engineering)

111304 - วิศวกรรมควบคุมอัตโนมัติ (Automation Engineering)

111305 - วิศวกรรมควบคุมและเครื่องมือวัด (Control and Instrumentation Engineering)

เทคโนโลยี

1816 - เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (Industrial Technology)

181601 - เทคโนโลยีไฟฟ้า (Electrical Technology)

181602 - เทคโนโลยีก่อสร้าง (Construction Technology)

181603 - คอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม (Industrial Computer)

181604 - การออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (Industrial Product Design)

สังคมศาสตร์

6114 - เศรษฐศาสตร์การพัฒนา (Development Economics)

ศึกษาศาสตร์

6501 - ศึกษาศาสตร์ หรือ การศึกษา หรือ ครุศาสตร์ (Education)

650193 - ครุศาสตร์โยธา (Civil Technology Education)

นิติศาสตร์

6710 - กฎหมายสิ่งแวดล้อม (Environmental Law)

6711 - นิติศาสตร์ (Law)

การบัญชีและบริหารธุรกิจ

6803 - โลจิสติกส์และการจัดการโซ่อุปทาน (Logistics and Supply Chain Management)

มนุษยศาสตร์

7119 - ภาษาพม่า (Myanmar Language)

7802 - พระพุทธศาสนา (Buddhism)



ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๓)/ว ศ.๒๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๓ ได้ให้ความเห็นชอบประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ เพื่อให้หลักเกณฑ์ดังกล่าวเป็นช่องทางในการพัฒนาคุณภาพวิชาการและนวัตกรรมของประเทศ รวมทั้งครอบคลุมผลงานที่คณาจารย์ได้นำความรู้ความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาของตนมาใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน สังคม หรือประเทศ ตลอดจนผลักดันให้สถาบันอุดมศึกษาไทยก้าวสู่ความเป็นสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำระดับนานาชาติและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ โดยประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า บัดนี้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการประกาศเรื่องดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๑๔๗ ง วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓ แล้ว ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถดาวน์โหลดประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าวพร้อมทั้งคู่มือประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้ที่เว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือที่ <http://basd.mua.go.th/index.aspx> ในหัวข้อประกาศต่างๆ เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ต่อไป

อย่างไรก็ดี สำหรับคณาจารย์ที่ได้เผยแพร่และเตรียมเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้แล้ว ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดบทเฉพาะกาลให้สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ก็ได้

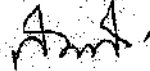
/สำหรับกรณี...



สำหรับกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาเป็นอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่จะกำหนด  
ข้อบังคับเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้เอง  
ตามที่เห็นสมควร โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎหมายของแต่ละสถาบันอุดมศึกษา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)  
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕, ๕๓๐๓

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๘

# ด่วนที่สุด

ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๓)/ ๑ ๑๐๖๔



สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์  
ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓  
เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

ด้วยคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด โดยกำหนดระยะเวลาผ่อนผันในช่วงเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ซึ่งผู้ขอสามารถยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้เป็นระยะเวลา ๒ ปี คือตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ คู่ขนานกับระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า บัดนี้ ประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ลงนามในระเบียบฉบับดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้สถาบันอุดมศึกษาสามารถดาวน์โหลดระเบียบ กกอ. ฉบับดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ <http://basd.muea.go.th/index.aspx> ในหัวข้อระเบียบต่างๆ เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับตามมาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๓)/๑ ศว๖๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๓)/ว๘๒๑  
ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้เวียนซักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งตามประกาศ ก.พ.อ.ดังกล่าว มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ต่อมาคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้คณาจารย์สามารถนำผลงานทางวิชาการซึ่งได้เผยแพร่และเตรียมเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้วมายื่นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เห็นควรกำหนดระยะเวลาผ่อนผันในช่วงเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ โดยกำหนดให้ผู้ขอสามารถยื่นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้เป็นระยะเวลา ๒ ปี คือตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ คู่ขนานกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

บัดนี้ สำนักเลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ดำเนินการประกาศเรื่องดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๑๖๒ ง วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ แล้ว สถาบันอุดมศึกษาสามารถดาวน์โหลดประกาศ ก.พ.อ.ดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา หรือที่ <http://basd.mua.go.th/index.aspx> ในหัวข้อประกาศต่างๆ ทั้งนี้ เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕, ๕๓๐๓

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



# ด่วนที่สุด

ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๓)/ว ๑๐๑๔

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์  
ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

ด้วยคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด โดยกำหนดระยะเวลาผ่อนผันในช่วงเปลี่ยนผ่านเกณฑ์ ซึ่งผู้ขอสามารถยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้เป็นระยะเวลา ๒ ปี คือตั้งแต่วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ คู่ขนานกับระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า บัดนี้ ประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ลงนามในระเบียบฉบับดังกล่าวแล้ว ทั้งนี้สถาบันอุดมศึกษาสามารถดาวน์โหลดระเบียบ กกอ. ฉบับดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ <http://basd.mua.go.th/index.aspx> ในหัวข้อระเบียบต่างๆ เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับตามมาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๘ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๕๖ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร **ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา**

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกประกาศ ก.พ.อ.  
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒  
ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการทั้งที่เป็นรูปเล่มและสิ่งพิมพ์  
หรือเป็นวารสารออนไลน์ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติ  
เป็นมาตรฐานเดียวกัน นั้น

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔  
เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา  
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔  
เพื่อยกเลิกการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI โดยให้เผยแพร่  
ในวารสารวิชาการระดับชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการ  
ประกาศเรื่องดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๑๔๙ ง วันที่ ๕  
กรกฎาคม ๒๕๖๔ โดยมีสาระสำคัญ สรุปได้ดังนี้

๑. ประกาศ ก.พ.อ. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. ให้ยกเลิกข้อกำหนดการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่ต้องได้รับการเผยแพร่  
ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI แห่งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. กำหนดให้ผลงานทางวิชาการต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ  
ซึ่งวารสารวิชาการระดับชาติต้องเป็นวารสารวิชาการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ  
หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยวารสารวิชาการนั้นต้องมีการตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เป็นระยะเวลา  
อย่างน้อย ๓ ปี และมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (peer reviewer)  
ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจากหลากหลายสถาบัน อย่างน้อย ๓ คน ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่  
เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน พร้อมทั้งต้องแสดง

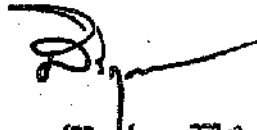
เอกสารหลักฐานว่าบทความที่ใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งวิชาการได้ผ่านการตรวจสอบคุณภาพของบทความ โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดเดียวกันกับผู้ขอที่มาจากหลากหลายสถาบัน อย่างน้อย ๓ คน สำหรับกรณีที่ไม่สามารถเปิดเผยรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิได้ให้เปิดเผยสังกัดของผู้ทรงคุณวุฒิว่าสังกัดสถาบันอุดมศึกษาใด

๔. หากยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งวิชาการก่อนวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ผู้ขออาจนำผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และ TCI กลุ่ม ๒ มาใช้ในการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขออาจนำผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ มาใช้ในการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถดาวน์โหลดประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าวได้ที่ [www.basd.mua.go.th](http://www.basd.mua.go.th) ในหัวข้อประกาศต่าง ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สิริรักษ์ ทรงศิริโต)

**ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม**

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา  
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ  
โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒ - ๒๕  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

# ด่วนที่สุด

ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๕๓๒๑



สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ระเบียบ กกอ. ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง

ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ออก ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการทั้งที่เป็นรูปเล่มและสิ่งพิมพ์ หรือเป็นวารสารออนไลน์ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติ เป็นมาตรฐานเดียวกัน นั้น

คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบ กกอ. ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา เอกชน ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อยกเลิกการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI โดยให้เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติตามที่ กกอ. กำหนด และประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ลงนามในระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาดังกล่าวแล้ว ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยมีสาระสำคัญ สรุปดังนี้

๑. ระเบียบ กกอ. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๒. ให้ยกเลิกข้อกำหนดการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการที่ต้องได้รับการเผยแพร่ ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI แห่งระเบียบ กกอ. ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบ กกอ. ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. กำหนดให้ผลงานทางวิชาการต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติ ซึ่งวารสารวิชาการระดับชาติต้องเป็นวารสารวิชาการที่มีคุณภาพและเป็นที่ยอมรับในวงวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง โดยวารสารวิชาการนั้นต้องมีการตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ เป็นระยะเวลา อย่างน้อย ๓ ปี และมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (peer reviewer) ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจากหลากหลายสถาบัน อย่างน้อย ๓ คน ทั้งนี้ วารสารวิชาการนั้นอาจเผยแพร่ เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์ หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน พร้อมทั้งต้องแสดง

/ เอกสาร ...

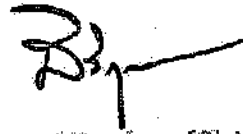
เอกสารหลักฐานว่าบทความที่ใช้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ผ่านการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดเดียวกันกับผู้ขอที่มาจากหลากหลายสถาบัน อย่างน้อย ๓ คน สำหรับกรณีที่ไม่สามารถเปิดเผยรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิได้ให้เปิดเผยสังกัดของผู้ทรงคุณวุฒิว่าสังกัดสถาบันอุดมศึกษาใด

๔. หากยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ ผู้ขออาจนำผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และ TCI กลุ่ม ๒ มาใช้ในการยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ สำหรับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ผู้ขออาจนำผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ มาใช้ในการยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้

ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถดาวน์โหลดระเบียบ กกอ. ฉบับดังกล่าวได้ที่ [www.basd.mua.go.th](http://www.basd.mua.go.th) ในหัวข้อระเบียบต่าง ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์พิเศษ พรณีวิไล)

ผู้อำนวยการศูนย์การศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา  
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ  
โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘





27

ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ได้ให้ความเห็นชอบประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ลงนามในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และได้ส่งประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าวให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีดำเนินการนำลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา เพื่อให้มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายต่อไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า บัดนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการประกาศเรื่องดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๙ ตอนพิเศษ ๕ ง วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ แล้ว ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถดาวน์โหลดประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าว พร้อมทั้งเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ได้ที่เว็บไซต์ของกองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือที่ <http://basd.mhesi.go.th> ในหัวข้อประกาศต่างๆ

อย่างไรก็ดี ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบให้สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจนำประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้บังคับแก่การยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้โดยอนุโลม ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ แล้วแต่ความประสงค์ของผู้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสีทิพย์ หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

ปฏิบัติราชการแทน

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๐ โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๔๘

# กวนทีทุก

ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว๔๒๕๒



28

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์  
ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง

ด้วย คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนด

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า ประธานกรรมการการอุดมศึกษาได้ลงนามในระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาดังกล่าวแล้ว ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป คือ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถดาวน์โหลดระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาฉบับดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์ของกองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือที่ <http://www.basdi.mhesi.go.th> ในหัวข้อระเบียบต่าง ๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสีหิ์ หล่อธีรพงศ์)

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๒๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



29

ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ตวิ๗๑๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ  
เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินประจำตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าว เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน

บัดนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ลงนามในประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าวข้างต้นแล้ว เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาสามารถดาวน์โหลดประกาศ ก.พ.อ. พร้อมเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของกองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือที่ <http://basd.mhesi.go.th> ในหัวข้อประกาศต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสินี หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมกองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา  
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ  
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ - ๕  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๘(๒)/ร ๑๐๖๗

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๔

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม  
และจรรยาบรรณทางวิชาการ

โยชน (แจ้ง ทั่วยุทธ)

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๘(๒)ว ๑๑๕๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๓

ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ กำหนดให้การแต่งตั้ง  
กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ  
ต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.กำหนด สำหรับสาขาวิชานั้น ๆ โดยต้องเป็น  
บุคคลภายนอกสถาบันที่ผู้ขอสังกัด และเพื่อความเหมาะสมในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เกษียณอายุราชการ  
ซึ่งสังกัดสถาบันเดียวกับผู้เสนอขอ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิตั้งกล่าว  
ความแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ ได้พิจารณาให้ความเห็นใน  
ข้อกฎหมายว่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑  
กำหนดให้ ก.พ.อ. มีอำนาจในการออกหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งในที่นี้หมายถึง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และ  
วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ โดยหลักเกณฑ์ดังกล่าวประกอบด้วยสาระสำคัญ ๒ ส่วน ได้แก่ (๑) เงื่อนไข  
คุณสมบัติเฉพาะตัวของผู้ขอแต่งตั้งตำแหน่ง และ (๒) เงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง ได้แก่ การแต่งตั้ง  
คณะกรรมการพิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการ วิธีการขอแต่งตั้งตำแหน่ง เป็นต้น ประเด็นพิจารณาเมื่ออยู่ว่า  
ตามประกาศฯ ข้อ ๖.๑.๓ และ ๖.๒.๓ นั้น ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอกหมายถึงใครบ้าง พิเคราะห์แล้ว  
เห็นว่า โดยหลักการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ตามประกาศฯ ต้อง

(๑) เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ในบัญชี

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒินั้น ต้องไม่เป็นบุคลากรในสถาบันเดียวกับผู้เสนอผลงาน

เจตนารมณ์ของประกาศ ก.พ.อ. เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอคติความลำเอียงระหว่างผู้อ่านกับ  
ผู้เสนอผลงาน จึงห้ามไม่ให้ผู้ทรงคุณวุฒิที่อยู่ในสังกัดสถาบันเดียวกับผู้เสนอผลงาน ทำหน้าที่อ่านผลงาน  
ข้อจำกัดดังกล่าวมีลักษณะเป็นการจำกัดสิทธิของบุคคล การตีความ "บุคคลภายนอกสถาบัน" ตามเกณฑ์ฯ  
จึงต้องตีความอย่างเคร่งครัด เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติ กล่าวคือ คำว่าบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย  
แต่เดิมที่เคยถือปฏิบัติมา มีความหมายอยู่ ๒ ประการ คือ

(๑) หมายถึง บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยจริงๆ ไม่มีสถานภาพเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานของมหาวิทยาลัยนั้นเลย ซึ่งถือเป็นความหมายดั้งเดิมที่เข้าใจกันโดยทั่วไป

(๒) หมายถึง ผู้ที่เคยรับราชการอยู่ในมหาวิทยาลัย แล้วต่อมาเกษียณอายุราชการหรือ ลาออกจากราชการแล้วไม่ได้รับการต่ออายุราชการหรือไม่ได้รับจ้างเป็นลูกจ้างหรือพนักงานมหาวิทยาลัย แห่งนั้นอีก บุคคลเหล่านี้ ก็ถือว่าเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยนั้นแล้วเช่นกัน

ดังนั้น จากความหมายทั้งสองนัยดังกล่าว จึงสรุปได้ว่า บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยใด หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของมหาวิทยาลัยนั้น ซึ่งรวมทั้งลูกจ้าง ข้าราชการ หรือพนักงานมหาวิทยาลัยด้วย ทั้งนี้ หากผู้ทรงคุณวุฒิไม่มีสถานภาพเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานมหาวิทยาลัยใด ก็ต้องถือว่าเป็น บุคคลภายในมหาวิทยาลัยนั้น ซึ่งต้องห้ามไม่ให้ทำหน้าที่เป็นผู้อ่านผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ที่สังกัดมหาวิทยาลัยเดียวกัน

จากเหตุผลดังกล่าว คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ จึงมีมติว่า "บุคคลภายนอกสถาบัน" ตามเกณฑ์ฯ ของ ก.พ.อ. ข้อ ๖.๑.๓ และ ๖.๒.๓ หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชา ของมหาวิทยาลัยนั้นๆ ดังนั้น ผู้ทรงคุณวุฒิคนใดที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงาน ของมหาวิทยาลัยใดก็ถือว่าเป็นบุคคลภายในของมหาวิทยาลัยนั้น แต่หากผู้ทรงคุณวุฒิคนใดไม่มี สถานภาพดังกล่าวก็ต้องถือว่าเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยนั้น

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๔ ได้พิจารณาแล้ว เห็นพ้องด้วยกับความเห็นของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบราชการ จึงมีมติดังนี้

๑. ให้กำหนดนิยามคำว่า "บุคคลภายนอกสถาบัน" ตามมติคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับ กฎหมายและระเบียบราชการว่า หมายถึง ผู้ที่ไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของมหาวิทยาลัยนั้น ๆ ดังนั้น ผู้ทรงคุณวุฒิคนใดที่มีสถานภาพเป็นข้าราชการ ลูกจ้าง หรือพนักงานของมหาวิทยาลัยใดก็ถือว่าเป็น บุคคลภายในของมหาวิทยาลัยนั้น

๒. ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่เกษียณอายุราชการและ อยู่นับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ.กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ ซึ่งเคยสังกัดสถาบันเดียวกับ ผู้เสนอขอ แต่ไม่ได้อยู่ในบังคับบัญชาของสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ เช่น ไม่ได้รับการต่ออายุราชการ หรือไม่ได้รับจ้างเป็นลูกจ้างหรือพนักงานมหาวิทยาลัยของสถาบันอุดมศึกษานั้น โดยไม่ต้องขอความ เห็นชอบจาก ก.พ.อ.ก่อน ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว ให้ยึดหลักความเป็นกลางตามนัย มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กำจร ดติยกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๐-๑



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๒๗

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓) มกราคม ๒๕๕๖

เรื่อง แนวปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และขอความร่วมมือกำหนดมาตรการระยะเวลาในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน

อ้างถึง (๑) ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

(๒) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๔๙๒ ลงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปลผลการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับกรอบระยะเวลาในการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ตามที่อ้างถึง (๑) ก.พ.อ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สถาบันอุดมศึกษานำไปออกข้อบังคับและถือปฏิบัติ ประกอบกับหนังสือที่อ้างถึง (๒) ก.พ.อ. ได้กำหนดแนวปฏิบัติในกรณีที่ไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่ตรงกับสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ ให้คิดสรรผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดก่อน และให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ได้พิจารณาผลการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับกรอบระยะเวลาในการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ และแนวทางการลดระยะเวลาดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ตามที่คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอ แล้วเห็นว่า สาเหตุประการหนึ่งที่สถาบันอุดมศึกษาใช้ระยะเวลาดำเนินการมากคือขั้นตอนการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษามีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันที่ผู้ขอสังกัด และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ จากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดในสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนเป็นลำดับแรก

๓๒. ในกรณีที่...

๒. ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เช่น ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือมีผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรงสาขาวิชาแต่อยู่สังกัดสถาบันเดียวกัน จึงไม่อาจแต่งตั้งได้ หรือกรณีที่ผู้ขอมีผลงานทางวิชาการในลักษณะที่เป็นสหวิทยาการ จำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องร่วมด้วย เป็นต้น จึงให้พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ โดยไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาจะต้องแจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดได้นั้น ให้ ก.พ.อ. ทราบ เมื่อรายงานผลการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หรือเสนอขอให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

๓. สำหรับกรณีที่มีความจำเป็นที่จะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ในกรณีอื่นๆ เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ สถาบันอุดมศึกษาจะต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

อนึ่ง ก.พ.อ. ขอความร่วมมือมายังสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่ง โปรดเร่งรัดการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยได้ส่งสรุปผลการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับกรอบระยะเวลาในการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดมาตรการลดระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสมของแต่ละสถาบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๐-๑

สรุปผลการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ  
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

การดำเนินการ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน ๗๓ แห่ง ซึ่งได้สำรวจข้อมูลเฉพาะกรณีที่มีการดำเนินการตามขั้นตอนปกติตั้งแต่ต้นจนแล้วเสร็จ โดยไม่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการหรือขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓ โดยได้รับข้อมูลจากสถาบันอุดมศึกษาทั้งสิ้น จำนวน ๔๕ แห่ง ประกอบด้วย

กลุ่มมหาวิทยาลัยของรัฐเดิม	จำนวน ๑๗ แห่ง
กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ	จำนวน ๒๓ แห่ง
กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	จำนวน ๕ แห่ง

โดยมีมหาวิทยาลัยจำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ (๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี (๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ (๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ และ (๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ระบุว่า ไม่มีการดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓ หรือมีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการทุกราย จึงไม่ได้นำข้อมูลมาพิจารณา

ผลการสำรวจข้อมูล

- ข้อมูลระยะเวลาในการดำเนินการ จำแนกตามตำแหน่งที่เสนอขอ ดังนี้
  - ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินการมีจำนวน ๔๐ แห่ง ใช้ระยะเวลาดำเนินการเฉลี่ย ๑ ปี ๒ เดือน
  - ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินการมีจำนวน ๓๕ แห่ง ใช้ระยะเวลาดำเนินการเฉลี่ย ๑ ปี ๓ เดือน
  - ตำแหน่งศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินการมีจำนวน ๑๖ แห่ง ใช้ระยะเวลาดำเนินการเฉลี่ย ๑ ปี ๕ เดือน

- มหาวิทยาลัยที่ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการเฉลี่ยมากกว่า ๑ ปี ๖ เดือน มีจำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ (๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (๒) มหาวิทยาลัยศิลปากร (๓) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา (๕) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และ (๖) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการประมาณ ๒ ปี ต่อราย

สถาบันอุดมศึกษาทั้ง ๒ แห่งข้างต้น ใช้เวลาในการดำเนินการในขั้นตอนรอผลการประเมินผลงานทางวิชาการจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มากที่สุด ซึ่งใช้เวลาโดยเฉลี่ยประมาณ ๕ เดือน - ๑ ปี ขั้นตอนการทบทวนและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ใช้เวลาโดยเฉลี่ยประมาณ ๒ - ๔ เดือน และขั้นตอนการนัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใช้เวลาโดยเฉลี่ยประมาณ ๑ - ๓ เดือน นอกจากนี้ บางแห่งไม่ได้มีกำหนดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย เป็นประจำทุกเดือน



ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาทั้ง ๖ แห่งดังกล่าว มีอยู่ ๑ แห่ง ที่กำหนดแนวทางในการลดระยะเวลาดำเนินการ โดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจะพยายามคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิที่มีภูมิสำเนา ไกลเคียงหรือสะดวกที่จะนัดประชุมได้ ส่วนสถาบันอุดมศึกษาอีก ๕ แห่ง ไม่มีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางเพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อเป็นการลดระยะเวลาในการดำเนินการ

๓. มหาวิทยาลัยที่ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการเฉลี่ยน้อยกว่า ๑ ปี มีจำนวน ๗ แห่ง ได้แก่

- (๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย (๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ (๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (๕) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (๖) มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ (๗) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โดยลำดับที่ (๑) และ (๒) ใช้ระยะเวลาดำเนินการประมาณ ๕ - ๖ เดือน ต่อราย ส่วนลำดับที่ (๓) และ (๔) ใช้ระยะเวลาดำเนินการประมาณ ๗ เดือน ต่อราย และลำดับที่ (๖) และ (๗) ใช้ระยะเวลาดำเนินการประมาณ ๘ เดือน ต่อราย

เมื่อพิจารณาจากมาตรการหรือแนวทางการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาทั้ง ๗ แห่งข้างต้น ปรากฏว่า มีสถาบันอุดมศึกษา ๖ แห่ง กำหนดมาตรการหรือแนวทางเพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสมในแต่ละขั้นตอนไว้อย่างชัดเจน เช่น

- กำหนดระยะเวลาสำหรับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประเมินผลงาน ๔๕ - ๖๐ วัน
- กำหนดให้มีการติดตามผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นระยะ
- นัดประชุมล่วงหน้า โดยไม่ต้องรอผลการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิครบ ๓ ท่าน

(อีก ๑ ท่าน ให้นำผลมาในวันประชุม)

- จัดทำแผนปฏิบัติงานการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งเป็นรายบุคคล เพื่อวางแผนการปฏิบัติงาน ควบคุม และติดตามผลการดำเนินงานได้
- จัดทำคู่มือการดำเนินงานเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๔. ขั้นตอนที่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ เรียงตามลำดับจากมากที่สุดถึงน้อยที่สุด ดังนี้

- (๑) การประเมินผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ
- (๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ
- (๓) การนัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ
- (๔) การประเมินผลการสอน
- (๕) การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และ/หรือการประชุม

สภาสถาบันอุดมศึกษา

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อให้การดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาซ้ำๆ จำแนกได้ดังนี้

- (๑) เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

- รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด มีจำนวนไม่เพียงพอ โดยเฉพาะสำหรับสาขาวิชาที่ขาดแคลนผู้ทรงคุณวุฒิ ทำให้ต้องเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรณี เฉพาะรายมายัง ก.พ.อ. ซึ่งใช้ระยะเวลาดำเนินการค่อนข้างมาก

- ข้อมูลสถานที่ติดต่อและหมายเลขโทรศัพท์ที่ระบุไว้ในบัญชีรายชื่อไม่ทันสมัย ทำให้การติดต่อเพื่อหาพบผู้ทรงคุณวุฒิเป็นไปได้ด้วยความล่าช้า
- การกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ทำให้ใช้ระยะเวลาดำเนินการมาก เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิมีการเกษียณ ทำให้มีเวลาว่างไม่ตรงกัน มีตัวประชุมได้ยาก

(๒) เกี่ยวกับผู้ทรงคุณวุฒิ

- ผู้ทรงคุณวุฒิส่วนใหญ่ไม่รับประเมินผลงานทางวิชาการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิใช้ระยะเวลาในการอ่านเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการมากและส่งผลให้การประเมินช้ากว่าเวลาที่กำหนด
- ผู้ทรงคุณวุฒิยกเลิกการเป็นกรรมการ ภายหลังจากที่ได้ส่งผลงานทางวิชาการไปให้ประเมินแล้ว ทำให้ต้องดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิใหม่อีกครั้งหนึ่ง

(๓) เกี่ยวกับผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

- ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ไม่ทราบหลักเกณฑ์หรือจัดทำเอกสารไม่ถูกต้อง ทำให้ต้องปรับแก้ หรือส่งเพิ่มเติมหลายครั้ง

(๔) เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษา

- ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีจำนวนมาก แต่บุคลากรที่ดำเนินการมีจำนวนน้อย และมีการะงานด้านอื่นๆ อีกหลายด้าน ทำให้การดำเนินการล่าช้า

๖. ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการหรือแนวทางในการลดขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

๖.๑ มาตรการหรือแนวทางที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา

(๑) กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณาตัดสินกรองคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รูปแบบ ลักษณะการเผยแพร่ และคุณลักษณะของผลงานทางวิชาการ ก่อนเริ่มดำเนินการตามวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละขั้นตอนไว้อย่างชัดเจน เช่น

- ให้คณะหรือวิทยาลัยดำเนินการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ต่อคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้ขออื่นเสนอ

- ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอน ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน

- กำหนดระยะเวลาในการปรับปรุงผลงานทางวิชาการหรือการส่งผลงานเพิ่มเติม

ไม่เกิน ๔๐ วัน

(๓) กำหนดให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ สามารถมอบอำนาจให้เลขานุการฯ ดำเนินการหรือลงนามแทนได้

**๖.๒ มาตรการหรือแนวทาง โดยมติสภาสถาบันอุดมศึกษา/ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ**

(๑) กำหนดปฏิทินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่แน่นอน และก่อนวันที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

(๒) แต่งตั้งประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ สำหรับกลุ่มสาขาวิชาต่างๆ ไว้ล่วงหน้า และมอบหมายให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการทราบในภายหลัง

(๓) กำหนดให้มีการประเมินผลการสอนไว้ล่วงหน้าก่อนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ (กำหนดระยะเวลาที่ให้เก็บผลการประเมิน เช่น ผลการประเมินใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)

(๔) กำหนดให้ประเมินผลการสอน ควบคู่ไปกับการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการได้

(๕) กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ภายใน ๙๐ วัน

(๖) กำหนดให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ส่งผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ภายใน ระยะเวลา ๓๐ วัน

(๗) กำหนดให้มีการประชุมผ่านทางโทรศัพท์ได้

**๖.๓ มาตรการหรือแนวทาง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ**

(๑) ขอความร่วมมือให้คณะหรือสาขาวิชา ส่งผลการประเมินผลการสอนภายในเวลา ๓๕ วัน นับจากวันที่ได้รับเอกสารประเมินผลการสอน

(๒) ติดตามผลการประเมินผลงานทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นระยะ โดยพยายาม ให้มีระยะเวลาในการประเมินไม่เกิน ๖๐ วัน

(๓) จัดทำคู่มือการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ทุกคนถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

(๔) จัดทำแผนการปฏิบัติงานการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งเป็นรายบุคคล

(๕) จัดสัมมนาเรื่องการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการประจำปี เพื่อให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคลากร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในคณะวิชาต่างๆ

๖.๔ สถาบันอุดมศึกษาที่ระบุว่าจะไม่มีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางใดๆ เพิ่มเติมจาก หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อเป็นการลดระยะเวลาในการดำเนินการเลย มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒ แห่ง

**ข้อเสนอแนะในการลดระยะเวลาการดำเนินการ**

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จัดทำข้อเสนอแนะในการลดระยะเวลาการดำเนินการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

**ส่วนที่ ๑ การดำเนินการของ ก.พ.อ.**

เมื่อพิจารณาจากปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อให้การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาเกิดความล่าช้า พบว่า ส่วนหนึ่งเกิดจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปด้วยความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เห็นควรให้ดำเนินการดังนี้

๑) ปรับปรุงบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการให้ครบถ้วนสมบูรณ์และทันสมัยอยู่เสมอ โดยขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว และตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. แล้ว ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพิ่มเติมเป็นประจำปีสม่ำเสมอ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาสามารถติดตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ ที่ ก.พ.อ. เห็นชอบเพิ่มเติมได้ที่ [www.tmu.ac.th](http://www.tmu.ac.th) สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร/กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล/บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ เพิ่มเติม สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ กำลังอยู่ระหว่างการปรับปรุงบัญชีรายชื่อ โดยขอความร่วมมือสถาบันอุดมศึกษาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล

๒) จัดทำบัญชีรายชื่อเพิ่มเติมสำหรับสาขาวิชาที่ขาดแคลนผู้ทรงคุณวุฒิ

๓) นำเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษามีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรงสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เห็นควรให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาใกล้เคียงซึ่งมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ โดยไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

๔) นำเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงหลักเกณฑ์ กรณีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หากผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นเอกฉันท์ ควรกำหนดให้สามารถยกเว้นการประชุมได้เช่นเดียวกับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๕) มาตรการในการส่งเสริมให้ผู้ทรงคุณวุฒิฯ รับประเมินผลงานทางวิชาการ เช่น อาจกำหนดให้เป็นภาระหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือกำหนดไว้เป็นเงื่อนไขหนึ่งในการแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้นๆ สำหรับการเสนอขอตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยควรศึกษาข้อมูลข้อดีข้อด้อยเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.อ. ต่อไป

## ส่วนที่ ๒ การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษา

เนื่องจาก ก.พ.อ. ได้กระจายอำนาจให้สถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น หาก ก.พ.อ. จะกำหนดกรอบระยะเวลาให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งถือปฏิบัติ อาจเป็นการไม่เหมาะสม แต่ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษาที่จะส่งเสริมให้คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว อาจขอความร่วมมือให้สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งกำหนดมาตรการในการเร่งรัดการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยส่งข้อมูลระยะเวลาการดำเนินการโดยเฉลี่ยให้สถาบันอุดมศึกษา และมาตรการหรือแนวทางการลดระยะเวลาในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว ให้สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งนำไปศึกษาเปรียบเทียบและใช้ประกอบในการกำหนดมาตรการลดระยะเวลาในการดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๗๐

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

เรื่อง แนวปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ และขอความร่วมมือกำหนดมาตรการลดระยะเวลาในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน

อ้างถึง ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับกรอบระยะเวลาในการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

ตามที่อ้างถึง คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้สถาบันอุดมศึกษาเอกชนนำไปปฏิบัติ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขไว้เช่นเดียวกับกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนดสำหรับคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ต่อมา ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางการลดระยะเวลาในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ โดยได้มีการกำหนดแนวปฏิบัติในการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเพิ่มเติม

กกอ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษามีมาตรฐานเดียวกัน และเพื่อให้การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนมีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ตามแนวทางที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

๑. ให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกสถาบันที่ผู้ขอสังกัด และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ จากบัญชีรายชื่อที่ กกอ. กำหนดในสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนเป็นลำดับแรก

๒. ในกรณีที่...

๒. ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เช่น ไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในบัญชีรายชื่อที่ กกอ. กำหนด หรือมีผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรงสาขาวิชาแต่อยู่สังกัดสถาบันเดียวกัน จึงไม่อาจแต่งตั้งได้ หรือกรณีที่มีผู้ขอมีผลงานทางวิชาการในลักษณะที่เป็นสหวิทยาการ จำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องร่วมด้วย เป็นต้น จึงให้พิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ใกล้เคียงที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ กกอ. กำหนดได้ โดยไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก กกอ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

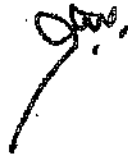
ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาจะต้องแจ้งรายละเอียดเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรงกับสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ กกอ. กำหนดได้นั้น ให้ กกอ. ทราบ เมื่อรายงานผลการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง หรือเสนอขอให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณาตรวจสอบกลับกรองการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้นๆ ด้วย

๓. สำหรับกรณีที่มีความจำเป็นที่จะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด ในกรณีอื่นๆ เช่น ผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ กกอ. กำหนด หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ สถาบันอุดมศึกษาจะต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก กกอ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

อนึ่ง กกอ. ขอความร่วมมือมายังสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่ง โปรดเร่งรัดการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยได้ส่งสรุปผลการศึกษาข้อมูลของ ก.พ.อ. เกี่ยวกับกรอบระยะเวลาในการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดมาตรการลดระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสมของแต่ละสถาบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิชาติ ไร่จาวดี)

ข้าราชการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑

**สรุปผลการศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับกรอบระยะเวลาในการดำเนินการ  
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ**

**การดำเนินการ**

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จำนวน ๗๓ แห่ง ซึ่งได้สำรวจข้อมูลเฉพาะกรณีที่มีการดำเนินการตามขั้นตอนปกติตั้งแต่ต้นจนแล้วเสร็จ โดยไม่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการหรือขอทบทวนผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการ ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓ โดยได้รับข้อมูลจากสถาบันอุดมศึกษาทั้งสิ้น จำนวน ๔๕ แห่ง ประกอบด้วย

กลุ่มมหาวิทยาลัยของรัฐเดิม	จำนวน ๑๗ แห่ง
กลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ	จำนวน ๒๓ แห่ง
กลุ่มมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล	จำนวน ๕ แห่ง

โดยมีมหาวิทยาลัยจำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ (๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี (๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏกาฬสินธุ์ (๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ และ (๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ระบุว่า ไม่มีการดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ - ๒๕๕๓ หรือมีการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการทุกราย จึงไม่ได้นำข้อมูลมาพิจารณา

**ผลการสำรวจข้อมูล**

๑. ข้อมูลระยะเวลาในการดำเนินการ จำแนกตามตำแหน่งที่เสนอขอ ดังนี้
  - ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินการมีจำนวน ๔๐ แห่ง ใช้ระยะเวลาดำเนินการเฉลี่ย ๑ ปี ๒ เดือน
  - ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินการมีจำนวน ๓๕ แห่ง ใช้ระยะเวลาดำเนินการเฉลี่ย ๑ ปี ๓ เดือน
  - ตำแหน่งศาสตราจารย์ มหาวิทยาลัยที่มีการดำเนินการมีจำนวน ๑๖ แห่ง ใช้ระยะเวลาดำเนินการเฉลี่ย ๑ ปี ๕ เดือน
๒. มหาวิทยาลัยที่ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการเฉลี่ยมากกว่า ๑ ปี ๖ เดือน มีจำนวน ๖ แห่ง ได้แก่ (๑) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (๒) มหาวิทยาลัยศิลปากร (๓) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (๔) มหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา (๕) มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี และ (๖) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยใช้ระยะเวลาดำเนินการประมาณ ๒ ปี ต่อราย

สถาบันอุดมศึกษาทั้ง ๖ แห่งข้างต้น ใช้เวลาในการดำเนินการในขั้นตอนรอผลการประเมินผลงานทางวิชาการจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ มากที่สุด ซึ่งใช้เวลาโดยเฉลี่ยประมาณ ๕ เดือน - ๑ ปี ขั้นตอนการทบทวนและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใช้เวลาโดยเฉลี่ยประมาณ ๒ - ๔ เดือน และขั้นตอนการนัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใช้เวลาโดยเฉลี่ยประมาณ ๑ - ๓ เดือน นอกจากนี้ บางแห่งไม่ได้มีกำหนดการประชุมคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการตำแหน่งทางวิชาการ และสภามหาวิทยาลัย เป็นประจำทุกเดือน

ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาทั้ง ๖ แห่งดังกล่าว มีอยู่ ๑ แห่ง ที่กำหนดแนวทางในการลดระยะเวลาดำเนินการ โดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจะพยายามคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิที่มีภูมิฐานะใกล้เคียงหรือสละทวักที่จะนัดประชุมได้ ส่วนสถาบันอุดมศึกษาอีก ๕ แห่ง ไม่มีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางเพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อเป็นการลดระยะเวลาในการดำเนินการ

๓. มหาวิทยาลัยที่ใช้ระยะเวลาในการดำเนินการเฉลี่ยน้อยกว่า ๑ ปี มีจำนวน ๗ แห่ง ได้แก่

- (๑) มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย (๒) มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร (๓) มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ (๔) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (๕) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (๖) มหาวิทยาลัยขอนแก่น และ (๗) มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

โดยลำดับที่ (๑) และ (๒) ใช้ระยะเวลาดำเนินการประมาณ ๕ - ๖ เดือน ต่อราย ส่วนลำดับที่ (๓) และ (๔) ใช้ระยะเวลาดำเนินการประมาณ ๗ เดือน ต่อราย และลำดับที่ (๖) และ (๗) ใช้ระยะเวลาดำเนินการประมาณ ๘ เดือน ต่อราย

เมื่อพิจารณาจากมาตรการหรือแนวทางการดำเนินงานของสถาบันอุดมศึกษาทั้ง ๗ แห่งข้างต้น ปรากฏว่ามีสถาบันอุดมศึกษา ๖ แห่ง กำหนดมาตรการหรือแนวทางเพื่อลดระยะเวลาในการดำเนินงาน โดยมีการกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสมในแต่ละขั้นตอนไว้อย่างชัดเจน เช่น

- กำหนดระยะเวลาสำหรับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประเมินผลงาน ๔๕ - ๖๐ วัน
- กำหนดให้มีการติดตามผลการประเมินของผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นระยะ
- นัดประชุมล่วงหน้า โดยไม่ต้องรอผลการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิครบ ๓ ท่าน

(อีก ๑ ท่าน ให้นำผลมาในวันประชุม)

- จัดทำแผนปฏิบัติงานการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งเป็นรายบุคคล เพื่อวางแผนการปฏิบัติงาน ควบคุม และติดตามผลการดำเนินงานได้
- จัดทำคู่มือการดำเนินงานเกี่ยวกับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

๔. ขั้นตอนที่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ เรียงตามลำดับจากมากที่สุดถึงน้อยที่สุด ดังนี้

- (๑) การประเมินผลงานทางวิชาการโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๒) การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๓) การนัดประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- (๔) การประเมินผลการสอน
- (๕) การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และ/หรือการประชุม

สภาสถาบันอุดมศึกษา

๕. ปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาส่วนนี้ จำแนกได้ดังนี้

(๑) เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

- รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด มีจำนวนไม่เพียงพอ โดยเฉพาะสำหรับสาขาวิชาที่ขาดแคลนผู้ทรงคุณวุฒิ ทำให้ต้องเสนอขอแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเป็นกรณี เฉพาะรายมาแจ้ง ก.พ.อ. ซึ่งใช้ระยะเวลาดำเนินการค่อนข้างมาก



- ข้อมูลสถานที่ติดต่อและหมายเลขโทรศัพท์ที่ระบุไว้ในบัญชีรายชื่อไม่ทันสมัย ทำให้การติดต่อเพื่อพบบทามผู้ทรงคุณวุฒิเป็นไปได้ด้วยความล่าช้า
- การกำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ทำให้ใช้ระยะเวลาดำเนินการมาก เนื่องจากผู้ทรงคุณวุฒิมีภารกิจมาก ทำให้มีเวลาดำเนินการไม่ตรงกัน มีควร์ประชุมได้ยาก

(๒) เกี่ยวกับผู้ทรงคุณวุฒิ

- ผู้ทรงคุณวุฒิส่วนใหญ่ไม่รับประเมินผลงานทางวิชาการ
- ผู้ทรงคุณวุฒิใช้ระยะเวลาในการอ่านเพื่อประเมินผลงานทางวิชาการมากและส่งผลการประเมินช้ากว่าเวลาที่กำหนด
- ผู้ทรงคุณวุฒิยกเลิกการเป็นกรรมการ ภายหลังจากที่ได้ส่งผลงานทางวิชาการไปให้ประเมินแล้ว ทำให้ต้องดำเนินการคัดเลือกและแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิใหม่อีกครั้งหนึ่ง

(๓) เกี่ยวกับผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

- ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ไม่ทราบหลักเกณฑ์หรือจัดทำเอกสารไม่ถูกต้อง ทำให้ต้องปรับแก้ หรือส่งเพิ่มเติมหลายครั้ง

(๔) เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันอุดมศึกษา

- ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีจำนวนมาก แต่บุคลากรที่ดำเนินการมีจำนวนน้อย และมีการขงานด้านอื่นๆ อีกหลายด้าน ทำให้การดำเนินการล่าช้า

๖. ข้อมูลเกี่ยวกับมาตรการหรือแนวทางในการลดขั้นตอนการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

๖.๑ มาตรการหรือแนวทางที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษา

(๑) กำหนดให้มีคณะกรรมการพิจารณากลับการของคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการ เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รูปแบบ ลักษณะการเผยแพร่ และคุณลักษณะของผลงานทางวิชาการ ก่อนเริ่มดำเนินการตามวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๒) กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการแต่ละขั้นตอนไว้อย่างชัดเจน เช่น

- ให้คณะหรือวิทยาลัยดำเนินการเสนอชื่อผู้ที่มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ต่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการและเอกสารที่เกี่ยวข้อง ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่ผู้ขอเสนอ

- ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอน ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน

- กำหนดระยะเวลาในการปรับปรุงผลงานทางวิชาการหรือการส่งผลงานเพิ่มเติม

ไม่เกิน ๙๐ วัน

(๓) กำหนดให้ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ สามารถมอบอำนาจให้เลขานุการฯ ดำเนินการหรือลงนามแทนได้

๖.๒ มาตรการหรือแนวทาง โดยมติสภาสถาบันอุดมศึกษา/ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) กำหนดปฏิทินการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการที่แน่นอน และก่อนวันที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย

(๒) แต่งตั้งประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ สำหรับกลุ่มสาขาวิชาต่างๆ ไว้ล่วงหน้า และมอบหมายให้ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการ และรายงานให้ที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการทราบในภายหลัง

(๓) กำหนดให้มีการประเมินผลการสอนไว้ล่วงหน้าก่อนการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ (กำหนดระยะเวลาที่ให้กับผลการประเมิน เช่นผลการประเมินใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)

(๔) กำหนดให้ประเมินผลการสอน ตามคู่มือไปกับการพิจารณาประเมินผลงานทางวิชาการได้

(๕) กำหนดให้มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ภายใน ๔๐ วัน

(๖) กำหนดให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ส่งผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ภายในระยะเวลา ๓๐ วัน

(๗) กำหนดให้มีการประชุมผ่านทางโทรศัพท์ได้

๖.๓ มาตรการหรือแนวทาง โดยเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

(๑) ขอความร่วมมือให้คณะหรือสาขาวิชา ส่งผลการประเมินผลการสอนภายในเวลา ๓๕ วัน นับจากวันที่ได้รับเอกสารประเมินผลการสอน

(๒) ติดตามผลการประเมินผลงานทางวิชาการจากผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นระยะ โดยพยายามให้มีระยะเวลาในการประเมินไม่เกิน ๖๐ วัน

(๓) จัดทำคู่มือการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกคนถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

(๔) จัดทำแผนการปฏิบัติงานการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่ง ตำแหน่งเป็นรายบุคคล

(๕) จัดสัมมนาเรื่องการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการประจำปี เพื่อให้ความรู้ และทำความเข้าใจกับบุคลากร และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในคณะวิชาต่างๆ

๖.๔ สถาบันอุดมศึกษาที่ระบุว่าไม่มีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางใดๆ เพิ่มเติมจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อเป็นการลดระยะเวลาในการดำเนินการเลย มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๒ แห่ง

ข้อเสนอแนะในการลดระยะเวลาการดำเนินการ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จัดทำข้อเสนอแนะในการลดระยะเวลาการดำเนินการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การดำเนินการของ ก.พ.อ.

เมื่อพิจารณาจากปัญหาและอุปสรรคที่ส่งผลกระทบต่อให้การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาเกิดความล่าช้า พบว่า ส่วนหนึ่งเกิดจากหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ.กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปด้วยความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เห็นควรให้ดำเนินการดังนี้

๑) ปรับปรุงบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการให้ครบถ้วนสมบูรณ์และทันสมัยอยู่เสมอ โดยขณะนี้สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้ว และตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. แล้ว ลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา เพิ่มเติมเป็นประจำปีสม่ำเสมอ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาสามารถติดตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.พ.อ. เห็นชอบเพิ่มเติม ได้ที่ [www.kua.go.th/](http://www.kua.go.th/) สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร/กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล/บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ เพิ่มเติม สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ กำลังอยู่ระหว่างการปรับปรุงบัญชีรายชื่อ โดยขอความร่วมมือสถาบันอุดมศึกษาตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล

๒) จัดทำบัญชีรายชื่อเพิ่มเติมสำหรับสาขาวิชาที่ขาดแคลนผู้ทรงคุณวุฒิ

๓) นำเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีที่คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษามีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่งที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรงสาขาวิชาที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เห็นควรให้คณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการพิจารณาคำแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาใกล้เคียงซึ่งมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ โดยไม่ต้องเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. ก่อนดำเนินการแต่งตั้ง

๔) นำเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงหลักเกณฑ์ กรณีการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ หากผลการประเมินของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เป็นเอกฉันท์ ควรกำหนดให้สามารถยกเว้นการประชุมได้เช่นเดียวกับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์

๕) ทามาตรการในการส่งเสริมให้ผู้ทรงคุณวุฒิฯ รับประเมินผลงานทางวิชาการ เช่น อาจกำหนดให้เป็นภาระหน้าที่ของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือกำหนดไว้เป็นเงื่อนไขหนึ่งในการแสดงให้ถึงความเชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้นๆ สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น โดยควรศึกษาข้อมูล ข้อดีข้อด้อยเพิ่มเติม เพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.อ. ต่อไป

## ส่วนที่ ๒ การดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษา

เนื่องจาก ก.พ.อ. ได้กระจายอำนาจให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเป็นผู้พิจารณาดำเนินการ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น หาก ก.พ.อ. จะกำหนดกรอบระยะเวลาให้สถาบันอุดมศึกษา ทุกแห่งถือปฏิบัติ อาจเป็นการไม่เหมาะสม แต่ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ของสถาบันอุดมศึกษาที่จะส่งเสริมให้ คณาจารย์เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเป็นไปด้วยความรวดเร็ว อาจขอความร่วมมือให้สถาบันอุดมศึกษาแต่ละ แห่งกำหนดมาตรการในการเร่งรัดการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว โดยส่งข้อมูลระยะเวลาการดำเนินการโดยเฉลี่ย ให้สถาบันอุดมศึกษา และมาตรการหรือแนวทางการลดระยะเวลาในการดำเนินการเรื่องดังกล่าว ให้สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งนำไปศึกษาเปรียบเทียบและใช้ประกอบในการกำหนดมาตรการลดระยะเวลา ในการดำเนินการที่เหมาะสมต่อไป



ที่ ศธ. ๐๕๐๙(๒).๓/ว ๑๖๖๐

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

- เรื่อง ชักซ้อมแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่  
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ
- เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง
- อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๑๙๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๒  
และที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๒๗ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๕๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประวัติและผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้ง

ตามที่ ก.พ.อ. ได้กำหนดให้การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้นๆ โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบันที่ผู้ขอสังกัดและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่สถาบันอุดมศึกษาไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ให้เสนอขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นรายๆ ไป อย่างไรก็ตาม ก.พ.อ. ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหนังสือที่อ้างถึง ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า จากการดำเนินงานเรื่องดังกล่าวปรากฏข้อเท็จจริงว่าสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับข้อมูลที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาทำให้ต้องมีการขอข้อมูลเพิ่มเติมและส่งผลให้เกิดความล่าช้า เช่น มิได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือมิได้ให้ข้อมูลว่าได้ดำเนินการทบทามผู้ทรงคุณวุฒิรายใดไปแล้วบ้าง หรือระบุข้อมูลประวัติผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอขอไม่ครบถ้วน เป็นต้น ประกอบกับในปัจจุบันมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแตกต่างกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการมีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ส่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) เหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒) แบบประวัติและผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้ง  
(ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

/๓) แบบคำขอ...

๓) แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓) หรือ

๔) แบบเสนอแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยผู้บังคับบัญชา (ก.พ.อ. ๐๔) หรือ

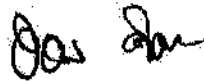
๕) แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูง (ก.พ.อ. ๐๕)

๖) กรณีผู้ทรงคุณวุฒิดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และจบการศึกษาปริญญาเอก และมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ขอให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ พร้อมสำเนาหนังสือแจ้งรับทราบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวด้วย

๗) กรณีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ขอให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมสำเนาข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร ชิตชุมมงกุล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

แบบประวัติและผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้ง

๑. ชื่อ-นามสกุล (โปรดระบุตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี)) \_\_\_\_\_
๒. วัน เดือน ปี \_\_\_\_\_
๓. ตำแหน่ง/สังกัด (กรณีที่มีได้เป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาให้ระบุสถานที่ทำงานปัจจุบัน และตำแหน่งหน้าที่การงาน) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
๔. สาขาวิชาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ \_\_\_\_\_
๕. ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน \_\_\_\_\_
๖. ตำแหน่งทางวิชาการ  
ดำรงตำแหน่ง \_\_\_\_\_ ในสาขาวิชา \_\_\_\_\_ วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง \_\_\_\_\_  
ดำรงตำแหน่ง \_\_\_\_\_ ในสาขาวิชา \_\_\_\_\_ วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง \_\_\_\_\_
๗. สถานภาพปัจจุบัน (โปรดระบุสถานภาพปัจจุบันของผู้ทรงคุณวุฒิ เช่น ข้าราชการ หรือ พนักงาน พร้อมทั้งวันที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เช่น กรณีที่เคยเป็นข้าราชการแล้วเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน ขอให้ระบุวันที่เปลี่ยนสถานภาพด้วย)

๘. ประวัติการศึกษาระดับปริญญา

คุณวุฒิ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถานศึกษาที่จบ/ประเทศ
(ระบุชื่อเต็มของปริญญาและสาขาวิชาที่จบ)		(ชื่อเต็มของสถาบันอุดมศึกษา กรณีเป็นสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ โปรดระบุประเทศและระบุว่าวุฒิดังกล่าว ก.พ.รับรอง หรือไม่)

๙. สถานที่ติดต่อ พร้อมเบอร์โทรศัพท์

๑๐. ผลงานทางวิชาการ/วิชาชีพ ย้อนหลัง ๓ ปี (ถ้ามี) หรือประสบการณ์การทำงานในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาเดียวกันหรือใกล้เคียงกันกับสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง

๑๑. ผลการทาบหามผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ (โปรดระบุรายชื่อ สังกัด สาขาวิชา ของผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการทาบหามแล้วตอบรับและปฏิเสธ)

หมายเหตุ

๑. กรณีผู้ทรงคุณวุฒิที่ส่งรายชื่อมาเสนอขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อหรือนามสกุล โปรดแนบเอกสารหลักฐานการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อหรือนามสกุลมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย
๒. โปรดระบุข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้อง

แบบฟอร์มคำชี้แจงเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ  
ที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑. เหตุผลหรือความจำเป็น (ที่คัดสรรกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ)

---

---

---

---

---

---

---

---

๒. ผลการทาบถามผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ (โปรดระบุรายชื่อ สังกัด  
สาขาวิชา ของผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการทาบถามแล้วตอบรับและปฏิเสธ)

---

---

---

---

---

---

---

---



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/ ๒ ๖๑๑

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๒๓ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ชักซ้อมแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่  
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ  
เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง  
อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๓๐ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖  
สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบประวัติและผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้ง

ตามที่ กกอ. ได้กำหนดให้การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการต้องคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ กกอ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้นๆ โดยต้องเป็นบุคคลภายนอกสถาบันที่ผู้ขอสังกัดและมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นที่สถาบันอุดมศึกษาไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ กกอ. กำหนดได้ ให้เสนอขอความเห็นชอบจาก กกอ. เป็นรายๆ ไป อย่างไรก็ตาม กกอ. ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตามหนังสือที่อ้างถึง ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า จากการดำเนินงานเรื่องดังกล่าวปรากฏข้อเท็จจริงว่าสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับข้อมูลที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาทำให้ต้องมีการขอข้อมูลเพิ่มเติมและส่งผลให้เกิดความล่าช้า เช่น มิได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในบัญชีรายชื่อที่ กกอ. กำหนด หรือมิได้ให้ข้อมูลว่าได้ดำเนินการทาบถามผู้ทรงคุณวุฒิรายใดไปแล้วบ้าง หรือระบุข้อมูลประวัติผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอขอไม่ครบถ้วน เป็นต้น ประกอบกับในปัจจุบันมีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแตกต่างกัน ทั้งนี้ เพื่อให้การเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ มีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาที่ประสงค์จะเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ส่งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑) เหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ กกอ. กำหนด

๒) แบบประวัติและผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้ง (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

/๓) แบบคำขอ...



๓) แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือ

๔) แบบเสนอแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยผู้บังคับบัญชา หรือ

๕) กรณีผู้ทรงคุณวุฒิดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และจบการศึกษาปริญญาเอก และมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ขอให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ พร้อมสำเนาหนังสือแจ้งรับทราบการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวด้วย

๖) กรณีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ขอให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พร้อมสำเนาข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร จิตกhumมก) )

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๒๑๐ ๕๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘

## แบบประวัติและผลงานทางวิชาการของผู้ทรงคุณวุฒิที่เสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้ง

๑. ชื่อ-นามสกุล (โปรดระบุตำแหน่งทางวิชาการ (ถ้ามี)) \_\_\_\_\_
๒. วัน เดือน ปี \_\_\_\_\_
๓. ตำแหน่ง/สังกัด (กรณีที่ได้เป็นบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาให้ระบุสถานที่ทำงานปัจจุบัน และตำแหน่งหน้าที่การงาน) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
๔. สาขาวิชาที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ \_\_\_\_\_
๕. ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน \_\_\_\_\_
๖. ตำแหน่งทางวิชาการ  
ดำรงตำแหน่ง \_\_\_\_\_ ในสาขาวิชา \_\_\_\_\_ วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง \_\_\_\_\_  
ดำรงตำแหน่ง \_\_\_\_\_ ในสาขาวิชา \_\_\_\_\_ วันที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง \_\_\_\_\_
๗. สถานภาพปัจจุบัน (โปรดระบุสถานภาพปัจจุบันของผู้ทรงคุณวุฒิ เช่น ข้าราชการ หรือ พนักงาน พร้อมทั้งวันที่ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เช่น กรณีที่เคยเป็นข้าราชการแล้วเปลี่ยนสถานภาพเป็นพนักงาน ขอให้ระบุวันที่เปลี่ยนสถานภาพด้วย) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## ๘. ประวัติการศึกษาระดับปริญญา

คุณวุฒิ	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถานศึกษาที่จบ/ประเทศ
(ระบุชื่อเต็มของปริญญาและสาขาวิชาที่จบ)		(ชื่อเต็มของสถาบันอุดมศึกษา กรณีเป็นสถาบันอุดมศึกษาต่างประเทศ โปรดระบุประเทศและระบುವุฒิดังกล่าว ก.ท.รับรอง หรือไม่)

## ๙. สถานที่ติดต่อ พร้อมเบอร์โทรศัพท์

๑๐. ผลงานทางวิชาการ/วิชาชีพ ย้อนหลัง ๓ ปี (ถ้ามี) หรือประสบการณ์การทำงานในวงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาเดียวกันหรือใกล้เคียงกันกับสาขาวิชาที่เสนอขอแต่งตั้ง \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

๑๑. ผลการทาบถามผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ (โปรดระบุรายชื่อ สังกัด สาขาวิชา ของผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการทาบถามแล้วตอบรับและปฏิเสธ) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

## หมายเหตุ

๑. กรณีผู้ทรงคุณวุฒิที่ส่งรายชื่อมาเสนอขอความเห็นชอบเปลี่ยนชื่อหรือนามสกุล โปรดแนบเอกสารหลักฐานการจดทะเบียนเปลี่ยนชื่อหรือนามสกุลมาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย
๒. โปรดระบุข้อมูลให้ครบถ้วนถูกต้อง

**แบบฟอร์มคำชี้แจงเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ  
ที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด**

๑. เหตุผลหรือความจำเป็น (ที่คัดสรรกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ)

---



---



---



---



---



---



---



---

๒. ผลการทาบถามผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ (โปรดระบุรายชื่อ สังกัด  
สาขาวิชา ของผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการทาบถามแล้วตอบรับและปฏิเสธ)

---



---



---



---



---



---



---



---



สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่  
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ  
เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง  
อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๓ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๑  
ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๑๓๑ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๕๓๙ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน  
๒๕๕๕ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๑๑๕ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ และที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๙๑๖ ลงวันที่ ๑๓  
กรกฎาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
(สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเดิม) ได้เวียนแจ้งบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่ ก.พ.อ.  
กำหนด ฉบับเดือนมีนาคม ๒๕๕๐ เดือนมกราคม ๒๕๕๓ เดือนมกราคม ๒๕๕๘ และฉบับเพิ่มเติม  
เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประจำสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาคัดสรรเป็นคณะกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ปรับปรุง  
บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ ให้มีความเหมาะสมและทันสมัยยิ่งขึ้น จึงขอยกเลิกบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ  
ฉบับเดือนมีนาคม ๒๕๕๐ เดือนมกราคม ๒๕๕๓ เดือนมกราคม ๒๕๕๘ และฉบับเพิ่มเติมทุกฉบับ และขอให้  
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประจำสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาคัดสรรผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้ง  
เป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ  
ฉบับเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถ Download บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของสำนัก  
ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ หรือที่ [www.basd.mua.go.th](http://www.basd.mua.go.th)

ทั้งนี้ หากพบข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิ รายใดไม่ถูกต้องหรือเป็นปัจจุบัน กรุณาแจ้งสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐๒๖๑๐ ๕๓๓๖ โทรสาร ๐๒๓๕๕ ๕๕๕๑



55

ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๑)/ว๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ กกอ. กำหนดเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่  
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ  
เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง  
อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๕ ลงวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๕๑  
ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๕๑๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๕๓ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๕๓๙ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน  
๒๕๕๔ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๑๑๖ ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๕๘ และ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๕๑๗ ลงวันที่ ๑๓  
กรกฎาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
(สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเดิม) ได้เวียนแจ้งบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการที่ กกอ. กำหนด  
ฉบับเดือนมีนาคม ๒๕๕๐ เดือนมิถุนายน ๒๕๕๓ เดือนมกราคม ๒๕๕๘ และฉบับเพิ่มเติม  
เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประจำสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาคัดสรรเป็นคณะกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ปรับปรุงบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้มีความ  
เหมาะสมและทันสมัยยิ่งขึ้น จึงขอยกเลิกบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฉบับเดือนมีนาคม ๒๕๕๐ เดือนมกราคม ๒๕๕๓  
เดือนมกราคม ๒๕๕๘ และฉบับเพิ่มเติมทุกฉบับ และขอให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประจำ  
สถาบันอุดมศึกษาพิจารณาคัดสรรผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่  
ประเมินผลงานทางวิชาการฯ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฉบับเดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สามารถ  
Download บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ หรือที่ [www.bascd.mua.go.th](http://www.bascd.mua.go.th)

ทั้งนี้ หากพบข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิรายใดไม่ถูกต้องหรือเป็นปัจจุบัน กรุณาแจ้งสำนักงาน  
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)  
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๖ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๑



56

ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๑)/ว ๖๐๐๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่  
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ  
เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ขอให้สถาบันอุดมศึกษาคัดกรองข้อมูลผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในขณะที่มี  
สถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า เพื่อประกอบการพิจารณา  
จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ  
ทางวิชาการเพิ่มเติม กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ให้ความเห็นชอบ  
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่มีสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและมีคุณวุฒิ  
ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบได้ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และได้จัดส่ง  
เอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาครบถ้วนสมบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ  
จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ  
ทางวิชาการ กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณา  
คิดสรรเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ สำหรับการเสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ฉบับเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ และเดือนกรกฎาคม  
๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถ Download บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ ดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมและ  
พัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ หรือที่ [www.basd.mua.go.th](http://www.basd.mua.go.th)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดติดตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เพิ่มเติม  
ในภายหลังทางเว็บไซต์ดังกล่าวต่อไปด้วย และหากพบข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิรายใดไม่ถูกต้องหรือเป็นปัจจุบัน  
กรุณาแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรปฏิบัติการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๖ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๑



ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๑)/ว ๑๐๐๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๓

เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ กกอ. กำหนด เพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่  
ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (เพิ่มเติม) กรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาที่ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์และมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบได้ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ./กกอ. กำหนด

บัดนี้ คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ให้ความเห็นชอบรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่มีสถานภาพเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาและมีคุณวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ซึ่งมีคุณสมบัติเทียบได้ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ./กกอ. กำหนด และได้จัดส่งเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณาครบถ้วนสมบูรณ์ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ฯ จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการกรณีพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาคัดสรรเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ สำหรับเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ ฉบับเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ และเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ สามารถ Download บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ ดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ฯ หรือที่ [www.basd.mua.go.th](http://www.basd.mua.go.th)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดติดตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก กกอ. เพิ่มเติมในภายหลังทางเว็บไซต์ดังกล่าวต่อไปด้วย และหากพบข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิรายชื่อใดไม่ถูกต้องหรือเป็นปัจจุบัน กรุณาแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ฯ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๖ โทรสาร ๐ ๒๖๕๔ ๕๕๕๑



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๖๓๕

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๗๑ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ชักข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่ใช้ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ  
เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง (แจ้งท้ายสำเนา)

ตามที่ คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติ โดยกำหนดว่า ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้น จะต้องมีความอยู่ในเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด สำหรับตำแหน่งที่เสนอขอ และจะต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด ซึ่งตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ กกอ. ว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดเรื่องการเผยแพร่ผลงานวิจัยไว้ว่า ให้เผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังนี้

๑. เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ โดยอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน
๒. เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพ
๓. นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ ซึ่งภายหลังจากการประชุมทางวิชาการได้มีการบรรณาธิการและนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ
๔. การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาว ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง

กกอ. โดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ได้พิจารณาเห็นว่า จากการศึกษาครั้งก่อนครั้งก่อน คุณสมบัตินี้ ผลงานทางวิชาการ และกระบวนการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ พบว่า บางครั้งผลงานวิจัยที่ได้รับการประเมินคุณภาพจากผู้ทรงคุณวุฒิว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด แต่มีลักษณะการเผยแพร่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด จึงทำให้ผลงานวิจัยเรื่องนั้นๆ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด ประกอบกับการเผยแพร่ผลงานวิจัยในปัจจุบันมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบ และมีช่องทางการเผยแพร่รูปแบบใหม่ๆ เกิดขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเรื่องการเผยแพร่ผลงานวิจัยเป็นไปอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด จึงเห็นควรชักข้อมความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะการเผยแพร่ผลงานวิจัยในลักษณะต่างๆ ดังต่อไปนี้



๑. การเผยแพร่ผลงานวิจัยในรูปของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ซึ่งปัจจุบันมีวารสารทางวิชาการเป็นจำนวนมากทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งเริ่มมีวารสารที่เผยแพร่ในเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในลักษณะ Open access Journal ซึ่งอาจถือได้ว่าเป็นวิวัฒนาการอย่างหนึ่งในการเผยแพร่ผลงานวิจัย อย่างไรก็ตาม มีรายงานว่าพบ Open access publishers หลายแห่งที่มีการดำเนินการในทางธุรกิจโดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานทางวิชาการ ทำให้บทความวิจัยที่เผยแพร่ในวารสารออนไลน์เหล่านั้นมีคุณภาพต่ำ ขาดความน่าเชื่อถือ และไม่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ โดยวารสารออนไลน์ที่ไม่มีคุณภาพดังกล่าวมักมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

- ไม่มีการระบุสำนักพิมพ์หรือสถานที่พิมพ์ที่แน่นอน ไม่ระบุข้อมูลและรายละเอียดที่ตั้ง หรือทำให้เข้าใจผิดว่าสำนักพิมพ์ตั้งอยู่ในทวีปยุโรปหรืออเมริกาแต่ไม่สามารถสืบค้นสถานที่ตั้งจริงได้

- ไม่มีกำหนดการเผยแพร่ที่แน่นอนชัดเจนตามมาตรฐานวารสารวิชาการระดับสากล และไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด

- ไม่มีบรรณาธิการ หรือบรรณาธิการไม่ใช่ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ และมักพบว่าบทความวิจัยที่ลงเผยแพร่ในวารสารออนไลน์ดังกล่าว มีข้อผิดพลาดในเชิงวิชาการ และ/หรือใช้ภาษาอังกฤษไม่ถูกต้องตามหลักไวยากรณ์ และ/หรือมีรูปแบบการนำเสนอ การเขียนอ้างอิง ไม่ถูกต้อง ไม่เป็นรูปแบบเดียวกัน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาในการเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารที่ไม่มีคุณภาพ จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาเพิ่มความระมัดระวังในการมีดังกล่าว และเป็นข้อพึงพิจารณาประกอบการประเมินคุณภาพผลงานวิจัยและลักษณะการเผยแพร่ผลงานวิจัยของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสภาสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

๒. ตามหลักเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิจัย ข้อ ๓ ซึ่งกำหนดไว้ว่า การนำเสนอบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ จะต้องแสดงหลักฐานการเผยแพร่ว่าในภายหลังการประชุมได้มีการบรรณาธิการและรวบรวมเผยแพร่ใน Proceedings ของการประชุมทางวิชาการนั้น หากการดำเนินการกลั่นกรองพบว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งนำเสนอหลักฐานการเผยแพร่เป็นเพียงเอกสารประกอบการเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ ซึ่งใช้แจกในวันประชุม และไม่มีการบรรณาธิการแต่อย่างใด จึงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด โดยหากมีการเสนอผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในลักษณะนี้ จะต้องมีการนำเสนอผลงานวิจัยในที่ประชุมทางวิชาการ และผ่านการบรรณาธิการตรวจสอบคุณภาพก่อนการเผยแพร่ใน Proceedings

ทั้งนี้ ในปัจจุบันอาจพบได้ว่าบางกรณีมีการเผยแพร่หนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการก่อนการประชุม แต่การเผยแพร่ในลักษณะดังกล่าวจะต้องมีคณะบรรณาธิการ หรือคณะกรรมการคัดเลือกผลงานก่อนการเผยแพร่ โดยคณะบรรณาธิการ หรือคณะกรรมการคัดเลือกผลงานนั้นจะต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอยู่ในวงวิชาการนั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และมีหน้าที่คัดสรรกลั่นกรอง รวมถึงการตรวจสอบความถูกต้อง การใช้ภาษา และแก้ไขข้อผิดพลาดหรือรูปแบบการนำเสนอให้ถูกต้องก่อนการเผยแพร่ จึงได้กำหนดค่านิยมของ Proceedings ไว้เพื่อให้เข้าใจชัดเจนยิ่งขึ้น ดังนี้

"Proceedings หมายถึง หนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ โดยต้องมีการระบุคณะบรรณาธิการที่ทำหน้าที่คัดสรรกลั่นกรองก่อนการเผยแพร่ หนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการนี้อาจอยู่ในรูปแบบหนังสือหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และอาจเผยแพร่ก่อนหรือหลังการประชุมก็ได้

คณะกรรมการการคลังกล่าวข้างต้น จะต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอยู่ในวงวิชาการสาขาวิชานั้น หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องจากหลายๆ สถาบัน”

๓. สำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การเผยแพร่ข้อ ๔ นั้น จะต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวางด้วย โดยหากเป็นกรณีของการทำงานวิจัยที่ได้รับทุน หรือเป็นการรับทำงานวิจัยให้กับหน่วยงานอื่น และมีการตรวจรับงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ และ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องพิจารณาด้วยว่าการรับรองผลงานวิจัยของหน่วยงานที่ให้ทุนหรือจ้างทำวิจัยนั้น เป็นการพิจารณาคุณภาพก่อนการเผยแพร่โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ (Peer review) ที่ทำหน้าที่ประเมินคุณภาพของผลงานก่อนการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนดหรือไม่ ซึ่งจะต้องมีใช่เป็นเพียงการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจรับทุนหรือตรวจรับงานจ้าง เพื่อให้งานวิจัยนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อกำหนดของสัญญาจ้างเท่านั้น ดังนั้น รายชื่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวจึงเป็นหลักฐานที่จำเป็นเพื่อแสดงว่าได้มีการประเมินจริง และเป็นการประเมินโดยผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งหากว่าหน่วยงานที่ให้ทุนมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจเปิดเผยรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิให้ทราบได้ ก็ขอให้แสดงเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย หรืออย่างน้อยควรระบุตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน และความเชี่ยวชาญของผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละคน และบทบาทหน้าที่ในการรับรองผลงานวิจัยนั้นๆ ของคณะกรรมการชุดดังกล่าว นอกจากนี้ จะต้องพิจารณาด้วยว่า การเผยแพร่ผลงานนั้นเป็นการเผยแพร่อย่างกว้างขวางในวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนดไว้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
กรรมการและเลขาธิการ กกอ.

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑



ที่ ศธ ๐๕๐๘(๒)/ว ๖๕๕

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๒๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓๖ พฤษภาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่ใช้ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ  
เรียน

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาไปปฏิบัติ โดยกำหนดว่า ผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการนั้น จะต้องมีความอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่งที่เสนอขอ และจะต้องได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดเรื่องการเผยแพร่ผลงานวิจัยไว้ว่า ให้เผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ดังนี้

๑. เผยแพร่ในรูปของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ โดยอาจเผยแพร่เป็นรูปเล่มสิ่งพิมพ์หรือเป็นสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่มีกำหนดการเผยแพร่อย่างแน่นอนชัดเจน
๒. เผยแพร่ในหนังสือรวมบทความวิจัยที่มีการบรรณาธิการประเมินและตรวจสอบคุณภาพ
๓. นำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ ซึ่งภายหลังจากการประชุมทางวิชาการได้มีการบรรณาธิการและนำไปรวมเล่มเผยแพร่ในหนังสือประมวลผลการประชุมทางวิชาการ (Proceedings) ของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือนานาชาติ
๔. การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาว ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง

ก.พ.อ. โดยคณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้พิจารณาเห็นว่า จากการศึกษาถ่วงน้ำหนักของคุณสมบัติ ผลงานทางวิชาการ และกระบวนการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ พบว่า บางครั้งผลงานวิจัยที่ได้รับการประเมินคุณภาพจากผู้ทรงคุณวุฒิว่าอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด แต่มีลักษณะการเผยแพร่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จึงทำให้ผลงานวิจัยเรื่องนั้นๆ ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ประกอบกับการเผยแพร่ผลงานวิจัยในปัจจุบันมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบ และมีช่องทางการเผยแพร่รูปแบบใหม่ๆ เกิดขึ้น ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเรื่องการเผยแพร่ผลงานวิจัยเป็นไปอย่างถูกต้อง สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จึงเห็นควรชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับลักษณะการเผยแพร่ผลงานวิจัยในลักษณะต่างๆ ดังต่อไปนี้

๑. การเผยแพร่ผลงานวิจัยในรูปของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ ซึ่งปัจจุบันมีวารสารทางวิชาการเป็นจำนวนมากทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งเริ่มมีวารสารที่เผยแพร่ในเครือข่ายอินเทอร์เน็ตในลักษณะ Open access journal ซึ่งอาจถือได้ว่าเป็นวิวัฒนาการอย่างหนึ่งในการเผยแพร่ผลงานวิจัย อย่างไรก็ตาม มีรายงานว่าพบ Open access publishers หลายแห่งที่มีการดำเนินการในทางธุรกิจโดยไม่คำนึงถึงมาตรฐานทางวิชาการ ทำให้บทความวิจัยที่เผยแพร่ในวารสารออนไลน์เหล่านั้นมีคุณภาพต่ำ ขาดความน่าเชื่อถือ และไม่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ โดยวารสารออนไลน์ที่ไม่มีคุณภาพดังกล่าวมักมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังนี้

- ไม่มีการระบุสำนักพิมพ์หรือสถานที่ตีพิมพ์ที่แน่นอน ไม่ระบุข้อมูลและรายละเอียดที่ตั้ง หรือทำให้เข้าใจผิดว่าสำนักพิมพ์ตั้งอยู่ในทวีปยุโรปหรืออเมริกาแต่ไม่สามารถสืบค้นสถานที่ตั้งจริงได้
- ไม่มีกำหนดการเผยแพร่ที่แน่นอนชัดเจนตามมาตรฐานวารสารวิชาการระดับสากล และไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด
- ไม่มีบรรณาธิการ หรือบรรณาธิการไม่ใช่ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ และมักพบว่าบทความวิจัยที่ลงเผยแพร่ในวารสารออนไลน์ดังกล่าว มีชื่อผู้ตีพิมพ์ในเชิงวิชาการ และ/หรือใช้ภาษาอังกฤษไม่ถูกต้องตามหลักไวยากรณ์ และ/หรือมีรูปแบบการนำเสนอ การเขียนอ้างอิง ไม่ถูกต้อง ไม่เป็นรูปแบบเดียวกัน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาในการเผยแพร่ผลงานวิจัยในวารสารที่ไม่มีคุณภาพ จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาเพิ่มความระมัดระวังในการตีพิมพ์ดังกล่าว และเป็นข้อพึงพิจารณาประกอบการประเมินคุณภาพผลงานวิจัยและลักษณะการเผยแพร่ผลงานวิจัยของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และสภาสถาบันอุดมศึกษาต่อไป

๒. ตามหลักเกณฑ์การเผยแพร่ผลงานวิจัย ข้อ ๓ ซึ่งกำหนดไว้ว่า การนำเสนอบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ จะต้องแสดงหลักฐานการเผยแพร่ว่าในภายหลังการประชุมได้มีการบรรณาธิการและรวมเล่มเผยแพร่ใน Proceedings ของการประชุมทางวิชาการนั้น จากการดำเนินการถ้อยแถลงพบว่าผู้เสนอขอตำแหน่งนำเสนอลักษณะการเผยแพร่เป็นเพียงเอกสารประกอบการเข้าร่วมประชุมทางวิชาการ ซึ่งใช้แจกในวันประชุม และไม่มีการบรรณาธิการแต่อย่างใด จึงไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยหากมีการเสนอผลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในลักษณะนี้ จะต้องมีการนำเสนองานวิจัยในที่ประชุมทางวิชาการ และผ่านการบรรณาธิการตรวจสอบคุณภาพก่อนการเผยแพร่ใน Proceedings

ทั้งนี้ ในปัจจุบันอาจพบได้ว่าบางกรณีมีการเผยแพร่หนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการก่อนการประชุม แต่การเผยแพร่ในลักษณะดังกล่าวจะต้องมีคณะบรรณาธิการ หรือคณะกรรมการคัดเลือกผลงานก่อนการเผยแพร่ โดยคณะบรรณาธิการ หรือคณะกรรมการคัดเลือกผลงานนั้นจะต้องเป็นผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอยู่ในวงวิชาการนั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง และมีหน้าที่คัดสรรถ้อยแถลง รวมถึงการตรวจสอบความถูกต้อง การใช้ภาษา และแก้ไขถ้อยคำหรือรูปแบบการนำเสนอให้ถูกต้องก่อนการเผยแพร่ จึงได้กำหนดคำนิยามของ Proceedings ไว้เพื่อให้เข้าใจชัดเจนยิ่งขึ้น ดังนี้

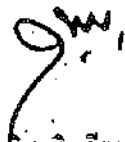
“Proceedings หมายถึง หนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของการประชุมทางวิชาการระดับชาติหรือระดับนานาชาติ โดยต้องมีการระบุคณะบรรณาธิการที่ทำหน้าที่คัดสรรถ้อยแถลงก่อนการเผยแพร่ หนังสือประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการนี้อาจอยู่ในรูปแบบหนังสือหรือสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และอาจเผยแพร่ก่อนหรือหลังการประชุมก็ได้

คณะกรรมการดังกล่าวข้างต้น จะต้องมีผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งอยู่ในวงวิชาการสาขาวิชานั้น หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องจากหลายๆ สถาบัน”

๓. สำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาวตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์การเผยแพร่ข้อ ๔ นั้น จะต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิ และแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวางด้วย โดยหากเป็นกรณีของการทำงานวิจัยที่ได้รับทุน หรือเป็นการรับทำงานวิจัยให้กับหน่วยงานอื่น และมีการตรวจรับงาน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ และ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องพิจารณาด้วยว่าการรับรองผลงานวิจัยของหน่วยงาน ที่ให้ทุนหรือจ้างทำวิจัยนั้น เป็นการพิจารณาคุณภาพก่อนการเผยแพร่โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในสาขาวิชานั้นๆ (Peer review) ที่ทำหน้าที่ประเมินคุณภาพของผลงานก่อนการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือไม่ ซึ่งจะต้องไม่ใช่เป็นเพียงการดำเนินการของคณะกรรมการตรวจรับทุนหรือตรวจรับงานจ้าง เพื่อให้งานวิจัยนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์และข้อกำหนดของสัญญาจ้างเท่านั้น ดังนั้น รายชื่อคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวจึงเป็นหลักฐานที่จำเป็นเพื่อแสดงว่าได้มีการประเมินจริง และเป็นการประเมินโดย ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งหากว่าหน่วยงานที่ให้ทุนมีเหตุผลความจำเป็นที่ไม่อาจเปิดเผยรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิให้ทราบได้ ก็ขอให้แสดงเหตุผลประกอบการพิจารณาด้วย หรืออย่างน้อยควรรระบุตำแหน่ง หน้าที่ในปัจจุบัน และความเชี่ยวชาญของผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละคน และบทบาทหน้าที่ในการรับรองผลงานวิจัย นั้นๆ ของคณะกรรมการชุดดังกล่าว นอกจากนี้ จะต้องพิจารณาด้วยว่า การเผยแพร่ผลงานนั้นเป็นการเผยแพร่ อย่างกว้างขวางในวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาธารณชนสามารถเข้าถึงได้ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
กรรมการและเลขานุการ ก.พ.อ.



ที่ ศธ ๐๕๐๘(๒)/ ๖๔๖๘

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์  
เรียน

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ พร้อมทั้งกำหนดคำจำกัดความ ลักษณะการเผยแพร่ และระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศฯ เพื่อเป็นมาตรฐานในการดำเนินการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสภาสถาบันอุดมศึกษา ความแจ้งแล้ว นั้น

ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาถ้อยแถลงของคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามที่สถาบันอุดมศึกษาเสนอแล้วปรากฏว่า มีผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการบางรายได้นำผลงานวิจัยไปเผยแพร่ในวารสาร European Journal of Social Sciences วารสาร European Journal of Scientific Research และวารสาร American Journal of Scientific Research ซึ่งเป็นวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ในลักษณะ Open Access Journal โดยมีประเด็นพิจารณาว่าวารสารดังกล่าวจัดเป็นวารสารที่มีลักษณะการเผยแพร่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือไม่ และเมื่อพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับรูปแบบและลักษณะการเผยแพร่ของวารสารทั้ง ๓ ฉบับดังกล่าวแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงดังนี้

๑. ไม่สามารถสืบค้นหรือเข้าถึงผลงานวิจัยที่ระบุว่าได้มีการเผยแพร่ในวารสารดังกล่าวได้เป็นส่วนใหญ่ ส่วนบางฉบับที่ยังไม่เข้าถึงได้นั้น อยู่ในช่วงเวลา ๑-๒ ปีล่าสุด แต่เข้าถึงได้เฉพาะบทคัดย่อ ไม่ปรากฏว่ามีบทความวิจัยที่เป็นฉบับเต็ม

๒. วารสารดังกล่าวไม่มีกำหนดการเผยแพร่ที่แน่นอนชัดเจน กล่าวคือ บางปีมีการเผยแพร่ทุกเดือน บางปีไม่ได้เผยแพร่ทุกเดือน และในแต่ละเดือนมีจำนวนฉบับที่เผยแพร่ไม่เท่ากัน กล่าวคือ บางเดือนมีการเผยแพร่เพียง ๑ ฉบับ ในขณะที่บางเดือนมีการเผยแพร่มากกว่า ๕ ฉบับ และในแต่ละฉบับก็มักมีจำนวนบทความที่เผยแพร่ไม่เท่ากัน

ดังนั้น เมื่อไม่สามารถสืบค้นหรือเข้าถึงเอกสารงานวิจัยในเว็บไซต์ของวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ดังกล่าวได้ จึงเห็นว่าผลงานนั้นยังไม่ได้เผยแพร่และไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานและเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา ก.พ.อ. จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ดังนี้

๑. การเผยแพร่ผลงานในวารสาร European Journal of Social Sciences วารสาร European Journal of Scientific Research และวารสาร American Journal of Scientific Research ตลอดจนวารสารที่มีลักษณะเช่นเดียวกันนั้น ไม่เป็นไปตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๒. ขอให้พึงระมัดระวังในการพิจารณาเรื่องการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยวารสารที่ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ มักมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

- ไม่มีการระบุสำนักพิมพ์หรือสถานที่ตีพิมพ์ที่แน่นอน ไม่ระบุข้อมูลและรายละเอียดที่ตั้ง หรือทำให้เข้าใจผิดว่าสำนักพิมพ์ตั้งอยู่ในทวีปยุโรปหรืออเมริกาแต่ไม่สามารถสืบค้นสถานที่ตั้งจริงได้

- ไม่มีการระบุวัตถุประสงค์ ขอบเขตของวารสาร และสาขาวิชาของบทความที่จะรับตีพิมพ์ หรือมีการระบุ แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าวารสารนั้นรับตีพิมพ์ผลงานนอกเหนือจากขอบเขตหรือสาขาวิชาที่ได้ระบุไว้ เช่น ระบุว่าเป็น Science and Technology แต่ตีพิมพ์เผยแพร่บทความที่อยู่ในสาขาวิชาทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ด้วย

- ไม่มีกำหนดการเผยแพร่ที่แน่นอนชัดเจนตามมาตรฐานวารสารวิชาการระดับสากล และไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

- ไม่มีบรรณาธิการ หรือบรรณาธิการไม่ใช่ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ และมักพบว่าบทความวิจัยที่ลงเผยแพร่ในวารสารออนไลน์ดังกล่าว มีข้อผิดพลาดในเชิงวิชาการ และ/หรือใช้ภาษาอังกฤษไม่ถูกต้องตามหลักไวยากรณ์ และ/หรือมีรูปแบบการนำเสนอ การเขียนอ้างอิง ไม่ถูกต้องไม่เป็นรูปแบบเดียวกัน

นอกจากนี้ ควรคำนึงถึงรายการวารสารที่มีความเสี่ยงว่าเป็นวารสารที่ไม่มีคุณภาพ จากฐานข้อมูลต่างๆ อาทิ Beall's List of Predatory Open-access Publishers by Jeffrey Beall เพื่อประกอบการพิจารณาการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

รองศาสตราจารย์ ดร. ประจักษ์ วัฒนศิริ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร

ปฏิบัติราชการ ณ คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิร

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๐-๑



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๓๑๑๘

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์  
เรียน

ตามที่ คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ออกระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ พร้อมทั้งกำหนดคำจำกัดความ ลักษณะการเผยแพร่ และระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการไว้ในเอกสารแนบท้ายระเบียบฯ ซึ่งได้กำหนดไว้เช่นเดียวกันกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ความแจ้งแล้ว นั้น

โดยที่ ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ ได้พิจารณาถ้อยแถลงของคณาจารย์และผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการตามที่สถาบันอุดมศึกษาเสนอแล้วปรากฏว่า มีผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการบางรายได้นำผลงานวิจัยไปเผยแพร่ในวารสาร European Journal of Social Sciences วารสาร European Journal of Scientific Research และวารสาร American Journal of Scientific Research ซึ่งเป็นวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ในลักษณะ Open Access Journal โดยมีประเด็นพิจารณาว่าวารสารดังกล่าวจัดเป็นวารสารที่มีลักษณะการเผยแพร่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือไม่ และเมื่อพิจารณาจากเอกสารหลักฐานเกี่ยวกับรูปแบบ และลักษณะการเผยแพร่ของวารสารทั้ง ๓ ฉบับดังกล่าวแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงดังนี้

๑. ไม่สามารถสืบค้นหรือเข้าถึงผลงานวิจัยที่ระบุว่าได้มีการเผยแพร่ในวารสารดังกล่าวได้เป็นส่วนใหญ่ ส่วนบางฉบับที่ยังไม่เข้าถึงได้นั้น อยู่ในช่วงเวลา ๑-๒ ปีล่าสุด แต่เข้าถึงได้เฉพาะบทคัดย่อ ไม่ปรากฏว่ามีบทความวิจัยที่เป็นฉบับเต็ม

๒. วารสารดังกล่าวไม่มีกำหนดการเผยแพร่ที่แน่นอนชัดเจน กล่าวคือ บางปีมีการเผยแพร่ทุกเดือน บางปีไม่ได้เผยแพร่ทุกเดือน และในแต่ละเดือนมีจำนวนฉบับที่เผยแพร่ไม่เท่ากัน กล่าวคือ บางเดือนมีการเผยแพร่เพียง ๑ ฉบับ ในขณะที่บางเดือนมีการเผยแพร่มากกว่า ๕ ฉบับ และในแต่ละฉบับก็มักมีจำนวนบทความที่เผยแพร่ไม่เท่ากัน

ดังนั้น เมื่อไม่สามารถสืบค้นหรือเข้าถึงเอกสารงานวิจัยในเก็บไซต์ของวารสารอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ดังกล่าวได้ จึงเห็นว่าผลงานนั้นยังไม่ได้เผยแพร่และไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

/กกอ....



กกอ. โดยคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษา เอกชน (วสอ.) ได้พิจารณาผลการพิจารณาเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารอิเล็กทรอนิกส์ ออนไลน์ของ ก.พ.อ. ชำตัน แล้วเห็นควรแจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาเอกชนทราบเพื่อเป็นการรักษามาตรฐาน และเป็นประโยชน์ต่อการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา จึงเห็นควรแจ้งคณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ดังนี้

๑. การเผยแพร่ผลงานในวารสาร European Journal of Social Sciences วารสาร European Journal of Scientific Research และวารสาร American Journal of Scientific Research ตลอดจนวารสารที่มีลักษณะเช่นเดียวกันนั้น ไม่เป็นไปตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด

๒. ขอให้พึงระมัดระวังในการพิจารณาเรื่องการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสาร อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยวารสารที่ไม่ได้มาตรฐานหรือไม่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ มักมีลักษณะอย่างใด อย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง ดังต่อไปนี้

- ไม่มีการระบุสำนักพิมพ์หรือสถานที่ตีพิมพ์ที่แน่นอน ไม่ระบุข้อมูลและรายละเอียดที่ตั้ง หรือทำให้เข้าใจผิดว่าสำนักพิมพ์ตั้งอยู่ในทวีปยุโรปหรืออเมริกาแต่ไม่สามารถสืบค้นสถานที่ตั้งจริงได้

- ไม่มีการระบุวัตถุประสงค์ ขอบเขตของวารสาร และสาขาวิชาของบทความที่จะรับ ตีพิมพ์ หรือมีการระบุ แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าวารสารนั้นรับตีพิมพ์ผลงานนอกเหนือจากขอบเขตหรือ สาขาวิชาที่ได้รับไว้ เช่น ระบุว่า Science and Technology แต่ตีพิมพ์เผยแพร่บทความที่อยู่ใน สาขาวิชาทางด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ด้วย

- ไม่มีกำหนดการเผยแพร่ที่แน่นอนชัดเจนตามมาตรฐานวารสารวิชาการระดับสากล และไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด

- ไม่มีบรรณาธิการ หรือบรรณาธิการไม่ใช่ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขานั้นๆ และมักพบว่า บทความวิจัยที่ลงเผยแพร่ในวารสารออนไลน์ดังกล่าว มีข้อผิดพลาดในเชิงวิชาการ และ/หรือใช้ ภาษาอังกฤษไม่ถูกต้องตามหลักไวยากรณ์ และ/หรือมีรูปแบบการนำเสนอ การเขียนอ้างอิง ไม่ถูกต้อง ไม่เป็นรูปแบบเดียวกัน

นอกจากนี้ ควรคำนึงถึงรายการวารสารที่มีความเสี่ยงว่าเป็นวารสารที่ไม่มีคุณภาพ จากฐานข้อมูลต่างๆ อาทิ Beall's List of Predatory Open-access Publishers by Jeffrey Beall เพื่อประกอบการพิจารณาการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

รองศาสตราจารย์ ดร. ศศิภัทรา

รองอธิการบดี และอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๐-๑



ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๑)/ ๑ ๒๕๖๒

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออก ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการทั้งที่เป็นรูปเล่มและสิ่งพิมพ์หรือเป็นวารสารออนไลน์ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาคือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกับ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ ได้พิจารณาแล้วเห็นควรประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าวได้มีผลบังคับใช้มาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว ประกอบกับปัจจุบันฐานข้อมูลรายชื่อวารสารทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. บางรายการได้ถูกยกเลิกและได้มีฐานข้อมูลรายชื่อวารสารทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับระดับชาติและระดับนานาชาติเกิดขึ้นใหม่อีกเป็นจำนวนมาก จึงมีมติเห็นชอบ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยได้ปรับปรุงรายชื่อฐานข้อมูล สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้มีความทันสมัย ครอบคลุมทุกสาขาวิชาและสามารถรองรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการได้ ซึ่งสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้ดำเนินการประกาศเรื่องดังกล่าวในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม ๑๓๖ ตอนที่พิเศษ ๑๕๑ ง วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถดาวน์โหลดประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือที่ [www.basd.mua.go.th](http://www.basd.mua.go.th) ในหัวข้อประกาศต่าง ๆ และเพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้นเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงขอชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าว ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

๒. ประกาศ ก.พ.อ. นี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

/ ๓. กำหนดให้ ...

๓. กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้รายชื่อวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. ฉบับนี้

๔. การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้เผยแพร่ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ใช้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

๕. การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ให้ใช้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)  
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร. ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๑)/ว ๒๓๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ  
สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง

ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ออก ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖  
และเอกสารแนบท้ายระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์  
การพิจารณาวารสารทางวิชาการทั้งที่เป็นรูปเล่มและสิ่งพิมพ์หรือเป็นวารสารออนไลน์ สำหรับการเผยแพร่  
ผลงานทางวิชาการ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาเอกชนถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาฉบับดังกล่าวได้มีผลบังคับใช้มาเป็นระยะเวลาหนึ่งแล้ว  
ประกอบกับปัจจุบันฐานข้อมูลรายชื่อวารสารทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายระเบียบคณะกรรมการ  
การอุดมศึกษาบางรายการได้ถูกยุบเลิกและได้มีฐานข้อมูลรายชื่อวารสารทางวิชาการที่เป็นที่ยอมรับระดับชาติ  
และระดับนานาชาติเกิดขึ้นใหม่อีกเป็นจำนวนมาก จึงมีมติเห็นชอบ ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒  
โดยได้ปรับปรุงรายชื่อฐานข้อมูล สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการให้มีความทันสมัย ครอบคลุม  
ทุกสาขาวิชาและสามารถรองรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการได้ ซึ่งประธานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ได้ลงนามในระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาดังกล่าวแล้ว ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒  
ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถดาวน์โหลดระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาฉบับดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์  
ของสำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ  
นวัตกรรม หรือที่ [www.basd.mua.go.th](http://www.basd.mua.go.th) ในหัวข้อระเบียบต่าง ๆ และเพื่อให้เกิดความชัดเจนยิ่งขึ้น  
เกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องดังกล่าว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
จึงขอชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาฉบับดังกล่าว ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสาร  
ทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และเอกสารแนบท้ายระเบียบคณะกรรมการ  
การการอุดมศึกษา

๒. ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาฯ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

/ ๓. กำหนดให้ ...

๓. กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้รายชื่อวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับนานาชาติ ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาฉบับนี้

๔. การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้เผยแพร่ก่อนวันที่ระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ใช้ตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และเอกสารแนบท้ายระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา

๕. การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ให้ใช้ตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ กุทธิเดช)  
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร. ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑ ๑๑๘

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
เรียน

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) โดยคณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ ได้พิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามแนวปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัย (ก.ม.) กำหนด แล้วเห็นว่าปัจจุบัน ก.พ.อ. ยังคงอาศัยหลักการและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามแนวทางของ ก.ม. ดังนั้น เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงได้รวบรวมแนวปฏิบัติต่างๆ ของ ก.ม. ที่ยังคงถือปฏิบัติอยู่ในปัจจุบัน นำมาปรับปรุงให้เหมาะสม ทันสมัย สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และกำหนดเป็นแนวปฏิบัติของ ก.พ.อ. ในกรณีต่างๆ ดังต่อไปนี้

เรื่องที่ ๑ การเสนอผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการที่ได้รับคำรับรองจาก  
บรรณาธิการวารสารว่าจะเผยแพร่ แต่ยังมีได้มีการเผยแพร่

ผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้ส่งไปให้วารสารทางวิชาการเพื่อให้  
ลงเผยแพร่ แต่ยังไม่มีการเผยแพร่อยู่ ก.พ.อ. จะอนุโลมให้ถือเป็นผลงานทางวิชาการสำหรับใช้เสนอขอแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้เฉพาะกรณีที่มิหนังสือจากบรรณาธิการวารสารนั้นๆ รับรองว่าจะลงเผยแพร่  
ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด เท่านั้น

หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องดังกล่าวได้รับการประเมิน  
คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการเผยแพร่ตาม  
หลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว ทั้งนี้ ให้เป็นไป  
ตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา

เรื่องที่ ๒ การเสนอตำราสำเร็จรูปของมหาวิทยาลัยเปิด สำหรับเป็นผลงานประกอบการ  
พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

การเสนอตำราสำเร็จรูปของมหาวิทยาลัยเปิด ตามหนังสือทบวงมหาวิทยาลัย  
ที่ ทม ๐๒๐๒/ว ๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๓๑ เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทาง  
วิชาการ จะต้องมามีลักษณะดังต่อไปนี้

/๑) ผู้ขอ...

(๑) ผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะต้องเขียนคำรา  
 สำเร็จรูป (Programmed Text) เป็นปริมาณไม่น้อยกว่า ๕ หน่วย จึงจะเทียบเท่าการเขียนตำรา ๑ เล่ม  
 ซึ่งอาจจะเขียนในชุดวิชาเดียวกันหรือหลายชุดวิชาก็ได้ และ

(๒) เนื้อหาสาระของตำราทุกหน่วยตามข้อ (๑) จะต้องมีความเกี่ยวเนื่อง  
 สอดคล้องกัน และอยู่ในขอบข่ายสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ เนื้อหาสาระของ  
 ตำราทุกหน่วยดังกล่าวจะต้องมีเนื้อหาที่ไม่ซ้ำซ้อนหรือใกล้เคียงกัน และ

(๓) ตำราดังกล่าวจะต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่ง  
 ที่เสนอขอ

### เรื่องที่ ๓ การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

(๑) การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ จะต้องให้ผู้ร่วมงาน  
 ทุกคนลงนามรับรองว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้นร้อยละเท่าใด รวมทั้งระบุบทบาทหน้าที่และ  
 ความรับผิดชอบในผลงานนั้นด้วย

(๒) กรณีที่ไม่สามารถติดต่อผู้ร่วมงานให้ลงนามรับรองได้ครบทุกคน  
 ให้ดำเนินการดังนี้

(๒.๑) กรณีที่ไม่สามารถติดต่อผู้ร่วมงานทุกคนให้ลงนามรับรองได้ ให้ระบุ  
 จำนวนผู้ร่วมงานทุกคน และให้ถือว่าผู้ร่วมงานทุกคนมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเท่าเทียมกัน

(๒.๒) กรณีผู้ร่วมงานบางคนไม่สามารถลงนามรับรองการมีส่วนร่วมใน  
 ผลงานทางวิชาการได้ ให้ชี้แจงเหตุผลที่ผู้นั้นไม่สามารถลงนามได้ หรือเหตุผลที่ไม่สามารถระบุการมีส่วนร่วม  
 ของผู้นั้นให้ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่  
 ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นผู้พิจารณาเหตุผลความจำเป็น  
 ดังกล่าว

เมื่อได้มีการลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไปแล้ว  
 จะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

เรื่องที่ ๔ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีผู้ที่ใกล้ชิดเกษียณอายุราชการ  
 ผู้ที่ขอลาออกจากราชการ ผู้ที่โอนไปรับราชการในหน่วยงานอื่น หรือผู้ที่ถึงแก่กรรม

ผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ใกล้ชิดเกษียณอายุราชการ  
 สามารถยื่นเรื่องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในขณะที่ยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนใน  
 สถาบันอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ ได้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของทุกปี

ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องไว้พิจารณาแล้วก่อนวันที่ผู้ขอ  
เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ โอนไปรับราชการในหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม ให้สภาสถาบัน  
อุดมศึกษาดำเนินการพิจารณาต่อไปจนเสร็จสิ้น โดยไม่มีการแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมผลงานทางวิชาการอีก

กรณีที่พิจารณาเห็นว่าควรให้มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงาน  
ทางวิชาการหรือเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม ผู้ขอ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงสมบูรณ์ หรือ  
ส่งผลงานทางวิชาการหรือเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม ภายในวันที่ผู้ขอ ยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ อยู่

เรื่องที่ ๕ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

(๑) กรณีที่คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่  
สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง (สภาสถาบัน  
อุดมศึกษาอาจกำหนดให้วันที่หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งรับเรื่อง เป็นวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องไว้  
ในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา)

(๒) กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ (ยกเว้น ผลงานวิจัยและบทความ  
ทางวิชาการจะนำมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้) ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบัน  
อุดมศึกษาได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

(๓) กรณีที่มีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทาง  
วิชาการ และหลักฐานความเกี่ยวข้องรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบัน  
อุดมศึกษาได้รับผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่  
ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติมนั้นๆ

(๔) กรณีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการ  
วารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ตีพิมพ์ใด ในวารสารฉบับใด และสภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง  
ไว้พิจารณาก่อน หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่  
กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.  
กำหนด หรือวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ  
สภาสถาบันอุดมศึกษา

(๕) กรณีผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอ  
ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา มีกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ  
(ลาตลอด ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ) หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ใน  
เกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบัน  
อุดมศึกษาได้รับเรื่อง และไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา

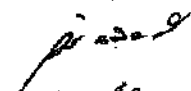
ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติม  
ในระหว่างกรลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอ กลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ



(๒) กรณีผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและสถานสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อนวันที่เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ โอนไปรับราชการในหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติและคุณภาพของผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สถานสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือได้รับผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับเผยแพร่แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถานบันอุดมศึกษาของสถานบันอุดมศึกษานั้นๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้คณะกรรมการพิจารณาคำแห่งทางวิชาการทราบและถือปฏิบัติ  
ต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

  
(ชองศาตราชารยี่ราชร ทดชกวิ,

รองอธิการบดี คณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี คณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑

76  
สำเนาฉบับ

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๓๒๓

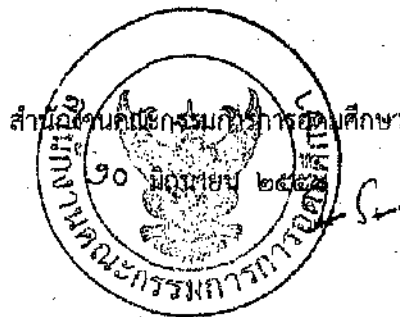
ถึง สถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้แจ้งแนวปฏิบัติของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นั้น

เนื่องจากมีความคลาดเคลื่อนในการแจ้งแนวปฏิบัติในเรื่องที่ ๕ (๕) ซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับวันที่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีของผู้ที่ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงขอชักชวนความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

“(๕) กรณีผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ (ลาตลอดลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ) หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง และก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา

ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอฯ กลับมาปฏิบัติราชการตามปกติ”



สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๐๖

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

เรื่อง แนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
เรียน

ด้วย คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) โดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ  
ของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน (วสอ.) ได้พิจารณาแนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง  
ตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) กำหนดแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวเป็นมาตรฐานเดียวกัน  
จึงเห็นควรกำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่ง  
ทางวิชาการเช่นเดียวกับกับแนวปฏิบัติของ ก.พ.อ. ในกรณีต่างๆ ดังต่อไปนี้

เรื่องที่ ๑ การเสนอผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการที่ได้รับการรับรองจาก  
บรรณาธิการวารสารว่าจะเผยแพร่ แต่ยังมีได้มีการเผยแพร่

ผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้ส่งไปให้วารสารทางวิชาการเพื่อให้  
ลงเผยแพร่ แต่ยังไม่มีการเผยแพร่อยู่ กกอ. จะอนุโลมให้ถือเป็นผลงานทางวิชาการสำหรับใช้เสนอขอแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้เฉพาะกรณีที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารนั้นๆ รับรองว่าจะลงเผยแพร่  
ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด เท่านั้น

หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องดังกล่าวได้รับการประเมิน  
คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการเผยแพร่ตาม  
หลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด หรือวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว ทั้งนี้ ให้เป็นไป  
ตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา

เรื่องที่ ๒ การเสนอตำราสำเร็จรูปของมหาวิทยาลัยเปิด สำหรับเป็นผลงานประกอบการ  
พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

การเสนอตำราสำเร็จรูปของมหาวิทยาลัยเปิด เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องมียกข้อยกเว้นดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะต้องเขียนตำรา  
สำเร็จรูป (Programmed Text) เป็นปริมาณไม่น้อยกว่า ๕ หน่วย จึงจะเทียบเท่าการเขียนตำรา ๑ เล่ม  
ซึ่งอาจจะเขียนในชุดวิชาเดียวกันหรือหลายชุดวิชาก็ได้ และ

(๒) เนื้อหา...

(๒) เนื้อหาสาระของตำราทุกหน่วยตามข้อ (๑) จะต้องมีความเกี่ยวเนื่อง สอดคล้องกัน และอยู่ในขอบข่ายสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ เนื้อหาสาระของ ตำราทุกหน่วยดังกล่าวจะต้องมีเนื้อหาที่ไม่ซ้ำซ้อนหรือใกล้เคียงกัน และ

(๓) ตำราดังกล่าวจะต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับที่ กกอ. กำหนดสำหรับตำแหน่ง ที่เสนอขอ

### เรื่องที่ ๓ การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

(๑) การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ จะต้องให้ผู้ร่วมงาน ทุกคนลงนามรับรองว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้นร้อยละเท่าใด รวมทั้งระบุบทบาทหน้าที่และ ความรับผิดชอบในผลงานนั้นด้วย

(๒) กรณีที่ไม่สามารถติดต่อผู้ร่วมงานให้ลงนามรับรองได้ครบทุกคน ให้ดำเนินการดังนี้

(๒.๑) กรณีที่ไม่สามารถติดต่อผู้ร่วมงานทุกคนให้ลงนามรับรองได้ ให้ระบุ จำนวนผู้ร่วมงานทุกคน และให้ถือว่าผู้ร่วมงานทุกคนมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการเท่าเทียมกัน

(๒.๒) กรณีผู้ร่วมงานบางคนไม่สามารถลงนามรับรองการมีส่วนร่วมใน ผลงานทางวิชาการได้ ให้ชี้แจงเหตุผลที่ผู้นั้นไม่สามารถลงนามได้ หรือเหตุผลที่ไม่สามารถระบุการมีส่วนร่วม ของผู้นั้นให้ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเป็นผู้พิจารณาเหตุผลความจำเป็น ดังกล่าว

เมื่อได้มีการลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไปแล้ว จะเปลี่ยนแปลงไม่ได้

เรื่องที่ ๔ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีผู้ที่ใกล้เกษียณอายุการ ทำงาน ผู้ที่ขอลาออก หรือผู้ที่ถึงแก่กรรม

ผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ใกล้เกษียณอายุการ ทำงานสามารถยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในขณะที่ยังมีสถานภาพเป็นคณาจารย์ประจำ ของสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ

ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องไว้พิจารณาแล้วก่อนวันที่ผู้ขอฯ เกษียณอายุการทำงาน ลาออก หรือถึงแก่กรรม ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการพิจารณาต่อไปจนเสร็จสิ้น โดยไม่มีการแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมผลงานทางวิชาการอีก

กรณีที่พิจารณาเห็นว่าควรให้มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงาน ทางวิชาการหรือเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม ผู้ขอฯ จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้ปรับปรุงสมบูรณ์ หรือ ส่งผลงานทางวิชาการหรือเอกสารหลักฐานเพิ่มเติม ภายในวันที่ผู้ขอฯ ยังมีสถานภาพเป็นคณาจารย์ประจำ ของสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ และไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตาม ข้อบังคับของสภาสถาบัน

เรื่องที่ ๕ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติ ผลการสอบ และผลงานทางวิชาการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด ดังนี้

(๑) กรณีที่คุณสมบัติและผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง (สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจกำหนดให้วันที่หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งรับเรื่อง เป็นวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องไว้ในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา)

(๒) กรณีที่มีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ (ยกเว้น ผลงานวิจัยและบทความทางวิชาการจะนำมาแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมส่วนใดส่วนหนึ่งไม่ได้) ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์

(๓) กรณีที่มีการส่งผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติม ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับผลงานทางวิชาการ หลักฐานความเป็นแหล่งอ้างอิงทางวิชาการ และหลักฐานความเป็นที่ยอมรับนับถือในวงวิชาการเพิ่มเติมนั้นๆ

(๔) กรณีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่มีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารทางวิชาการรับรองว่าจะเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด และสภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องไว้พิจารณา ก่อน หากผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการเรื่องนั้นได้รับการประเมินคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่มีหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด หรือวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับผลงานฉบับเผยแพร่แล้ว ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา

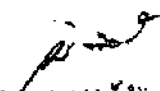
(๕) กรณีผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง และไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา

ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอฯ กลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ

(๖) กรณีผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและสภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่เกษียณอายุการทำงาน ลาออก หรือถึงแก่กรรม หากบุคคลนั้นได้รับการพิจารณาว่ามีคุณสมบัติและคุณภาพของผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือได้รับผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการฉบับเผยแพร่ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นคณาจารย์ประจำของสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ และไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของสภาสถาบัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งให้คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

  
(รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร คศ. ๓)

ดร. อรุณรัตน์ วัฒนศิริกุล

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีและกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๗/๒๖

ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ได้แจ้งแนวปฏิบัติของคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ นั้น

เนื่องจากมีความคลาดเคลื่อนในการแจ้งแนวปฏิบัติในเรื่องที่ ๕ (๕) ซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับ วันที่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีของผู้ที่ได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลา ประเภทอื่นๆ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจึงขอชักข้อความเข้าใจเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในเรื่อง ดังกล่าวอีกครั้งหนึ่ง ดังต่อไปนี้

“(๕) กรณีผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด โดยไม่มีควรปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง และก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ หรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอ กลับมาปฏิบัติหน้าที่ตามปกติ”



สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
 กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
 โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔  
 โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๐-๑



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๒๖๔

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๑๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การพิจารณาหลักนํ้ารองการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารหมายเลข ๑ รายการเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา  
๒. เอกสารหมายเลข ๒ ประวัติของผู้ที่ขอให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัย..... (กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์)  
๓. เอกสารหมายเลข ๓ แบบสรุปข้อมูลและขั้นตอนการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมและพัฒนากระบวนการดำเนินงานการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อเดือนสิงหาคม ๒๕๕๘ และได้มีความเห็นชอบในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณาหลักนํ้ารองการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการร่วมกันระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและสถาบันอุดมศึกษา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาหลักนํ้ารองการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ได้มีความเห็นชอบร่วมกัน ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรสา ภาวิมล)

รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาด้านมาตรฐานทางวิชาการ  
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๓๐ ๕๓๒๓-๒๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๐-๑



รายการเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา

๑. แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แบบ ก.พ.อ. ๐๓)

ส่วนที่ ๑ แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

(กรณีงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ ขอให้ระบุว่า  
อยู่ในฐานข้อมูลใด ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการ  
สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖)

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินคุณสมบัติโดยผู้บังคับบัญชา

ส่วนที่ ๓ แบบประเมินผลการสอน พร้อมรหัสวิชาและรายชื่อวิชาที่ใช้ประเมินผลการสอน (โดยขอให้  
ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๓)

ส่วนที่ ๔ แบบประเมินผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

ตอนที่ ๑ การพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ขอให้ระบุระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการแต่ละรายการ

กรณีที่แต่งตั้งตามประกาศ ก.พ.อ. (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๕ ขอให้ระบุว่าผลงานทาง  
วิชาการที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด มีลักษณะคุณภาพ ๓ องค์ประกอบ และเข้าข่ายทิศทาง  
การศึกษาหรือวิจัยกรณีใดกรณีหนึ่งตามความเหมาะสมของสาขาวิชาอย่างไร

กรณีที่แต่งตั้งตามประกาศ ก.พ.อ. (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๕๖ ขอให้ระบุว่าผลงานทาง  
วิชาการที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด เข้าข่ายทิศทางการศึกษาหรือวิจัยกรณีใดกรณีหนึ่งตามความ  
เหมาะสมของสาขาวิชาอย่างไร

กรณีตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ที่เสนอขอหลังประกาศ ก.พ.อ. (ฉบับที่ ๖)  
พ.ศ. ๒๕๕๕ มีผลบังคับใช้ ขอให้ระบุว่าผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด เข้าข่าย  
ทิศทางการศึกษาหรือวิจัยกรณีใดกรณีหนึ่งตามความเหมาะสมของสาขาวิชาอย่างไร

กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ ขอให้จัดทำสรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ  
ซึ่งประกอบด้วยผลงานเมื่อหน้าเกี่ยวกับเรื่องอะไร ผลที่ได้รับ การนำไปใช้ประโยชน์ และแสดงให้เห็น  
ถึงความเชี่ยวชาญ อย่างไร ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.

ตอนที่ ๒ การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ (สำหรับตำแหน่ง  
ศาสตราจารย์ขอให้ส่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการด้วย)

ส่วนที่ ๕ มติสภาสถาบันอุดมศึกษา (ขอให้ระบุวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พร้อมทั้งระบุว่า  
เป็นวันอะไร เช่น วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับหนังสือ/ตำราฉบับปรับปรุงสมบูรณ์  
เป็นต้น สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ขอให้ส่งสำเนารายงานการประชุมสภาสถาบันอุดมศึกษาด้วย)

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

สำนักคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

กรณีประธาน ต้องมาจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

กรณีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด ขอให้ระบุด้วยว่าผู้ทรงคุณวุฒิผู้นั้นอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาใด ลำดับที่เท่าไร (โดยขอให้ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๓)

กรณีผู้ทรงคุณวุฒิได้รับความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด ขอให้แนบสำเนาหนังสือที่ได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. มาด้วย

กรณีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาใกล้เคียง ขอให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวด้วย

๓. ผลงานทางวิชาการ (จำนวน ๑ ชุด)

ผลงานทางวิชาการ (เฉพาะที่คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด)

เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๔. การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

หลักฐานรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๕. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

สำนักคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ ชุด (สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์)

๖. การเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

ประวัติของผู้ที่ขอให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ชุด (ตามตัวอย่างในเอกสารหมายเลข ๒)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (กรณีที่เป็นข้าราชการขอให้แต่งชุดข้าราชการปกติขาว พร้อมประดับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุด สำหรับกรณีที่เป็นพนักงานขอให้ใส่ชุดสุภาพ)

กรณีการเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ของพนักงานมหาวิทยาลัย ขอให้ส่งสำเนาพระราชบัญญัติ ข้อบังคับและประกาศของสถาบันอุดมศึกษาที่ใช้ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์เพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

(ตัวอย่าง)

ประวัติผู้ขอให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัย.....

ชื่อ - ชื่อสกุล นาย/นาง/นางสาว .....

วัน เดือน ปีเกิด ๒๐ มีนาคม ๒๕๑๒ อายุ ๔๖ ปี

ประวัติการศึกษา

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา)
- วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (ชีวเคมี)
- Doctor of Philosophy (Biochemistry)

มหาวิทยาลัย.....  
มหาวิทยาลัย.....  
University of Adelaide,  
เครือรัฐออสเตรเลีย

ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

รองศาสตราจารย์ สาขาวิชา.....  
คณะ..... มหาวิทยาลัย.....

๖ มีนาคม ๒๕๕๙

ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา.....
- คณะ..... มหาวิทยาลัย.....
- อาจารย์ประจำคณะ.....
- มหาวิทยาลัย.....

๓๑ ตุลาคม ๒๕๕๔

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒

เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ

- ประถมาภรณ์ช้างเผือก
- ประถมาภรณ์มงกุฎไทย

๕ ธันวาคม ๒๕๕๗

๕ ธันวาคม ๒๕๕๔

## แบบสรุปข้อมูลและขั้นตอนการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง

ของ .....

เสนอขอตำแหน่ง .....

สังกัดคณะ ..... มหาวิทยาลัย .....

วันที่ได้รับแต่งตั้ง .....

วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
xx/xx/xx	วันที่ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่ง	
xx/xx/xx	วันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง	
xx/xx/xx	การประเมินผลการสอน ผลการสอนอยู่ในระดับ .....	
	เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน ที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ได้แก่ รหัสวิชา ..... ชื่อวิชา .....	
xx/xx/xx	การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ๑. .... ชื่อ-นามสกุล ..... ตำแหน่ง ..... ประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิสาขา..... (ต้องมาจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา) ๒. .... ชื่อ-นามสกุล ..... ตำแหน่ง ..... ผู้ทรงคุณวุฒิสาขา..... จากบัญชีรายชื่อปี ..... ลำดับที่ .....	คำสั่งแต่งตั้ง ที่ ...../.....
	๓. .... ชื่อ-นามสกุล ..... ตำแหน่ง ..... ผู้ทรงคุณวุฒิสาขา..... จากบัญชีรายชื่อปี ..... ลำดับที่ .....	
	๔. .... ชื่อ-นามสกุล ..... ตำแหน่ง ..... ผู้ทรงคุณวุฒิสาขา..... จากบัญชีรายชื่อปี ..... ลำดับที่ .....	
xx/xx/xx	การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ - งานวิจัย/ ผลงานลักษณะอื่น คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ ..... เรื่อง - ตำรา/ หนังสือ/ บทความวิชาการ คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ ..... เรื่อง	มติที่ประชุม ครั้งที่...../.....
xx/xx/xx	วันส่งผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ (ถ้ามีกว่าแก้ไขผลงานตำรา/หนังสือ)	
xx/xx/xx	การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	มติที่ประชุม ครั้งที่...../.....
xx/xx/xx	การประชุมสภามหาวิทยาลัย	มติที่ประชุม ครั้งที่...../.....

ผู้รับผิดชอบ .....

เบอร์ติดต่อ .....



ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒)/ ๒ ๑๒๕๕

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓) ตุลาคม ๒๕๕๘

เรื่อง การพิจารณากลับกรองการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารหมายเลข ๑ รายการเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา  
๒. เอกสารหมายเลข ๒ ประวัติของผู้ที่ขอให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัย..... (กรณีตำแหน่ง  
ศาสตราจารย์)  
๓. เอกสารหมายเลข ๓ แบบสรุปข้อมูลและชั้นคouncilการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง

ความที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมและพัฒนากระบวนการดำเนินงานการพิจารณาทดสอบบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เมื่อเดือนกรกฎาคม ๒๕๕๘ และได้มีความเห็นชอบในการจัดทำเอกสารประกอบการพิจารณากลับกรองการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการร่วมกันระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาและสถาบันอุดมศึกษา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณากลับกรองการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามที่ได้มีความเห็นชอบร่วมกันตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๓

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นารองรา ภาววิมล)

รักษาการในตำแหน่งที่ปรึกษาเจ้าอาวาสฐานการศึกษานิติ  
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๓๐ ๕๓๒๑-๒๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๐-๑

รายการเอกสารเพื่อประกอบกาารพิจารณา

๑. แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ส่วนที่ ๑ แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ

(กรณีงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการ ขอให้ระบุว่าจะอยู่ในฐานข้อมูลใด ตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ กกอ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์การพิจารณาการพิจารณาทางวิชาการ สำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖)

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินคุณสมบัติโดยผู้บังคับบัญชา

ส่วนที่ ๓ แบบประเมินผลการสอน พร้อมรหัสวิชาและรายชื้อวิชาที่ใช้ประเมินผลการสอน (โดยขอให้ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๓)

ส่วนที่ ๔ แบบประเมินผลงานทางวิชาการ ประกอบด้วย

ตอนที่ ๑ การพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ขอให้ระบุระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการแต่ละรายการ

กรณีที่แต่งตั้งตามระเบียบ กกอ. (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖ ขอให้ระบุด้วยว่าผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด เข้าข่ายทิศทางการศึกษาหรือวิจัยกรณีใดกรณีหนึ่งตามความเหมาะสมของสาขาวิชาอย่างไร

กรณีตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ที่เสนอขอหลังระเบียบ กกอ. (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๖ มีผลบังคับใช้ ขอให้ระบุด้วยว่าผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด เข้าข่ายทิศทางการศึกษาหรือวิจัยกรณีใดกรณีหนึ่งตามความเหมาะสมของสาขาวิชาอย่างไร

กรณีตำแหน่งศาสตราจารย์ ขอให้จัดทำสรุปผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ซึ่งประกอบด้วยผลงานมีเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่องอะไร ผลที่ได้รับ การนำไปใช้ประโยชน์ และแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญ อย่างไร ตามแบบฟอร์มที่กำหนดในระเบียบ กกอ.

ตอนที่ ๒ การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ (สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ขอให้ส่งสำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการด้วย)

ส่วนที่ ๕ มติสภาสถาบันอุดมศึกษา (ขอให้ระบุวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พร้อมทั้งระบุด้วยว่าเป็นวันอะไร เช่น วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับหนังสือ/คำรณฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ เป็นต้น สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ขอให้ส่งสำเนารายงานการประชุมสภาสถาบันอุดมศึกษาด้วย)

๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

กรณีประธาน ต้องมาจากคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

กรณีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในบัญชีรายชื่อที่ กกอ. กำหนด ขอให้ระบุว่าผู้ทรงคุณวุฒิผู้นั้นอยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิสาขาวิชาใด ลำดับที่เท่าไร (โดยขอให้ระบุไว้ในเอกสารหมายเลข ๓)

กรณีผู้ทรงคุณวุฒิที่ได้รับความเห็นชอบแต่งตั้งเป็นผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อที่ กกอ. กำหนด ขอให้แนบสำเนาหนังสือที่ได้รับความเห็นชอบจาก กกอ. มาด้วย

กรณีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาใกล้เคียง ขอให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวด้วย

๓. ผลงานทางวิชาการ (จำนวน ๑ ชุด)

ผลงานทางวิชาการ (เฉพาะที่คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด)

เอกสารหลักฐานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด

๔. การมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

หลักฐานรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่ กกอ. กำหนด

๕. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

สำเนาคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน ๑ ชุด (สำหรับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์)

๖. การเสนอขอโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

ประวัติของผู้ที่ขอให้นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ จำนวน ๑ ชุด (ตามตัวอย่างในเอกสารหมายเลข ๒)

รูปถ่าย ๑ นิ้ว จำนวน ๒ รูป (ชุดสูทสุภาพ)

(ตัวอย่าง)

ประวัติผู้ที่ขอให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ของมหาวิทยาลัย.....

ชื่อ - ชื่อสกุล นาย/นาง/นางสาว .....

วัน เดือน ปีเกิด ๒๐ มีนาคม ๒๕๑๒ อายุ ๔๖ ปี

**ประวัติการศึกษา**

- วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ชีววิทยา) มหาวิทยาลัย.....
- วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ชีวเคมี) มหาวิทยาลัย.....
- Doctor of Philosophy (Biochemistry) University of Adelaide,  
เครือรัฐออสเตรเลีย

**ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน**

- รองศาสตราจารย์ สาขาวิชา..... ๖ มีนาคม ๒๕๕๙
- คณะ..... มหาวิทยาลัย.....

**ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต**

- ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชา..... ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๔
- คณะ..... มหาวิทยาลัย.....
- อาจารย์ประจำคณะ..... ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๒
- มหาวิทยาลัย.....

**เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับ**

- ประถมาภรณ์ช้างเผือก ๕ ธันวาคม ๒๕๕๗
- ประถมาภรณ์มงกุฎไทย ๕ ธันวาคม ๒๕๕๔



## แบบสรุปข้อมูลและขั้นตอนการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง

ของ .....

เสนอขอตำแหน่ง .....

สังกัดคณะ ..... มหาวิทยาลัย .....

วันที่ได้รับแต่งตั้ง .....

วัน เดือน ปี	การดำเนินการ	เอกสารอ้างอิง
xx/xx/xx	วันที่ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่ง	
xx/xx/xx	วันที่สภามหาวิทยาลัยรับเรื่อง	
xx/xx/xx	การประเมินผลการสอน ผลการสอนอยู่ในระดับ .....	
	เอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน ที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ได้แก่ รหัสวิชา ..... ชื่อวิชา .....	
xx/xx/xx	การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ๑. .... ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง ..... ประธานกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิสาขา..... (ต้องมาจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา) ๒. .... ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง ..... ผู้ทรงคุณวุฒิสาขา..... จากบัญชีรายชื่อปี..... ลำดับที่ .....	คำสั่งแต่งตั้ง ที่ ...../.....
	๓. .... ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง ..... ผู้ทรงคุณวุฒิสาขา..... จากบัญชีรายชื่อปี..... ลำดับที่ .....	
	๔. .... ชื่อ-นามสกุล..... ตำแหน่ง ..... ผู้ทรงคุณวุฒิสาขา..... จากบัญชีรายชื่อปี..... ลำดับที่ .....	
xx/xx/xx	การประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ - งานวิจัย/ ผลงานลักษณะอื่น คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ ..... เรื่อง - ตำรา/ หนังสือ/ บทความวิชาการ คุณภาพอยู่ในเกณฑ์ ..... เรื่อง	มติที่ประชุม ครั้งที่...../.....
xx/xx/xx	วันส่งผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ (ถ้ามีการแก้ไขผลงานตำรา/หนังสือ)	
xx/xx/xx	การประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	มติที่ประชุม ครั้งที่...../.....
xx/xx/xx	การประชุมสภามหาวิทยาลัย	มติที่ประชุม ครั้งที่...../.....

ผู้รับผิดชอบ .....

เบอร์ติดต่อ .....



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๖๗/๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน  
เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง  
อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๖๗๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เวียนแจ้งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ โดยประกาศนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งตามความในข้อ ๕.๑.๔ (๖) ได้กำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ว่า "หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ" ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) โดยคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาประเด็นเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่มีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์แล้ว เห็นควรให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน (คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคนและคณะกรรมการพิจารณาการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์) โดยกำหนดหน้าที่และอำนาจรวมทั้งความรับผิดชอบให้ชัดเจนและครอบคลุม ตลอดจนวินิจฉัยว่าการทำวิจัยในคนหรือสัตว์ลักษณะใดที่ต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาต ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕.๑.๔ (๖) ซึ่งสภาสถาบันอุดมศึกษาอาจอ้างอิงจากคำจำกัดความของการวิจัยในคนและสัตว์ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ หรืออ้างอิงจากคณะแพทยศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษาที่มีคณะกรรมการดังกล่าว

๒) กรณีผลงานทางวิชาการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ทั้งในกรณีที่ได้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นแล้ว และกรณีที่ไม่เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นหลังวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ สามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยไม่ต้องแสดงหลักฐานการอนุญาต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภัทร จำปาทอง)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
กรรมการและเลขาธิการ ก.พ.อ.

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๙๘๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เวียนแจ้งระเบียบ กกอ. ว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ โดยระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเป็นระยะเวลาหนึ่งปี นับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป คือ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ซึ่งตามความในข้อ ๙.๑.๔ (๖) และข้อ ๑๓.๑.๔ (๖) ได้กำหนดเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไว้ว่า “หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ” ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) โดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้พิจารณาประเด็นเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่มีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์แล้ว เห็นควรให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน (คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในคนและคณะกรรมการพิจารณาการใช้สัตว์เพื่อนานทางวิทยาศาสตร์) โดยกำหนดหน้าที่และอำนาจรวมทั้งความรับผิดชอบให้ชัดเจนและครอบคลุม ตลอดจนวินิจฉัยว่าการทำวิจัยในคนหรือสัตว์ลักษณะใดที่ต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาต ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบ กกอ. พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๙.๑.๔ (๖) และข้อ ๑๓.๑.๔ (๖) ซึ่งสภาสถาบันอุดมศึกษาอาจอ้างอิงจากคำจำกัดความของการวิจัยในคนและสัตว์ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ หรืออ้างอิงจากคณะแพทยศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษาที่มีคณะกรรมการดังกล่าว

๒) กรณีผลงานทางวิชาการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ทั้งในกรณีที่ได้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นแล้ว และกรณีที่ไม่เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นหลังวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ สามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยไม่ต้องแสดงหลักฐานการอนุญาต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภัทร จำปาทอง)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
กรรมการและเลขานุการ กกอ.

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดจำนวนของผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๖๘๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เวียนแจ้งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ โดยประกาศนี้ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ระบุว่าจำนวนของผลงานทางวิชาการประเภท หนังสือ (book chapter) และกรณีศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดจำนวนของผลงานทางวิชาการประเภท หนังสือ (book chapter) และกรณีศึกษา ดังนี้

(๑) งานวิชาการบางบทหรือส่วนหนึ่งในหนังสือที่มีผู้เขียนหลายคน (book chapter) ที่จะนำมาแทนหนังสือ ๑ เล่ม จะต้องมียังจำนวนอย่างน้อย ๕ บท และมีจำนวนหน้ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๘๐ หน้า โดยเนื้อหาสาระของบทในหนังสือทั้ง ๕ บท จะต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน และอยู่ในขอบข่ายสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ อาจอยู่ในหนังสือเล่มเดียวกันหรือหลายเล่มก็ได้ และสำหรับการประเมินคุณภาพจะต้องประเมินคุณภาพโดยรวมทั้งหมด

(๒) กรณีศึกษาที่จะนำมาแทนผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จะต้องมียังจำนวนอย่างน้อย ๕ กรณีศึกษา และมีจำนวนหน้ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๘๐ หน้า โดยเนื้อหาสาระจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน และอยู่ในขอบข่ายสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับการประเมินคุณภาพจะต้องประเมินคุณภาพโดยรวมทั้งหมด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภัทร จำปาทอง)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
กรรมการและเลขานุการ ก.พ.อ.

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๙๖๙

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การกำหนดจำนวนของผลงานทางวิชาการตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ กกอ.

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชน

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๙๖๙ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เวียนแจ้งระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ โดยระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศ คือ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งตามเอกสารแนบท้ายระเบียบ กกอ. ระบุว่าจำนวนของผลงานทางวิชาการประเภทหนังสือ (book chapter) และกรณีศึกษาให้เป็นไปตามที่ กกอ. กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดจำนวนของผลงานทางวิชาการประเภทหนังสือ (book chapter) และกรณีศึกษา ดังนี้

(๑) งานวิชาการบางบทหรือส่วนหนึ่งในหนังสือที่มีผู้เขียนหลายคน (book chapter) ที่จะนำมาแทนหนังสือ ๑ เล่ม จะต้องมียุ่ำนวนอย่างน้อย ๕ บท และมีจำนวนหน้ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๘๐ หน้า โดยเนื้อหาสาระของบทในหนังสือทั้ง ๕ บท จะต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน และอยู่ในขอบข่ายสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ อาจอยู่ในหนังสือเล่มเดียวกันหรือหลายเล่มก็ได้ และสำหรับการประเมินคุณภาพจะต้องประเมินคุณภาพโดยรวมทั้งหมด

(๒) กรณีศึกษาที่จะนำมาแทนผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น จะต้องมียุ่ำนวนอย่างน้อย ๕ กรณีศึกษา และมีจำนวนหน้ารวมกันแล้วไม่น้อยกว่า ๘๐ หน้า โดยเนื้อหาสาระจะต้องไม่ซ้ำซ้อนกัน และอยู่ในขอบข่ายสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ สำหรับการประเมินคุณภาพจะต้องประเมินคุณภาพโดยรวมทั้งหมด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุภัทร จำปาทอง)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๕).๒/ว ๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แนวปฏิบัติการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หลักการ แนวคิด และแนวทางการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง
  ๒. แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
  ๓. แบบทะเบียนตำแหน่ง (ทบ.๑ ทบ.๒ และ ทบ.๓) พร้อมทั้งตัวอย่างเอกสาร
  ๔. แบบทะเบียนรายชื่อผู้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ทบ.๔ และ ทบ.๕) พร้อมทั้งตัวอย่างเอกสาร
  ๕. ร่างแบบทะเบียนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ทบ. ๒)

ด้วย คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ได้ปฏิบัติหน้าที่แทน ก.พ.อ. ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ได้พิจารณากระบวนการ ขั้นตอน ปัญหา อุปสรรค และผลการดำเนินการในปัจจุบันแล้วมีข้อสังเกตว่า โดยปกติการพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะได้รับเงินประจำตำแหน่ง จะกระทำเมื่อหน่วยงานมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากเดิม แต่เนื่องจากตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๒ และ พ.ศ. ๒๕๔๙ ได้กำหนดให้ต้องยุบเลิกอัตราของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาที่ว่างลงเพราะเหตุเกษียณอายุราชการ และโดยเหตุอื่น และให้บรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาทดแทน ดังนั้น เมื่อสถาบันอุดมศึกษาแจ้งยุบเลิกตำแหน่งที่ว่างลงดังกล่าวไปยังคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และสำนักงบประมาณแล้ว จึงทำให้ตำแหน่งที่กำหนดให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งไว้ต้องถูกยกเลิกไปด้วย แต่ในความเป็นจริงแล้วตำแหน่งดังกล่าวยังคงมีความจำเป็นอยู่ตามภารกิจของหน่วยงาน จึงทำให้การเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งนั้นต้องกำหนดไว้ที่ตัวบุคคลแทนการกำหนดไว้กับเลขที่ตำแหน่ง และเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สถาบันอุดมศึกษา ก็จะต้องเสนอขอความเห็นชอบมายัง ก.พ.อ. ใหม่ทุกครั้งเพื่อขอเปลี่ยนแปลงทะเบียนตำแหน่ง ในการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้แก่ผู้ได้รับแต่งตั้ง นอกจากนี้ การเสนอขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะให้เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเป็นรายบุคคล ซึ่งเกิดจากข้อจำกัดที่ได้กล่าวมาแล้วข้างต้น แต่เมื่อมีการดำเนินการในลักษณะเช่นนี้เป็นเวลานาน ส่งผลให้หลักการกำหนดกรอบของตำแหน่งถูกทำให้เข้าใจคลาดเคลื่อนไป โดยสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งดำเนินการประเมินค่างานของตำแหน่งเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้นไม่ถูกต้อง มีการนำขั้นตอนการประเมินค่างานของตำแหน่งและการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเข้ามาปะปนกัน ซึ่งอาจทำให้ผลการวิเคราะห์และประเมินค่างานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง และเมื่อตรวจสอบพบว่าการกำหนดกรอบของตำแหน่งนั้นไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว ก็ย่อมมีผลกระทบต่อบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้วด้วย โดยอาจกระทบต่อวันที่แต่งตั้งหรืออาจต้องเพิกถอนคำสั่งแต่งตั้งบุคคลในที่สุด จึงเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาปรับปรุงแนวทางการให้

/ความเห็นชอบ...

ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เหมาะสมกับบริบทที่เป็นอยู่ในสถาบันอุดมศึกษา มีความสอดคล้องตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ของ ก.พ.อ. และสภาสถาบันอุดมศึกษาที่กฎหมายกำหนดไว้ และเพื่อเป็นการปรับปรุงกระบวนการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจขึ้นคณะหนึ่งเพื่อศึกษาวิเคราะห์และพิจารณาเสนอแนะแนวทางการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

ต่อมา ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบหลักการ แนวคิด และแนวทางการให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) และมอบหมายคณะกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการให้เป็นไปตามมติ ก.พ.อ. ต่อไป

ในกรณีนี เพื่อให้เป็นไปตามมติ ก.พ.อ. ดังกล่าว คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบบริหารงานบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้พิจารณาปรับปรุงรูปแบบทะเบียนตำแหน่งและทะเบียนรายชื่อเพื่อให้สอดคล้องตามแนวทางการดำเนินการที่ปรับปรุงใหม่ (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ - ๔) พร้อมทั้งจัดทำร่างทะเบียนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหารของสถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงใคร่ขอให้สถาบันอุดมศึกษาแต่ละแห่งดำเนินการดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งประเภทผู้บริหาร ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาตรวจสอบร่างทะเบียนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔) ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้จัดทำขึ้นตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่จัดตั้งขึ้นถูกต้องตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษา หากสภาสถาบันอุดมศึกษาตรวจสอบและเห็นว่าทะเบียนตำแหน่งดังกล่าวถูกต้องแล้ว ขอให้ประทับตราสถาบันอุดมศึกษาที่มุมด้านซ้ายของทะเบียนตำแหน่งทุกหน้าและให้ผู้บริหารระดับผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีขึ้นไปลงนามกำกับตราประทับดังกล่าว และจัดส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาโดยเร็ว เพื่อจะได้เสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบทะเบียนตำแหน่ง และแจ้งไปยังกรมบัญชีกลางและสำนักงานประมาณต่อไป

ทั้งนี้ หากสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาแล้วเห็นว่าทะเบียนตำแหน่งดังกล่าวยังไม่ถูกต้อง ขอให้สถาบันอุดมศึกษาจัดทำทะเบียนตำแหน่งที่มีรายละเอียดถูกต้อง พร้อมทั้งลงนามกำกับตราประทับของสถาบันอุดมศึกษาที่มุมด้านซ้าย และจัดส่งเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของ ก.พ.อ. ด้วย

๒. กรณีตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการวิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงานและประเมินค่างานเพื่อวัดคุณภาพของตำแหน่งตามลักษณะงาน หน้าที่และความรับผิดชอบ คุณภาพและความยุ่งยากของงาน เพื่อจัดทำกรอบของตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่งที่มีอยู่ในสถาบันอุดมศึกษาทั้งหมด (ทั้งข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา) เมื่อสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติกรอบตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งแล้ว ให้สถาบันอุดมศึกษาจัดทำทะเบียนตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ (ทบ.๓) ตามรูปแบบที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแนวปฏิบัติฯ ไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ เพื่อเสนอ ก.พ.อ. พิจารณาให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งต่อไป

/หากพัน...

หากพ้นระยะเวลาที่กำหนดไปแล้ว สถาบันอุดมศึกษาโดยยังดำเนินการจัดทำกรอบของตำแหน่งในสถาบันอุดมศึกษาไม่แล้วเสร็จ จะดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามแนวปฏิบัติเดิมอีกไม่ได้ จนกว่าจะดำเนินการจัดทำกรอบของตำแหน่งให้แล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบการจัดทำทะเบียนตำแหน่งของสถาบันอุดมศึกษาจาก ก.พ.อ. ก่อน จึงจะดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งต่อไป

ทั้งนี้ กรณีที่สถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องการขอกำหนดระดับตำแหน่งไว้แล้วก่อนที่จะได้รับแจ้งแนวปฏิบัตินี้ให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเดิมต่อไปได้ ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งต้องไม่ก่อนวันที่มีผลการประเมินค่างานและได้รับอนุมัติกำหนดระดับตำแหน่ง

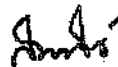
๓. กรณีตำแหน่งวิชาการ ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งที่จะให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งวิชาการ ตามแนวปฏิบัติเดิม โดยจัดทำเอกสารทะเบียนตำแหน่งวิชาการ (ทบ.๑) ตามรูปแบบที่ ก.พ.อ. กำหนด

๔. สำหรับสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ ให้เสนอขอความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งเพื่อให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งได้เฉพาะกรณีตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งวิชาการ และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ โดยขอให้ดำเนินการตามข้อ ๒ และ ๓ เช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

อนึ่ง เมื่อ ก.พ.อ. ให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่งและจำนวนตำแหน่งเพื่อให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้รับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ยังคงเป็นความรับผิดชอบของสถาบันอุดมศึกษาในการเบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งตามที่กฎหมายกำหนด กล่าวคือ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งได้ตั้งแต่วันที่ผู้นั้นเข้าปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งจนถึงวันที่พ้นจากตำแหน่ง และตามเงื่อนไขอื่นที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาการได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการและผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารซึ่งไม่เป็นข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎ ก.พ.อ. การได้รับเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ตลอดจนหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง โดยสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาจะได้จัดประชุมชี้แจงแนวปฏิบัติดังกล่าวให้กับสถาบันอุดมศึกษาทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

รักษาราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
กรรมการและเลขานุการ ก.พ.อ.

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๕๑

โทรสาร ๐ ๒๖๕๔ ๕๕๕๘



ทะเบียนตำแหน่งวิชาการ  
ชื่อสถาบันอุดมศึกษา

ลำดับที่	เลขที่ ตำแหน่ง	สังกัด/ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	อัตรา เงินประจำ ตำแหน่ง (บาท)	รายละเอียดการแต่งตั้ง
๑	.....	สังกัด..... ชื่อผู้ดำรงตำแหน่ง..... ๓-๑๑๐๑-๙๙๙๙-๙๙-๙ (ข้าราชการ)	.....	.....	คำสั่งมหาวิทยาลัย..... ที่..... ถว..... ตั้งแต่วันที่..... วันที่เกษียณอายุ.....
			รวม ๑ ตำแหน่ง		

รับรองความถูกต้อง

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง .....

\*ลงนามรับรองความถูกต้องพร้อมประทับตราหน่วยงาน



ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๑)/๑๕๐

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ความหมายของผู้ดำเนินการหลักและผู้ประสานงานการพิมพ์เผยแพร่

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศษ ๐๕๐๘(๒)/ว ๑๖๘๖ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เวียนแจ้งประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ โดยประกาศนี้ ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ได้กำหนดความหมายของผู้ดำเนินการหลักไว้ตามข้อ ๓ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๒ ได้พิจารณาความหมายของผู้ดำเนินการหลักและผู้ประสานงานการพิมพ์ ตามเอกสารแนบประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าวแล้วเห็นควรให้ปรับแก้ข้อความหมายของผู้ดำเนินการหลักและกำหนดความหมายของผู้ประสานงานการพิมพ์เผยแพร่หรือ corresponding author เพิ่มเติม เพื่อให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ดังนี้

ผู้ดำเนินการหลัก หมายถึง

(๑) ผู้ดำเนินการหลักในงานวิจัย (principal researcher/ investigator) หมายถึง บุคคลซึ่งมีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล และการสรุปผลการวิจัยและให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการดังกล่าวด้วยก็ได้

(๒) ผู้ดำเนินการหลักในตำรา หนังสือ หรือผลงานอื่น (main author) หมายถึง บุคคลซึ่งมีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบงานวิชาการนั้น กำหนดโครงสร้างเนื้อหาสาระสำคัญของงานและทำหน้าที่บรรณาธิการเนื้อหาสาระและรูปแบบในการนำเสนอ รวมทั้งประสานงานการเผยแพร่งานวิชาการดังกล่าว

ผู้ประสานงานการเผยแพร่ (corresponding author) หมายถึง ผู้รับผิดชอบในการติดต่อประสานงานและให้คำชี้แจงทางวิชาการ แก่กองบรรณาธิการของวารสารที่เผยแพร่ผลงานนั้น

/ ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ สำหรับการระบุสาขาวิชาในแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ. ๐๓) ในส่วนที่ ๑ แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ ขอให้สถาบันอุดมศึกษาระบุชื่อสาขาวิชา พร้อมรหัส ๔ หลักกำกับ และกรณีประสงค์จะระบุชื่ออนุสาขาวิชาให้ระบุรหัส ๖ หลักกำกับด้วย ได้แก่ “ในสาขาวิชา ..... (รหัส.....) อนุสาขาวิชา ..... (รหัส.....)”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร. ๐ ๒๖๔๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๑)/ว ๕๑

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ความหมายของผู้ดำเนินการหลักและผู้ประสานงานการพิมพ์เผยแพร่

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศษ ๐๕๐๘(๒)/ว ๑๙๘๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้เวียนแจ้งระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนใช้เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับ โดยระเบียบนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดระยะเวลาหนึ่งปี นับตั้งแต่วันที่ประกาศ คือ ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งตามเอกสารแนบท้าย ประกาศ ก.พ.อ. ได้กำหนดความหมายของผู้ดำเนินการหลักไว้ตามข้อ ๓ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ซึ่งตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ได้กำหนดความหมายของผู้ดำเนินการหลักไว้ตามข้อ ๓ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการการอุดมศึกษา โดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนได้พิจารณากรณีที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ปรับแก้ถ้อยคำความหมายของผู้ดำเนินการหลักและกำหนดความหมายของผู้ประสานงานการพิมพ์เผยแพร่ หรือ corresponding author เพิ่มเติม เพื่อให้ชัดเจนยิ่งขึ้น แล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินงานในเรื่องดังกล่าวเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงเห็นควรปรับแก้ถ้อยคำความหมายของผู้ดำเนินการหลักและผู้ประสานงานการพิมพ์เผยแพร่เช่นเดียวกับของ ก.พ.อ. ดังนี้

ผู้ดำเนินการหลัก หมายถึง

(๑) ผู้ดำเนินการหลักในงานวิจัย (principal researcher/ investigator) หมายถึง บุคคลซึ่งมีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบการวิจัย การวิเคราะห์ข้อมูล และการสรุปผลการวิจัยและให้ข้อเสนอแนะ ซึ่งจะทำหน้าที่เป็นผู้ประสานงานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการดังกล่าวด้วยก็ได้

(๒) ผู้ดำเนินการหลักในตำรา หนังสือ หรือผลงานอื่น (main author) หมายถึง บุคคลซึ่งมีบทบาทและความรับผิดชอบสำคัญในการออกแบบงานวิชาการนั้น กำหนดโครงสร้างเนื้อหาสาระสำคัญของงานและทำหน้าที่บรรณาธิการเนื้อหาสาระและรูปแบบในการนำเสนอ รวมทั้งประสานงานการเผยแพร่ผลงานวิชาการดังกล่าว

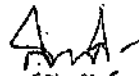
ผู้ประสานงานการเผยแพร่ (corresponding author) หมายถึง ผู้รับผิดชอบในการติดต่อประสานงานและให้คำชี้แจงทางวิชาการ แก่กองบรรณาธิการของวารสารที่เผยแพร่ผลงานนั้น

/ ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ สำหรับการระบุสาขาวิชาในแบบคำขอรับการพิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการ  
 ในส่วนที่ ๑ แบบประวัติส่วนตัวและผลงานทางวิชาการ ขอให้สถาบันอุดมศึกษาระบุชื่อสาขาวิชา  
 พร้อมรหัส ๔ หลักกำกับ และกรณีประสงค์จะระบุชื่ออนุสาขาวิชาให้ระบุรหัส ๖ หลักกำกับด้วย ได้แก่  
 “ในสาขาวิชา ..... (รหัส.....) อนุสาขาวิชา ..... (รหัส.....)”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร. ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๑)/ว ๕๖๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๒๕ เมษายน ๒๕๖๓

เรื่อง ชักซ้อมความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้พิจารณากลับกรองการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้วพบว่า พระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งได้บัญญัติให้สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ต่อสภามหาวิทยาลัย แต่ปรากฏข้อเท็จจริงว่าสถาบันอุดมศึกษาหลายแห่งดำเนินการไม่เป็นไปตามความที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติของสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับได้มีมหาวิทยาลัยราชภัฏขอหารือเกี่ยวกับวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีที่มีประเด็นข้อกฎหมายที่อาจมีความขัดแย้งกันระหว่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดวิธีการในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ไว้แตกต่างกัน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวข้างต้นแล้วเห็นว่า ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ได้แก่ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ (๔) อาจารย์ โดยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ และ (๕) ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด ตามมาตรา ๑๘ วรรคสอง

/ กำหนดว่า ...

กำหนดว่าการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และตามมาตรา ๑๔(๓) กำหนดให้ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้สถานบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ก.พ.อ. ได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยข้อ ๖.๑.๔ กำหนดว่า เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๖.๑.๓ แล้ว ให้นำเสนอต่อสถานบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้ง และแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ออกคำสั่ง แต่เนื่องจากความในมาตรา ๒๒(๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งถือเป็นกฎหมายเฉพาะ การที่ ก.พ.อ. ออกประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถานบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.พ.อ.๑ ดังกล่าว จึงเป็นเพียงมาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีสภาพเป็นกฎหมายเท่านั้น กรณีจึงไม่อาจแปลความได้ว่าประกาศ ก.พ.อ.๑ เป็นข้อยกเว้นให้ไม่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งมีลำดับศักดิ์กฎหมายเหนือกว่า ดังนั้น ก่อนที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งจะพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ จะต้องเสนอเรื่องให้สภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นในขั้นหนึ่งก่อน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการใช้ดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการแต่งตั้งหรือการถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ทั้งนี้ตามมาตรา ๒๒ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ในการนี้ หากพระราชบัญญัติของสถานบันอุดมศึกษาใดกำหนดให้สภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการ สภาวิชาการของสถานบันอุดมศึกษานั้น ๆ จะต้องพิจารณาให้ความเห็นก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป เพื่อให้สอดคล้องกับมติคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร. ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



106

ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๔๘๕๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากรุณา

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและในกำกับของรัฐทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๓๓๘๗

ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ส่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๘/ท ๓๔๑๗

ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคลผู้ที่จะขอให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณา  
โปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ตามแบบตรวจสอบ  
ประวัติบุคคลเพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์สำนักงานปลัด  
กระทรวงการอุดมศึกษาฯ ให้แจ้งสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคลผู้ที่จะขอให้นำความ  
กราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง โดยแบบแบบตรวจสอบประวัติบุคคล  
เพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งฉบับใหม่ ในการนี้  
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จึงขอส่งแบบตรวจสอบประวัติบุคคล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย  
ให้สถาบันอุดมศึกษาตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะขอให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้า  
โปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พร้อมทั้งให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อ  
และอธิการบดีลงลายมือชื่อในแบบตรวจสอบประวัติบุคคล และจัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ  
เพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสินี หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๘/ท ๓๕๖๗



107

ถึง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ความที่ได้ขอความอนุเคราะห์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคลที่ขอให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายกสภามหาวิทยาลัย/สถาบัน กรรมการมหาวิทยาลัย/สถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี และศาสตราจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากรุณา ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๘/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากรุณา และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๘/ว ๓๕๕๗ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ขอชี้แจงแนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากรุณา ตามแบบตรวจสอบประวัติบุคคลเพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นั้น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการปรับปรุงแบบตรวจสอบประวัติบุคคลเพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ จึงขอความอนุเคราะห์ที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



กองอำนวยการและเครื่องราชอิสริยาภรณ์  
โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๘๓๒ (กันตลพ)  
โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๘๓๒  
www.soc.go.th  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

แบบตรวจสอบประวัติบุคคลเพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

ชื่อ - ชื่อสกุล (ผู้ได้รับการเสนอชื่อ) .....

ตำแหน่งที่เสนอแต่งตั้ง .....

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง (มหาวิทยาลัย / สถาบัน) .....

ชื่อ - ชื่อสกุล (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย / สถาบัน) .....

หน่วยงาน	ตำแหน่ง	ผลการตรวจสอบ	หมายเหตุ
สำนักงานศาลยุติธรรม	คดีอาญา, คดีแพ่ง	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	
สำนักงานศาลปกครอง	คดีทางปกครอง	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	
กรมบังคับคดี	คดีแพ่ง, คดีล้มละลาย	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ประวัติอาชญากรรม (คดีอาญา)	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	
สำนักงาน ป.ป.ช.	การทุจริตในภาครัฐ	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	
สำนักงาน ป.ป.ท.	การทุจริตในภาครัฐ (ให้มีข้อความคดีวินัยร้ายแรง)	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	
ส่วนราชการที่เสนอเรื่อง	การดำเนินการทวงวินัย	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	

ลงชื่อ ..... ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ลงชื่อ

อธิการบดี/นายกสภามหาวิทยาลัย/  
สถาบัน

( )

( )

หมายเหตุ ๑. แบบตรวจสอบกรณีการแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย / กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ / อธิการบดี /  
ศาสตราจารย์

๒. ในการตรวจสอบประวัติบุคคลกับสำนักงาน ป.ป.ท. เฉพาะกรณีที่เป็นข้าราชการประจำที่ดำรงตำแหน่ง  
ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าลงมา

๓. ในการตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยของส่วนราชการที่เสนอเรื่อง เฉพาะผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้ง  
เป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานมหาวิทยาลัย/สถาบัน

๔. ในการเสนอแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และศาสตราจารย์  
ให้อธิการบดีเป็นผู้ลงนาม ส่วนการแต่งตั้งอธิการบดีให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนาม



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๔๙๖๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แนวปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระกรุณา

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๑๓๘๕  
ลงวันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๘/ท ๓๔๑๗  
ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึงสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
แจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาเอกชนดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคลผู้ที่จะขอให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณา  
โปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ ตามแบบตรวจสอบ  
ประวัติบุคคลเพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ สำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้มีหนังสือขอความอนุเคราะห์ที่สำนักงานปลัด  
กระทรวงการอุดมศึกษาฯ ให้แจ้งสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคลผู้ที่จะขอให้นำความ  
กราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง โดยแบบแบบตรวจสอบประวัติบุคคล  
เพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งฉบับใหม่ ในการนี้  
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ จึงขอส่งแบบตรวจสอบประวัติบุคคล ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย  
ให้สถาบันอุดมศึกษาเอกชนตรวจสอบประวัติของผู้ที่จะขอให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้า  
โปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พร้อมทั้งให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อ  
และอธิการบดีลงลายมือชื่อในแบบตรวจสอบประวัติบุคคล และจัดส่งให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ  
เพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสินี หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๘



# ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๘/ท ๓๕๖๗

ถึง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ตามที่ได้ขอความอนุเคราะห์สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมดำเนินการตรวจสอบประวัติบุคคลที่ขอให้นำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายกสภานพาวิทยาลัย/สถาบัน กรรมการมหาวิทยาลัย/สถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ อธิการบดี และศาสตราจารย์ เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากษัตริย์ ตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๘/ว ๑๐๑ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากษัตริย์ และหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๐๕๐๘/ว ๓๔๔๓ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอซักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการเสนอเรื่องที่ต้องนำความกราบบังคมทูลขอพระราชทานพระมหากษัตริย์ ตามแบบตรวจสอบประวัติบุคคลเพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง นั้น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ดำเนินการปรับปรุงแบบตรวจสอบประวัติบุคคลเพื่อประกอบการนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง ดังรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ จึงขอความอนุเคราะห์สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



กองอำนวยการและเครื่องราชอิสริยาภรณ์

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๘๓๒ (เส้นตรง)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๘๓๒

www.soc.go.th

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@soc.go.th

แบบตรวจสอบประวัติบุคคลเพื่อประกอบกรนำความกราบบังคมทูลพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้ง

ชื่อ - ชื่อสกุล (ผู้ได้รับการเสนอชื่อ) .....

ตำแหน่งที่เสนอแต่งตั้ง .....

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง (มหาวิทยาลัย / สถาบัน) .....

ชื่อ - ชื่อสกุล (เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของมหาวิทยาลัย / สถาบัน) .....

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง	คดีอาญา, คดีแพ่ง	ไม่พบประวัติ พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	
สำนักงานศาลยุติธรรม	คดีอาญา, คดีแพ่ง	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	
สำนักงานศาลปกครอง	คดีทางปกครอง	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	
กรมบังคับคดี	คดีแพ่ง, คดีล้มละลาย	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ประวัติอาชญากร (คดีอาญา)	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	
สำนักงาน ป.ป.ช.	การทุจริตในภาครัฐ	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	
สำนักงาน ป.ป.ท.	การทุจริตในภาครัฐ (ที่มีใช้ความผิดวินัยร้ายแรง)	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	
ส่วนราชการที่เสนอเรื่อง	การดำเนินการทางวินัย	<input type="checkbox"/> ไม่พบประวัติ <input type="checkbox"/> พบประวัติ จำนวน.....คดี (ระบุข้อหา, ผลของคดี)	

ลงชื่อ ..... ผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ลงชื่อ

อธิการบดี/นายกสภามหาวิทยาลัย/  
สถาบัน

(

)

(

)

- หมายเหตุ ๑. แบบตรวจสอบกรรมการแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย / กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ / อธิการบดี / ศาสตราจารย์
๒. ในการตรวจสอบประวัติบุคคลกับสำนักงาน ป.ป.ท. เฉพาะกรณีที่เป็นข้าราชการประจำที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าลงมา
๓. ในการตรวจสอบการดำเนินการทางวินัยของส่วนราชการที่เสนอเรื่อง เฉพาะผู้ที่ได้รับการเสนอแต่งตั้งเป็นข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานมหาวิทยาลัย/สถาบัน
๔. ในการเสนอแต่งตั้งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และศาสตราจารย์ให้อธิการบดีเป็นผู้ลงนาม ส่วนการแต่งตั้งอธิการบดีให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ลงนาม



ที่ อว ๐๒๐๔.๕/ว ๗๐๖๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

ด้วยสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้มีหนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ส่งแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาข้อเสนอแนวทางปฏิบัติ ของ วช. ประกอบกับเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า ตามความในข้อ ๕.๑.๕ (๖) ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดไว้ว่า “หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคน หรือสัตว์ ผู้ขอจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน ที่มีการดำเนินการ” ประกอบกับมติที่ประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งได้เคยพิจารณา ประเด็นเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่มีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์แล้ว เห็นควรให้ สถาบันอุดมศึกษาอาจอ้างอิงจากคำจำกัดความของการวิจัยในคนและสัตว์ และแนวทางปฏิบัติ ของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติได้ ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒)/ว๑๖๗๘ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงมีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษาต่างๆ อาจนำไปใช้อ้างอิงได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสินี พลอศิริพงษ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ผู้อำนวยการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ - ๕ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์  
ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

โดยที่ คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เห็นสมควรวางแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ เพื่อส่งเสริมการวิจัยในด้านดังกล่าวและเพื่อคุ้มครองบุคคลซึ่งเป็นผู้รับการวิจัย

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 41 (10) แห่งพระราชบัญญัติสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 ประกอบวรรคสามของมาตรา 32 และมาตรา 33 (1) แห่งพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงมีมติเมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 วางแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในแนวทางนี้

“การวิจัยในมนุษย์” หมายความว่า กระบวนการศึกษาที่ออกแบบอย่างเป็นระบบและหาข้อสรุปในลักษณะที่เป็นความรู้ที่นำไปใช้ได้ทั่วไปในมนุษย์หรือที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ โดยกระทำต่อร่างกาย จิตใจ เซลล์ ส่วนประกอบของเซลล์ สารพันธุกรรม สิ่งสังเคราะห์ เนื้อเยื่อ สารคัดหลั่ง และจากข้อมูลที่เป็นที่กั้นในเวชระเบียนหรือข้อมูล ด้านสุขภาพของผู้รับการวิจัย เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ด้านชีวเวชศาสตร์ ด้านการสาธารณสุข ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์หรือมนุษยศาสตร์ บรรดาที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ และให้หมายความรวมถึงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับผู้เสียชีวิตแล้วด้วย แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงการสอบสวนโรคโดยผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการวิจัยที่ได้รับการยกเว้นตามแนวทางนี้

“ความเปราะบาง” หมายความว่า ภาวะของบุคคลซึ่งอาจถูกชักจูงให้เข้าร่วมการวิจัยในมนุษย์ได้โดยง่าย ด้วยความหวังว่าจะได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมการวิจัยไม่ว่าจะสมเหตุสมผลหรือไม่ก็ตาม หรืออาจตอบตกลงเข้าร่วมการวิจัยในมนุษย์เพราะเกรงกลัวว่าจะถูกกลั่นแกล้งจากผู้มีอำนาจเหนือกว่าหากปฏิเสธ หรือไม่สามารรถตัดสินใจ เลือก หรือแสดงออกได้โดยอิสระ หรือไม่สามารรถปกป้องตนเองได้อย่างเต็มที่ หรือไม่สามารรถให้ความยินยอมด้วยตนเองได้โดยอิสระ

“ผู้รับการวิจัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งสมัครใจหรือยินยอมเข้าร่วมการวิจัยในมนุษย์ และให้หมายความรวมถึงผู้เสียชีวิตแล้วด้วย

“ผู้วิจัย” หมายความว่า บุคคลหรือคณะบุคคลซึ่งทำการวิจัยในมนุษย์

“ผู้จัดให้มีการวิจัย” หมายความว่า บุคคล คณะบุคคล หรือองค์กรซึ่งเป็นผู้ริเริ่มจัดการหรือให้ทุนสนับสนุนโครงการวิจัยในมนุษย์

“สถาบัน” หมายความว่า หน่วยงานหรือองค์กรที่ดำเนินการโครงการวิจัยในมนุษย์

ข้อ 2 โครงการวิจัยในมนุษย์ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของสถาบัน โดยเฉพาะโครงการต่อไปนี้

- (1) โครงการวิจัยที่กระทำต่อมนุษย์ไม่ว่ากระทำต่อร่างกาย จิตใจ เซลล์ ส่วนประกอบของเซลล์ สารพันธุกรรม สิ่งส่งตรวจ เนื้อเยื่อ หรือสารคัดหลั่งของบุคคล
- (2) โครงการทดลองทางพฤติกรรมศาสตร์ จิตวิทยา หรือศาสตร์อื่นเพื่อสังเกตพฤติกรรมของผู้รับการวิจัย แต่มีให้หมายความรวมถึงการสังเกตพฤติกรรมในชุมชนหรือในสังคมเป็นการทั่วไปโดยวิธีการเก็บข้อมูลนั้นไม่สามารถระบุตัวบุคคลได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (3) โครงการวิจัยข้อมูลที่บ้านพักในเวชระเบียน หรือข้อมูลด้านสุขภาพเกี่ยวกับบุคคลซึ่งสามารถระบุตัวบุคคลนั้นได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (4) โครงการวิจัยที่ทำในผู้รับการวิจัยที่มีความเปราะบางหรือเป็นผู้เยาว์ที่มีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี  
บริบูรณ์
- (5) โครงการวิจัยที่ศึกษาการบังคับใช้กฎหมายหากข้อมูลรั่วไหลผู้รับการวิจัยอาจถูกดำเนินคดี  
ตามกฎหมาย
- (6) โครงการวิจัยที่อาจมีผลกระทบต่อชื่อเสียงของผู้รับการวิจัย
- (7) โครงการวิจัยที่อาจส่งผลให้ผู้รับการวิจัยถูกเลิกจ้าง เสียดสิทธหรือผลประโยชน์บางประการ  
หรือกระทบต่อสถานภาพการเงินหรือสถานภาพทางสังคมหรือครอบครัวของผู้รับการวิจัย
- (8) โครงการวิจัยอื่นที่ กสว. ประกาศกำหนด

ข้อ 3 โครงการวิจัยในมนุษย์ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่ไม่ต้องขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของสถาบัน ได้แก่

- (1) โครงการวิจัยซึ่งมิได้กระทำต่อร่างกาย จิตใจ เซลล์ ส่วนประกอบของเซลล์ สารพันธุกรรม สิ่งส่งตรวจ เนื้อเยื่อ สารคัดหลั่งของบุคคล
- (2) โครงการวิจัยข้อมูลที่บ้านพักในเวชระเบียนหรือข้อมูลด้านสุขภาพของผู้รับการวิจัย บรรดาซึ่งเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวบุคคลได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (3) โครงการวิจัยที่ออกแบบสอบถาม สัมภาษณ์หรือสังเกตผู้รับการวิจัยซึ่งมิได้กระทำต่อหรือมีผลต่อร่างกาย จิตใจ เซลล์ ส่วนประกอบของเซลล์ สารพันธุกรรม สิ่งส่งตรวจ เนื้อเยื่อ สารคัดหลั่ง สุขภาพหรือพฤติกรรม ทั้งนี้ ซึ่งไม่สามารถระบุตัวบุคคลได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม



- (4) โครงการวิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพ รสชาติอาหาร หรือการยอมรับของผู้บริโภค หากอาหารนั้นไม่มีสิ่งเจือปนของสารปรุงแต่งที่ไม่ได้รับการรับรองตามกฎหมายหรืออาหารนั้นไม่มีสารอันตรายเกินระดับความปลอดภัยตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา
- (5) โครงการวิจัยซึ่งมีการสังเกตพฤติกรรมในชุมชนหรือในสังคมเป็นการทั่วไปโดยวิธีการเก็บข้อมูลนั้นไม่สามารถระบุตัวบุคคลได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (6) โครงการวิจัยที่เกี่ยวกับกระบวนการเรียนการสอนหรือการประเมินผลการเรียนการสอนซึ่งไม่สามารถระบุตัวบุคคลได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (7) โครงการวิจัยอื่นที่ กสว. ประกาศกำหนด

ข้อ 4 การวิจัยที่กระทำในบุคคลที่มีความเปราะบางหรือผู้เยาว์ที่มีอายุมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ ต้องขอความยินยอมจากผู้แทนโดยชอบธรรม ผู้อนุบาลหรือผู้พิทักษ์ของผู้นี้ตามกฎหมายและตามหลักเกณฑ์ที่ กสว. ประกาศกำหนด

ข้อ 5 การวิจัยที่กระทำเกี่ยวกับผู้เสียชีวิตจะต้องได้รับความยินยอมจากผู้จัดการมรดกหรือทายาท และห้ามมิให้กระทำการวิจัยดังกล่าวหากขัดกับเจตนาที่ได้ทำเป็นหนังสือของผู้เสียชีวิตนั้น

ข้อ 6 การวิจัยใหม่บุขุขตามแนวทางนี้ต้องดำเนินการให้ขอคำขออนุญาตกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการและกฎหมายอื่น

ข้อ 7 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติเป็นผู้รักษาการตามแนวทางนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามแนวทางนี้หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความแนวทางนี้ ให้ผู้อำนวยการตามวรรคหนึ่งเสนอ กสว. พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ กสว. ให้เป็นที่สุด

ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างอื่นเพื่อประโยชน์สาธารณะ กสว. อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้งดใช้แนวทางนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2564



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)

ประธานกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



116

ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๗๐๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์  
เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์  
ด้วยสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) ได้มีหนังสือถึงสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ส่งแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ ด้านพฤติกรรมศาสตร์  
สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่ง  
ทางวิชาการทั่วไป

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า  
ตามความในข้อ ๙.๑.๕ (๖) ของระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการ  
พิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดไว้ว่า  
“หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการ  
อนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ” ประกอบกับคณะกรรมการ  
พิจารณาดำรงตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑  
เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๑ ได้เคยพิจารณาประเด็นเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่มีการใช้ข้อมูลจากการ  
ทำวิจัยในคนหรือสัตว์แล้ว เห็นควรให้สภาสถาบันอุดมศึกษาอ้างอิงจากคำจำกัดความของการวิจัย  
ในคนและสัตว์ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติได้ ตามหนังสือสำนักงาน  
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ดังนั้น จึงเห็นควร  
เวียนแจ้งแนวทางปฏิบัติดังกล่าว ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต่างๆ ทราบ  
และอาจนำไปใช้อ้างอิงได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสินี พล่อฮิรเวงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ - ๕ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

แนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์  
ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์

โดยที่ คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เห็นสมควรวางแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ เพื่อส่งเสริมการวิจัยในด้านดังกล่าวและเพื่อคุ้มครองบุคคลซึ่งเป็นผู้รับการวิจัย

อาศัยอำนาจตามความใน มาตรา 41 (10) แห่งพระราชบัญญัติสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ พ.ศ. 2562 ประกอบวรรคสามของมาตรา 32 และมาตรา 33 (1) แห่งพระราชบัญญัติการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ การวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2562 คณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงมีมติเมื่อคราวการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564 วางแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ในแนวทางนี้

“การวิจัยในมนุษย์” หมายความว่า กระบวนการศึกษาที่ออกแบบอย่างเป็นระบบและหาข้อสรุปในลักษณะที่เป็นความรู้ที่นำไปใช้ได้ทั่วไปในมนุษย์หรือที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ โดยกระทำต่อร่างกาย จิตใจ เซลล์ ส่วนประกอบของเซลล์ สารพันธุกรรม สิ่งสังเคราะห์ เนื้อเยื่อ สารคัดหลั่ง และจากข้อมูลที่บันทึกในเวชระเบียนหรือข้อมูล ด้านสุขภาพของผู้รับการวิจัย เพื่อให้ได้มาซึ่งความรู้ด้านชีวเวชศาสตร์ ด้านการสาธารณสุข ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์หรือมนุษยศาสตร์ บรรดาที่เกี่ยวข้องกับสุขภาพ และให้หมายความรวมถึงการวิจัยที่เกี่ยวข้องกับผู้เสียชีวิตแล้วด้วย แต่ทั้งนี้ไม่รวมถึงการสอบสวนโรคโดยผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรม ด้านการแพทย์ การสาธารณสุข และการวิจัยที่ได้รับการยกเว้นตามแนวทางนี้

“ความเปราะบาง” หมายความว่า ภาวะของบุคคลซึ่งอาจถูกชักจูงให้เข้าร่วมการวิจัยในมนุษย์ได้โดยง่ายด้วยความหวังว่าจะได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมการวิจัยไม่ว่าจะสมเหตุสมผลหรือไม่ก็ตาม หรืออาจตอบตกลงเข้าร่วมการวิจัยในมนุษย์เพราะเกรงกลัวว่าจะถูกกดดันแก้งจากผู้มีอำนาจเหนือกว่าหากปฏิเสธ หรือไม่สามารถตัดสินใจ เลือกลง หรือแสดงออกได้โดยอิสระ หรือไม่สามารถปกป้องตนเองได้อย่างเต็มที่ หรือไม่สามารถให้ความยินยอมด้วยตนเองได้โดยอิสระ

“ผู้รับการวิจัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งสมัครใจหรือยินยอมเข้ารับการวิจัยในมนุษย์ และให้หมายความรวมถึงผู้เสียชีวิตแล้วด้วย

“ผู้วิจัย” หมายความว่า บุคคลหรือคณะบุคคลซึ่งทำการวิจัยในมนุษย์

“ผู้จัดให้มีการวิจัย” หมายความว่า บุคคล คณะบุคคล หรือองค์กรซึ่งเป็นผู้ริเริ่มจัดการหรือให้ทุนสนับสนุนโครงการวิจัยในมนุษย์

“สถาบัน” หมายความว่า หน่วยงานหรือองค์กรที่ดำเนินการโครงการวิจัยในมนุษย์

ข้อ 2 โครงการวิจัยในมนุษย์ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของสถาบัน โดยเฉพาะโครงการต่อไปนี้

(1) โครงการวิจัยที่กระทำต่อมนุษย์ไม่ว่ากระทำต่อร่างกาย จิตใจ เซลล์ ส่วนประกอบของเซลล์ สารพันธุกรรม สิ่งส่งตรวจ เนื้อเยื่อ หรือสารคัดหลั่งของบุคคล

(2) โครงการทดลองทางพฤติกรรมศาสตร์ จิตวิทยา หรือศาสตร์อื่นเพื่อสังเกตพฤติกรรมของผู้รับการวิจัย แต่มีให้หมายความรวมถึงการสังเกตพฤติกรรมในชุมชนหรือในสังคมเป็นการทั่วไปโดยวิธีการเก็บข้อมูลนั้นไม่สามารถระบุตัวบุคคลได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(3) โครงการวิจัยข้อมูลที่บ้านพักในเวชระเบียน หรือข้อมูลด้านสุขภาพเกี่ยวกับบุคคลซึ่งสามารถระบุตัวบุคคลนั้นได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(4) โครงการวิจัยที่ทำในผู้รับการวิจัยที่มีความเปราะบางหรือเป็นผู้เยาว์ที่มีอายุต่ำกว่าสิบแปดปี  
บริบูรณ์

(5) โครงการวิจัยที่ศึกษาการบังคับใช้กฎหมายหากข้อมูลรั่วไหลผู้รับการวิจัยอาจถูกดำเนินคดี  
ตามกฎหมาย

(6) โครงการวิจัยที่อาจมีผลกระทบต่อชื่อเสียงของผู้รับการวิจัย

(7) โครงการวิจัยที่อาจส่งผลให้ผู้รับการวิจัยถูกเลิกจ้าง เสียดสิทธหรือผลประโยชน์บางประการ  
หรือกระทบต่อสถานภาพการเงินหรือสถานภาพทางสังคมหรือครอบครัวของผู้รับการวิจัย

(8) โครงการวิจัยอื่นที่ กสว. ประกาศกำหนด

ข้อ 3 โครงการวิจัยในมนุษย์ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่ไม่ต้องขอรับความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของสถาบัน ได้แก่

(1) โครงการวิจัยซึ่งมิได้กระทำต่อร่างกาย จิตใจ เซลล์ ส่วนประกอบของเซลล์ สารพันธุกรรม  
สิ่งส่งตรวจ เนื้อเยื่อ สารคัดหลั่งของบุคคล

(2) โครงการวิจัยข้อมูลที่บ้านพักในเวชระเบียนหรือข้อมูลด้านสุขภาพของผู้รับการวิจัย บรรดาซึ่งเป็น  
ข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวบุคคลได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(3) โครงการวิจัยที่ออกแบบสอบถาม สัมภาษณ์หรือสังเกตผู้รับการวิจัยซึ่งมิได้กระทำต่อหรือ  
มีผลต่อร่างกาย จิตใจ เซลล์ ส่วนประกอบของเซลล์ สารพันธุกรรม สิ่งส่งตรวจ เนื้อเยื่อ  
สารคัดหลั่ง สุขภาพหรือพฤติกรรม ทั้งนี้ ซึ่งไม่สามารถระบุตัวบุคคลได้ไม่ว่าทางตรงหรือ  
ทางอ้อม

- (4) โครงการวิจัยเกี่ยวกับการทดสอบคุณภาพ รสชาติอาหาร หรือการยอมรับของผู้บริโภค ทานอาหารนั้นไม่มีสิ่งเจือปนของสารปรุงแต่งที่ไม่ได้รับการรับรองตามกฎหมายหรือ อาหารนั้นไม่มีสารอันตรายเกินระดับความปลอดภัยตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการ อาหารและยา
- (5) โครงการวิจัยซึ่งมีการสังเกตพฤติกรรมในชุมชนหรือในสังคมเป็นการทั่วไปโดยวิธีการเก็บ ข้อมูลนั้นไม่สามารถระบุตัวบุคคลได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (6) โครงการวิจัยที่เกี่ยวกับกระบวนการเรียนการสอนหรือการประเมินผลการเรียนการสอนซึ่งไม่ สามารถระบุตัวบุคคลได้ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม
- (7) โครงการวิจัยอื่นที่ กสว. ประกาศกำหนด

ข้อ 4 การวิจัยที่กระทำในบุคคลที่มีความเปราะบางหรือผู้เยาว์ที่อายุมีอายุต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ ต้อง ขอความยินยอมจากผู้แทนโดยชอบธรรม ผู้อนุบาลหรือผู้พิทักษ์ของผู้นั้นตามกฎหมายและตามหลักเกณฑ์ที่ กสว. ประกาศกำหนด

ข้อ 5 การวิจัยที่กระทำเกี่ยวกับผู้เสียชีวิตจะต้องได้รับความยินยอมจากผู้จัดการมรดกหรือทายาท และ ห้ามมิให้กระทำการวิจัยดังกล่าวหากขัดกับเจตนาที่ได้ทำเป็นหนังสือของผู้เสียชีวิตนั้น


ข้อ 6 การวิจัยในมนุษย์ตามแนวทางนี้ต้องดำเนินการให้สอดคล้องกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการและกฎหมายอื่น

ข้อ 7 ให้ผู้อำนวยการสำนักงานการวิจัยแห่งชาติเป็นผู้รักษาการตามแนวทางนี้

ในกรณีที่มีปัญหาในการปฏิบัติตามแนวทางนี้หรือมีปัญหาเกี่ยวกับการตีความแนวทางนี้ ให้ผู้อำนวยการ ตามวรรคหนึ่งเสนอ กสว. พิจารณาวินิจฉัย คำวินิจฉัยของ กสว. ให้เป็นที่สุด

ในกรณีที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์สาธารณะ กสว. อาจมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองใน สามของจำนวนกรรมการทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ ให้งดใช้แนวทางนี้ได้

ประกาศ ณ วันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2564



(ศาสตราจารย์กิตติคุณ นพ.สุทธิพร จิตต์มิตรภาพ)  
ประธานกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๒๓๖๕๒

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและในกำกับของรัฐ

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาการดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยความในหมวด ๒ ของประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าว ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนั้นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด หรืออาจมีมติให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนั้นๆ ของสภาสถาบันอุดมศึกษาก็ได้ ดังนั้น เพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของหลักเกณฑ์และถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงมีมติเห็นชอบแนวทางในการดำเนินการกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการออกข้อบังคับว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ สำหรับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานกลางที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับหลักเกณฑ์ของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้คำนึงถึงมาตรฐานของ ก.พ.อ. ด้วย

๒. จัดประชุมสภาสถาบันอุดมศึกษาเพื่อมีมติให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา

๓. สถาบันอุดมศึกษาจัดทำคำสั่งแต่งตั้งพร้อมอำนาจหน้าที่ แล้วส่งคำสั่งแต่งตั้งพร้อมรายงานการประชุมสภาสถาบันอุดมศึกษาครั้งที่ได้มีการพิจารณาเรื่องดังกล่าว ให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

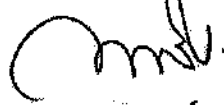
ทั้งนี้ สำหรับฝ่ายเลขานุการของคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษานั้น ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ รองอธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และเจ้าหน้าที่

/ผู้ปฏิบัติงาน...

ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบงานพิจารณาคำแห่งทางวิชาการ เนื่องจากต้องเป็นผู้ชี้แจงและนำเสนอเรื่องต่อสภาสถาบันอุดมศึกษา โดยอาจขอคำปรึกษาจากเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ในระยะเริ่มแรก เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เฉพาะด้าน และสามารถพิจารณาดำเนินการเองได้อย่างถูกต้อง ส่วนกรณีงบประมาณซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒินั้น ต้องเป็นงบประมาณของสถาบันอุดมศึกษา เนื่องจากสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ไม่มีงบประมาณสำหรับการดำเนินการในส่วนนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พาสินี หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ - ๕, ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๕ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง

ด้วยคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ ได้พิจารณาการดำเนินการตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยความในหมวด ๒ ของระเบียบดังกล่าว ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาเอกชนแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนั้นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ กกอ. กำหนด หรืออาจมีมติให้คณะอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนั้นๆ ของสภาสถาบันก็ได้ ดังนั้น เพื่อให้สภาสถาบันพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของหลักเกณฑ์และถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน จึงมีมติเห็นชอบแนวทางในการดำเนินการกรณีที่สภาสถาบันมีมติให้คณะอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน โดยมีขั้นตอนดังนี้

๑. สภาสถาบันดำเนินการออกข้อบังคับว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานกลางที่ กกอ. กำหนด

๒. จัดประชุมสภาสถาบันเพื่อมีมติให้คณะอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบัน

๓. สถาบันจัดทำคำสั่งแต่งตั้งพร้อมอำนาจหน้าที่ แล้วส่งคำสั่งแต่งตั้งพร้อมรายงานการประชุมสภาสถาบันครั้งที่ได้มีการพิจารณาเรื่องดังกล่าว ให้สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ทั้งนี้ สำหรับฝ่ายเลขานุการของคณะอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ซึ่งปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันนั้น ต้องเป็นเจ้าหน้าที่ของสถาบัน โดยมีองค์ประกอบ ได้แก่ รองอธิการบดี หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบงานพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจากต้องเป็นผู้ชี้แจงและนำเสนอเรื่องต่อสภาสถาบัน โดยอาจขอคำปรึกษาจากเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ในระยะเริ่มแรก

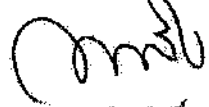
/เพื่อให้...



เพื่อให้สถาบันมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน และสามารถพิจารณาดำเนินการเองได้อย่างถูกต้อง ส่วนกรณีงบประมาณซึ่งเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับ ค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนผู้ทรงคุณวุฒินั้น ต้องเป็นงบประมาณของสถาบัน เนื่องจากสำนักงาน ปลัดกระทรวงฯ ไม่มีงบประมาณสำหรับการดำเนินการในส่วนนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พาสีหิ์ หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ - ๕, ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๕ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ ๑๕๕๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง คู่มือการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมให้คณาจารย์สามารถเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านได้ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ๒) ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ๓) ด้านการสอน ๔) ด้านนวัตกรรม และ ๕) ด้านศาสนา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบ คู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน สำหรับผู้ขอ และสำหรับผู้ประเมิน ดังนี้

๑. คู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคมสำหรับผู้ขอ
๒. คู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะสำหรับผู้ขอ และสำหรับผู้ประเมิน
๓. คู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านการสอนสำหรับผู้ขอ และสำหรับผู้ประเมิน
๔. คู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านศาสนาสำหรับผู้ขอ

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงขอจัดส่งคู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษา ผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง และผู้ประเมิน ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาและใช้เป็นแนวทางในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านต่อไป ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถ Download คู่มือดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์ของกองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือที่ [www.basd.mhesi.go.th](http://www.basd.mhesi.go.th) และสำหรับคู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคมสำหรับผู้ประเมิน ด้านนวัตกรรมสำหรับผู้ขอและผู้ประเมิน และด้านศาสนาสำหรับผู้ประเมิน นั้น เมื่อ ก.พ.อ. ให้ความเห็นชอบแล้วจะได้เวียนแจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสีร์ ห่ออึ้งพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

ปฏิบัติราชการแทน

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โทร. ๐ ๒๖๒๐ ๕๓๒๑-๕ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



125

ที่ อว ๐๒๐๙.๕/๒ ๑๐๔๖๓

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง คู่มือการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน (เพิ่มเติม)

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๙๖๕  
ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดส่งคู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน สำหรับผู้ขอ และสำหรับผู้ประเมิน เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษา ผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง และผู้ประเมิน ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาและใช้เป็นแนวทางในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติให้ความเห็นชอบ คู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน สำหรับผู้ขอ และสำหรับผู้ประเมิน (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. คู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคมสำหรับผู้ประเมิน
๒. คู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านนวัตกรรมสำหรับผู้ขอ และสำหรับผู้ประเมิน
๓. คู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านศาสนาสำหรับผู้ประเมิน

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงขอจัดส่งคู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้สถาบันอุดมศึกษา ผู้ขอ กำหนดตำแหน่ง และผู้ประเมิน ใช้เป็นแนวทางในการพิจารณาและใช้เป็นแนวทางในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านต่อไป ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถ Download คู่มือดังกล่าว ได้ที่เว็บไซต์ของกองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือที่ [www.basd.mhesi.go.th](http://www.basd.mhesi.go.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาศิทธิ์ หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

ปฏิบัติราชการแทน

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๕๑๙

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (เฉพาะด้าน)  
เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมให้คณาจารย์สามารถเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านได้ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ๒) ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ๓) ด้านการสอน ๔) ด้านนวัตกรรม และ ๕) ด้านศาสนา ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ด้านการสอน และด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ แล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ด้านการสอน และด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถ Download บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ ดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของกองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือที่ [www.basd.mhesl.go.th](http://www.basd.mhesl.go.th) และสำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านนวัตกรรม และด้านศาสนา เมื่อ ก.พ.อ. ให้ความเห็นชอบแล้วจะได้เวียนแจ้งให้สถาบันอุดมศึกษาทราบต่อไป

ทั้งนี้ ขอได้โปรดติดตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เพิ่มเติมในภายหลังทางเว็บไซต์ดังกล่าวต่อไปด้วย และหากพบข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิรายใดไม่ถูกต้องหรือเป็นปัจจุบัน กรุณาแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



127

ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ ว ๗๐ ๕๓๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (เฉพาะด้าน)  
(เพิ่มเติม)

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๑๕๑๘  
ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้จัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ด้านการสอน และด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ความละเอียดแข็งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติให้ความเห็นชอบบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านนวัตกรรม และด้านศาสนา แล้ว สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านนวัตกรรม และด้านศาสนา ทั้งนี้ สถาบันอุดมศึกษาสามารถ Download บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ ดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของกองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือที่ [www.bascd.mhesi.go.th](http://www.bascd.mhesi.go.th)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดติดตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เพิ่มเติมในภายหลังทางเว็บไซต์ดังกล่าวต่อไปด้วย และหากพบข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิรายใดไม่ถูกต้องหรือเป็นปัจจุบัน กรุณาแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสินี หล่อธีรพงศ์)

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ ว ๑๒๐๐๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง คู่มือการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (เฉพาะด้าน)

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง

ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ออกระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยกำหนดหลักเกณฑ์เพิ่มเติมให้คณาจารย์สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านได้ จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ๒) ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ๓) ด้านการสอน ๔) ด้านนวัตกรรม และ ๕) ด้านศาสนา ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ และครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบคู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ (เฉพาะด้าน) จำนวน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ด้านการสอน ด้านนวัตกรรม และด้านศาสนา ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงขอจัดส่งคู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการและบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็น คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ โดยสถาบันอุดมศึกษาสามารถ Download คู่มือการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการและบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิฯ ดังกล่าวได้ที่เว็บไซต์ของกองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือที่ [www.basd.mhesi.go.th](http://www.basd.mhesi.go.th)

ทั้งนี้ ขอได้โปรดติดตามบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เพิ่มเติมในภายหลังทางเว็บไซต์ดังกล่าวต่อไปด้วย และหากพบข้อมูลผู้ทรงคุณวุฒิรายชื่อใดไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นปัจจุบัน กรุณาแจ้งสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสีทิพย์ หล่อธีรพงศ์)

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ ปฏิบัติราชการแทน  
ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ ๖ ๑๑๓๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง การเผยแพร่ผลงานด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ โดยเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าวได้กำหนดการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ไว้ว่า “เผยแพร่สู่สาธารณชน ในลักษณะใด ลักษณะหนึ่งอย่างกว้างขวางมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน โดยต้องแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ว่า ได้ผ่านการประเมินจากคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนสำหรับระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และไม่น้อยกว่าห้าคน สำหรับระดับรองศาสตราจารย์และระดับศาสตราจารย์ โดยกรรดัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่าสองในสามเสียงสำหรับระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่น้อยกว่าสามในห้าเสียงในระดับ รองศาสตราจารย์และไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียงในระดับศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิฯ (peer reviewer) ต้องมิได้สังกัดเดียวกันกับผู้ขอจำนวนไม่น้อยกว่าสิ่งหนึ่ง” นั้น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติให้การยอมรับการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ เพื่อให้สอดคล้องกับการเผยแพร่ผลงานด้านอื่น ๆ จากเดิม เป็น “เผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่ง ไม่น้อยกว่าสี่เดือน โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมิน โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน”

สำหรับวิธีการเผยแพร่และคุณสมบัติของผู้ที่ทำหน้าที่เป็น peer reviewer ให้คงไว้ตามเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์หาสิทธิ์ หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ ๑๑๐ จุฬร๓

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การเผยแพร่ผลงานด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาเอกชนทุกแห่ง

ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ออกระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยเอกสารแนบท้ายระเบียบ กกอ. ดังกล่าวได้กำหนดการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ ไว้ว่า “เผยแพร่สู่สาธารณชน ในลักษณะใด ลักษณะหนึ่งอย่างกว้างขวางมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่เดือน โดยต้องแสดงหลักฐานเชิงประจักษ์ว่า ได้ผ่านการประเมินจากคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่าสามคนสำหรับระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ และไม่น้อยกว่าห้าคน สำหรับระดับรองศาสตราจารย์และระดับศาสตราจารย์ โดยการตัดสินใจที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียง ไม่น้อยกว่าสองในสามเสียงสำหรับระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ไม่น้อยกว่าสามในห้าเสียงในระดับ รองศาสตราจารย์และไม่น้อยกว่าสี่ในห้าเสียงในระดับศาสตราจารย์ ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) ต้องมิได้สังกัดเดียวกันกับผู้ขอจำนวนไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง” ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติให้ปรับการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ เพื่อให้สอดคล้องกับการเผยแพร่ ผลงานด้านอื่น ๆ ในกรณีนี้ เพื่อให้การดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน เป็นมาตรฐานเดียวกันกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ จึงเห็นควรปรับการเผยแพร่ผลงานสร้างสรรค์ด้านสุนทรียะ ศิลปะ จากเดิมเป็น “เผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะหนึ่งไม่น้อยกว่าสี่เดือน โดยต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมิน โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน” สำหรับวิธีการเผยแพร่และคุณสมบัติของผู้ที่ทำหน้าที่เป็น peer reviewer ให้คงไว้ตามเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสีหี หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘





ที่ อว ๐๒๐๔.๕/ ๖๖๐๕๗๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขอหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐทุกแห่ง

ตามที่คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ได้ออกประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๕ และประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าว ได้กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อพิจารณาดำเน่งการเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาประเด็นข้อหารือของสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ แล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งลดขั้นตอนในการดำเนินการ จึงมีมติอนุมัติในหลักการกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาขอหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมายังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ขอให้สถาบันอุดมศึกษานำเรื่องดังกล่าวหรือคณะกรรมการพิจารณาดำเน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเป็นการภายในก่อนและหากสถาบันอุดมศึกษายังมีข้อสงสัยหรือไม่อาจวินิจฉัยได้ ก็ให้หารือมายังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสีทธิ์ หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ปฏิบัติราชการแทน

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ อว ๐๒๐๘.๕/ ๖๖๐๕๕๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๗๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การขอหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีสถาบันศึกษาเอกชนทุกแห่ง

ตามที่คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) ได้ออกระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ และระเบียบ กกอ. ดังกล่าว ได้กำหนดให้สถานศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจากบัญชีรายชื่อ ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการกำหนด เพื่อพิจารณา ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) โดยคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณาประเด็นข้อหารือของสถาบันอุดมศึกษาต่าง ๆ แล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งลดขั้นตอนในการดำเนินการ จึงมีมติอนุมัติในหลักการกรณีที่สถาบันอุดมศึกษาขอหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมายังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ขอให้สถาบันอุดมศึกษา นำเรื่องดังกล่าวหรือคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษาเป็นการภายในก่อน และหากสถาบันอุดมศึกษายังมีข้อสงสัยหรือไม่อาจวินิจฉัยได้ ก็ให้หารือมายังสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ ต่อไป ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นมาตรฐานเดียวกัน จึงขอให้สถาบันอุดมศึกษาเอกชนพิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเช่นเดียวกับสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสิตี หลือธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญาปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๔๘

หนังสือตอบข้อหารือ

## สารบัญหนังสือตอบข้อหารือ

หน้า

### การกรอกแบบ ก.พ.อ. ๐๓

๑. ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/๑๗๐๓ ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ๑๓๓

### การประเมินผลการสอน

๒. ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/๓๐๗ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๐ ๑๓๔

๓. ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/๓๒๗๐ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ๑๓๕

๔. ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/๔๔๐๕ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑ ๑๓๗

๕. ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/๑๑๔๒ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ ๑๓๘

### การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ

๖. ศธ ๐๕๐๙(๒)/๗๒๔๔ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗ ๑๔๐

๗. ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/๒๒๖๓ ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ๑๔๒

๘. อว ๐๒๐๙.๕/๒๘๔๗ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๔ ๑๔๓

๙. อว ๐๒๐๙.๕/๓๕๗๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๑๔๕

### ผลงานทางวิชาการ

#### การเสนอผลงานทางวิชาการ

๑๐. ศธ ๐๕๐๙(๒)/๑๙๒๘๓ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ ๑๔๖

๑๑. ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/๔๗๔๗ ลงวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ๑๔๗

๑๒. ศธ ๐๕๐๙(๒).๑/๕๑๓๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ๑๔๙

๑๓. อว ๐๒๒๗.๒(๒)/๕๙๔ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ๑๕๐

๑๔. อว ๐๒๐๙.๕/๙๔๔๖ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ๑๕๑

๑๕. อว ๐๒๐๙.๕/๑๒๙๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ๑๕๒

๑๖. อว ๐๒๐๙.๕/๓๓๒๗ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ๑๕๔

๑๗. อว ๐๒๐๙.๕/๑๔๙๕๐ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ๑๕๕

๑๘. อว ๐๒๐๙.๕/๒๑๕๔๔ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๑๕๖

๑๙. อว ๐๒๐๙.๕/๒๒๘๖๙ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๑๕๗

๒๐. อว ๐๒๐๙.๕/๒๓๒๙๑ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๑๕๘

๒๑. อว ๐๒๐๙.๕/๓๒๑๗ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑๖๐

๒๒. อว ๐๒๐๙.๕/๓๒๑๘ ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๑๖๑

๒๓. อว. ๐๒๐๙.๕/๙๗๔๖ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ๑๖๓

#### การปรับปรุงผลงานทางวิชาการ

๒๔. ศธ ๐๕๐๙(๒)/๘๒๘๓ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๗ ๑๖๕

## สารบัญหนังสือตอบข้อหารือ (ต่อ)

หน้า

### ลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

๒๕. ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/๑๘๕๒ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙	๑๖๗
๒๖. ศธ ๐๕๐๙(๒).๑/๒๗๘๙ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐	๑๖๘
๒๗. ศธ ๐๕๐๙(๒).๗/๑๗๗ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๑	๑๖๙
๒๘. ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/๙๖๓ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๒	๑๗๑
๒๙. อว ๐๒๐๙.๕/๑๘๑๐๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔	๑๗๓
๓๐. อว ๐๒๐๙.๕/๒๕๗๕๐ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	๑๗๕

### ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

๓๑. ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/๑๙๖๔ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙	๑๗๖
๓๒. ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/๑๙๖๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙	๑๗๘

### การกำหนดสาขาวิชา

๓๓. ศธ ๐๕๐๙(๒)/๑๕๒๖๑ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕	๑๘๐
๓๔. อว ๐๒๐๙.๕/๑๓๔๘๔ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๘๒
๓๕. อว ๐๒๐๙.๕/๑๓๔๘๗ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๘๔
๓๖. อว ๐๒๐๙.๕/๑๓๔๘๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๘๖

### วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

๓๗. ศธ ๐๕๐๙(๒)/๗๓๔๑ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๕๕	๑๘๘
๓๘. ศธ ๐๕๐๙(๒)/๖๒๕๒ ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๕๕	๑๙๐
๓๙. ศธ ๐๕๐๙(๒)/๔๖๗๓ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๐	๑๙๑
๔๐. ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/๑๘๘๑๑ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐	๑๙๓
๔๑. ศธ ๐๕๐๙(๒).๑/๓๒๙๘ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๖๐	๑๙๕

### การบรรจุ แต่งตั้ง และเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

๔๒. ศธ ๐๕๐๙(๒)/๔๖๙๑ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕	๑๙๖
๔๓. ศธ ๐๕๐๙(๒)/๑๕๙๑๑๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๕๕	๑๙๘
๔๔. ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/๑๘๘๐ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒	๒๐๐

### กระบวนการดำเนินงาน

๔๕. ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/๔๕๗๒ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑	๒๐๒
๔๖. ศธ ๐๕๐๙(๒).๑/๔๖๒๘ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑	๒๐๔
๔๗. อว ๐๒๒๗.๒(๒)/๑๕ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔	๒๐๖
๔๘. อว ๐๒๐๙.๕/๘๐๔๔ ลงวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖	๒๐๘

## สารบัญหนังสือตอบข้อหารือ (ต่อ)

หน้า

### กรณีขอหารือหลายประเด็น

๔๙. ศธ ๐๕๐๙(๒)/๑๑๗๒๕ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕	๒๑๐
๕๐. ศธ ๐๕๐๙(๒)/๑๖๔๒๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖	๒๑๔
๕๑. ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/๓๑๙๗ ลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	๒๑๗
๕๒. ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/๙๙๐ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒	๒๑๙
๕๓. อว ๐๒๒๗.๒(๒)/๑๗๕ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒	๒๒๑
๕๔. อว ๐๒๒๗.๒(๑)/๗๐๓ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒	๒๒๖
๕๕. อว ๐๒๐๙.๕/๑๔๖๐๗ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒๒๘
๕๖. อว ๐๒๐๙.๕/๑๔๙๕๒ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒๓๐
๕๗. อว ๐๒๐๙.๕/๑๔๙๕๙ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕	๒๓๒
๕๘. อว ๐๒๐๙.๕/๑๓๔๘๕ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖	๒๓๗

### กรณีอื่นๆ

๕๙. อว ๐๒๐๙.๕/๓๕๐๗ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๒๔๒
๖๐. อว ๐๒๐๙.๕/๔๔๕๐ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖	๒๔๓



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/๑๗๑๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการกรอกแบบ ก.พ.อ. ๐๓

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

อ้างอิง หนังสือมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ที่ ศธ ๐๕๒๒.๐๕(๐๑)/๖๙๐ ลงวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชขอหารือเกี่ยวกับการกรอกแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แบบ ก.พ.อ. ๐๓) ในส่วนของข้อ ๔ ผลงานทางวิชาการ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ผลงานทางวิชาการในข้อ ๔.๑ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ ๔.๒ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ซึ่งผู้ขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์จะต้องระบุข้อความ “ไม่เคยใช้” และ “เคยใช้” ในผลงานทางวิชาการข้อ ๔.๑ และ ๔.๒ เนื่องจากมีความสับสนในข้อความดังกล่าว จึงขอความชัดเจนว่าการกรอกข้อความทั้งสองจะต้องระบุอย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า การกรอกแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (แบบ ก.พ.อ. ๐๓) สำหรับข้อความ “เคยใช้” และ “ไม่เคยใช้” จะระบุเฉพาะกรณีผลงานทางวิชาการที่ใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งในครั้งนั้นๆ ดังนั้น กรณีตามที่ขอหารือ สำหรับผู้ขอ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ การระบุข้อความในข้อ ๔.๑ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และข้อ ๔.๒ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ไม่ต้องระบุข้อความ “เคยใช้” หรือ “ไม่เคยใช้” เนื่องจากได้เคยระบุในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ไปแล้ว ส่วนในข้อ ๔.๓ ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณตำแหน่งศาสตราจารย์ หากเป็นผลงานทางวิชาการที่ยังไม่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน ให้ระบุข้อความ “ไม่เคยใช้” แต่หากเป็นผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน ให้ระบุข้อความ “เคยใช้” เพื่อประกอบการพิจารณากรณีการใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ โทรสาร ๐ ๒๖๕๕ ๕๕๕๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/ ๓๐๗

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๑๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องการประเมินผลการสอน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ที่ ศธ ๐๕๒๑/๔๔๔๘ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ขอหารือเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งได้กำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเรื่องระยะเวลาในการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแต่ละตำแหน่งไว้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์จึงขอหารือว่า หากผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการจะยื่นขอรับการประเมินผลการสอนก่อนมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ จะสามารถกระทำได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณา จากประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้วเห็นว่า ก.พ.อ. ได้กำหนดคุณสมบัติ เฉพาะตำแหน่งในการแต่งตั้งอาจารย์ประจำ ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไว้ในแต่ละระดับตำแหน่ง ซึ่งในการ ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งโดยวิธีปกติในแต่ละระดับตำแหน่งนั้น ผู้ขอตำแหน่งจะต้องมี คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ยกเว้นกรณีการเสนอขอตำแหน่ง โดยวิธีพิเศษ ดังนั้น กรณีที่ขอหารือมานั้น ผู้ขอตำแหน่งจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ในแต่ละตำแหน่งที่จะยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครบตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดก่อน จึงจะสามารถยื่นขอรับการประเมินผลการสอนได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายขจร จิตบุญมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



## สำเนาคู่ฉบับ

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/ ๓๒.๗๐

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการประเมินผลการสอนในการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ  
ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ศธ ๐๕๒๙/๓๙๒๖ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีขอหารือเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. ตามความในข้อ ๕.๑.๒ ของประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าวข้างต้น ขอหารือว่า

๑.๑ กรณีที่ผู้ขอได้ทำการสอนหลายรายวิชา ซึ่งสอนเต็มทุกรายวิชา จะสามารถเสนอ  
เอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเพียงหนึ่งรายวิชา ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิต  
ระบบทวิภาคได้หรือไม่

๑.๒ กรณีที่ผู้ขอได้ทำการสอนหลายรายวิชา ซึ่งมีทั้งรายวิชาที่สอนเต็ม และสอนร่วม  
จะสามารถเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเฉพาะวิชาที่สอนเต็มวิชา ซึ่งเทียบค่าได้  
ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค โดยไม่จำเป็นต้องเสนอวิชาที่สอนร่วมได้หรือไม่

๑.๓ กรณีที่ผู้ขอสอนในรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะสามารถเสนอเอกสาร  
หลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเฉพาะบางรายวิชาที่ผู้ขอเป็นผู้สอน ซึ่งรวมกันได้สามหน่วยกิต  
ระบบทวิภาค โดยไม่ต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกวิชาหรือทุกหัวข้อ  
ที่ผู้ขอเป็นผู้สอนได้หรือไม่

๒. ตามความในข้อ ๖.๑ ของประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยจะสามารถ  
กำหนดให้ผู้ที่มิได้คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน ยื่นขอรับการประเมินการสอนเป็นรายบุคคลไว้ล่วงหน้า  
ก่อนยื่นแบบ ก.พ.อ. ๐๓ หรือ ก.พ.อ. ๐๔ และผลงานทางวิชาการ ตามข้อ ๖.๑.๑ รวมทั้งกำหนดระยะเวลา  
ในการเก็บผลการประเมินไว้ใช้ สามารถกระทำได้หรือไม่ เนื่องจากมหาวิทยาลัยยังไม่มีระบบการประเมินผล  
การสอนของคณาจารย์ประจำปีที่ครอบคลุมประเด็นที่กำหนดไว้ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.  
ข้อ ๕ แนวทางการประเมินผลการสอน

/สำนักงาน...

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า

๑. ตามความในข้อ ๕.๑.๒ ของประกาศ ก.พ.อ. ดังกล่าวข้างต้น มีแนวปฏิบัติในการดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ กรณีที่ผู้ขอได้ทำการสอนหลายรายวิชา ซึ่งสอนเต็มทุกรายวิชา สามารถเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนรายวิชาใดวิชาหนึ่ง ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาคได้

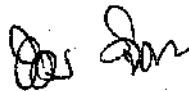
๑.๒ กรณีที่ผู้ขอได้ทำการสอนหลายรายวิชา ซึ่งมีทั้งรายวิชาที่สอนเต็ม และสอนร่วม สามารถเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนเฉพาะวิชาที่สอนเต็มวิชา ซึ่งเทียบค่าได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค โดยไม่จำเป็นต้องเสนอวิชาที่สอนร่วมได้

๑.๓ กรณีที่ผู้ขอสอนในรายวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน จะต้องเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนในทุกรายวิชาหรือทุกหัวข้อที่ผู้ขอเป็นผู้สอน ซึ่งรวมกันได้ไม่น้อยกว่าสามหน่วยกิตระบบทวิภาค

๒. กรณีมหาวิทยาลัยจะกำหนดให้ผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน ยื่นขอรับการประเมินผลการสอนเป็นรายบุคคลไว้ล่วงหน้า และกำหนดระยะเวลาในการเก็บผลการประเมินไว้ใช้นั้น สามารถกระทำได้ โดยให้สภามหาวิทยาลัยอุบลราชธานีพิจารณากำหนดไว้ในข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย เพื่อให้คณาจารย์ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



**(นายจจร จิตสุขุมมงคล)**

รองอธิการบดีคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ผู้มีอำนาจแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/ ๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การขอหารือเรื่องการใช้เอกสารประกอบการสอนในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี ส่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๕๗/๑๓๗๗ ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรีขอหารือเกี่ยวกับการเสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง  
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ กรณีผู้ขอได้ใช้  
เอกสารประกอบการสอนที่ใช้สอนมาแล้วเกิน ๓ ปีการศึกษา และปัจจุบันไม่มีการเปิดสอนในรายวิชา  
ดังกล่าวแล้ว จะสามารถนำเอกสารประกอบการสอนรายวิชาดังกล่าวมาใช้ประเมินผลการสอนเพื่อเสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า การประเมินผลการสอน ผู้ขอจะต้องเสนอ  
เอกสารประกอบการสอนในรายวิชาที่ปรากฏตามภาระงานสอนย้อนหลังภายใน ๓ ปี นับจากวันที่ยื่นเสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งเป็นไปตามภาระงานสอน ในแบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่ง  
ทางวิชาการ (ก.พ.อ.๐๓) ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง  
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐  
ดังนั้น เอกสารประกอบการสอนรายวิชาดังกล่าวข้างต้น ซึ่งใช้สอนมาแล้วเกิน ๓ ปีการศึกษา จึงไม่สามารถ  
นำมาใช้เพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ ประกอบกับความในข้อ ๔.๒ ของประกาศคณะกรรมการ  
พิจารณาคำหนดตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการประเมิน  
ผลการสอนเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๔ กำหนดไว้ว่า "การประเมินผลการสอน  
ให้ประเมินทั้งวิธีการสอน และประเมินเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน" แต่เนื่องจากรายวิชาที่ผู้ขอ  
จะใช้เอกสารประกอบการสอนเพื่อประเมินผลการสอนไม่มีการเปิดสอนแล้วในปัจจุบัน ดังนั้น มหาวิทยาลัย  
ราชภัฏกาญจนบุรีจึงไม่อาจประเมินวิธีการสอนจากรายวิชาดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางจรสา กาววิมล)

รองอธิการบดีคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๐ โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๘



ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒).๓/๑๑๔๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๑ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับวิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ที่ ศธ ๐๕๔๘.๐๙(๔)/๔๒ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ได้ขอหารือเกี่ยวกับวิธีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เนื่องจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ มีการตีความที่แตกต่างกันในประเด็นที่ปรากฏในประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนมหาวิทยาลัยจึงขอหารือในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. จากประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๖.๑ ในประเด็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ให้เป็นไปตามข้อ ๖.๑.๑ และ ๖.๑.๒ ในข้อนี้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตีความว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งฯ จะต้องยื่นผลงานให้ครบทั้งเอกสารประกอบการสอนและผลงานทางวิชาการใช่หรือไม่

๒. จากข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์ ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ หากมหาวิทยาลัยจะดำเนินการตามข้อบังคับฉบับนี้ โดยให้อาจารย์ประเมินการสอนล่วงหน้า จะถือว่าขัดต่อประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียน ดังนี้

๑. กรณีการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามความในข้อ ๔ ของประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าวกำหนดให้พิจารณาจากคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน ผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศและเอกสารแนบท้าย ดังนั้น กรณีที่ขอหารือตามข้อ ๑ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะสามารถยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ จะต้องมียุทธศาสตร์เฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน และผลงานทางวิชาการครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน ให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์

๒. กรณีการประเมินผลการสอน ก.พ.อ. กำหนดให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือคณะกรรมการเพื่อประเมินผลการสอนทำการประเมินผลการสอนตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ทั้งนี้ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการอาจกำหนดแนวทางในการประเมิน

ผลการสอนเพิ่มเติมขึ้นอีกก็ได้ โดยจัดทำเป็นประกาศให้เป็นที่ทราบทั่วกันก่อนการประเมินตามแนวทางการประเมินผลการสอนในเอกสารแนบท้าย ดังนั้น กรณีที่ขอหารือตามข้อ ๒ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรีสามารถกำหนดแนวทางการประเมินผลการสอนเพิ่มเติมไว้ในข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏราชบุรีได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

รักษาราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๘  
โทรสาร ๐ ๒๖๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ๓๒๕๔

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๘ สิงหาคม ๒๕๕๗

เรื่อง การขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม  
และจรรยาบรรณทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

- อ้างถึง ๑. หนังสือมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ลับ ที่ ศธ ๐๕๒๒.๐๕(๐๑)/๓๕๙๐  
ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖  
๒. หนังสือคณะกรรมการการอุดมศึกษา ลับ ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๗  
๓. หนังสือมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ลับ ที่ ศธ ๐๕๒๒.๐๕(๐๑)/๒๐๗๓  
ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ได้เสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้ง  
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด จำนวน ๑ ราย ได้แก่ รองศาสตราจารย์พิเศษ  
เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ของ  
พนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งขอกำหนดตำแหน่งเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์  
ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒. แจ้งให้มหาวิทยาลัยพิจารณาคัดสรรผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด  
และตามหนังสือที่อ้างถึง ๓. มหาวิทยาลัย ขอให้พิจารณาพบทวนการให้ความเห็นชอบแต่งตั้ง  
รองศาสตราจารย์พิเศษ เป็นกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อีกครั้งหนึ่ง

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า  
กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีสถานภาพเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ซึ่งตามมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒  
ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม  
โดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนด  
ให้การพิจารณาแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นอำนาจหน้าที่  
ของสภาสถาบันอุดมศึกษา โดยดำเนินการตามข้อบังคับของสภาสถาบัน ซึ่งเมื่อพิจารณาจาก  
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชว่าด้วยการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร  
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒ ได้กำหนดเรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมิน  
ผลงานทางวิชาการให้แต่งตั้งจากบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ. โดยมีได้กำหนดไว้ว่า กรณีที่ไม่อาจแต่งตั้ง  
ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ. ได้ จะต้องดำเนินการอย่างไร ดังนั้น สภามหาวิทยาลัยจึงต้อง  
พิจารณาดำเนินการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิฯ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ใน  
ข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หากสภามหาวิทยาลัยมีเหตุผลหรือความจำเป็นที่ไม่สามารถแต่งตั้ง

/ผู้ทรงคุณวุฒิ ...

ลับ

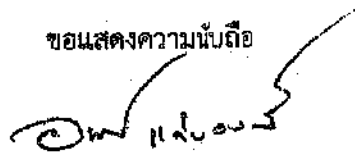
## ลับ

- ๒ -

ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อของ ก.พ.อ. ได้ สภามหาวิทยาลัยสามารถกำหนดเพิ่มเติมกรณีดังกล่าวไว้ในข้อบังคับ  
ของมหาวิทยาลัย โดยอาจมอบหมายให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเป็นผู้  
พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ซึ่งจะต้องพิจารณาคัดสรรจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย  
ที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งที่เสนอขอสำหรับสาขาวิชานั้นๆ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาใกล้เคียง  
หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันกับการดำเนินการ  
พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ ก.พ.อ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอรณีย์ แก่นวงศ์)

ผู้ตรวจราชการกระทรวงศึกษาธิการ

รักษาราชการแทนรองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑

ลับ



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๗/๒๒๖๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ตอบข้อหารือแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเลือกผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและ  
จริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ ศธ ๐๕๑๖.๑๐๐๐/๑๗๑ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้มีหนังสือขอหารือแนวปฏิบัติ  
เกี่ยวกับการเลือกผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ  
ทางวิชาการ กรณีที่ผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ มีส่วนร่วมในการทำงานวิจัย  
บทความทางวิชาการ ตำรา หรือหนังสือ กับผู้ที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ กรณีเช่นนี้ผู้ทรงคุณวุฒิฯ  
รายนั้นสามารถเป็นผู้อ่านผลงานทางวิชาการให้กับรายที่ผู้ทรงคุณวุฒิฯ มีส่วนร่วมในการทำผลงานวิชาการ  
เพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า กรณีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่  
ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ซึ่งมีส่วนร่วมในการทำงานวิจัย บทความทางวิชาการ ตำรา หรือหนังสือ  
กับผู้ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและความไม่เป็นกลางในการ  
ประเมินผลงานทางวิชาการได้ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ มาตรา ๑๓  
และมาตรา ๑๖ กำหนดไว้ว่า กรณีที่กรรมการในคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครองซึ่งมีสภาพร้ายแรง  
อันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง เจ้าหน้าที่หรือกรรมการผู้นั้นจะทำการพิจารณา  
ทางปกครองในเรื่องนั้นไม่ได้ ดังนั้น ในการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ  
สภามหาวิทยาลัยจะต้องยึดหลักความเป็นกลางตามนัย มาตรา ๑๓ และมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติ  
ราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายชพร ชิตสุขุมมงคล

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ผู้มีอำนาจแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๘  
โทรสาร ๐ ๒๖๕๔ ๕๕๕๘





ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ ๒๕๖๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี

กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๕ เมษายน ๒๕๖๔

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ อว.๐๒๕๓.๑๐๐๐/๐๕๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีขอหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ ข้อ ๖.๑.๓ ซึ่งกำหนดไว้ว่า "ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชานั้นๆ ซึ่งมีองค์ประกอบดังนี้ (๑) ประธานกรรมการ ซึ่งต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และ (๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน ดังนั้น เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจึงขอหารือว่า ประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสามารถแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามข้อ ๖.๑.๓ (๑) ได้หรือไม่ เพราะเหตุใด ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาตามความในข้อ ๖.๑.๓ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ แล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.พ.อ. ๖ ดังกล่าว มีการแบ่งองค์ประกอบของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ อย่างชัดเจน

/คือ ประธาน...

คือ ประธานกรรมการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนั้น การแต่งตั้งประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งไม่สามารถแต่งตั้งจากประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ อว ๐๒๐๔.๕/๓๖๑๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๐๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบข้อหารือกรณีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม  
และจรรยาบรรณทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ส่วนที่ ๑๖๔๐/๒๘๕๕ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๔  
และ ส่วนที่ ๑๖๔๐/๔๓๒๙ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีขอหารือกรณีอาจารย์ในสังกัดยื่นเสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ในสาขาวิชาปรัชญา โดยเสนอขอหนังสือ ความตระหนักทางจริยศาสตร์  
สิ่งแวดล้อมต่อการจัดการขยะและสิ่งปฏิกูล และตำราเรื่อง จริยศาสตร์สำหรับพยาบาล โดยคณะกรรมการ  
พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน ในสาขาวิชาปรัชญา และผู้ทรงคุณวุฒิอีก ๑ คน  
ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ จึงขอหารือว่ากรณีการแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์  
เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ ในสาขาวิชาปรัชญา จะถือว่าถูกต้องหรือไม่ อย่างไร ความละเอียด  
แจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า  
ในการพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ  
ทางวิชาการ จะต้องคำนึงถึงสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเป็นหลัก เพราะสาขาวิชาที่เสนอขอ  
จะแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ขอแต่ละราย รวมทั้งผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอกำหนด  
ตำแหน่งก็ต้องสอดคล้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอด้วย ดังนั้น กรณีดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการพิจารณา  
ตำแหน่งทางวิชาการควรพิจารณาด้วยว่าผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ  
สอดคล้องกับสาขาวิชาที่เสนอขอหรือไม่ และหากผลงานทางวิชาการดังกล่าวมีลักษณะเป็นสหสาขาวิชา  
ซึ่งจำเป็นต้องแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาใกล้เคียงที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด  
ก็ให้ชี้แจงรายละเอียดเหตุผลความจำเป็น เมื่อรายงานผลการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
เพื่อประกอบการพิจารณาตรวจสอบกลั่นกรองการดำเนินการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสินี ห่อศรีพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศษ ๐๕๐๙(๒)/ ๑๕๒๗๗

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๕


เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องตำราสำหรับเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์  
อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ศษ ๐๕๑๖.๐๖/ พ.๕๕๕ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ได้ขอหารือว่า ตำราที่จัดทำเพื่อให้ความรู้สำหรับแพทย์เวชปฏิบัติ หรือใช้สำหรับฝึกอบรมหลักสูตรแพทย์ประจำบ้านสาขาต่างๆ ของคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดว่าเป็นผลงานประเภทตำราตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๕๕ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า หลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านเป็นหลักสูตรทางวิชาชีพ ซึ่งมีสภาวิชาชีพเป็นผู้ควบคุมคุณภาพ อย่างไรก็ตาม หลักสูตรดังกล่าวจัดเป็นการศึกษาหลังปริญญา (Postgraduate) ซึ่งจะมีเนื้อหาสาระทาง วิชาการที่ลุ่มลึกกว่าระดับปริญญาตรี (Undergraduate) และได้รับวุฒิบัตรซึ่ง ก.พ.อ. รับรองคุณวุฒิ เทียบเท่ากับคุณวุฒิระดับปริญญาเอก นอกจากนี้ ในอนาคตอาจมีผลงานทางวิชาการในลักษณะนี้ของ วิชาชีพอื่น ๆ เพิ่มขึ้น ดังนั้น การพิจารณาว่าผลงานที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะเป็นตำราหรือ หนังสือตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือไม่ ให้พิจารณาจาก ๒ องค์ประกอบ คือ (๑) ผลงานนั้นมีเนื้อหา สาระความรู้ในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเคียงได้ และ (๒) มีรูปแบบและการเผยแพร่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนั้น หากสภามหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์พิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานที่เสนอขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการนั้น มีองค์ประกอบครบ ๒ ข้อดังกล่าว ก็อาจพิจารณาได้ว่าเป็นตำราหรือหนังสือ แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

  
(นายอภิชาติ จิระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๓๐ ๕๓๒๓ - ๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๐ - ๑



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๗/๕๗๕๗

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอรื้อเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่มีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร  
อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ที่ ศธ ๐๕๘๑.๑๗/๓๓๐๔ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึงมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ขอรื้อเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่มีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัยในคนหรือสัตว์ เนื่องจากมีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่มีความประสงค์จะเสนองานวิจัย ซึ่งได้รับงบประมาณสนับสนุนจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และได้ตีพิมพ์เผยแพร่เรียบร้อยแล้ว โดยการดำเนินการวิจัยดังกล่าวได้ใช้การขิมผลิตภัณฑ์กับกลุ่มตัวอย่าง (คน) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร จึงขอรื้อในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. กรณีดำเนินการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานเสร็จเรียบร้อยแล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินการทำวิจัย ก่อนที่ประกาศ ก.พ.อ. ฉบับดังกล่าวจะมีผลบังคับใช้ ผู้ขอตำแหน่งสามารถนำผลงานดังกล่าวมายื่นขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยไม่มีหลักฐานแสดงการอนุญาตได้หรือไม่ อย่างไร

๒. การขอหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอ ตำแหน่งควรขอหลักฐานในขั้นตอนใดของการทำวิจัย

คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาประเด็น ขอรื้อดังกล่าวประกอบด้วยประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕.๑.๔ (๖) ซึ่งได้กำหนด ไว้ว่า “ หากผลงานทางวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำการวิจัยในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่น หลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ” แล้วมีมติดังนี้

๑. กรณีผลงานทางวิชาการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ทั้งในกรณีที่ตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นแล้ว และกรณีที่เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นหลังวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ สามารถนำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ โดยไม่ต้องแสดงหลักฐานการอนุญาต ดังนั้น กรณีที่ขอรื้อตามข้อ ๑ ผู้ขอตำแหน่งสามารถ นำผลงานดังกล่าวมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

/๒. กรณีการ....

๒. กรณีการขอหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในคนหรือสัตว์ตามที่ขอหรือในข้อ ๒ นั้น ผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะต้องดำเนินการตั้งแต่เริ่มแรกก่อนที่จะเริ่มโครงการวิจัย โดยดำเนินการตามขั้นตอนที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กำหนด หรืออาจนำแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ เรื่อง นโยบายแห่งชาติและแนวทางการปฏิบัติการวิจัยในมนุษย์ ฉบับ พ.ศ. ๒๕๕๘ เป็นแนวทางในการดำเนินการก็ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางอรสา ภาววินิต)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารการศึกษาคณะศึกษาศาสตร์

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔  
โทรสาร ๐ ๒๖๑๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๑/๕๖๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๕ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๓๒.๐๑/๘๓๗๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายแจ้งว่าคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ สาขาวิชาภาษาจีน ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๑ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของอาจารย์ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ซึ่งเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาภาษาจีน และมีมติเป็นเอกฉันท์ให้ผู้ขอแก้ไขตำราและให้ส่งผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมอีก ๑ เรื่อง ในกรณีนี้ จึงขอหารือกรณีที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ มีการขอให้ส่งผลงานใหม่เพิ่มเติมเป็นสิ่งที่กระทำได้หรือไม่และมีแนวปฏิบัติในการดำเนินการต่อไปอย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนว่า แนวปฏิบัติของ ก.พ.อ. ในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการพิจารณาแล้วเห็นว่าผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งรายใดมีคุณภาพใกล้เคียงเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ตัวอย่างเช่น กรณีผู้ขอเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ผลงานวิจัยมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก แต่ตำรมีคุณภาพอยู่ในระดับดี ซึ่งหากตำราดังกล่าวได้รับการแก้ไขปรับปรุงเพิ่มเติมเพียงเล็กน้อยก็อาจทำให้มีคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดได้ ก.พ.อ. จึงอนุโลมให้ผู้ขอตำแหน่งดังกล่าวปรับปรุงผลงานส่วนนั้นให้มีคุณภาพดียิ่งขึ้น หรือให้ส่งผลงานทางวิชาการอื่น (ถ้ามี) ประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมภายในกำหนดเวลา ๓ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับทราบมติ สำหรับผลงานทางวิชาการที่ให้ปรับปรุงหรือให้ส่งเพิ่มเติมนั้น หมายความว่า เป็นการให้ปรับปรุงผลงานชิ้นที่ยังไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์เฉพาะส่วนที่ยังไม่สมบูรณ์หรือไม่ถูกต้องเท่านั้น มิใช่เป็นการให้ทำผลงานชิ้นใหม่ทั้งหมด และกรณีผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการมีผลงานชิ้นอื่นอยู่แล้ว ก็อาจส่งผลงานที่มีอยู่ไปให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ พิจารณาแทนโดยมิต้องปรับปรุงผลงานเพิ่มเติมก็ได้ สำหรับผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการดังกล่าวให้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับตำราฉบับปรับปรุงสมบูรณ์หรือไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติมแล้วแต่กรณี ดังนั้น กรณีตามที่ขอหารือ ที่ประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ สามารถให้ผู้ขอส่งผลงานเพื่อประกอบการพิจารณาเพิ่มเติมได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นางอรสา ภาวิมล)

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ผู้ปลีกราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒-๒๔

โทรสาร. ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๒)/๕๕๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การขอหารือการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ สับ ที่ อว ๐๒๒๕.๑(๑)/๐๕๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ขอหารือเกี่ยวกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ โดยส่งเอกสารประกอบการสอนรายวิชา สื่อและนวัตกรรมการเรียนรู้ในระดับประถมศึกษา รหัสวิชา ๑๐๘๒๑๐๗ และตำราเรื่อง สื่อและนวัตกรรมการเรียนรู้ในระดับประถมศึกษา รหัสวิชา ๑๐๘๒๑๐๗ ซึ่งมีรายละเอียดเนื้อหาของทั้งเล่มเหมือนกันทุกประการเพื่อใช้เป็นผลงานทางวิชาการในการเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในคราวเดียวกัน จะถือว่าเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า ตามที่ขอหารือ หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้จัดทำเอกสารประกอบการสอนและตำราที่มีเนื้อหาสาระเหมือนกันทุกประการ และนำมาใช้เป็นผลงานเพื่อเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในคราวเดียวกันนั้น ไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากกหนดดังกล่าวได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์ในทางใดทางหนึ่งแล้ว ประกอบกับตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ได้มีการกำหนดคำจำกัดความของเอกสารประกอบการสอน และตำราซึ่งมีความหมายแตกต่างกันไว้อย่างชัดเจนแล้ว ดังนั้น งานดังกล่าวซึ่งมีเนื้อหาสาระเหมือนกันทุกประการ ควรจัดเป็นผลงานประเภทใดประเภทหนึ่งเพียงประเภทเดียว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ กุทธิเดช)  
เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๐ โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๘





ที่ ศธ ๐๒๐๙.๕/ ๕๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่ได้ดำเนินการไปแล้ว ทั้งในกรณีที่ได้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นแล้ว และกรณีที่เผยแพร่ผลงานทางวิชาการหลังวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรียน อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น

อ้างถึง หนังสือสถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น ที่ ตว.๔๔๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่นแจ้งว่าผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์ จำนวน ๒ ราย ได้ยื่นผลงานทางวิชาการโดยไม่ปรากฏหลักฐานการอนุมัติจาก คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ เนื่องจากสถาบันได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ภายหลังจากที่ผู้ขอตำแหน่งยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการต่อสถาบันแล้ว จึงขออนุโลมให้นำผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทั้ง ๒ ราย เสนอต่อคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ของสถาบัน เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ และขอหารือเพิ่มเติมว่าสถาบันสามารถดำเนินการอย่างไรได้บ้าง เพื่อให้กระบวนการขอตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งเป็นไปอย่างสอดคล้องและต่อเนื่องจนเสร็จสิ้นกระบวนการความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า กรณีตามที่ขอหารือมานั้น หากผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทั้ง ๒ ราย เป็นผลงานทางวิชาการที่ได้ดำเนินการไปแล้วก่อนวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ทั้งในกรณีที่ได้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้น ก่อนวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ และกรณีที่เผยแพร่ผลงานทางวิชาการนั้นหลังวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ สามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ โดยไม่ต้องแสดงหลักฐานการอนุญาตได้ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒) ของหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว๖ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ แต่หากผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการทั้ง ๒ ราย เป็นผลงานทางวิชาการที่ได้ดำเนินการหลังวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ อาจต้องพิจารณาว่าผลงานทางวิชาการดังกล่าวเข้าข่ายเป็นผลงานทางวิชาการที่จะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาต ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่นกำหนดไว้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ศาสตราจารย์สิริฤกษ์ ทรงศิวิไล)

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/๒๕๙๓

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรื้อกรณีกาานำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน  
มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง

เรียน อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

อ้างถึง หนังสือสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ลับ ที่ อว ๓๖๐๙/ก.พ.อ. ๘๖ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ขอรื้อเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง  
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีผู้เสนอขอกำหนด  
ตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชากฎหมายธุรกิจ ได้นำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนด  
ตำแหน่งวิชาการครั้งก่อนมาเสนออีกครั้งหนึ่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การนำผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์  
ในประเภทผลงานวิจัย ซึ่งได้รับการประเมินคุณภาพในระดับดี ๒ เรื่อง มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์  
อีกครั้งหนึ่ง ในประเภทผลงานวิจัย

๒. การนำรายงานวิจัยมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ในประเภทผลงานวิชาการ  
เพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ ซึ่งรายงานวิจัยดังกล่าวได้มีการเผยแพร่ในรูปแบบบทความวิจัยในวารสาร  
จำนวน ๒ เรื่อง และทั้ง ๒ เรื่อง เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ในประเภทผลงานวิจัย  
ซึ่งได้รับการประเมินคุณภาพในระดับพอใช้ ๑ เรื่อง และดี ๑ เรื่อง

๓. การนำผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์  
ในประเภทผลงานวิจัย ซึ่งได้รับการประเมินคุณภาพในระดับดี ๑ เรื่อง มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์  
ในประเภทผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ

๔. การนำผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์  
ในประเภทผลงานวิจัย ซึ่งได้รับการประเมินคุณภาพในระดับดีมาก มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์  
อีกครั้งหนึ่งในประเภทผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ

ทั้งนี้ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง  
ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๙ กำหนดไว้ว่า "กรณีการขอ  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอตำแหน่งทางวิชาการ  
มาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน

/มาเสนอขอ...

มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เห็นว่าเป็นผลงานที่ล้ำสมัย หรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย” ดังนั้น จึงขอหารือในประเด็นต่างๆ รวม ๒ ประเด็น ดังนี้

๑. ผู้ขอสามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยเสนอผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑ - ๔ ทั้งในกรณีที่เสนอในประเภทเดิมและต่างประเภทผลงาน ได้หรือไม่ อย่างไร

๒. หากผู้ขอสามารถเสนอผลงานทางวิชาการตามข้อ ๑ - ๔ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ จะต้องใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น หรือสามารถประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้ง ทั้งในกรณีที่เสนอในประเภทเดิมและต่างประเภทผลงาน ได้หรือไม่ อย่างไร

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณากรณีที่ขอหารือแล้วเห็นว่า กรณีนี้ผู้ขอได้เคยนำผลงานทางวิชาการดังกล่าวข้างต้นมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ในประเภทผลงานวิจัยไปแล้ว โดยเสนอเป็นรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ซึ่งรายงานวิจัยดังกล่าวได้มีการเผยแพร่เป็นบทความวิจัยในวารสารวิชาการ ประกอบกับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ก็ได้พิจารณาผลงานดังกล่าวเป็นงานวิจัย ดังนั้น หากผู้ขอจะนำผลงานทางวิชาการเดิมมาใช้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ จะต้องเสนอเป็นผลงานทางวิชาการประเภทเดิม และหากเป็นการยื่นเสนอขอตำแหน่งในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกัน คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ต้องใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๘ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ อย่างไรก็ดี สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์อาจให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาว่า ผลงานทางวิชาการดังกล่าวเข้าข่ายเป็นผลงานทางวิชาการประเภทงานวิจัย หรือผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ ตามคำจำกัดความ รูปแบบ และการเผยแพร่ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. หากเห็นว่างานดังกล่าวเข้าข่ายเป็นงานวิจัยก็ต้องใช้ผลการพิจารณาเดิม โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานนั้นใหม่อีก จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ไพจิตร หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปลัดบริหารการแทน

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญาปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๐ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ยว ๐๒๑๙.๕/๓๓๒๐๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติกรนำผลงานวิจัยด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์  
และมนุษยศาสตร์ มาขอตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง ที่ อว.๐๖๓๕/๒๒๐๓ ลงวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึงแจ้งว่าสำนักงานคณะกรรมการ  
ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ได้กำหนดแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์  
ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๔ จึงขอหารือว่า  
งานวิจัยด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๐ จนถึงปัจจุบัน  
ที่จะนำมาขอตำแหน่งทางวิชาการ ต้องถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติในการดำเนินการวิจัยในมนุษย์  
ด้านพฤติกรรมศาสตร์ สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์  
วิจัย และนวัตกรรม หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า  
ตามหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศบ ๐๕๐๘(๒)/ว๑๖๗๘ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑  
ซึ่งได้เวียนแจ้งแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน โดยความในข้อ ๑)  
กำหนดว่า "แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบัน (คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย  
ในคนและคณะกรรมการพิจารณาการใช้สัตว์เพื่องานทางวิทยาศาสตร์) โดยกำหนดหน้าที่และอำนาจ  
รวมทั้งความรับผิดชอบให้ชัดเจนและครอบคลุม ตลอดจนวินิจฉัยว่าการทำวิจัยในคนหรือสัตว์ลักษณะใด  
ที่ต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาต ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๕.๑.๕ (๒)  
ซึ่งสภาสถาบันอุดมศึกษาอาจอ้างอิงจากคำจำกัดความของการวิจัยในคนและสัตว์ และแนวทางปฏิบัติ  
ของสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติ หรืออ้างอิงจากคณะแพทยศาสตร์ของสถาบันอุดมศึกษา  
ที่มีคณะกรรมการดังกล่าว" ดังนั้น กรณีที่ขอหารือ สภาสถาบันอุดมศึกษาสามารถนำแนวทางปฏิบัติดังกล่าวข้างต้น  
ของสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มาใช้เพื่อประกอบการพิจารณาได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสินี หล่อธีรพงศ์)

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา  
รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ  
ปฏิบัติราชการแทน

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ โทรสาร ๐ ๒๖๑๑ ๕๓๒๑



ที่ อว ๐๒๐๕.๕/๐๒๕๐

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องทุนจากแหล่งทุนภายนอกที่มอบผ่านมหาวิทยาลัย

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ ที่ อว ๘๗๐๒.๒/๒๕๐ ลงวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒขอหารือเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรณีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ ๓ ในสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงขอหารือว่าทุนจากแหล่งทุนภายนอกที่มอบผ่านมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็น “ผู้ให้ทุน” ให้นับรวมเป็นทุนภายนอกด้วยได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีผู้ขอเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกที่มอบผ่านมหาวิทยาลัย เป็น “ผู้ให้ทุน” เช่น ทุนอุดหนุนการวิจัยจากเงินกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และทุนอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณเงินรายได้ (เงินอุดหนุนรัฐบาล) นั้น ทั้งนี้ ทุนอุดหนุนการวิจัยที่ได้จากเงินกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท ได้แก่ ๑) Strategic Fund และ ๒) Fundamental Fund โดยทุน Strategic Fund ถือเป็นแหล่งทุนจากภายนอกสถาบัน สามารถนับเป็นแหล่งทุนภายนอกสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ส่วนทุน Fundamental Fund เป็นแหล่งทุนที่มาจากงบประมาณเงินรายได้ (เงินอุดหนุนรัฐบาล) หรือเงินงบประมาณแผ่นดินประจำปี ซึ่งเป็นเงินที่รัฐบาลจัดสรรให้สถาบันอุดมศึกษาโดยตรง หากมีการตั้งคณะกรรมการจากส่วนกลางเป็นผู้จัดสรรทุนและคณะกรรมการนั้นไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ ก็ถือว่าเป็นแหล่งทุนจากภายนอกสถาบัน สามารถนับเป็นแหล่งทุนภายนอกสถาบันตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสีทิพย์ หล่ออิธิพงศ์)

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา  
รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ปฏิบัติราชการแทน

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓ โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/๒๕๖๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบข้อหารือแนวปฏิบัติการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ที่ อว ๐๒๕๙.๑๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีขอหารือกรณีประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งอนุโลมให้คณาจารย์สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศดังกล่าวได้ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ นั้น คณาจารย์สามารถใช้งานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการรับรองจากบรรณาธิการวารสารว่าจะเผยแพร่ แต่ยังมีได้มีการเผยแพร่ และมีหนังสือจากบรรณาธิการวารสารนั้นๆ รับรองว่าจะลงเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด ถือเป็นผลงานทางวิชาการสำหรับใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า ตามหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๓)/ว ๘๒๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวียนแจ้งเรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดไว้ว่า "อย่างไรก็ดี สำหรับคณาจารย์ที่ได้เผยแพร่และเตรียมเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ไว้แล้ว ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดบทเฉพาะกาลให้สามารถเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ก็ได้" ดังนั้น กรณีที่ขอหารือ หากเป็นการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผู้ขอจะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่ได้เผยแพร่แล้วเท่านั้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาลีหทัย หล่อฮังพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ปฏิบัติราชการแทน

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ ๒๒๗๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับผลงานวิจัยที่เผยแพร่โดยการประชุมวิชาการ (proceedings)

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี คำนวณที่ อว ๐๒๕๗.๑๐๐๐/๓๑๕๕ ลงวันที่ ๑๙  
กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ คำนวณที่ อว ๐๒๕๗.๑๐๐๐/๕๕๘๑ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีขอหารือเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ.  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรณีการเผยแพร่บทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการที่เป็นฉบับเต็มของ  
การประชุมระดับชาติหรือระดับนานาชาติ โดยขอหารือว่า ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสามารถนำ  
งานวิจัยที่เผยแพร่โดยการประชุมทางวิชาการ (proceedings) ที่มาจากการประชุมโดยสมาคมวิชาการ  
หรือวิชาชีพร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า  
กรณีข้อหารือ หากเป็นการเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ  
สามารถเสนองานวิจัยที่เผยแพร่โดยการนำเสนอเป็นบทความวิจัยต่อที่ประชุมทางวิชาการ ที่จัดโดยสมาคม  
วิชาการหรือวิชาชีพร่วมกับสถาบันอุดมศึกษาได้ แต่การประชุมวิชาการดังกล่าวจะต้องจัดรวมกันมาแล้ว  
อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี และต้องมีคณะผู้ทรงคุณวุฒิหรือคณะกรรมการในวงวิชาการสาขาวิชาอื่นๆ  
หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องจากหลากหลายสถาบัน ทำหน้าที่คัดเลือกบทความก่อนนำไปเผยแพร่ในหนังสือ  
ประมวลบทความในการประชุมทางวิชาการ (proceedings) ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสินี หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๐๔.๕/๖๗๒ ๕๑

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการรับเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรี ที่ อว ๐๒๐๔/๕๒๕๑ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๔  
และที่ อว ๐๒๐๔/๒๕๕๑ ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีได้มีหนังสือขอหารือกรณีผู้เสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นผลงานทางวิชาการเมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยยื่นใบตอบรับการ  
ตีพิมพ์เผยแพร่ในงานวิจัยในวารสารวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้ง  
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม ประกอบกับประกาศ ก.พ.อ.ฯ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๓ กำหนดว่า ในวาระเริ่มแรกการพิจารณา  
แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์อาจนำผลงานทางวิชาการที่ได้รับการ  
เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ และ TCI กลุ่ม ๒ มาใช้ในการยื่นเสนอขอตำแหน่ง  
ตำแหน่งทางวิชาการได้ ภายในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ โดยอนุมัติ จึงขอหารือในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. กรณีที่ผู้ขอยื่นผลงานประกอบการขอตำแหน่งเป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับการ  
ตีพิมพ์เรียบร้อยแล้ว แต่อยู่ระหว่างการพิมพ์วารสารเผยแพร่ในช่วงเดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗  
โดยระบุเลขหน้าภายหลังวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยจะสามารถรับเรื่องการขอตำแหน่ง  
ทางวิชาการ โดยถือเอางานวิจัยเรื่องดังกล่าวมาประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการจนแล้วเสร็จกระบวนการ  
ได้หรือไม่

๒. หากมหาวิทยาลัยรับเรื่องการขอตำแหน่งทางวิชาการด้วยผลงานวิจัยที่เผยแพร่ตามความ  
ในข้อ ๑ มาประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่  
และควรเสนอขออนุมัติการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นวันใดสำหรับกรณีดังกล่าวข้างต้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า  
ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดบทเฉพาะกาลสำหรับ  
คณาจารย์ที่ได้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการและเตรียมเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว  
ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สามารถ

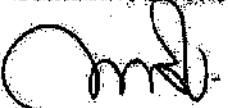
/เสนอขอ...



เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ก็ได้ และสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือเวียนแจ้ง สถาบันอุดมศึกษาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือ ที่ อว ๐๒๒พ.๒(๓)/ว ๘๒๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีที่ขอหารือดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏเทพสตรีจะสามารถรับเรื่องการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ ก็ต่อเมื่องานวิจัยเรื่องนั้นๆ ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พาสีท์ หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๓๐-๕๓๐๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๘



ที่ ยว ๐๒๐๙.๕/ ๓๒๑๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม.๑๐๕๐๐

๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ด่วนขอหารือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในทางพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี  
อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ค่วนที่สุด ที่ อว.๐๖๕๗.๑๐๐๑๐/๓๑๕๖  
ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี แจ้งว่าสภามหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีได้กำหนดให้ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง  
หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ  
ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ สามารถยื่นได้ถึง ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕  
จึงขอหารือว่า ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสามารถนำผลงานทางวิชาการที่อยู่ระหว่างตีพิมพ์เผยแพร่  
มายื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้หรือไม่ หากนำมายื่นเสนอขอ  
ได้ให้ถือเป็นวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า ก.พ.อ.  
ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดข้อยกเว้นเฉพาะกาลสำหรับคณาจารย์  
ที่ได้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการและเตรียมเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว ตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ.  
๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สามารถเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ  
ตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๒ ปี  
ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ก็ได้ และสำนักงานปลัดกระทรวง  
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือเวียนแจ้งสถาบันอุดมศึกษาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ  
ตามหนังสือ ที่ อว.๐๒๒๗.๒(๓)/ว.๘๒๑ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์  
พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น กรณีที่ขอหารือดังกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรีจะสามารถรับเรื่อง  
การเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ ก็ต่อเมื่องานวิจัยเรื่องนั้น ๆ  
ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสิตี หล่ออริพงษ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โทร. ๐ ๒๒๑๐ ๕๓๒๒ โทรสาร ๐ ๒๒๕๕ ๕๕๕๘



ที่ อว ๐๒๐๕.๕/ ๓๖๑๓

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม.๑๐๔๑๐

๓๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ค่วนที่สุด ที่ อว ๐๒๒๒/๑๒๓๓ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี แจ้งว่าได้รับเรื่องการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการของรองศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ ในสาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ โดยได้เสนอขอตำแหน่งก่อนวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงอยู่ในเงื่อนไขภายใต้บทเฉพาะกาลของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ที่ออกโดยสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ที่จะใช้เกณฑ์การพิจารณาแต่งตั้งตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ที่ออกโดยสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ตามความประสงค์ของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้การพิจารณาแต่งตั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี จึงขอหารือในประเด็นเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑. กรณีบทความวิจัย จำนวน ๑ เรื่อง ที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการอ้างอิงหลักฐานที่เป็นจดหมายตอบรับการตีพิมพ์จากบรรณาธิการของวารสารวิชาการ ซึ่งเป็นวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ในรูปแบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จากการตรวจสอบข้อมูลการเผยแพร่ในหลักฐานที่เป็นจดหมายตอบรับนั้น พบว่าวารสารวิชาการดังกล่าวจะลงตีพิมพ์บทความวิจัย ระยะเวลาเผยแพร่ในปี ค.ศ. ๒๐๒๓ ซึ่งเป็นเวลาหลังจากที่ผู้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการมีการเสนอคำขอตำแหน่งต่อมหาวิทยาลัย (ปี ค.ศ. ๒๐๒๒) การที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอหลักฐานเป็นจดหมายตอบรับการตีพิมพ์ดังกล่าว ขอหารือประเด็นนี้ว่าการเผยแพร่บทความวิจัยดังกล่าว เป็นไปตามเกณฑ์ ก.พ.อ. ที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. หรือไม่

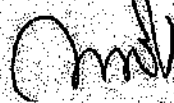
๒. กรณีตามข้อ ๑ ตามข้อหารือ หากถือว่าการเผยแพร่งานวิจัยดังกล่าวเป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และการประเมินในส่วนอื่น เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด การที่ได้ระยะเวลาเผยแพร่บทความวิจัยในปี ค.ศ. ๒๐๒๓ จะต้องกำหนดวันกำหนดตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งเป็นวันใด

/ สำนักงาน ...

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า ก.พ.อ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดบทบาทและเวลาสำหรับคณาจารย์ ที่ได้เผยแพร่ผลงานทางวิชาการและเตรียมเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว ตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สามารถเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ก็ได้ และสำนักงานปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้มีหนังสือเวียนแจ้งสถาบันอุดมศึกษาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ตามหนังสือ ที่ อว ๐๒๒๗-๒(๓)/ว ๘๒๑ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนั้น กรณีที่ขอหาหรือตั้งกล่าวข้างต้น มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีจะสามารถรับเรื่องการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ ก็ต่อเมื่องานวิจัยเรื่องนั้น ๆ ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พาสินี หล่ออิริพงษ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๑ ๕๓๒๒

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ ๕๗ ๕๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน  
ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษ

เรียน อธิการบดีสถาบันวิทยาลัยสิริเมธี

อ้างถึง หนังสือสถาบันสถาบันวิทยาลัยสิริเมธี ที่ สวสธ. ๕๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันวิทยาลัยสิริเมธี ได้มีหนังสือขอหารือเกี่ยวกับมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ซึ่งตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดเกณฑ์เรื่องการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ว่าให้เสนอผลงานทางวิชาการโดยเฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น โดยสถาบันวิทยาลัยสิริเมธีได้ออกข้อบังคับสถาบันวิทยาลัยสิริเมธีว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดย ข้อ ๙ การแต่งตั้งคณาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ได้กำหนดเกณฑ์เรื่องการแต่งตั้งอาจารย์ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไว้ว่า ตำแหน่งรองศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์พิเศษ ตำแหน่งศาสตราจารย์หรือศาสตราจารย์พิเศษ ต้องเป็นผู้มีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ชุดที่ ๑ หรือเกณฑ์ชุดที่ ๒ ดังนั้น ในกรณีที่อาจารย์ของสถาบันวิทยาลัยสิริเมธีจะขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ โดยยื่นเกณฑ์ชุดที่ ๒ มาใช้ในการขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ ได้หรือไม่ เนื่องจากตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ได้กำหนดให้เสนอผลงานทางวิชาการ โดยวิธีที่ ๒ สำหรับการแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

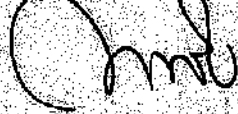
กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญาขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชนในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งทำหน้าที่แทน กกอ. ได้พิจารณาประเด็นข้อหารือดังกล่าวข้างต้นแล้ว เห็นว่า ตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้กำหนดว่า การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น การตัดสินใจของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A และการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ให้เสนอผลงานทางวิชาการได้เฉพาะวิธีที่ ๑ เท่านั้น การตัดสินของที่ประชุมต้องได้รับคะแนนเสียงเป็นเอกฉันท์ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการต้องมีคุณภาพอยู่ในระดับ A+ ดังนั้น กรณีที่อาจารย์ของสถาบันวิทยสิริเมธีจะขอรับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ โดยนำเกณฑ์ข้อที่ ๒ มาใช้ในการขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ จึงขัดกับระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ พลโท นลอสีรพงษ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา  
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ  
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๐  
โทรสาร ๐ ๒๖๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒)/๗๒๖๗

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๗

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการปรับปรุง เพิ่มเติม รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยรามคำแหง

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยรามคำแหง ที่ ศธ ๐๕๑๘.๐๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ขอหารือกรณีการปรับปรุง เพิ่มเติม รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ตามความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ซึ่งพิจารณาเห็นว่า ควรให้มีการเพิ่มเติม ดัดทอน ปรับ รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ในสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และ สังคมศาสตร์ เนื่องจากผลงานวิจัยฉบับสมบูรณ์นั้นมีประโยชน์ต่อการพัฒนาความแข็งแกร่งทางวิชาการ ในศาสตร์นั้นๆ เพิ่มขึ้น ถ้าสนับสนุนให้ผู้ทำวิจัยแรกเริ่มได้รับข้อคิดเห็นจากผู้ทรงคุณวุฒิในการนำเสนอ รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ เพื่อเป็นแหล่งอ้างอิงที่ถูกต้องตามสาขาโดยการปรับปรุง เพิ่มเติม โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

๑. ต้องไม่มีการปรับปรุง เพิ่มเติม แก้ไข ผลงานวิจัยที่ได้เผยแพร่ทางวารสารไปแล้ว
๒. การปรับปรุง เพิ่มเติม แก้ไข จะทำได้เฉพาะกรณีที่ทำให้งานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ฉบับดังกล่าวมีความสมบูรณ์ขึ้น เช่น การเพิ่มเติมบทที่ ๒ อ้างอิงให้ทันสมัย

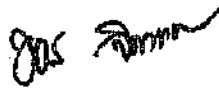
คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๗ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า กรณีการเสนอผลงานวิจัยซึ่งได้จัดทำเสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้นำไปเผยแพร่ในลักษณะใดลักษณะ หนึ่งไปแล้ว ไม่สามารถนำมาปรับปรุงแก้ไขได้อีก เนื่องจากได้ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการหรือ คณะกรรมการก่อนนำไปเผยแพร่แล้ว ประกอบกับเมื่อพิจารณาจากลักษณะการเผยแพร่ผลงานวิจัยใน รูปแบบของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ.อ.กำหนด ซึ่งกำหนดให้งานวิจัยที่ใช้สำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการจะต้องผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิ (peer review) ซึ่งอาจเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่แต่งตั้งจากสถาบันอุดมศึกษา หน่วยงานที่ให้ทุน หรือหน่วยงานที่ อ้างให้ทำวิจัยเป็นผู้พิจารณาตรวจสอบคุณภาพของงานวิจัยดังกล่าว ว่ามีรูปแบบและกระบวนการวิจัยถูกต้อง

/ตามหลัก...

ตามหลักวิชาการ การวิเคราะห์และนำเสนอผลมีความเหมาะสม รวมทั้งมีการแนะนำให้ปรับแก้ไขให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น  
 ดังนั้น จึงถือได้ว่างานวิจัยฉบับสมบูรณ์เรื่องนั้นๆ ได้ผ่านการพิจารณาและได้รับการเผยแพร่ไปแล้ว การนำมา  
 ปรับปรุงแก้ไขจนมีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดนั้น จึงไม่เกินไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจจร จิตสุขุมมงคล)

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและพัฒนาศรรถนษบุคคล  
 วิชาการในสำนักงานที่ปรึกษาการแนะนษบริหาร  
 ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาศรรถนษบุคคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑





ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/๑๙๕๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๘ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องการเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ที่ ศธ ๐๕๒๙/๕๓๐๐ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยอุบลราชธานีขอหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด กรณีการเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ ซึ่งยังไม่มีมติเห็นชอบต่อการปฏิบัติ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี จึงขอให้ขยายความในประเด็นดังกล่าว ให้มีความชัดเจนอีกครั้ง ประกอบกับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการได้กำหนดรูปแบบ การเผยแพร่และจำนวนแหล่งเผยแพร่ของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ เพื่อให้ผู้ขอตำแหน่ง ทางวิชาการได้ดำเนินการในแนวทางเดียวกัน จึงขอหารือเรื่องรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. กรณีการเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้น และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องในประเทศและต่างประเทศอย่างกว้างขวาง ขอให้ขยายความในประเด็นดังกล่าว ให้มีความชัดเจนอีกครั้ง

๒. ขอให้พิจารณารูปแบบการเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ "อย่างกว้างขวาง" ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ว่าครอบคลุมตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดหรือไม่ อย่างไร

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๙ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาอย่างรอบคอบ อีกครั้งหนึ่ง แล้วเห็นว่า การกำหนดให้มีการเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพ ในสาขาวิชานั้น และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ อาจกระทำได้อย่างยากสำหรับหลายสาขาวิชา เพราะแต่ละสาขาวิชามีขอบเขตและข้อจำกัดแตกต่างกัน ดังนั้น จึงควรกำหนดให้ขึ้นอยู่กับดุลพินิจของ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ที่พิจารณาตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชาว่า การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ไปยังวงวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดแล้ว หรือไม่ ทั้งนี้ สถานมหาวิทยาลัยอุบลราชธานีอาจพิจารณากำหนดรูปแบบการเผยแพร่รายงานการวิจัย ฉบับสมบูรณ์อย่างกว้างขวางเพิ่มเติมไว้ในข้อบังคับของสถานมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวปฏิบัติต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายบจร จิตสุขุมมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรผู้ปฏิบัติราชการมหาดไทย  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑ โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒).๑/ ๒๐๗.๖๕

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๐

เรื่อง ขอรื้อเรื่องผลงานทางวิชาการประเภทเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน ตำรา หรือหนังสือ  
เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยทักษิณ ที่ ศธ ๖๔/๑๙๕๖ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยทักษิณขอรื้อกรณีผู้ชอที่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ  
จัดทำเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการสอนที่มีคุณภาพสมบูรณ์  
กว่าค่านิยมของเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอน โดยมีคุณภาพเทียบเท่ากับตำราหรือหนังสือ  
และใช้ผลงานที่มีเนื้อหาเดียวกันนั้น มาจัดพิมพ์ทำเป็นตำราหรือหนังสือและเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่  
ก.พ.อ. กำหนด เพื่อใช้เป็นผลงานทางวิชาการในการชอที่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ กรณีดังกล่าว  
สามารถกระทำได้หรือไม่ และถือว่าเป็นการกระทำผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการหรือไม่  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทาง  
วิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้เคยพิจารณาข้อหารือเกี่ยวกับการเสนอหนังสือและเอกสารคำสอนที่มีเนื้อหาสาระ  
เหมือนกัน แล้วเห็นว่า ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ได้มีการกำหนดคำจำกัดความของเอกสารคำสอน  
ตำราและหนังสือไว้อย่างชัดเจนแล้ว ซึ่งมีความหมายแตกต่างกัน ดังนั้น หากผู้เสนอชอที่กำหนดตำแหน่งได้มีการ  
นำเอกสารคำสอนที่มีเนื้อหาสาระเหมือนกันกับหนังสือใช้ในการประเมินผลการสอนไปแล้ว ผู้เสนอชอที่กำหนด  
ตำแหน่งก็ไม่สามารถนำผลงานเรื่องดังกล่าวมาใช้เป็นผลงานประเภทหนังสือสำหรับการเสนอชอที่กำหนดตำแหน่ง  
ทางวิชาการอีกประเภทหนึ่งได้ เว้นแต่เอกสารคำสอนดังกล่าวจะได้รับการพัฒนาจนเห็นได้ชัดว่าเป็นหนังสือหรือ  
ตำรา สำหรับกรณีตามที่ขอรื้อ หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้ชอที่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้จัดทำเอกสาร  
ประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนจนสมบูรณ์เทียบเท่ากับตำราหรือหนังสือและได้นำผลงานดังกล่าวไปใช้  
ประกอบการประเมินผลการสอนไปแล้ว ผู้เสนอชอที่กำหนดตำแหน่งก็ไม่สามารถนำผลงานที่มีเนื้อหาเดียวกันมาใช้  
เป็นผลงานประเภทตำราหรือหนังสือสำหรับการเสนอชอที่กำหนดตำแหน่งทางวิชาการอีกประเภทหนึ่งได้ ทั้งนี้  
กรณีจะถือว่าเข้าข่ายผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการหรือไม่นั้น เป็นอำนาจของสภามหาวิทยาลัย  
ทักษิณในการพิจารณาว่าการกระทำดังกล่าวจะเข้าข่ายผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามประกาศ  
ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ หรือไม่ อย่างไร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

นายชจร จิตสุขมมงคล

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

ผู้บังคับการวชนนณาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

โทร: ๐ ๒๒๑๐ ๕๓๒๒-๒๔ โทรสาร: ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๑๕๐๙(๒)๓/๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
คณะ อธิการบดีสภา มหาวิทยาลัย  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง ออบบัญชีเรื่องเกี่ยวกับผลการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ลับ ที่ ศธ ๑๕๐๘:๑๕/๒๐๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิได้ออบบัญชีเกี่ยวกับ  
การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ของ นาย ก. (เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการเผยแพร่ผลงาน  
ทางวิชาการให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนี้

๑. กรณีการนำผลงานทางวิชาการเรื่องเดิม ไปเผยแพร่ใหม่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูล  
รายชื่อวารสารสำหรับครุภัณฑ์ผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์  
การพิจารณาการพิจารณาทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ สามารถดำเนินการได้  
หรือไม่ และมีวิธีดำเนินการอย่างไร

๒. กรณีที่สามารถนำผลงานทางวิชาการเรื่องเดิม ไปเผยแพร่ในวารสารที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูล  
รายชื่อวารสารสำหรับครุภัณฑ์ผลงานทางวิชาการ ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์  
การพิจารณาการพิจารณาทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้ โดยผู้ใส่รายชื่อ  
ได้ดำเนินการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว สามารถนำรายชื่อ  
กล่าวต่อด้วยหนังสือรายงานผลการวิจัยได้หรือไม่ โดยมีเงื่อนไขการประเมินผลงานทางวิชาการใหม่  
เนื่องจากผลงานวิจัยมีคุณภาพตามเกณฑ์แล้ว ความละเอียดอ่อนแล้ว นี้

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการวิจัยบัณฑิตภาพทาง  
วิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐  
ซึ่งทำหนังสือที่ ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่ผู้จดนำผลงานทางวิชาการเรื่องเดิม ซึ่งได้เคยเผยแพร่  
โดยวารสารทางวิชาการไปแล้วไปเผยแพร่ใหม่ในการสารอีกฉบับหนึ่ง อาจพิจารณาได้ว่าเป็นการกระทำ  
ผิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ เนื่องจากเป็นการนำผลงานของตนเองไปใส่ลงในไปเผยแพร่  
ในวารสารวิชาการมากกว่าหนึ่งฉบับในลักษณะที่จะทำให้เกิดข้อสงสัยว่าเป็นผลงานใหม่และเข้าข่ายเป็นการตีพิมพ์  
เผยแพร่ซ้ำซ้อน (Duplicate publication) รวมถึงการคัดลอกผลงานของตนเอง (Self-plagiarism) ประกอบกับ  
โดยทั่วไปวารสารทางวิชาการต่างๆ มีระบบเงื่อนไขเกี่ยวกับลิขสิทธิ์ไว้ด้วยว่า ต้นฉบับที่ได้รับการตีพิมพ์  
ในวารสารเป็นลิขสิทธิ์ของวารสาร การนำข้อความใดซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของหรือทั้งหมดของต้นฉบับไปตีพิมพ์ใหม่  
จะต้องได้รับอนุญาตจากกองบรรณาธิการหรือสำนักพิมพ์ที่เป็นเจ้าของลิขสิทธิ์ก่อน ดังนั้น หากผู้วิจัยได้ยื่นขอ

/อนันต์สิทธิ์...

โอนลิขสิทธิ์ของบทความที่ได้เผยแพร่ในวารสารไปแล้ว เนื้อหาทุกอย่างของบทความดังกล่าวยอมเป็นลิขสิทธิ์  
ของวารสารนั้นตามกฎหมายลิขสิทธิ์ พ.ศ. ๒๕๓๗ หรือตามกฎหมายลิขสิทธิ์ในแต่ละประเทศนั้น ผู้วิจัย  
จึงไม่อาจนำเนื้อหาทั้งหมดหรือบางส่วนของบทความวิจัยดังกล่าวไปทำซ้ำหรือดัดแปลงเพื่อเผยแพร่ใหม่ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางอรสา กาววิมล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๓๐ ๕๓๓๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๗/๙๖๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการรับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยบูรพา

อ้างอิง หนังสือมหาวิทยาลัยบูรพา ที่ ศธ ๖๒๐๐/๐๖๑๕๖ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยบูรพาได้ข้อหารือเกี่ยวกับการรับเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจากประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ จะมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น ทำให้มีคณาจารย์ในมหาวิทยาลัยยื่นขอตำแหน่งเป็นจำนวนมาก และมีกรณีที่ยื่นผลงานทางวิชาการที่อยู่ระหว่างตีพิมพ์วารสารเผยแพร่ ดังนั้น เพื่อให้เป็นแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง มหาวิทยาลัยจึงขอหารือในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. กรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นผลงานประกอบการขอตำแหน่งเป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์เรียบร้อยแล้ว แต่อยู่ระหว่างการตีพิมพ์วารสารเผยแพร่ โดยวารสารจะตีพิมพ์วารสารเผยแพร่ ภายหลังจากวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนแล้วเสร็จกระบวนการได้หรือไม่ แต่จะดำเนินการแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่วารสารเผยแพร่สมบูรณ์เรียบร้อยแล้ว

๒. กรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นผลงานประกอบการขอตำแหน่งเป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์เรียบร้อยแล้ว และได้เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว โดยสามารถสืบค้นได้ แต่ผลงานวิจัยดังกล่าวยังไม่ปรากฏเลขหน้าจากวารสารนั้น มีเพียงเลข DOI จัดเป็นการเผยแพร่สมบูรณ์เรียบร้อยแล้วหรือไม่ และมหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการตามเกณฑ์ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จนแล้วเสร็จกระบวนการได้หรือไม่ หากผลงานวิจัยดังกล่าววารสารได้ออกเลขหน้าภายหลังจากวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ และจะต้องกำหนดวันแต่งตั้งเป็นวันใดหากเป็นกรณีดังกล่าวข้างต้นนี้

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณากรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการยื่นผลงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์เรียบร้อยแล้ว และได้เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด แต่ผลงานวิจัยดังกล่าวยังไม่ปรากฏเลขหน้าจากวารสาร มีเพียงเลขที่ DOI นั้น ถือว่าเป็นการเผยแพร่ที่ไม่สมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด เนื่องจากการออกเลขที่ DOI เป็นวิธีการแสดง domain ของเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการสืบค้น ค้นคืน โดยทั่วไปวารสารจะต้องมี volume และเลขหน้า

/กรณีมีเพียง...

กรณีมีเพียงเลขที่ DOI โดยไม่ปรากฏเลขหน้าจะถือว่าเป็นแค่ paper accepted อย่างไรก็ดี กรณีดังกล่าว มหาวิทยาลัยสามารถรับเรื่องไว้พิจารณาก่อนได้ สำหรับวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจะแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่ผลงานวิจัยนั้นได้รับการเผยแพร่ครบถ้วนสมบูรณ์โดยปรากฏเลขหน้าของผลงานเรียบร้อยแล้ว

สำหรับกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ยื่นผลงานประกอบการขอตำแหน่ง เป็นผลงานวิจัยที่ได้รับการตอบรับการตีพิมพ์เรียบร้อยแล้ว แต่อยู่ระหว่างรอการตีพิมพ์เผยแพร่ โดยวารสาร จะตีพิมพ์เผยแพร่ ภายหลังจากวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นั้น ตามแนวปฏิบัติของ ก.พ.อ. จะอนุโลมให้ถือเป็น ผลงานทางวิชาการสำหรับใช้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ หากมีหนังสือจากบรรณาธิการ ของวารสารรับรองว่าจะลงเผยแพร่ให้ได้เมื่อใด ในวารสารฉบับใด ดังนั้นมหาวิทยาลัยสามารถรับเรื่อง ของบุคคลดังกล่าวไว้ดำเนินการได้ ทั้งนี้ กรณีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้นจะแต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่มีหลักฐานว่าผลงานนั้นได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือวันที่ สภามหาวิทยาลัยบูรพาได้รับผลงานฉบับตีพิมพ์เผยแพร่แล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

รักษาราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๑๒๐๙.๕/๑๙๖๑๘

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องแนวปฏิบัติการตรวจสอบคุณภาพของบทความ (peer reviewer)

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ที่ อว ๑๒๕๕/๑๙๖๑๘ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยขอหารือเกี่ยวกับการตรวจสอบคุณภาพของบทความ (peer reviewer) ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าวว่า การตรวจสอบคุณภาพของบทความ โดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (peer reviewer) ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจากหลากหลายสถาบันอย่างน้อย ๓ คนนั้น ผู้ขอจะต้องแสดงเอกสารหลักฐานใดประกอบการพิจารณาเพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดในการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการดังกล่าว เนื่องจากวารสารจะไม่เปิดเผยรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ตรวจสอบบทความก่อนการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ทำให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการไม่อาจนำเอกสารหลักฐานที่ปรากฏรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่พิจารณาบทความของตนเอง มาใช้เป็นหลักฐานยืนยันการตีพิมพ์ตามข้อกำหนดได้ จึงขอหารือและขอทราบแนวปฏิบัติในเรื่องดังกล่าว และมหาวิทยาลัยจะสามารถนำนโยบายในการตรวจสอบบทความซึ่งระบุว่าวารสารหรือกองบรรณาธิการวารสารได้ตรวจสอบบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสถาบันอย่างน้อย ๓ คน มาใช้เพื่อประกอบการพิจารณาได้หรือไม่ อย่างไร

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งทำหน้าที่แทน กกอ. ได้เคยพิจารณากรณีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการในวารสารวิชาการระดับชาติ โดยวารสารวิชาการระดับชาตินั้น ต้องมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (peer reviewer) ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจากหลากหลายสถาบันอย่างน้อย ๓ คน พร้อมทั้งต้องแสดงเอกสารหลักฐานว่าบทความที่ใช้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

/ได้ผ่านการ...

ได้ผ่านการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิที่ไม่ได้อยู่ในสังกัดเดียวกันกับผู้ขอที่มาจาก  
หลากหลายสถาบัน อย่างน้อย ๓ คน แล้วเห็นว่า กรณีที่ไม่สามารถเปิดเผยรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิได้ ให้เปิดเผย  
เฉพาะสังกัดของผู้ทรงคุณวุฒิว่าสังกัดสถาบันอุดมศึกษาใด เพื่อประกอบการพิจารณาได้ อย่างไรก็ตาม เพื่อให้การ  
พิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษามีมาตรฐานเดียวกัน ดังนั้น กรณีที่  
ขอหารือ หากผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่สามารถจัดส่งเอกสารหลักฐานที่ปรากฏรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ  
พิจารณาบทความของตนเองที่เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับชาติได้ ก็สามารถจัดส่งเอกสารหลักฐาน  
เฉพาะสังกัดของผู้ทรงคุณวุฒิว่าสังกัดสถาบันอุดมศึกษาใด มาเพื่อประกอบการพิจารณาได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สิริรุกษ์ ทรงศิริโล)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร ๐ ๒๖๓๐ ๕๓๐๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๘





ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ ๒๕๖๕.๑

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๑

๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ที่ อว ๐๒๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ขอหารือเกี่ยวกับเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๑ กรณีการเผยแพร่งานวิจัยในรูปของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ว่าแนวทางการปฏิบัติในการเผยแพร่ดังกล่าว มีการดำเนินการอย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า กรณีการเผยแพร่งานวิจัยในรูปของรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์นั้น จะต้องส่งเล่มรายงานวิจัยที่มีความครบถ้วน สมบูรณ์และชัดเจนตลอดทั้งกระบวนการวิจัยตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และในส่วนของ การเผยแพร่ จะต้องแสดงเอกสารหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพจากคณะผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน โดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าว ต้องไม่ใช่คณะกรรมการตรวจรับทุนหรือตรวจรับงานจ้างเพื่อให้งานวิจัยนั้นเป็นไปตามวัตถุประสงค์ หรือข้อกำหนดของสัญญาจ้างเท่านั้น พร้อมทั้งหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้น และสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวางตามที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด ทั้งนี้ อาจขึ้นอยู่กับดุลพินิจของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการพิจารณาตามความเหมาะสมของแต่ละสาขาวิชาด้วยว่า การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ไปยังวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นและสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วหรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสินี หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/ ๑๙๖๔

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ลับ ที่ ศธ ๐๕๘๕.๐๕/๕๐๐ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิขอหารือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ได้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า หลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ระหว่างรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ และงานวิจัยฉบับเผยแพร่ไม่สอดคล้องกัน ดังนี้

๑. งานวิจัยเรื่องที่หนึ่ง ปรากฏว่า รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ มีจำนวนผู้ร่วมงาน ๕ คน ส่วนงานวิจัยฉบับเผยแพร่ มีจำนวนผู้ร่วมงาน ๓ คน

๒. งานวิจัยเรื่องที่สอง ปรากฏว่า รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ มีจำนวนผู้ร่วมงาน ๒ คน ส่วนงานวิจัยฉบับเผยแพร่ มีจำนวนผู้ร่วมงาน ๓ คน

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิจึงขอหารือว่า กรณีหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการซึ่งไม่สอดคล้องกัน ระหว่างรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์และงานวิจัยฉบับเผยแพร่ของงานวิจัยทั้ง ๒ เรื่องดังกล่าว เป็นไปตามลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า กรณีตามที่ขอหารือมานั้น สภาสถาบันอุดมศึกษาควรตรวจสอบและพิจารณาตามข้อเท็จจริงว่า กรณีดังกล่าว ผู้ขอได้ยื่นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยเสนอผลงานทางวิชาการด้วยเล่มรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์หรืองานวิจัยฉบับเผยแพร่ และให้ยึดสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามผลงานที่ผู้ขอเสนอ หรือตามผลงานที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสมอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับคณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้เคยพิจารณากรณีดังกล่าวแล้วเห็นว่า การพิจารณาเรื่องดังกล่าว ควรพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป โดยให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ เป็นผู้พิจารณาตามเอกสารหลักฐาน

/อย่างไรก็ดี...

อย่างไรก็ดี สำหรับกรณีที่ขอหาเรียนนั้น การกำหนดตำแหน่ง ระบบการจ้าง การบรรจุและ การแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษา ที่จะพิจารณาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๒๕/๑ และมาตรา ๒๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น หากมีประเด็นปัญหาที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ ก็อาจนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาวินิจฉัยได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายชจร จิตสุภมมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒).๒/๑๙๖๙

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง ทอบข้อหารือเกี่ยวกับลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ ศธ ๐๕๔๙/๐๘๒๕ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยนครพนมขอหารือกรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยมีผลงานตำรา ซึ่งมีผู้ร่วมงานจำนวน ๒ คน คือ ผู้ขอและผู้ร่วมงานอีก ๑ คน โดยมีสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานตำราดังกล่าวร้อยละ ๕๐ เท่ากัน มหาวิทยาลัยนครพนมจึงขอหารือเกี่ยวกับลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ดังนี้

๑. กรณีที่ผลงานทางวิชาการ (ตำรา) มีผู้ร่วมงานและเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ๒ คน โดยมีสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานร้อยละ ๕๐ เท่ากัน หากผู้ร่วมงานคนที่ ๑ ได้นำไปเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์แล้ว ผู้ร่วมงานคนที่ ๒ จะสามารถนำผลงานตำราดังกล่าวไปเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้หรือไม่

๒. กรณีที่ผู้ร่วมงานคนที่ ๒ สามารถนำผลงานตำราดังกล่าวไปเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ จะต้องระบุรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างไร

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียน ดังนี้

๑. กรณีผลงานตำรา ซึ่งมีผู้ร่วมงานและเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ๒ คนนั้น ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการไว้ชัดเจนแล้วว่า "ถ้าเป็นงานที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ผู้ขอจะต้องมีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ และต้องเป็นผู้ดำเนินการหลักในเรื่องนั้น" ดังนั้น กรณีที่ขอหารือ ซึ่งข้อเท็จจริงปรากฏว่าผู้ร่วมงานคนที่ ๒ มีส่วนร่วมในผลงานตำราร้อยละ ๕๐ และเป็นผู้ดำเนินการหลัก จึงสามารถนำผลงานดังกล่าวไปเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ แต่ทั้งนี้ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จะต้องพิจารณาผลงานดังกล่าวที่ใหม่ เนื่องจากเป็นการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งที่แตกต่างกัน

๒. กรณีการระบุ...

๒. กรณีการระบุนายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบนั้น ให้ระบุบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบและสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานตำราดังกล่าวของผู้ร่วมงานแต่ละคนตามความเป็นจริง ในแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ พร้อมทั้งลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงาน โดยผู้ร่วมงานทุกคน ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายจจร จิตสุขุมมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๒๕๖๑

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๔ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเอเซียอาคเนย์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเอเซียอาคเนย์ ที่ ม.อ.อ. ๐๑๐๐/๓๔๓ ลงวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๕๕  
และที่ ม.อ.อ. ๐๑๐๐/๔๑๑ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเอเซียอาคเนย์ขอหารือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการเสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

๑. กรณีที่มหาวิทยาลัยไม่ได้เปิดหลักสูตรและมีการให้ปริญญาในสาขาวิชารัฐศาสตร์ แต่มีการ  
เรียนการสอนทางด้านรัฐศาสตร์ซึ่งเป็นรายวิชาในหลักสูตรรัฐประศาสนศาสตร์ หากผู้เสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งมีภาระงานสอนและมีผลงานในสาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยสามารถดำเนินการพิจารณา  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชารัฐศาสตร์ได้หรือไม่

๒. กรณีผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ เสนอขอตำแหน่งในสาขาวิชา  
รัฐประศาสนศาสตร์ ผู้เสนอขอจำเป็นต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่เป็นองค์ความรู้ทางด้านรัฐประศาสนศาสตร์  
อย่างเดียวหรือไม่

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนดังนี้

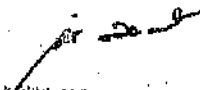
๑. ตามระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้ง  
คณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนดให้การแต่งตั้ง  
บุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ต้องระบุสาขาวิชาของตำแหน่งทางวิชาการนั้นๆ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความ  
เชี่ยวชาญเฉพาะของบุคคล ซึ่งแนวทางในการกำหนดสาขาวิชาจะพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานสอน  
และผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการนั้น โดยต้องแสดงให้เห็นเป็นที่  
ประจักษ์ได้ว่า ผู้เสนอขอตำแหน่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านใด มิใช่กำหนดขึ้นจากวุฒิการศึกษา  
หรือวิชาเอก สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษา และมีข้อกำหนดจากชื่อภาควิชา คณะ หลักสูตร หรือชื่อหน่วยงานที่สังกัด  
ดังนั้น กรณีที่ข้อหารือตามข้อ ๑ หากสภามหาวิทยาลัยพิจารณาตามแนวทางดังกล่าวข้างต้นแล้วเห็นว่า ผู้เสนอ  
ขอตำแหน่งมีภาระงานสอนและผลงานทางวิชาการในสาขาวิชารัฐศาสตร์ ก็สามารถดำเนินการพิจารณา  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชารัฐศาสตร์ได้

/๒. สำหรับกรณี...

๒. สำหรับกรณีที่ยกข้อยกเว้นตามข้อ ๒ เมื่อผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ก็จะต้องเสนอผลงานทางวิชาการที่เป็นองค์ความรู้ที่แสดงให้เห็นถึง  
ถึงความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

  
(รองศาสตราจารย์ ดร. ...)

รองศาสตราจารย์ ดร. ...  
ผู้อำนวยการศูนย์ ...

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔  
โทรสาร ๐ ๒๖๕๕ ๕๕๕๐-๑

ที่ อว ๐๒๐๙.๕/๑๗๕๗๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและ  
การเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ อว ๗๓๐๔/๕๓๔ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยพะเยาขอหารือเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนด  
ชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ในประเด็นต่างๆ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า  
คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุม  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชานิติศาสตร์  
และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเทียบเคียงสาขาวิชาให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนด  
ชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว  
พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อมา ก.พ.อ. ได้มีการกำหนดบัญชีรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาเพิ่มเติม ซึ่งมีสาขาวิชา  
นิติศาสตร์ (รหัส ๖๗๑๑) ด้วยนั้น กรณีดังกล่าวสามารถเทียบเคียงเป็นสาขาวิชานิติศาสตร์ นับแต่ผู้นั้น  
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ก.พ.อ. ได้เห็นชอบเพิ่มเติมสาขาวิชาและอนุสาขาวิชา  
ที่แตกต่างไปจากบัญชีรายชื่อสาขาวิชาที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ แต่ไม่ได้กำหนดให้มีการเทียบเคียงสาขาวิชา  
และอนุสาขาวิชา ดังนั้น กรณีที่ขอหารือ จึงไม่สามารถเทียบเคียงสาขาวิชาเป็นสาขาวิชานิติศาสตร์ได้  
แต่อย่างไรก็ดี หากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นในอนาคต  
โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเดิมเป็นสาขาวิชานิติศาสตร์ คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ  
ของมหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาว่าเป็นการขอตำแหน่งทางวิชาการข้ามสาขาวิชา อันเป็นเหตุให้ต้อง  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษหรือไม่ โดยพิจารณาจากผลงานทางวิชาการเดิมที่ดำรงตำแหน่ง  
ทางวิชาการ ประกอบกับผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น  
และภาระงานสอน ซึ่งต้องสอดคล้องกัน

๒. กรณี...



๒. กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชานิติศาสตร์ และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเทียบเคียงสาขาวิชาเป็นสาขาวิชากฎหมายเปรียบเทียบ (รหัส ๒๗๐๖) ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒ ต่อมาได้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ในสาขาวิชากฎหมายเปรียบเทียบ และมหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้แล้ว ในระหว่างนั้น ก.พ.อ. ได้มีการกำหนดบัญชีรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาเพิ่มเติม โดยมีสาขาวิชานิติศาสตร์ (รหัส ๖๗๑๑) กรณีดังกล่าวผู้ขอสามารถเปลี่ยนเป็นสาขาวิชานิติศาสตร์ และไม่ถือเป็นการข้ามสาขาวิชาอันเป็นเหตุให้ต้อง กำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ได้หรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า หากการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของ บุคคลดังกล่าวยังอยู่ในกระบวนการ และคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย พิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประกอบกับผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการ เสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ และภาระงานสอนแล้วเห็นว่าสอดคล้องกัน ก็อาจไม่ถือว่าเป็นการ ข้ามสาขาวิชา อันเป็นเหตุให้ต้องกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พาสิตี หล่ออีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

## สำเนาคู่ฉบับ

ที่ อว ๐๒๐๙.๕/๑๓๕๘๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการกำหนดชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากบัญชีรายชื่อสาขาวิชา  
ที่ ก.พ.อ. กำหนด

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ ที่ อว ๐๖๑๖/๒๒๓๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครสวรรค์ขอหารือเกี่ยวกับการกำหนดชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชา กรณีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในปัจจุบันได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยระบุสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาไว้ก่อนมีการกำหนดรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาเพิ่มเติม หากมหาวิทยาลัยประสงค์จะดำเนินการเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่ระบุไว้ในตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามบัญชีรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่กำหนดเพิ่มเติม จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ และมีขั้นตอนหรือกระบวนการในการดำเนินการอย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ก.พ.อ. ได้เห็นชอบเพิ่มเติมสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากบัญชีรายชื่อสาขาวิชาที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่ไม่ได้กำหนดให้มีการเทียบเคียงสาขาวิชาและอนุสาขาวิชา ดังนั้น กรณีที่ขอหารือ หากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการประสงค์จะเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาให้เป็นไปตามบัญชีรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่กำหนดเพิ่มเติม จึงไม่สามารถกระทำได้ แต่หากกรณีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นในอนาคต โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาใหม่ตามบัญชีรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่กำหนดเพิ่มเติม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณาว่าเป็นการขอตำแหน่งทางวิชาการข้ามสาขาวิชา

/อันเป็นเหตุ...

อันเป็นเหตุให้ต้องกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษหรือไม่ โดยพิจารณาจากผลงานทางวิชาการเดิม  
ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบกับผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ  
สูงขึ้น และภาระงานสอน ซึ่งต้องสอดคล้องกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พาสีที ห่อฮึงหงส์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

ที่ อว ๐๒๐๙.๕/๑๗๕๒๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ตอบข้อหารือหรือเรื่องการเพิ่มเติมรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากบัญชีรายชื่อสาขาวิชา  
ที่ ก.พ.อ. กำหนด

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ที่ อว ๐๒๑๕/๕๔๑๒ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรขอหารือกรณีที่ ก.พ.อ. ได้ให้ความ  
เห็นชอบเพิ่มเติมรายชื่อสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากบัญชีรายชื่อสาขาวิชาที่ ก.พ.อ. กำหนด  
และการกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในประเด็นต่างๆ ความละเอียด  
แจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า  
คณะกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุม  
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาตามประกาศ  
ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบเคียง  
สาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒ มีความประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการ ระดับ  
รองศาสตราจารย์ และเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาใหม่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนดเพิ่มเติม ทั้งนี้ ผู้ขอตำแหน่ง  
ทางวิชาการสามารถเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาเป็นสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาใหม่ โดยไม่ถือว่าเป็นการขอโดยวิธีพิเศษ  
ได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ก.พ.อ. ได้เห็นชอบเพิ่มเติมสาขาวิชาและอนุสาขาวิชา  
ที่แตกต่างไปจากบัญชีรายชื่อสาขาวิชาที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ แต่ไม่ได้กำหนดให้มีการเทียบเคียงสาขาวิชา  
และอนุสาขาวิชา ดังนั้น กรณีที่ขอหารือ หากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการ  
สูงขึ้น และเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาใหม่ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย  
จะต้องพิจารณาว่าเป็นการขอตำแหน่งทางวิชาการข้ามสาขาวิชา อันเป็นเหตุให้ต้องกำหนดตำแหน่ง  
ทางวิชาการโดยวิธีพิเศษหรือไม่ โดยพิจารณาจากผลงานทางวิชาการเดิมที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
ประกอบกับผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น และภาระงานสอน  
ซึ่งต้องสอดคล้องกัน

๒. กรณี...

๒. กรณีผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยไม่เปิดสอนหลักสูตรในสาขาวิชานั้น สามารถยื่นข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชานั้นได้หรือไม่

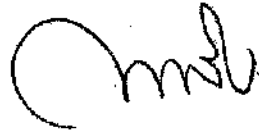
ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาใดนั้น เป็นการแสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งสาขาวิชาที่เสนอข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องสอดคล้องกับผลงานทางวิชาการและภาระงานสอน รวมทั้งการประเมินผลการสอน ก็จะต้องสอดคล้องกับรายวิชาที่ใช้ประกอบในการประเมินผลการสอนด้วย ดังนั้น กรณีที่ขอหาหรือหากเป็นสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยไม่เปิดสอนในหลักสูตร และผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมิได้ทำการสอนรายวิชานั้น ย่อมมิใช่สาขาวิชาที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอย่างแท้จริง

๓. กรณีผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในหลักสูตรที่มหาวิทยาลัยเปิดสอน แต่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่มีผลการสอนและภาระงานสอนในรายวิชาของหลักสูตรหรือสาขาวิชาที่ประสงค์ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สามารถยื่นข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีดังกล่าวมีเหตุผลเช่นเดียวกันกับข้อ ๒ กล่าวคือ หากเป็นสาขาวิชาที่ผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไม่มีภาระงานสอนและไม่ได้ทำการสอนในรายวิชานั้น ย่อมมิใช่สาขาวิชาที่แสดงให้เห็นถึงความเชี่ยวชาญของผู้ข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการอย่างแท้จริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พาสีศรี หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

## สำเนา

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/๗๓๕๑

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา ราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

4 มิถุนายน ๒๕๕๔

เรื่อง ตอบข้อหารือกรณีการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยมหิดล

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ศธ ๐๕๑๓/๗๓๕๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยมหิดลขอหารือกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เสนอขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ มีมติให้ปรับปรุงหนังสือ เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๓ แต่บุคคลดังกล่าวครบเกษียณอายุงาน ๖๕ ปีบริบูรณ์ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓ จึงทำให้ไม่สามารถส่งหนังสือฉบับปรับปรุงก่อนวันเกษียณอายุงานได้ ต่อมาบุคคลดังกล่าวได้รับการจ้างงานต่อในตำแหน่งพนักงานวิทยาลัย โดยเริ่มตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓ ซึ่งตามหลักเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยมหิดล กำหนดให้พนักงานวิทยาลัยสามารถเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้เช่นเดียวกับพนักงานมหาวิทยาลัย กรณีนี้ หากบุคคลดังกล่าวได้ส่งหนังสือฉบับปรับปรุงภายหลังจากเกษียณอายุงานในตำแหน่งพนักงานวิทยาลัยแล้ว แต่ได้รับการจ้างงานต่อในตำแหน่งพนักงานวิทยาลัย เมื่อคณะกรรมการฯ พิจารณาเห็นว่าคุณภาพของผลงานอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จะถือว่าพนักงานรายดังกล่าวมีคุณสมบัติที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์หรือไม่ ความละเอียดดังกล่าวแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและผลงานทางวิชาการคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งย้อนหลังได้ตั้งแต่วันที่ยื่นขอกำหนดตำแหน่ง หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ตั้งแต่วันที่ ได้รับผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งไม่สามารถส่งผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ได้ก่อนวันที่เกษียณอายุราชการ ก.พ.อ. จะมีมติไม่อนุมัติกำหนดตำแหน่งบุคคลดังกล่าว เนื่องจากผู้นั้นไม่มีสถานภาพเป็นข้าราชการแล้ว แต่ในกรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งได้รับการต่ออายุราชการ และได้ส่งผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ซึ่งมีผลการพิจารณาคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ก.พ.อ. จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ได้รับผลงานฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ เนื่องจากบุคคลดังกล่าวยังคงมีสถานภาพเป็นข้าราชการ

สำหรับกรณีที่ขอหารือมานี้ บุคคลดังกล่าวได้เกษียณอายุงานจากตำแหน่งพนักงานวิทยาลัยแล้ว และต่อมาได้รับการจ้างงานในตำแหน่งพนักงานวิทยาลัย ซึ่งมีใช่เป็นการต่ออายุงาน กรณีนี้จึงแตกต่างจากการต่ออายุราชการของข้าราชการ หากมหาวิทยาลัยมหิดลกำหนดให้พนักงานวิทยาลัยเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ บุคคลดังกล่าวจะต้องมีคุณสมบัติและดำเนินการตามที่กำหนดไว้ใน

/ข้อบังคับ...

ข้อบังคับว่าด้วยเรื่องการแต่งตั้งพนักงานวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ตามมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ บัญญัติให้ การกำหนดตำแหน่ง การบรรจุและการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามข้อบังคับของ สภาสถาบันอุดมศึกษา ดังนั้น กรณีตามที่หารือดังกล่าว ขอให้มหาวิทยาลัยมหิดลพิจารณาตามข้อบังคับ ของสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยเรื่องการแต่งตั้งพนักงานให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และหากข้อเท็จจริง ที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย ก็อาจนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กำจร คุตติกวี่)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑



## ๗ ๒๒ ๑ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา สำนักส่งเสริมและพัฒนาศมรรถนะบุคลากร โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๔

ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/วช ๕๒

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๕๕

เรื่อง ขอร้องเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ตามหนังสือมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๑๖.๐๖/ พ ๐๕๔ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๕ ขอร้องเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังต่อไปนี้

๑. กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการก่อนลาศึกษาตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.ฯ ว่า “หากจะลาศึกษาหรือฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ และประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการก็ให้เสนอขอก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม และต้องเป็นการขอตำแหน่งโดยวิธีปกติเท่านั้น” ตามความข้างต้นนั้น หากผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งจะขอโดยวิธีพิเศษ จะต้องเสนอขอก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรมจำนวนเวลาเท่าใด

๒. กรณีผู้เสนอขอยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาติดตามคู่สมรสซึ่งไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศ กรณีเช่นนี้ หากผู้เสนอขอได้รับการพิจารณาให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระหว่างลาติดตามคู่สมรส จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามวันที่กองการเจ้าหน้าที่รับเรื่อง หรือวันที่รายงานตัวมาปฏิบัติงาน

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนดังนี้

๑. การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ เป็นการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือรองศาสตราจารย์ ซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น โดยที่จะต้องมีความจำเป็นอย่างยั้งในการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเพื่อให้ผู้เสนอขอปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่จะได้รับแต่งตั้งนั้น ดังนั้น กรณีที่ผู้เสนอขอตำแหน่งจะลาศึกษาหรือฝึกอบรม จึงไม่อาจเสนอขอตำแหน่งโดยวิธีพิเศษได้

๒. กรณีผู้เสนอขอยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาติดตามคู่สมรสซึ่งไปปฏิบัติราชการในต่างประเทศ หากได้รับการพิจารณาว่าคุณสมบัติและผลงานทางวิชาการอยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยไม่มีการปรับปรุงแก้ไข จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง และก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลาติดตามคู่สมรส ทั้งนี้ หากมีการปรับปรุงผลงานทางวิชาการในระหว่างลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้เสนอขอกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

๑๑ เม.ย. ๒๕๕๕

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา





ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๓๗/ ๕๖๗/๓

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ที่ ศธ ๐๕๖๗/๕๗๕๓ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาได้ข้อหารือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีผู้ที่ใกล้เกษียณอายุราชการ ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. กรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๙ และจะเกษียณอายุราชการในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ได้ประชุมแล้วมีมติให้ปรับปรุงแก้ไข ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ ได้ปรับปรุงแก้ไขแล้ว โดยส่งผลแก้ไขก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ได้ประชุมหลังวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ ในกรณีมีมติให้ผ่าน จะมีผลการเป็นรองศาสตราจารย์ นับตั้งแต่วันที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการแก้ไขปรับปรุง ไขหรือไม่ และหากกรณีผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการได้ปรับปรุงแก้ไขแล้ว คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจรรยาบรรณทางวิชาการฯ ยังให้แก้ไขอีก ในกรณีนี้จะถือว่า ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการมิได้มีสถานภาพเป็นข้าราชการแล้ว สภามหาวิทยาลัยจึงมีอาจแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ ไขหรือไม่

๒. กรณีที่ผู้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ และจะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ได้ประชุมหลังจากวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และให้มีการแก้ไขปรับปรุง ผู้เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการจะมีสิทธิปรับปรุงแก้ไขตามข้อสังเกตของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ได้หรือไม่ เนื่องจากผู้ขอตำแหน่งมิได้มีสถานภาพเป็นข้าราชการแล้ว และหากผู้ขอตำแหน่งดังกล่าวได้รับการจ้างต่อให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (จากงบประมาณรายได้) การขอตำแหน่งทางวิชาการจะมีผลการนับระยะเวลาต่อเนื่องหรือไม่ เพราะได้เปลี่ยนสภาพจากข้าราชการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ กรณีผู้ที่ใกล้เกษียณอายุราชการ หากผู้ขอได้ยื่นเรื่องเสนอขอตำแหน่งและสภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่องไว้พิจารณาก่อนวันที่เกษียณอายุราชการ โดยปรากฏผลการพิจารณาว่าผู้ขอมีคุณสมบัติและคุณภาพของผลงานทางวิชาการครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด ให้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง หรือได้รับผลงานทางวิชาการฉบับปรับปรุงสมบูรณ์ หรือได้รับผลงานทางวิชาการเพิ่มเติม หรือได้รับผลงานวิจัยหรือบทความ

/ทางวิชาการ...

ทางวิชาการฉบับเผยแพร่แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งดังกล่าวต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ ดังนั้น ในกรณีที่ขอหาหรือมานี้ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งได้ปรับปรุงผลงานทางวิชาการตามมติคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ และสภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานฉบับปรับปรุงก่อนวันเกษียณอายุราชการ (๓๐ กันยายน ๒๕๖๐) ถึงแม้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ จะมีการประชุมภายหลังจากวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ หากปรากฏผลการพิจารณาว่าผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด สภามหาวิทยาลัยสามารถแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ได้ เนื่องจาก ณ วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับผลงานฉบับปรับปรุงผู้ขอกำหนดตำแหน่งยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการอยู่แต่ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการไม่ผ่านตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ผู้ขอกำหนดตำแหน่งไม่สามารถปรับปรุงแก้ไขได้อีก เนื่องจากมิได้มีสถานภาพเป็นข้าราชการแล้ว

๒. กรณีที่มีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๐ และจะเกษียณอายุราชการ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ แต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ได้มีการประชุมหลังจากวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐ และให้มีการแก้ไขปรับปรุงนั้นไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากผู้ขอกำหนดตำแหน่งมิได้มีสถานภาพเป็นข้าราชการแล้ว ส่วนกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งได้รับการจ้างต่อให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (จากงบประมาณรายได้) การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะมีผลการนับระยะเวลาต่อเนื่องได้หรือไม่นั้น ให้สภามหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทาพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ และหากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย ก็อาจนำเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



**นายชจร จิตกูมมงคล**

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปลัดเลขาธิการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/ ๑๙๕๑

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องการยื่นเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
กรณีผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้รับอนุมัติให้ไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ที่ ศธ ๐๕๒๕/๓๐๘๘ ลงวันที่  
๒๑ กันยายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือขอหารือกรณี  
พนักงานมหาวิทยาลัยได้ยื่นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล  
ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๕๙ โดยกองบริหารและจัดการทรัพยากรมนุษย์ในฐานะมหาวิทยาลัย ได้รับเรื่อง  
เมื่อวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ แต่บุคคลดังกล่าวไม่อยู่ปฏิบัติงาน ณ วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๕๙ เนื่องจาก  
ได้รับอนุมัติให้ไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ถึงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙  
ทำให้ ณ วันที่สภามหาวิทยาลัยได้รับเรื่อง บุคคลดังกล่าวอยู่ระหว่างลาไปฝึกอบรม ณ ต่างประเทศ  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือจึงขอหารือว่า มหาวิทยาลัยจะสามารถดำเนินการ  
ตามกระบวนการขั้นตอนของการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของบุคคลดังกล่าวไปพลางก่อน  
โดยอนุโลมได้หรือไม่ และหากผลงานทางวิชาการได้รับการพิจารณาว่าคุณภาพอยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด  
บุคคลดังกล่าวจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่ก่อนวันที่กลับมาปฏิบัติงานตามปกติ หรือไม่  
ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

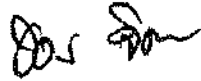
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ.  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์  
และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดไว้ว่า “หากจะลาศึกษาหรือฝึกอบรมทั้งในประเทศและ  
ต่างประเทศ และประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการ ก็ให้เสนอขอ ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือ  
ฝึกอบรม และต้องเป็นการขอตำแหน่งโดยวิธีปกติเท่านั้น” สำหรับวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการนั้น  
จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง และก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา ทั้งนี้ หากมีการ  
ปรับปรุงผลงานทางวิชาการหรือส่งผลงานเพิ่มเติมในระหว่างการลา จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ  
ได้ไม่ก่อนวันที่ผู้ขอกลับมาปฏิบัติราชการตามปกติแล้ว อย่างไรก็ตาม สำหรับกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย  
เป็นอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่จะพิจารณาให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา  
ตามมาตรา ๒๕/๑ และมาตรา ๒๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ ดังนั้น กรณีตามที่ขอหารือขอให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

/ดำเนินการ...

ดำเนินการตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการหรือที่เกี่ยวข้อง และหากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติ ตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย ก็อาจนำเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจร จิตสุขุมมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒).๑/๓๒๕๖

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องการดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยชินวัตร

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยชินวัตร ที่ มชว ๐๔๔๗/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๐

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒)/ว ๑๐๖ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗  
ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยชินวัตรขอหารือกรณีที่มีอาจารย์ประจำซึ่งอยู่ระหว่างขั้นตอนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการโดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย แต่เนื่องจากอาจารย์ประจำท่านนี้สิ้นสุดสัญญาจ้างและพ้นสภาพการเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยก่อนที่กระบวนการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการจะเสร็จสิ้น จึงขอหารือว่าในกรณีนี้มหาวิทยาลัยจะยังสามารถดำเนินการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้กับอาจารย์ท่านนี้ต่อไปได้หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนว่า คณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.) โดยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน (วสอ.) ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไว้ว่า กรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องไว้พิจารณาแล้วก่อนวันที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเกษียณอายุการทำงาน ลาออก หรือถึงแก่กรรม ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการพิจารณาต่อไปจนเสร็จสิ้น ทั้งนี้ วันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย ดังนั้น กรณีตามที่ขอหารือ หากข้อเท็จจริงปรากฏว่ามหาวิทยาลัยชินวัตรได้รับเรื่องการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ท่านนั้นก่อนที่สิ้นสุดสัญญาจ้างและพ้นสภาพการเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการพิจารณาต่อไปจนเสร็จสิ้น โดยไม่มีการแก้ไขปรับปรุงหรือเพิ่มเติมผลงานทางวิชาการอีก สำหรับวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นคณาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยและไม่ก่อนวันที่สภามหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการได้ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยเรื่องดังกล่าว และหากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย ก็อาจนำเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยต่อไปได้ พร้อมนี้ ได้ส่งหนังสือเวียนแจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายชจร จิตพูนมงคล)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๒-๒๕

โทรสาร. ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ๕๖๘๖

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๙ มีนาคม ๒๕๕๕

เรื่อง การเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่มีคำว่า "Visiting" นำหน้า

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ

- อ้างอิง (๑) หนังสือมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ที่ มอช. ๑๕๗๑/ ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๒  
(๒) หนังสือมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ที่ มอช. ๙๗๐/ ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๓  
(๓) หนังสือมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ที่ มอช. ๔๕๓/ ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔  
(๔) หนังสือมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ที่ มอช. ๔๕/ ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๕

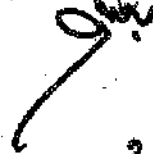
ตามหนังสือที่อ้างอิง (๑) - (๔) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญขอหารือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยมาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๐ หมวดที่ ๔ ข้อ ๑๕ กำหนดว่า "สถาบันอาจแต่งตั้งบุคคลที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาอื่นหรือสถาบันชั้นสูงในต่างประเทศมาก่อน ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาและระดับตำแหน่งที่ไม่สูงกว่าที่บุคคลนั้นเคยดำรงอยู่ก็ได้ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบของสภาสถาบัน" และขณะนี้มีอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง Visiting Associate Professor จาก Wollongong University ประเทศออสเตรเลีย ประสงค์ขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ซึ่งสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๕๔ ได้พิจารณาแล้วมีความเห็นว่า ไม่ควรรับเทียบโอนตำแหน่งทางวิชาการที่มีคำว่า Visiting นำหน้า อย่างไรก็ตาม ระเบียบ กกอ.ฯ ไม่ได้กำหนดไว้ชัดเจนว่า ตำแหน่งทางวิชาการหมายความว่า รวมถึงตำแหน่งอะไรบ้าง ประกอบกับการขอเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่มีคำว่า Visiting นำหน้า มีแนวโน้มจะเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากมีสถาบันอุดมศึกษาเครือข่ายที่มีความร่วมมือทางวิชาการเป็นจำนวนมาก และมีกิจกรรมทางวิชาการ รวมทั้งการแลกเปลี่ยนคณาจารย์อย่างต่อเนื่อง จึงขอหารือว่ามหาวิทยาลัยจะสามารถเทียบตำแหน่งทางวิชาการที่มีคำว่า Visiting นำหน้า ได้ตามระเบียบ กกอ.ฯ ดังกล่าวหรือไม่ เพื่อจะได้เป็นบรรทัดฐานและแนวทางปฏิบัติต่อไป ความละเอียดคงแจ้งแล้ว นั้น

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์สถาบันอุดมศึกษาเอกชน ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕ ซึ่งทำหน้าที่แทน กกอ. ได้พิจารณาว่า พระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๔๕ กำหนดให้คณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษาเอกชนมีตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบด้วย ตำแหน่งศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ อาจารย์ และอาจารย์พิเศษ ประกอบกับมาตรา ๔๘ กำหนดให้หลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ซึ่งหลักเกณฑ์ดังกล่าวต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ กกอ. กำหนด ดังนั้น ตามเจตนารมณ์ของระเบียบ กกอ.ฯ ที่กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาเอกชนสามารถแต่งตั้งบุคคลที่เคยดำรง

ตำแหน่งทางวิชาการในสถาบันอุดมศึกษาอื่น หรือสถาบันชั้นสูงในต่างประเทศให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามพระราชบัญญัติสถาบันอุดมศึกษาเอกชน พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงหมายความว่า ตำแหน่งทางวิชาการที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่ กกอ. กำหนด โดย กกอ. ได้กำหนดวิธีดำเนินการแต่งตั้งกรณีดังกล่าวไว้ตามข้อ ๑๖ ของระเบียบ กกอ.ฯ ซึ่งนอกจากจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติ สถานภาพตำแหน่งทางวิชาการเดิม และตรวจสอบการรับรองสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูง รวมถึงการรับรองมาตรฐานการศึกษาของสาขาวิชาที่ผู้ยื่นได้เคยรับแต่งตั้งของสถาบันอุดมศึกษาหรือสถาบันชั้นสูงต่างประเทศแล้ว คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประจำสถาบันจะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการด้วย โดยอาจดำเนินการตามหมวดที่ ๒ (การประเมินผลงานทางวิชาการ) ด้วยก็ได้ ดังนั้น กรณีการได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่มีคำว่า Visiting นำหน้า ซึ่งส่วนใหญ่ได้รับแต่งตั้งจากการได้รับเชิญให้สอนหรือวิจัยในมหาวิทยาลัยอื่นในช่วงระยะเวลาหนึ่งและไม่ใช่อาจารย์ประจำ รวมถึงชื่อตำแหน่งทางวิชาการอย่างอื่นที่ไม่ได้แต่งตั้งจากการประเมินผลงานทางวิชาการ จึงไม่เข้าข่ายเป็นตำแหน่งทางวิชาการที่จะนำมาเทียบตำแหน่งทางวิชาการตามเจตนารมณ์ของระเบียบ กกอ.ฯ หมวดที่ ๔ ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



27 ส.ค. 2555

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓ - ๕

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๐ - ๑



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ ๑๕๕๑

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ขอรื้อแนวปฏิบัติการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์  
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยมหิดล  
อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ศธ ๐๕๑๓/ ๘๑๓๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง ขอรื้อแนวปฏิบัติการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง  
ศาสตราจารย์ในกรณีต่างๆ ดังนี้

๑. ผู้ซึ่งได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว สามารถเปลี่ยน  
ตำแหน่งจากตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษเป็นตำแหน่งศาสตราจารย์ และได้รับโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ศาสตราจารย์ได้อีกหรือไม่ อย่างไร

๒. ผลงานเดิมที่เคยใช้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว สามารถนำมาใช้ในการเสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้อีกหรือไม่

๓. ผู้ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์มาจากต่างประเทศ และมาบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยใน  
ตำแหน่งอาจารย์ ต่อมาส่วนงานขอเทียบตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ได้รับจากต่างประเทศ เป็นตำแหน่งศาสตราจารย์  
หากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานทางวิชาการที่ทำในต่างประเทศอยู่ใน  
เกณฑ์การเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการฯ กำหนด ควรส่งผลงานนั้นให้  
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ พิจารณาคุณภาพอีกหรือไม่ และแบบคำขอรับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ต้องให้  
ผู้ขอเขียนรายละเอียดประวัติส่วนตัว และผลงานตามแบบ ก.พ.อ.๐๓ ที่มหาวิทยาลัยกำหนดหรือไม่ หรือใช้เพียง CV  
และ Resume ก็ได้

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา  
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๕๕ และในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่  
๒๖ กันยายน ๒๕๕๕ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้วมีมติดังนี้

๑. ตามที่ได้หารือมาในข้อที่ ๑ และ ๒ นั้น กรณีบุคคลที่ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์โดยการเปลี่ยนตำแหน่งนั้น ไม่สามารถ  
กระทำได้ เนื่องจากตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษไม่ใช่ตำแหน่งวิชาการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และการแต่งตั้งก็ได้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด ดังนั้น  
หากผู้นั้นประสงค์จะเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ก็ต้องดำรงตำแหน่งอาจารย์ประจำและเข้าสู่  
กระบวนการขั้นตอนการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนด  
ตามลำดับจนกระทั่งถึงตำแหน่งศาสตราจารย์ หรือเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ จึงจะ  
นำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ตามพระราชบัญญัติ  
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้



กรณีการนำผลงานเดิมที่เคยใช้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์พิเศษมาแล้ว มาเสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์อีกนั้น ให้นำเสนอได้ แต่จะต้องพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการนั้นใหม่  
ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด และสำหรับกรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ดำเนินการตามที่กำหนดไว้ใน  
ข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย

๒. กรณีการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยการเทียบตำแหน่ง  
ตามที่ได้ทำหรือมาในข้อที่ ๓ นั้น พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗  
และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ ได้กำหนดไว้ว่า การบรรจุและการ  
แต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย  
ดังนั้น การบรรจุผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ของมหาวิทยาลัยในต่างประเทศ เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
ในตำแหน่งศาสตราจารย์โดยการเทียบตำแหน่ง รวมทั้งรายละเอียดของแบบคำขอรับการพิจารณาตำแหน่งทาง  
วิชาการและหลักฐานประกอบการพิจารณาต่างๆ นั้น จึงขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้พิจารณา  
กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัยว่าด้วยเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงมาตรฐานของตำแหน่งทางวิชาการ  
ของประเทศ หรือเทียบเคียงได้ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานของมหาวิทยาลัย

อนึ่ง เมื่อมหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ตั้งแต่แรกบรรจุไปแล้วนั้น  
ต่อมาหากบุคคลนั้นประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องเข้าสู่กระบวนการขั้นตอนการเสนอขอ  
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามปกติที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ จีระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๐-๑



ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒).๒/๑๔๗๐

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

- เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ กรณีบุคคลที่เคยได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาในต่างประเทศ
- เรียน อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- อ้างถึง หนังสือสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ที่ ศธ ๐๕๒๔/๐๒๓๕ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังขอหารือเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จึงขอหารือเรื่องการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ กรณีบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอุดมศึกษาในต่างประเทศ เพื่อใช้ประกอบการเทียบตำแหน่งทางวิชาการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มิได้มีการกำหนดเรื่องการเทียบตำแหน่งทางวิชาการหรือการแต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน เนื่องจากประกาศ ก.พ.อ. มีผลใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งการโอนหรือย้ายข้าราชการมาบรรจุในสถาบันอุดมศึกษาของรัฐอีกแห่งหนึ่งเป็นการเปลี่ยนต้นสังกัดเท่านั้น มิใช่เป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ อย่างไรก็ตาม กรณีการบรรจุพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยการเทียบตำแหน่งตามที่ขอหารือมานั้น เป็นอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษา ตามความในมาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น การบรรจุผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาในต่างประเทศเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาโดยการเทียบตำแหน่ง รวมทั้งรายละเอียดของแบบคำขอและหลักฐานประกอบการพิจารณาต่างๆ จึงเป็นดุลพินิจของสภาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบังเป็นผู้พิจารณากำหนดไว้ในข้อบังคับของสถาบัน

/ว่าด้วยเรื่อง...

ว่าด้วยเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ควรคำนึงถึงมาตรฐานกลางของตำแหน่งทางวิชาการของประเทศ หรือเทียบเคียงได้ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานของสถาบันอุดมศึกษา โดยอาจศึกษาแนวทางในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจากระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วย มาตรฐานหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชนให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งมีผลใช้บังคับกับคณาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาเอกชน ตามความในหมวด ๓ ที่ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ที่เคยดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาก่อนเอาไว้ และหากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย ก็อาจนำเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)

รักษาการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๗/๔๕๗๒

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ตอบข้อหาหรือข้อกฎหมายเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ที่ ศธ ๐๕๓๘/๒๒๐๒ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามได้ขอหาหรือข้อกฎหมายเกี่ยวกับการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อกฎหมายที่อาจมีความขัดแย้งกันระหว่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดวิธีการในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ไว้แตกต่างกัน ดังนั้น จึงขอหาหรือประเด็นกฎหมายว่า วิธีการในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ก่อนที่จะนำเสนอต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัตินั้น จะต้องเสนอให้สภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนหรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ได้แก่ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ (๔) อาจารย์ โดยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ และ (๕) ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด ตามมาตรา ๑๘ วรรคสอง กำหนดว่าการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และตามมาตรา ๑๔(๓) กำหนดให้ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการเพื่อให้สภา สถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ก.พ.อ. ได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยข้อ ๖.๑.๔ กำหนดว่า เมื่อคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๖.๑.๓ แล้วให้นำเสนอต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้

/ก.พ.อ. ทราบ...

ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่เนื่องจากความในมาตรา ๒๒(๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งถือเป็นกฎหมายเฉพาะการที่ ก.พ.อ. ออกประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๔(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.พ.อ.ฯ ดังกล่าว จึงเป็นเพียงมาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีสภาพเป็นกฎเท่านั้น กรณีจึงไม่อาจแปลความได้ว่าประกาศ ก.พ.อ.ฯ เป็นข้อยกเว้นให้ไม่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งมีลำดับศักดิ์กฎหมายเหนือกว่า ดังนั้น ก่อนที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งจะพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏจะต้องเสนอเรื่องให้สภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นในขั้นหนึ่งก่อน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการใช้ดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการแต่งตั้งหรือการถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ทั้งนี้ตามมาตรา ๒๒ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายสุภัทร จำปาทอง)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๑/๕/๖๒๘

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

เรื่อง ตอบข้อหารือวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ที่ ศธ ๐๕๕๒/๑๑๘๗ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้ขอหารือวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ แต่เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีประเด็นข้อกฎหมายที่อาจมีความขัดแย้งกันระหว่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กับพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งกำหนดวิธีการในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ไว้แตกต่างกัน ดังนั้น จึงขอหารือประเด็นกฎหมายว่า วิธีการในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ก่อนที่จะนำเสนอต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัตินั้น จะต้องเสนอให้สภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนหรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

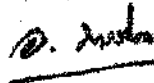
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๑ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ได้แก่ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ และ (๔) อาจารย์ โดยคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการแต่งตั้งและถอดถอนคณาจารย์ประจำให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ได้แก่ (๑) ศาสตราจารย์ (๒) รองศาสตราจารย์ (๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (๔) อาจารย์ และ (๕) ตำแหน่งอื่นที่ ก.พ.อ. กำหนด ตามมาตรา ๑๘ วรรคสอง กำหนดว่าการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตาม (ก) (๑) (๒) หรือ (๓) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด และตามมาตรา ๑๔(๓) กำหนดให้ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาตำแหน่งวิชาการเพื่อให้สภาสถาบันอุดมศึกษาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้ ก.พ.อ. ได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยข้อ ๖.๑.๔ กำหนดว่า เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ตามข้อ ๖.๑.๓ แล้ว ให้นำเสนอต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติ และให้อธิการบดีออกคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งให้

/ก.พ.อ. ทราบ...

ก.พ.อ. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ออกคำสั่งแต่เนื่องจากความในมาตรา ๒๒(๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ บัญญัติให้สภาวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ซึ่งถือเป็นกฎหมายเฉพาะการที่ ก.พ.อ. ออกประกาศเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๔(๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศ ก.พ.อ.๑ ดังกล่าว จึงเป็นเพียงมาตรฐานเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งมีสภาพเป็นกฎเท่านั้น กรณีจึงไม่อาจแปลความได้ว่าประกาศ ก.พ.อ.๑ เป็นข้อยกเว้นให้ไม่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งมีลำดับศักดิ์ที่กฎหมายเหนือกว่า ดังนั้น ก่อนที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏแต่ละแห่งจะพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งและถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏจะต้องเสนอเรื่องให้สภาวิชาการพิจารณาให้ความเห็นในขั้นหนึ่งก่อน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการใช้ดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการแต่งตั้งหรือการถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำ ทั้งนี้ตามมาตรา ๒๒ (๖) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางชรรตา กาวีรัตน์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๘

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๒๗.๖(๖)/ ๑๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การขอหารือการแต่งตั้งกรรมการสภาวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม ที่ อว ๐๒๓๓/๑๗๗๑ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๓  
และ ลับ ค่วนที่สุด ที่ อว ๐๒๓๓/๒๓๓๐ ลงวันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมแจ้งว่าสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมได้แต่งตั้ง นาย ก. ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๓ ต่อมา นาย ก. ได้รับการเสนอชื่อให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการ จากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งตามมาตรา ๒๒ (๖) และ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้อำนาจสภาวิชาการให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น หากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมแต่งตั้ง นาย ก. ให้ดำรงตำแหน่งกรรมการสภาวิชาการอีกตำแหน่งหนึ่ง จะทำให้ นาย ก. ทำหน้าที่พิจารณาเรื่องการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการทั้งในฐานะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และในฐานะกรรมการสภาวิชาการ จึงขอหารือว่ากรณีดังกล่าว จะถือเป็นกรณีกรรมการในคณะกรรมการที่มีอำนาจพิจารณาทางปกครองซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณาทางปกครองไม่เป็นกลาง ตามความในมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ หรือไม่ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ได้พิจารณาข้อหารือดังกล่าวแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยข้อ ๖.๑.๔ และข้อ ๖.๒.๒ กำหนดว่า “เมื่อคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพิจารณาความเห็นของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิแล้ว ให้นำเสนอต่อสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาอนุมัติ/ไม่อนุมัติ” และตามมาตรา ๒๒ (๖) และ (๗) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดว่า “สภาวิชาการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการแต่งตั้งและถอดถอนศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ และอาจารย์พิเศษ” และตามมาตรา ๑๘ (๘) และ (๙) แห่งพระราชบัญญัติเดียวกันได้กำหนดว่า “สภามหาวิทยาลัยมีอำนาจและหน้าที่พิจารณาเสนอเรื่องเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

/และถอดถอน...



และถอดถอนศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์เกียรติคุณ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ” เมื่อพิจารณาจากบทบัญญัติดังกล่าว จะเห็นได้ว่า คณะกรรมการที่เข้ามา มีส่วนเกี่ยวข้องในกระบวนการพิจารณาทางปกครองเพื่อมีคำสั่งทางปกครองในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏ มีอยู่ ๒ คณะ คือ (๑) คณะกรรมการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการ ทำหน้าที่พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ และ (๒) คณะกรรมการสภาวิชาการ ทำหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการ ใช้ดุลพินิจของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ ซึ่งอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการทั้งสองคณะดังกล่าวมิได้ทับซ้อนกัน แต่ถือเป็นองค์กรเดียวกันที่แบ่งหน้าที่กันทำภายใต้กระบวนการพิจารณาทางปกครองเดียวกันก่อนที่จะมีการ ออกคำสั่งทางปกครองแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบกับ พระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาฯ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏฯ รวมทั้งหลักเกณฑ์ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง มิได้มีบทบัญญัติห้ามกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการดำรงตำแหน่งเป็น กรรมการสภาวิชาการ หรือกรรมการสภาวิชาการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ ดังนั้น หากสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐมพิจารณาแล้วเห็นว่า นาย ก. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมและมีคุณสมบัติครบถ้วน ก็สามารถแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวิชาการ และกรรมการสภาวิชาการในขณะเดียวกันได้ โดยไม่ถือเป็นเหตุซึ่งมีสภาพร้ายแรงอันอาจทำให้การพิจารณา ทางปกครองไม่เป็นกลาง ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ แต่อย่างไรก็ตาม หาก นาย ก. อยู่ในฐานะเป็นคู่กรณี ตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครองฯ กล่าวคือ เป็นผู้ยื่นคำขอหรือคัดค้านการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้อยู่ในบังคับ หรือจะอยู่ในบังคับของคำสั่งแต่งตั้งหรือถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ หรือเป็นผู้ซึ่งเข้ามาในกระบวนการ แต่งตั้งหรือถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ เนื่องจากสิทธิของตนจะถูกกระทบกระเทือนจากผลของคำสั่งแต่งตั้ง หรือถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ หรือเป็นผู้มีส่วนได้เสียกับคู่กรณี เช่น เป็นคู่สมรส เป็นบุพการี หรือเป็นเจ้าหน้าที่หรือลูกหนี้ของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ นาย ก. จะทำการพิจารณาทางปกครอง ในเรื่องดังกล่าวไม่ได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ อุทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/๕๐๕๔

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง ตอบข้อหารือการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงคราม ค่วนที่สุด ที่ อว ๐๖๑๗/๔๐๐

ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏพิบูลสงครามขอหารือกรณีการแต่งตั้ง  
ประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน จะต้องมียรายชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ  
และต้องแต่งตั้งจากกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์  
ตามประกาศ ก.พ.อ. หรือไม่ เนื่องจากมีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์  
ในสภาสถาบันอุดมศึกษา แต่ไม่ปรากฏชื่อในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

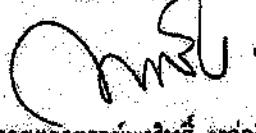
สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า  
ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ความในข้อ ๑๑ กำหนดให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้ง  
คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนั้นจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ประกอบกับ  
ความในข้อ ๑๑.๑ กำหนดให้ประธานกรรมการ แต่งตั้งจากกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภท  
ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาไม่มีกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา  
ประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ  
ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้  
ดังนั้น กรณีที่ขอหารือ ประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน จะต้องแต่งตั้งจากบัญชี  
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านนั้นๆ และจะต้อง  
เป็นกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ประกอบกันด้วย  
ซึ่งหากสภาสถาบันอุดมศึกษามีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ แต่ไม่ปรากฏชื่อในบัญชี  
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านนั้นๆ ก็ไม่สามารถ  
แต่งตั้งเป็นประธานกรรมการได้ อย่างไรก็ตาม เจตนารมณ์ของหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ  
เฉพาะด้าน ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์นั้น หมายถึงศาสตราจารย์ที่อยู่ในบัญชี  
รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ทั้งนี้

/หากสภา...

หากสภาสถาบันอุดมศึกษาไม่มีผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ก็สามารถแต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาคำแทนที่ทางวิชาการเฉพาะด้าน ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พาสิต ทองธงงค์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๔(๒)/๒๗๒๕

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

อ้างอิง หนังสือมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ที่ ศธ ๐๕๑๖.๐๖/พ ๔๒๑ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ขอหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ในประเด็นต่างๆ รวม ๑๐ ประเด็น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนดังนี้

๑. กรณีการกำหนดสาขาวิชาในแบบคำขอ ผู้เสนอขอสามารถระบุข้อความย่อไว้ในวงเล็บท้ายสาขาวิชาได้หรือไม่ เช่น สาขาวิชามานุษยวิทยา (โบราณคดี) และกรณีสาขาวิชาที่มีคำว่า “และ” เช่น สาขาวิชาการสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน จะถือว่าเป็น ๑ สาขาวิชาหรือไม่ ทั้งนี้ หากสามารถกระทำได้ ต่อมาเมื่อผู้เสนอขอยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งในระดับสูงขึ้น ถ้าระบุข้อความใดข้อความหนึ่ง จะถือว่าเป็นสาขาวิชาเดียวกันกับสาขาวิชาเดิมที่เคยเสนอขอหรือไม่ ขอเรียนว่า แนวทางในการกำหนดสาขาวิชานั้น จะพิจารณาจากกรปฏิบัติหน้าที่ตามภาระงานสอน และผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบในการเสนอขอตำแหน่ง ซึ่งต้องแสดงให้เห็นเป็นที่ประจักษ์ได้ว่าผู้เสนอขอตำแหน่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านใด ทั้งนี้ การกำหนดสาขาวิชาจะต้องเป็นสาขาวิชาที่เป็นระบบสากล ได้รับการยอมรับจากวงวิชาการและวิชาชีพในสาขานั้นๆ และเป็นสาขาวิชาที่ไม่แคบและกว้างจนเกินไป ดังนั้น กรณีที่ข้อหารือ หากเป็นการกำหนดสาขาวิชาจากความเชี่ยวชาญในศาสตร์เดียวกันก็สามารถกระทำได้ แต่หากเป็นการกำหนดสาขาวิชาที่ระบุความเชี่ยวชาญใน ๒ สาขาวิชาพร้อมกันไม่สามารถกระทำได้ เช่น สาขาวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ สำหรับการพิจารณาว่า สาขาวิชาที่เสนอขอตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นเป็นสาขาวิชาเดิมหรือไม่นั้น ให้พิจารณาจากผลงานของผู้เสนอขอตำแหน่งที่ผ่านมาในแต่ละระดับตำแหน่งกับผลงานทางวิชาการที่เสนอขอตำแหน่งในสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากเดิมว่าแสดงความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาใด หากเป็นผลงานทางวิชาการที่แสดงความเชี่ยวชาญแตกต่างไปจากเดิมก็จะต้องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ

๒. การประเมินผลการสอนของผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ต้องมีเอกสารประกอบการประเมินเช่นเดียวกับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์หรือไม่ และหากต้องมีเอกสารประกอบด้วยต้องจัดทำในรูปแบบใด ขอเรียนว่า ก.พ.อ. ไม่ได้กำหนดให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ต้องเสนอเอกสารประกอบในการประเมินผลการสอน แต่ได้กำหนดให้การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ข้อ ๕.๓.๒ ไว้ว่า "ผลการสอน มีชั่วโมงสอนประจำวิชาหนึ่งวิชาใดที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา และมีความเชี่ยวชาญในการสอน โดยผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย" ทั้งนี้ หากคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเห็นควรให้ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์จะต้องเสนอเอกสารเพื่อประกอบในการประเมินผลการสอนด้วย ก็สามารถกำหนดเพิ่มเติมในข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนของมหาวิทยาลัย

๓. กรณีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งนำผลงานที่ตนเองมีส่วนร่วมมาขอ กำหนดตำแหน่ง รองศาสตราจารย์ ในขณะที่ผลงานชิ้นดังกล่าวผู้มีส่วนร่วมในผลงานได้นำไปเสนอขอ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ และผ่านเกณฑ์คุณภาพด้วยแล้ว ผู้มีส่วนร่วมสามารถนำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งในสาขาวิชาเดียวกัน แต่เป็นระดับตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ โดยใช้ผลการประเมินเดิมของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ได้หรือไม่ ขอเรียนว่า ตามประกาศ ก.พ.อ. ข้อ ๘ กำหนดว่า "กรณีการขอ กำหนดตำแหน่งทาง วิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำ ผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อน มาเสนอขอ กำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชั้นที่ ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก" ดังนั้น กรณีที่ขอหาหรือจึงไม่สามารถ กระทำได้ เนื่องจากมิใช่เป็นการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งในระดับตำแหน่งเดียวกัน

๔. การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการของผู้ร่วมงาน กำหนดให้ผู้ร่วมงานทุกคน จะต้องลงนามรับรองว่าแต่ละคนมีส่วนร่วมในผลงานเรื่องนั้นร้อยละเท่าใด หากกรณีที่ผู้เสนอขอพยายามติดต่อ ผู้ร่วมงานแล้ว แต่ไม่สามารถติดต่อได้ครบทุกคน สามารถให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานที่ผู้เสนอขอสังกัดมีหนังสือ รับรองว่าผู้ร่วมงานมีปริมาณงานร้อยละตามที่แจ้งไว้ แนบมาพร้อมกับแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมได้หรือไม่ ขอเรียนว่า ก.พ.อ. ได้กำหนดแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการลงนามรับรองการมีส่วนร่วมไว้ดังนี้

๑) กรณีที่มีผู้ร่วมงานหลายคน และไม่สามารถติดต่อทุกคนให้ลงนามรับรองได้ อาจเนื่องจากอยู่ ต่างประเทศ ก็ขอให้ระบุจำนวนผู้ร่วมงานทุกคน และจะถือว่าผู้ร่วมงานทุกคนมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ เท่าเทียมกัน

๒) กรณีผู้ร่วมงานบางคนไม่ได้ลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ก็ขอให้ชี้แจง เหตุผลที่ไม่สามารถระบุการมีส่วนร่วมของผู้นั้นให้ชัดเจนเพื่อประกอบการพิจารณาด้วย

๕. กรณีที่ผู้เสนอขอเป็นที่ปรึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษาของงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ หากนำผลงาน มาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จะต้องนำงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ฉบับนั้นไปเผยแพร่ตามรูปแบบที่กำหนด ไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. อีกครั้งหรือไม่

๖. ผู้เสนอขอสามารถนำงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ที่ตนเองเป็นที่ปรึกษามาประกอบการพิจารณาขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และมีสัดส่วนครบถ้วนตามที่กำหนด โดยไม่มีผลงานวิจัยอื่นๆ เสนอให้พิจารณาอีกแล้ว สามารถกระทำได้หรือไม่

ขอเรียนว่า ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ได้กำหนดลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทาง วิชาการข้อ ๓.๘ ไว้ว่า “ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนด โดยมีชื่อผู้ใดระบุเป็น เจ้าของผลงาน ผู้มีชื่อที่ระบุทุกรายย่อมมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการนั้น มากหรือน้อยขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่าง ผู้ร่วมงานในผลงานทางวิชาการนั้นๆ อันรวมถึงผลงานทางวิชาการที่เผยแพร่ในรูปของผลงานวิจัยหรือวิทยานิพนธ์ ของนักศึกษาเพื่อรับปริญญาในกรณีที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นที่ปรึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษาของการ วิจัยหรือวิทยานิพนธ์นั้น ทั้งนี้เป็นที่เข้าใจว่า ที่ปรึกษาหรืออาจารย์ที่ปรึกษาเป็นผู้ริเริ่ม กำกับดูแล และมีบทบาท สำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการวิจัยนั้น” ดังนั้น กรณีที่ขอหาหรือตามข้อ ๕ หากผลงานทางวิชาการ ดังกล่าวได้รับการเผยแพร่ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ.กำหนดแล้ว ไม่จำเป็นต้องนำผลงานนั้นไปเผยแพร่ใหม่อีกครั้งหนึ่ง สำหรับกรณีที่ขอหาหรือตามข้อ ๖ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งสามารถเสนอผลงานทางวิชาการประเภทงานวิจัยโดยเสนอ เฉพาะผลงานดังกล่าวข้างต้นได้ อย่างไรก็ตาม ในการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นการแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งในสาขาวิชาที่ตรงกับความเชี่ยวชาญเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ตาม ภาระงานสอนและผลงานทางวิชาการที่ใช้ประกอบการเสนอขอกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ก.พ.อ. ได้กำหนดเกณฑ์การ ตัดสินไว้ว่า ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ

๗. การเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูง มีการกำหนดระยะเวลาของ การดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ รวมทั้งกำหนดมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูงหรือไม่ ขอเรียนว่า ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินคุณสมบัติและ ผลงานทางวิชาการเพื่อให้ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูง พ.ศ. ๒๕๕๓ ไม่ได้กำหนดระยะเวลา ของการดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ไว้ แต่ได้กำหนดให้ผู้เสนอขอตำแหน่ง จะต้องแสดงผลงานทางวิชาการ เพิ่มขึ้นหลังจากได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และต้องมีผลงานทางวิชาการที่ได้รับการอ้างอิงก่อนและ หลังดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ รวมทั้งต้องเป็นผู้ที่ได้รับการยอมรับนับถือในวงวิชาการ หรือวิชาชีพในสาขาวิชานั้นๆ ทั้งนี้ สำหรับมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับ เงินเดือนขั้นสูง ก.พ.อ. ไม่ได้กำหนดมาตรฐานภาระงานของตำแหน่งดังกล่าวไว้

๘. ผู้เสนอขอสามารถนำตำราที่เขียนให้สถาบันอื่นๆ หรือนำตำราในขณะที่เป็นผู้สอนของอีก สถาบันหนึ่งมาใช้ประกอบการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่ เช่น เขียนตำราให้ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช หรือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ฯลฯ และไม่มีตำราที่เขียนในสถาบันที่ตนเอง ปฏิบัติงานในปัจจุบัน ได้หรือไม่

๙. การกำหนดว่า ตำราต้องใช้ในการเรียนการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา นั้น การมอบหรือนุญาตให้ผู้สอนท่านอื่นนำผลงานที่ตนเองเขียนไปสอนซึ่งครบหนึ่งภาคการศึกษาด้วยแล้ว จะถือว่าได้ เผยแพร่ครบถ้วนหรือไม่

ขอเรียนว่า ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ได้กำหนดคำนิยามของตำราว่าหมายถึง ผลงานทางวิชาการที่เรียบเรียงขึ้นอย่างเป็นระบบ ครอบคลุมเนื้อหาสาระของวิชาหรือเป็นส่วนหนึ่งของวิชา หรือของหลักสูตรก็ได้ ที่สะท้อนให้เห็นถึงความสามารถในการถ่ายทอดวิชาในระดับอุดมศึกษาในการเรียนการสอนในหลักสูตรระดับอุดมศึกษา ทั้งนี้ ผู้ขอจะต้องระบุวิชาที่เกี่ยวข้องในหลักสูตรที่ใช้ตำราเล่มที่เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการด้วย และตำราดังกล่าวต้องใช้ประกอบการเรียนการสอนมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา ดังนั้น กรณีที่ขอหารือตามข้อ ๘ หากตำราเล่มดังกล่าวเป็นตำราที่เขียนขึ้นตามคำนิยามและรูปแบบที่ ก.พ.อ. กำหนด และผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งได้ใช้ประกอบการเรียนการสอนมาแล้วอย่างน้อยกว่าหนึ่งภาคการศึกษา สามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ทั้งนี้ ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งต้องระบุด้วยว่าได้ใช้ตำราเล่มดังกล่าวสำหรับประกอบการเรียนการสอนในรายวิชาใด สำหรับกรณีที่ขอหารือตามข้อ ๙ นั้น การที่ผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งมอบหรืออนุญาตให้ผู้สอนท่านอื่นนำตำราที่ตนเองเขียนไปใช้ประกอบการเรียนการสอนมาแล้วหนึ่งภาคการศึกษา เป็นการแสดงให้เห็นว่า ตำราดังกล่าวได้รับการเผยแพร่อย่างกว้างขวางมากกว่าการใช้ประกอบในการเรียนการสอนของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่ง แต่ทั้งนี้หากผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งประสงค์จะนำตำราเล่มดังกล่าวมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งต้องใช้ตำราเล่มดังกล่าวเพื่อประกอบการเรียนการสอนมาแล้วอย่างน้อยหนึ่งภาคการศึกษา และต้องระบุด้วยว่าได้ใช้ประกอบการเรียนการสอนในรายวิชาใดตามหลักสูตรของสถาบันอุดมศึกษา

๑๐. การเผยแพร่ "งานวิจัยฉบับสมบูรณ์" กรณีที่มีหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสถาบันให้ทุนสำหรับใช้ในการศึกษาวิจัย และหน่วยงานมีหนังสือรับรองการประเมินคุณภาพของผู้ทรงคุณวุฒิ รวมทั้งการเผยแพร่ผลงานเรื่องดังกล่าว งานวิจัยเช่นนี้สามารถนำมาใช้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้หรือไม่ ขอเรียนว่า ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. ได้กำหนดลักษณะการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการประเภทงานวิจัย ข้อ ๔ ไว้ว่า "การเผยแพร่รายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่มีรายละเอียดและความยาว ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและแสดงหลักฐานว่าได้เผยแพร่ไปยังวงวิชาการและวิชาชีพในสาขาวิชานั้น" ดังนั้น กรณีที่ขอหารือ หากเป็นการเสนอรายงานการวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่หน่วยงานให้ทุนมีหนังสือรับรองว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิและได้เผยแพร่ผลงานดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว สามารถนำมาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ทั้งนี้ ผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวต้องมีใช้คณะกรรมการตรวจรับงานของหน่วยงานที่ให้ทุน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชาติ จิระวุฒิ)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓-๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐-๑



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒) ๑๖๕๒๗

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๖

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยมหิดล ที่ ศธ ๐๕๑๗/๒๕๕๓ ลงวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๕๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยมหิดลขอหารือเกี่ยวกับแนวปฏิบัติในการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่ ก.พ.อ. กำหนด ในประเด็นต่างๆ รวม ๔ ประเด็น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ขอเรียนดังนี้

๑. กรณีที่ ก.พ.อ. กำหนดให้ผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ เสนอผลงานทาง วิชาการซึ่งประกอบด้วย ผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือตำรา หรือหนังสือ หรือบทความทางวิชาการ อย่างใดอย่างหนึ่งที่มีคุณภาพอยู่ในระดับดีนั้น สภามหาวิทยาลัยมหิดลพิจารณาแล้วเห็นว่า มหาวิทยาลัยมีมาตรฐาน และแนวปฏิบัติในการเสนอขอ กำหนด ตำแหน่งทางวิชาการทั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัยที่ชัดเจนอยู่แล้ว ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานและ คุณภาพของผลงานที่เสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยจึงยืนยันที่จะนำผลงานทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ ซึ่งกำหนดให้ผลงานทางวิชาการประกอบด้วย ผลงานวิจัย หรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น และตำรา หรือหนังสือ หรือบทความทางวิชาการ มาเป็น เกณฑ์ในการพิจารณาคำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ของข้าราชการนั้น ขอเรียนว่า ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๗ ได้กำหนดให้ ก.พ.อ. มีอำนาจหน้าที่กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคล และการพิจารณาคำแหน่งวิชาการของ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และกำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาใช้มาตรฐานที่ ก.พ.อ. กำหนด เป็นแนวทางในการออกข้อบังคับเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว แต่ทั้งนี้ ข้อบังคับนั้นต้องไม่ เป็นการขัดหรือแย้งกับที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติฯ หรือหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. กำหนด

/๒. ดังนั้น...



ดังนั้น จึงอาจกล่าวได้ว่าหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้นเป็นมาตรฐานกลางให้สถาบันอุดมศึกษายึดถือเป็นแนวทางดำเนินการ และสถาบันอุดมศึกษาสามารถออกข้อบังคับในเรื่องดังกล่าวได้โดยไม่ต่ำกว่าที่มาตรฐานกลางกำหนดไว้

๒. การพิจารณาผลงานประเภทตำรา หรือหนังสือ หากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีมติให้ผู้อนุญาตตำแหน่งปรับปรุงตำรา หรือหนังสือ และส่งไปให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาอีกครั้งหนึ่งภายในระยะเวลาที่กำหนด ตำราหรือหนังสือที่ปรับปรุงแล้วนั้น จะต้องได้รับการเผยแพร่ใหม่อีกครั้งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดหรือไม่ อย่างไร โดยที่การเสนอขอตำแหน่งของบุคคลดังกล่าวยังไม่แล้วเสร็จ และยังอยู่ในกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ขอเรียนว่า กรณีที่ขอหาหรือมานี้ผู้อนุญาตกำหนดตำแหน่งไม่ต้องทำการเผยแพร่ตำราหรือหนังสือนั้นใหม่อีก เนื่องจากตำราหรือหนังสือดังกล่าวได้รับการเผยแพร่ให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดแล้ว ตั้งแต่วันที่ที่ยื่นเรื่องขอให้พิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ยกเว้นในกรณีที่ตำราหรือหนังสือนั้น ได้รับการพิจารณาเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจนเสร็จสิ้นกระบวนการไปแล้ว ต่อมาภายหลังผู้อนุญาตกำหนดตำแหน่งได้ปรับปรุงแก้ไขหรือเพิ่มเติมเนื้อหาสาระในตำราหรือหนังสือที่ได้เคยผ่านการประเมินคุณภาพแล้วนั้น เพื่อนำมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ จะต้องทำการเผยแพร่ตำราหรือหนังสือนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

๓. การพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว ตามประกาศ ก.พ.อ. (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ ตัวอย่างเช่น รองศาสตราจารย์ ก. เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) สาขาวิชาอายุรศาสตร์ ส่งงานวิจัย จำนวน ๑๕ เรื่อง และตำราที่รองศาสตราจารย์ ก. เป็นผู้แต่งเอง จำนวน ๑ เล่ม ซึ่งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาผลงานแล้ว ปรากฏว่ามีงานวิจัย จำนวน ๔ เรื่อง และตำรา ๑ เล่ม คุณภาพอยู่ในระดับดีมาก (โดยงานวิจัย ๒ ใน ๔ เรื่องที่มีคุณภาพในระดับดีมากนั้น เป็นผลงานที่รองศาสตราจารย์ ก. และรองศาสตราจารย์ ข. ร่วมกันจัดทำผลงานและมีส่วนร่วมในผลงานคนละ ๕๐%) ดังนั้นผลงานทั้ง ๒ ประเภทของรองศาสตราจารย์ ก. จึงมีคุณภาพเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) และรองศาสตราจารย์ ก. ได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาอายุรศาสตร์

ต่อมรองศาสตราจารย์ ข. ซึ่งสังกัดหน่วยงานเดียวกันกับศาสตราจารย์ ก. ได้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ (วิธีที่ ๑) ในสาขาวิชาอายุรศาสตร์ โดยรองศาสตราจารย์ ข. เสนองานวิจัย จำนวน ๑๐ เรื่อง โดยมีงานวิจัยจำนวน ๒ เรื่องเป็นเรื่องเดียวกันกับที่ศาสตราจารย์ ก. เคยใช้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ในสาขาวิชาอายุรศาสตร์มาแล้ว และมีคุณภาพอยู่ในระดับดีมาก พร้อมทั้งเสนอตำราที่รองศาสตราจารย์ ข. เป็นผู้แต่งเอง จำนวน ๑ เล่ม จึงขอหาหรือว่างานวิจัยจำนวน ๒ เรื่องดังกล่าวนี้ รองศาสตราจารย์ ข. สามารถใช้ผลการพิจารณาเดิมของศาสตราจารย์ ก. มาประกอบการพิจารณาการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ได้หรือไม่ อย่างไร

ขอเรียนว่า ตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๙ กำหนดว่า "กรณีการขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการคราวก่อน มาเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการใหม่อีกครั้งหนึ่ง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใช้ผลการพิจารณา ผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก" ดังนั้น กรณีที่ขอหรือมานี้ รองศาสตราจารย์ ข. สามารถใช้ผลการพิจารณาผลงานวิจัย ๒ เรื่องเดิม ของ ศาสตราจารย์ ก. มาเพื่อประกอบในการพิจารณาการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ในครั้งนี้ได้ ยกเว้น กรณีที่รองศาสตราจารย์ ข. มีผลงานวิจัยเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับผลงานวิจัย ๒ เรื่องเดิมนั้น จะต้อง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ประเมินผลงานวิจัยนั้นใหม่ ทั้งนี้ ในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ทางวิชาการ ก.พ.อ. ได้กำหนดเกณฑ์การตัดสินไว้ว่า ผลงานทางวิชาการต้องมีปริมาณและคุณภาพที่แสดงความเป็นผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นๆ ด้วย

๔. การแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาการ กรณีสาขาใกล้เคียง ตัวอย่างเช่น ผู้เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือน ขั้นสูง สาขาวิชาตจวิทยา (โรคผิวหนัง) เมื่อพิจารณารายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิในบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ.กำหนด ยังไม่มี ผู้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ในสาขาวิชาตจวิทยา (โรคผิวหนัง) หากมหาวิทยาลัยจะ แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูงในสาขาวิชาใกล้เคียง อย่างน้อย ๑ คน จะมีแนวปฏิบัติในการพิจารณาผู้ทรงคุณวุฒิอย่างไร ขอเรียนว่า ในการพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำ หน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ในสาขาวิชาใกล้เคียงนั้น จะพิจารณาจากความรู้ความเชี่ยวชาญของ ผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับผลงานทางวิชาการที่ใช้สำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ในสาขานั้นๆ ดังนั้น กรณีที่ขอหรือมานี้ สภามหาวิทยาลัยมหิดลอาจพิจารณาแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิที่ ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูง ซึ่งมีความรู้ความเชี่ยวชาญเกี่ยวข้องสอดคล้องกับผลงาน ทางด้านโรคผิวหนัง เพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้เสนอขอ กำหนดตำแหน่งรายดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์กัจจกร คติขกวี)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรวิชาการและเทคโนโลยีการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๓ - ๔

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๐ - ๑



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๒/ ๓๑๕๗

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

เรื่อง คอบข้อหาหรือกรณีการมีส่วนร่วมในผลงานวิจัยฉบับสมบูรณ์กับบทความวิจัยไม่ตรงกัน และการส่งผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยใช้อีกครั้งในสาขาวิชาที่เป็นศาสตร์เดียวกัน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี ที่ ศธ ๐๕๖๑/๒๖๙๖ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานีขอหารือเกี่ยวกับเสนอผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ซึ่งเผยแพร่ในรูปแบบของบทความวิจัยในวารสารทางวิชาการ แต่ปรากฏรายชื่อผู้ร่วมงานในรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์กับบทความวิจัยไม่สอดคล้องตรงกัน เนื่องจากรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์เป็นงานวิจัยร่วม แต่บทความวิจัยผู้เขียนเพียงคนเดียว จะสามารถดำเนินการได้หรือไม่ และมีแนวทางการพิจารณาอย่างไร

๒. กรณีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเสนอรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ และผลการพิจารณาผลงานคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ต่อมาผู้ขอได้ทำงานวิจัยฉบับเดิม มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ ในระดับตำแหน่งเดิม โดยเปลี่ยนสาขาวิชาที่เสนอขอ แต่เป็นศาสตร์เดียวกัน จะสามารถกระทำได้หรือไม่

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียน ดังนี้

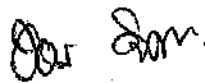
๑. กรณีจำนวนผู้ร่วมงานในรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์กับบทความวิจัยไม่สอดคล้องตรงกันนั้น สภาสถาบันอุดมศึกษาควรตรวจสอบและพิจารณาตามข้อเท็จจริงว่า กรณีดังกล่าว ผู้ขอได้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยเสนอผลงานทางวิชาการด้วยเล่มรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์หรืองานวิจัยฉบับเผยแพร่ และให้ยึดสัดส่วนการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการตามผลงานที่ผู้ขอเสนอ หรือตามผลงานที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการพิจารณาเห็นว่ามีความพออยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด ประกอบกับคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้เคยพิจารณากรณีดังกล่าวแล้วเห็นว่า การพิจารณาเรื่องดังกล่าว ควรพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป โดยให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ เป็นผู้พิจารณาตามเอกสารหลักฐาน

/๒. กรณีการนำ...

๒. กรณีการนำรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ซึ่งเคยผ่านการพิจารณาคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ ในระดับตำแหน่งเดิม โดยเปลี่ยนสาขาวิชาที่เสนอขอ แต่เป็นศาสตร์เดียวกันนั้น คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาตามความในข้อ ๙ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ แล้วเห็นว่าการนี้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ซึ่งได้นำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยยื่นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ มายื่นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ในสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศนั้น แม้ว่าจะเป็นชื่อสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากเดิม แต่เป็นสาขาวิชาที่อยู่ในกลุ่มสาขาวิชาเดียวกันและอยู่ในศาสตร์เดียวกัน ประกอบกับเมื่อพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ จะพบว่า วิทยาการคอมพิวเตอร์ เป็นอนุสาขาวิชาของสาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ ดังนั้นเมื่อนำผลงานทางวิชาการเดิมมายื่นเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งเดิม คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ก็จะต้องใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก กล่าวคือ รายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ดังกล่าวคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายจอร์ จิตกhumongkol)

รองเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ผู้บัญชาการกองกลางข้าราชการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒).๓/๙๒๑๐

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการยื่นผลงานทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยนครพนม

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยนครพนม ที่ ศธ ๐๕๐๙/๓๘๐๙ ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยนครพนมได้ขอหารือเกี่ยวกับการยื่นผลงานทางวิชาการ เพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยจึงขอหารือในประเด็นต่างๆ ดังนี้

๑. สิทธิผลงานวิจัยที่ได้รับในการประชุมวิชาการ โดยเนื้อหาผลงานในซีดีไม่ระบุหมายเลขหน้า สามารถใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้หรือไม่

๒. ข้าราชการที่เกษียณอายุราชการ และภายหลังได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งได้หรือไม่ ทั้งนี้ สามารถนับระยะเวลาระหว่างการเป็นข้าราชการมาเป็นเวลาในการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ได้หรือไม่

๓. พนักงานตามสัญญาตำแหน่งอาจารย์ ที่จ้างปีต่อปีจากสถาบันการศึกษาอื่น เมื่อได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนครพนมแล้ว สามารถนับระยะเวลาระหว่างการเป็นพนักงานตามสัญญาของสถาบันอื่น มาเป็นเวลาในการแต่งตั้งตำแหน่งทางวิชาการ ได้หรือไม่

๔. กรณีพนักงานตามสัญญา ซึ่งมีสัญญาจ้าง ๓ ปี หรือ ๕ ปี และต่อสัญญาทุกๆ ๕ ปี สามารถยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ได้หรือไม่

๕. วารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล TCI แต่เป็นฉบับพิเศษ สามารถยื่นเสนอเป็นผลงานทางวิชาการ ได้หรือไม่

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๒ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาประเด็นข้อหารือดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีมติดังนี้

๑. กรณีการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่เป็น Full Paper ในที่ประชุมทางวิชาการในรูปแบบของซีดี ต้องมีรูปแบบเหมือนกับเอกสารเล่ม Proceedings โดยต้องมีเลขหน้า สารบัญ หรือหัวข้อเรื่อง ให้สามารถสืบค้นข้อมูลได้ จึงจะสามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

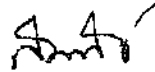
๒. กรณีการเผยแพร่ผลงานวิจัยที่เป็น Full Paper ในวารสารทางวิชาการนั้น ก.พ.อ. กำหนดให้ต้องเผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่มีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนด ทั้งนี้ หากเป็นวารสารทางวิชาการฉบับพิเศษจะต้องพิจารณาเป็นกรณีไป โดยวารสารฉบับพิเศษดังกล่าวต้องเป็นวารสารที่ตีพิมพ์บทความโดยใช้ฉบับปกติตามกำหนดการออกที่ระบุไว้ในนโยบายการตีพิมพ์ของวารสาร แต่มีความพิเศษเนื่องจากเป็นการตีพิมพ์ในโอกาสสำคัญต่างๆ หรือมีความพิเศษ เนื่องจากเป็นการตีพิมพ์เฉพาะเรื่อง และสามารถสืบค้นได้ว่าบทความวิจัยเรื่องนั้นๆ อยู่ในฐานข้อมูล TCI ซึ่งเป็นฐานข้อมูลที่ ก.พ.อ. กำหนดก็สามารถนำมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้

/สำหรับกรณี...

สำหรับกรณีการแต่งตั้งพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษาที่จะพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภาสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๒๕/๑ และมาตรา ๒๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ดังนั้น กรณีที่ขอหารือตามข้อ ๒ - ๕ ให้มหาวิทยาลัยนครพนมพิจารณาดำเนินการให้เป็นไปตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ หรือที่เกี่ยวข้อง และหากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาข้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยก็อาจนำเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ อุทธิเดช)

รักษาราชการแทนเลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร  
กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล  
โทร ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๓๘  
โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๕๘



ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๒)/๑๗๕

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อธิการบดีสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

อ้างถึง หนังสือสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ค่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๕๒๖.๐๓/๑๓๑ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

ตามหนังสือที่อ้างถึง สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ขอหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเสนอขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีประเด็นหารือต่างๆ รวม ๕ ประเด็น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนดังนี้

๑. กรณีความในข้อ ๕.๑.๔(๖) กำหนดว่า “หากผลงานวิชาการมีการใช้ข้อมูลจากการทำวิจัย ในคนหรือสัตว์ ผู้ขอตำแหน่งจะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ” ในกรณีเช่นนี้มีความหมายครอบคลุมถึงผลงานทางวิชาการประเภทใดบ้าง เช่น ตำรา หนังสือ บทความทางวิชาการ กรณีศึกษา หรืองานแปล จะต้องยื่นหลักฐานแสดงการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยหรือไม่ อย่างไร ขอเรียนว่า ตามความในข้อ ๕.๑.๔(๖) หมายถึง กรณีผลงานทางวิชาการประเภทงานวิจัย ที่ต้องทำการศึกษา วิจัย และทดลองในคนหรือสัตว์ ซึ่งจะต้องแสดงหลักฐานการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยของสถาบันที่มีการดำเนินการ ดังนั้น กรณีที่ขอหารือ หากเป็นผลงานทางวิชาการประเภทตำราหรือหนังสือ จึงไม่จำเป็นต้องแสดงหลักฐานการอนุญาตจากคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย

๒. กรณีความในข้อ ๔ กำหนดว่า “กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่ง และสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว หากมีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยเสนอเพื่อพิจารณา กำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาก่อน มาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้งหนึ่ง ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยผู้ขอคนเดิมหรือผู้ขอคนใหม่ ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใช้ผลการพิจารณา ผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชั้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก

/วันแต่...

เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เห็นว่าเป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป ในกรณีเช่นนี้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ต้องระบุเหตุผลทางวิชาการโดยชัดแจ้งด้วย” โดยมีข้อหาหรือ ๓ ประเด็น ดังนี้

๒.๑ กรณีตัวอย่างที่เป็นการขอกำหนดตำแหน่งคนละระดับตำแหน่งกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว เช่น ผู้ขอดำรงตำแหน่งอาจารย์ ขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ และปรากฏว่ามีผลงานทางวิชาการบางชิ้นผ่านการประเมินให้มีคุณภาพในระดับดี หรือระดับดีมาก โดยที่ผู้ขอยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขอนั้นยังสามารถใช้ผลงานทางวิชาการที่ผ่านการประเมินให้มีคุณภาพในระดับดี หรือระดับดีมากนั้นมาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทั้งโดยวิธีปกติและวิธีพิเศษ โดยใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมได้หรือไม่ และในกรณีเช่นว่านี้ หากผู้ขอนำผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอขอกำหนดตำแหน่งรองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ แต่เป็นผลงานทางวิชาการที่ไม่ผ่านการประเมิน กล่าวคือ มีคุณภาพระดับพอใช้ มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ทั้งโดยวิธีปกติและวิธีพิเศษ จะต้องใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิม คือ พอใช้ หรือจะต้องมีการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้ง ทั้งนี้ เนื่องจากการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการคนละระดับตำแหน่งกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว

๒.๒ กรณีตัวอย่างที่เป็นการขอกำหนดตำแหน่งต่างสาขาวิชากับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว เช่น ผู้ขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทั้งโดยวิธีปกติและวิธีพิเศษ หากมีผลงานทางวิชาการบางชิ้นผ่านการประเมินให้มีคุณภาพในระดับดี หรือระดับดีมาก โดยที่ผู้ขอยังไม่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ผู้ขอนั้นยังสามารถใช้ผลงานทางวิชาการที่ผ่านการประเมินให้มีคุณภาพในระดับดี หรือระดับดีมากนั้นมาขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ทั้งโดยวิธีปกติและวิธีพิเศษ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ โดยใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมได้หรือไม่ และในกรณีเช่นว่านี้ หากผู้ขอนำผลงานทางวิชาการที่เคยเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์สาขาวิชาบริหารธุรกิจ ทั้งโดยวิธีปกติและวิธีพิเศษ แต่เป็นผลงานทางวิชาการที่ไม่ผ่านการประเมิน กล่าวคือ มีคุณภาพระดับพอใช้ มาเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์ ทั้งโดยวิธีปกติและวิธีพิเศษ จะต้องใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิม คือ พอใช้ หรือจะต้องมีการประเมินคุณภาพผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้ง ทั้งนี้ เนื่องจากการขอกำหนดตำแหน่งต่างสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว

๒.๓ กรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้วนั้น จะต้องเป็นกรณีที่ต่อเข้าชายที่เป็นทั้งการขอในระดับตำแหน่งเดียวกันและสาขาวิชาเดียวกันเท่านั้นใช่หรือไม่ ที่จะใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมได้ หากเป็นกรณีระดับตำแหน่งเดียวกันแต่ต่างสาขาวิชา หรือคนละระดับตำแหน่งแต่สาขาวิชาเดียวกัน

/หรือคนละ...



หรือคนระดับตำแหน่งและต่างสาขาวิชา จะเข้าข่ายบทบัญญัติในข้อ ๙ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือไม่อย่างไร

ตามที่ขอหารือทั้ง ๓ กรณีดังกล่าวข้างต้น ขอเรียนว่า ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๙ กำหนดให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละชิ้นที่ผ่านการพิจารณามาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เฉพาะกรณีการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งและสาขาวิชาเดียวกันกับที่ได้เคยขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมาแล้ว สำหรับกรณีที่ขอหารือ ข้อเท็จจริงปรากฏว่า ผลงานทางวิชาการตามข้อ ๒.๑ ใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในสาขาวิชาเดียวกันแต่ต่างระดับตำแหน่ง ส่วนผลงานทางวิชาการตามข้อ ๒.๒ ใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับตำแหน่งเดียวกันแต่ต่างสาขาวิชา ดังนั้น จึงไม่สามารถนำผลการพิจารณาเดิมของผลงานทางวิชาการมาใช้ในการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการครั้งใหม่ได้ และกรณีขอหารือตามข้อ ๒.๓ ก็อาจไม่เข้าข่ายตามความในข้อ ๙ ของประกาศ ก.พ.อ. ด้วยเช่นกัน

๓. กรณีของผลงานวิจัยทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ที่เผยแพร่อันเป็นผลมาจากวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาที่ผู้ขอตำแหน่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษานั้น โดยผู้ขอเป็นผูริเริ่ม กำกับดูแล และมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการวิจัย และมีสัดส่วนไม่เกินร้อยละ ๕๐ สามารถเสนอเป็นผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่ เพราะเหตุใด ขอเรียนว่า ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๓ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ความในข้อ ๓.๖ กำหนดให้สามารถนำผลงานวิจัยที่เผยแพร่อันเป็นผลมาจากวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาที่ผู้ขอตำแหน่งเป็นอาจารย์ที่ปรึกษามาเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ เฉพาะกรณีทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีเท่านั้น เนื่องจากอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ของนักศึกษาทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีส่วนใหญ่ จะทำหน้าที่เป็นผูริเริ่ม กำกับดูแล และมีบทบาทสำคัญในการวิเคราะห์และสังเคราะห์ผลการวิจัยนั้น

๔. กรณีการขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์สาขาวิชาทางสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ ๒ ที่กำหนดว่า “ผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ หรือตำราหรือหนังสือ ๑ เล่ม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น หรือผลงานวิชาการรับใช้สังคม รวมกันทั้งหมดอย่างน้อย ๓ เรื่อง” นั้น หมายความว่า สถาบันจะกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ของผู้ขอตำแหน่งที่มีผลงานทางวิชาการในกรณีต่อไปนี้ได้หรือไม่ เพราะเหตุใด

๔.๑ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่มีผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ตำรา ๑ เล่ม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ เรื่อง ซึ่งทั้ง ๓ เรื่องมีคุณภาพระดับดีเด่น

๔.๒ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่มีผลงานวิจัย ๒ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ เรื่อง ซึ่งทั้ง ๓ เรื่องมีคุณภาพระดับดีเด่น

๔.๓ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่มีตำรา ๒ เล่ม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ เรื่อง ซึ่งทั้ง ๓ เรื่องมีคุณภาพระดับดีเด่น

๔.๔ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่มีผลงานวิจัย ๑ เรื่อง และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๒ เรื่อง ซึ่งทั้ง ๓ เรื่องมีคุณภาพระดับดีเด่น

๔.๕ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่มีตำรา ๑ เล่ม และผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๒ เรื่อง ซึ่งทั้ง ๓ เรื่องมีคุณภาพระดับดีเด่น

๔.๖ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่มีผลงานวิจัย ๑ เรื่อง ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง ซึ่งทั้ง ๓ เรื่องมีคุณภาพระดับดีเด่น

๔.๗ ผู้ขอกำหนดตำแหน่งที่มีตำรา ๑ เล่ม ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่น ๑ เรื่อง และผลงานวิชาการรับใช้สังคม ๑ เรื่อง ซึ่งทั้ง ๓ เรื่องมีคุณภาพระดับดีเด่น

ขอเรียนว่า หากสภาสถาบันอุดมศึกษาพิจารณาผลงานทางวิชาการของผู้ขอหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ที่มีผลงานทางวิชาการเป็นไปตามกรณีดังกล่าวข้างต้นทั้ง ๗ กรณี ถือว่าเป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ดังนั้น สามารถกำหนดตำแหน่งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ได้

๕. ตำราหรือหนังสือที่ได้ผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากหลากหลายสถาบัน และได้รับการตีพิมพ์เป็นรูปเล่มเอกสาร สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-book ของสำนักพิมพ์ เรียบร้อยแล้ว สามารถเสนอประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งได้ทันทีหรือไม่ พิจารณาจากอะไรเป็นสำคัญ และในกรณีที่เป็นการจำเป็นต้องใช้ประกอบการเรียนการสอนมาแล้ว ๑ ภาคการศึกษา หรือหนังสือจำเป็นต้องได้รับการเผยแพร่มาแล้ว ๔ เดือน หรือไม่ อย่างไร ขอเรียนว่า ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มิได้กำหนดระยะเวลาในการเผยแพร่ตำราหรือหนังสือก่อนนำมาใช้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนั้น ตำราหรือหนังสือที่ได้ผ่านการประเมินโดยคณะผู้ทรงคุณวุฒิที่มาจากหลากหลายสถาบัน และได้เผยแพร่

/โดยการ...

โดยการตีพิมพ์เป็นรูปเล่มเอกสาร สื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือ e-book ของสำนักพิมพ์เรียบร้อยแล้ว สามารถเสนอ  
เพื่อประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทันที ทั้งนี้ จะพิจารณาจากวัน/เดือน/ปี ที่ผลิต  
ในข้อมูลบรรณานุกรมหนังสือ หรือวัน/เดือน/ปี ในคำนำของตำราหรือหนังสืออื่นๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ สุทธิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๐๐

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๒๗.๒(๑)/๗๐๓

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
๓๒๘ ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๐๐

๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ตอบข้อหารือกรณีข้าราชการได้เสนอผลงานเพื่อขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และต่อมา  
ได้โอนไปรับราชการที่มหาวิทยาลัยอื่น

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ที่ ศธ ๐๕๖๗/๑๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ที่ ศธ ๐๕๐๙(๒)/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีแจ้งว่า นางสาว ก.

ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งอาจารย์ ได้ยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์  
ในสาขาวิชาสารสนเทศศึกษา เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ และมหาวิทยาลัยอยู่ระหว่างดำเนินการประเมิน  
ผลการสอน ต่อมามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งให้ข้าราชการดังกล่าวโอนไปรับราชการที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี  
ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ จึงขอหารือแนวทางในการปฏิบัติ ดังนี้

กรณีที่ ๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีสามารถดำเนินการประเมินผลการสอนและแต่งตั้ง  
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณ  
ทางวิชาการของนางสาว ก. ต่อไปจนเสร็จสิ้นกระบวนการ ได้หรือไม่

กรณีที่ ๒ ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลงานทางวิชาการและค่าใช้จ่ายในการประชุมของ  
คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีไม่สามารถเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการได้  
เนื่องจากนางสาว ก. ได้พ้นจากการเป็นข้าราชการในสังกัดแล้ว กรณีนี้สามารถให้มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
อุตรธานีเป็นผู้รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งหมด ได้หรือไม่

กรณีที่ ๓ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีมีอำนาจในการให้ความเห็นชอบอนุมัติแต่งตั้ง/ไม่อนุมัติ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้หรือไม่

กรณีที่ ๔ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีมีอำนาจในการออกคำสั่งแต่งตั้งนางสาว ก.  
ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ได้หรือไม่

กรณีที่ ๕ การขออนุมัติทะเบียนตำแหน่งทางวิชาการจากสำนักงานปลัดกระทรวง  
การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเดิม) มหาวิทยาลัย  
แห่งใดจะเป็นผู้ขออนุมัติทะเบียนตำแหน่งทางวิชาการ

/ สำนักงาน ...

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) โดยคณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไว้ว่า กรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่องไว้พิจารณาแล้วก่อนวันที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ โอนไปรับราชการหน่วยงานอื่น หรือถึงแก่กรรม ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาดำเนินการพิจารณาต่อไปจนเสร็จสิ้น สำหรับวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต้องเป็นวันที่ผู้นั้นยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของสถาบันอุดมศึกษานั้น ๆ ดังนั้น กรณีตามที่ขอหารือ หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีได้รับเรื่องการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการของนางสาว ก. ก่อนที่จะโอนไปรับราชการที่มหาวิทยาลัยราชภัฏอุตรธานี สภามหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการพิจารณาต่อไปจนเสร็จสิ้นกระบวนการ โดยค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ การให้ความเห็นชอบอนุมัติแต่งตั้ง/ไม่อนุมัติแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ การออกคำสั่งแต่งตั้ง การขออนุมัติทะเบียนตำแหน่งทางวิชาการจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเดิม) เป็นของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี เนื่องจากในขณะที่ยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการนางสาว ก. ยังมีสถานภาพเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี ทั้งนี้ การพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรีว่าด้วยเรื่องดังกล่าว และหากข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นเป็นปัญหาข้อกฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับของสภามหาวิทยาลัยก็อาจนำเสนอสภามหาวิทยาลัยวินิจฉัยต่อไปได้ ทั้งนี้ ได้ส่งหนังสือเวียนแจ้งแนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมาเพื่อประกอบการพิจารณา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(ศาสตราจารย์พิเศษ กฤษิเดช)

เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ปฏิบัติราชการที่ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากร

กลุ่มมาตรฐานการบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑-๕

โทรสาร. ๐ ๒๖๕๕ ๕๕๕๘



ที่ อว ๑๒๐๘.๕/๑๕๖๐๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องการเผยแพร่ในวารสาร และการนำผลงานทางวิชาการที่มีผู้ประพันธ์บรรณกิจสองคนหรือมากกว่ามาใช้ในการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อ้างถึง หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่ อว ๒๔.๑.๓/๕๐๑ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยขอหารือเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. กรณีผลงานทางวิชาการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีการระบุวารสารที่ตีพิมพ์ผลงานวิจัยของผู้ขอตำแหน่งอยู่ใน Quartile 1 หรือ Quartile 2 ของ Scopus ตามที่กำหนดในวิธีที่ ๓ ของการขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์นั้น ควรมีการอ้างอิงอย่างไร

๑.๑ ควรใช้การจัดอันดับวารสาร SJR: Scimago Journal Rank ที่เคยใช้มาเป็นส่วนใหญ่ หรือควรเปลี่ยนมาเป็น Citescore ซึ่งออกมาใหม่ ทั้งสองตัวชี้วัด ใช้ฐานข้อมูล Scopus

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามหลักเกณฑ์กำหนดว่างานวิจัยต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile 1 หรือ Quartile 2 ของ Scopus ดังนั้น จึงต้องพิจารณาจากฐานข้อมูล Scopus เป็นหลัก

๑.๒ วันที่อ้างอิงวารสารจัดอยู่ใน Quartile ใดของ Scopus ควรใช้วันที่วารสารได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ หรือวันที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การพิจารณาว่างานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารซึ่งจัดอยู่ใน Quartile ใดของ Scopus ให้พิจารณาจากข้อมูล ณ วันที่วารสารได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

๒. ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ ข้อ ๓ ลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ ข้อ ๓.๑ ระบุว่า “ผลงานทางวิชาการที่เสนอเพื่อประกอบการพิจารณาต้องเป็นงานที่ผู้ขอเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) หรือ ผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)...” เนื่องจากมีคณาจารย์ประจำที่จะยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

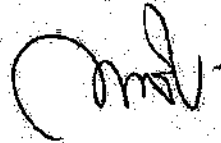
/และเสนอ...

และเสนอผลงานทางวิชาการ คือ งานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ โดยในผลงานดังกล่าวมีผู้ร่วมงานที่เป็นผู้ประพันธ์บรรณกิจสองคนนั้น หากผลงานทางวิชาการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ มีผู้ประพันธ์บรรณกิจสองคนหรือมากกว่า ในกรณีนี้ผู้ประพันธ์บรรณกิจทุกคนจะสามารถนำผลงานทางวิชาการดังกล่าวมายื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ทุกคนหรือไม่ นอกจากนี้ ผู้ประพันธ์บรรณกิจทุกคนจะสามารถนำผลงานทางวิชาการในเรื่องเดียวกันมาใช้ในการยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ด้วยหรือไม่อย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่ผลงานทางวิชาการที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) สองคนหรือมากกว่า ผู้ประพันธ์บรรณกิจทุกคนสามารถนำผลงานทางวิชาการดังกล่าวมายื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ ทั้งนี้ ผลงานทางวิชาการ ๑ เรื่อง ต้องมีผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ได้ไม่เกินสองคน และต้องไม่อยู่ในสังกัดเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พาสีทิพย์ หล่ออิธิพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๕ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/๑๔๙๕๒

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ อว ๒๙.๒.๓/๑๕๙๓ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยแม่โจ้ขอหารือเกี่ยวกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ ๓ ในสาขาวิชาทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในประเด็นต่างๆ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. กรณีงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล Quartile 1 และ Quartile 2 ของ Scopus ในการพิจารณาต้องใช้ข้อมูล ณ วันที่ผู้ขอยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือข้อมูล ณ ปัจจุบัน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การพิจารณาว่างานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่ในวารสารซึ่งจัดอยู่ใน Quartile โดยของ Scopus ให้พิจารณาจากข้อมูล ณ วันที่วารสารได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่

๒. กรณีงานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) ในการพิจารณาต้องใช้ข้อมูล ณ วันที่ผู้ขอยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือข้อมูล ณ ปัจจุบัน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การพิจารณาว่างานวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงจาก Scopus โดยรวม (life-time citation) ให้พิจารณาจากข้อมูล ณ วันที่ผู้ขอยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๓. กรณีค่า life-time h-index (Scopus) ในการพิจารณาต้องใช้ข้อมูล ณ วันที่ผู้ขอยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หรือข้อมูล ณ ปัจจุบัน

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การพิจารณาค่า life-time h-index (Scopus) ให้พิจารณาจากข้อมูล ณ วันที่ผู้ขอยื่นเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

๔. กรณีผู้ขอเป็นหัวหน้าโครงการวิจัย (Principal investigator) ที่ได้รับทุนจากแหล่งทุนภายนอกสถาบัน ขอหารือว่าแหล่งทุนที่ได้รับจากสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) โดยมีข้อสัญญาการรับทุนอุดหนุนการวิจัยกับมหาวิทยาลัย ซึ่งทุนวิจัยเป็นเงินงบประมาณแผ่นดินประจำปี จะถือว่าเป็นแหล่งทุนจากภายนอกสถาบัน หรือไม่ อย่างไร

/ที่ประชุม...



ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีแหล่งทุนที่มาจากงบประมาณเงินรายได้ (เงินอุดหนุน  
รัฐบาล) หรือเงินงบประมาณแผ่นดินประจำปี ซึ่งเป็นเงินที่รัฐบาลจัดสรรให้กับสถาบันอุดมศึกษาโดยตรง  
หากมีการตั้งคณะกรรมการจากส่วนกลางเป็นผู้จัดสรรทุนและคณะกรรมการนั้นไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการ  
ของสถาบันอุดมศึกษานั้นๆ ก็ถือว่าเป็นแหล่งทุนจากภายนอกสถาบัน สามารถนับเป็นแหล่งทุนภายนอก  
สถาบันตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนดได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พัลลภี ทล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา  
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๕๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/๑๖๔๖๔

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๔๐๐

๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และผลงานทางวิชาการที่นำมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหิดล

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยมหิดล ด่วนที่สุด ที่ อว ๗๘/๑๖๙๑ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยมหิดลขอหารือเกี่ยวกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในประเด็นต่างๆ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

#### ๑. กรณีผลงานทางวิชาการ

๑.๑ การตัดสินจำนวนผลงานที่เสนอขอตำแหน่งสำหรับการเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ ๒ ข้อ (๓) ซึ่งกำหนดว่า งานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่มีคุณภาพระดับ A โดยอย่างน้อย ๖ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A ผู้ขอตำแหน่งต้องเป็น first author หรือ corresponding author นั้น หมายความว่า งานวิจัย ๑๐ เรื่อง ต้องมีคุณภาพระดับ A ทั้ง ๑๐ เรื่อง โดยอย่างน้อย ๖ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A นั้น ผู้ขอตำแหน่งเป็น first author หรือ corresponding author และอีก ๔ เรื่อง ผู้ขอตำแหน่งเป็น first author หรือ corresponding author หรือ essentially intellectual contributor ก็ได้ ถูกต้องหรือไม่อย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การตัดสินจำนวนผลงานที่เสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ ๒ ที่ขอหารือมานั้นถูกต้องแล้ว กล่าวคือ การเสนอขอตำแหน่งศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ ๒ ตามข้อ (๓) ผู้ขอจะต้องมีงานวิจัยอย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A และอย่างน้อย ๖ เรื่อง ใน ๑๐ เรื่อง ที่มีคุณภาพระดับ A นั้น ผู้ขอตำแหน่งเป็น first author หรือ corresponding author ส่วนอีก ๔ เรื่อง ผู้ขอจะเป็น first author หรือ corresponding author หรือ essentially intellectual contributor ก็ได้

๑.๒ การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการทุกประเภท ต้องแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) ในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องที่มาจากหลากหลายสถาบัน ขอหารือว่า

/๑.๒.๑ กรณี...

๑.๒.๑ กรณีงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติและวารสารมีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น การแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการ peer reviewer ต้องประกอบด้วยหลักฐานใดบ้าง

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติ และวารสารมีชื่ออยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ไม่ต้องแสดงหลักฐานรายชื่อ peer reviewer แต่ต้องแสดงหลักฐานว่าวารสารทางวิชาการนั้นอยู่ในฐานข้อมูลใดตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

๑.๒.๒ กรณีตำราหรือหนังสือที่ตีพิมพ์เผยแพร่สู่สาธารณชนแล้ว และก่อนที่ประกาศ ก.พ.อ. บังคับใช้ การแสดงหลักฐานว่าได้ผ่านการ peer reviewer ต้องปฏิบัติอย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีตำราหรือหนังสือต้องแสดงหลักฐานรายชื่อ peer reviewer หรือหากไม่สามารถเปิดเผยรายชื่อได้ ต้องแสดงเอกสารหลักฐานรับรองว่างานดังกล่าวได้ผ่านการประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน หรืออย่างน้อยควรระบุตำแหน่งและสังกัดของผู้ทรงคุณวุฒิ

๑.๓ กรณีงานวิจัยในรูปแบบ monograph ขอคำอธิบายเพิ่มเติมในส่วนของคำนิยามรูปแบบ และการเผยแพร่ นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในประกาศ ก.พ.อ.

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า งานวิจัยในรูปแบบ monograph คือผลงานที่มีลักษณะเป็นหนังสือซึ่งนำเสนอผลงานวิจัยเรื่องใดเรื่องหนึ่งในเชิงลึก

๑.๔ กรณีงานวิจัยที่เป็นชุดโครงการ Research Program หรืองานวิจัยที่ดำเนินการเป็นชุดต่อเนื่องกัน สามารถนำผลงานมาขอตำแหน่งทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. ได้หรือไม่ และหากนำมาขอตำแหน่งทางวิชาการได้ จะพิจารณาบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอตำแหน่งอย่างไร หากพิจารณาบทบาทแยกแต่ละเรื่อง จะพิจารณาเป็นชุดโครงการอย่างไร หรือมีวิธีพิจารณาแบบอื่นอย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่ขอหารือ หากเป็นงานวิจัยที่ผู้ขอมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ โดยเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author) ก็สามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งตำแหน่งทางวิชาการได้ โดยพิจารณาตามบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอในแต่ละเรื่อง

#### ๑.๕ ตำราหรือหนังสือ

๑.๕.๑ กรณี e-book ให้เผยแพร่โดยสำนักพิมพ์ซึ่งเป็นที่ยอมรับ หากเผยแพร่โดยสมาคมวิชาชีพ หน่วยงานภาครัฐ ภาควิชา คณะ สถาบันอุดมศึกษา สามารถเทียบเคียงได้ในระดับเดียวกับกับสำนักพิมพ์ได้หรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การเผยแพร่เป็น e-book โดยสำนักพิมพ์ ซึ่งโดยปกติสำนักพิมพ์ต้องมีคณะกรรมการและผู้ทรงคุณวุฒิพิจารณาก่อนการเผยแพร่ ดังนั้น หากเผยแพร่เป็น e-book โดยสมาคมวิชาชีพ หน่วยงานภาครัฐ ภาควิชา คณะ สถาบันอุดมศึกษาที่เป็นที่ยอมรับ ซึ่งปรากฏหลักฐานว่ามีคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้นหรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง (peer reviewer) ที่มาจาก

หลวงหลายสถาบัน ก็สามารถเทียบเคียงและสามารถนำมาเสนอขอตำแหน่งได้ ทั้งนี้ ต้องไม่ละเมิดลิขสิทธิ์ทางปัญญา รวมทั้งกรณีที่มีการใช้รูปภาพจะต้องแสดงหลักฐานว่าได้มีการขออนุญาตให้ใช้รูปมาประกอบด้วย

๑.๕.๒ การได้รับเชิญให้แต่งตำราหรือหนังสือเป็นภาษาต่างประเทศของสำนักพิมพ์ต่างประเทศ โดยเนื้อหาของบทที่แต่นั้นมีการรวบรวมความรู้ที่ได้จากการศึกษาค้นคว้าวิจัยมาวิเคราะห์สังเคราะห์ และเรียบเรียงอย่างเป็นระบบ สร้างความแข็งแกร่งทางวิชาการให้แก่สาขาวิชา เมื่อพิจารณารูปเล่มของสำนักพิมพ์แล้วปรากฏว่าไม่ครบถ้วนตามรูปแบบที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. เช่น ไม่มีบรรณานุกรม ไม่มีดัชนีค้นคว้า เป็นต้น อาจเนื่องจากสำนักพิมพ์มีรูปแบบเฉพาะของสำนักพิมพ์เอง สามารถอนุโลมให้นำผลงานนั้นมาเสนอขอตำแหน่งได้หรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ตำราหรือหนังสือที่เป็นภาษาต่างประเทศของสำนักพิมพ์ต่างประเทศ ต้องเป็นไปตามค่านิยม รูปแบบ ที่หลักเกณฑ์กำหนดไว้

## ๒. กรณีการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ

๒.๑ การกำหนดบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอตำแหน่งต่อผลงานทางวิชาการ ๑ เรื่อง  
ขอหารือว่า

๒.๑.๑ co-first author นำมาขอตำแหน่งได้เช่นเดียวกับ first author หรือไม่

๒.๑.๒ ผลงาน ๑ เรื่อง มี co-first author ได้จำนวนเท่าใด

กรณีหารือตามข้อ ๒.๑.๑ และ ๒.๑.๒ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า หากผู้ขอมีบทบาทหน้าที่เป็น co-first author สามารถนำผลงานมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้เช่นเดียวกับผู้ขอที่มีบทบาทหน้าที่เป็น first author ซึ่งตามปกติจะมีระบุไว้ในบทความที่เผยแพร่ในวารสารว่าใครเป็น co-first author และส่วนใหญ่จะมีไม่เกินสองคน

๒.๑.๓ ผลงาน ๑ เรื่อง มี essentially intellectual contributor ได้จำนวนเท่าใด  
ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงาน ๑ เรื่อง อาจมี essentially intellectual contributor ได้มากกว่าหนึ่งคน

๒.๑.๔ ผลงาน ๑ เรื่อง มี corresponding author ได้จำนวนเท่าใด

๒.๑.๕ corresponding author สังกัดคณะ/สถาบัน/วิทยาลัย/ภาควิชา/มหาวิทยาลัยเดียวกันได้หรือไม่

กรณีหารือตามข้อ ๒.๑.๔ และ ๒.๑.๕ ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า งานที่เป็น international หรือ multi disciplinary ที่มีศาสตร์มากกว่า ๑ ศาสตร์ อาจมี corresponding author ได้มากกว่าหนึ่งคน แต่ไม่ควรเกินสองคน และต้องไม่อยู่ในสังกัดเดียวกัน ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามที่ระบุในบทความที่เผยแพร่ในวารสารนั้นๆ

๒.๑.๖ co-corresponding author นำมาขอตำแหน่งได้เช่นเดียวกับ corresponding author หรือไม่

/ที่ประชุม...

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ผู้ขอมีบทบาทหน้าที่เป็น co-corresponding author สามารถนำผลงานมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้เช่นเดียวกับผู้ขอที่มีบทบาทหน้าที่เป็น corresponding author ทั้งนี้ เป็นไปตามที่ระบุในบทความที่เผยแพร่ในวารสารนั้นๆ

๒.๒ กรณีตำราหรือหนังสือที่นำมาเสนอขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ขอตำแหน่ง ต้องมีส่วนร่วมในบทบาท first author หรือ essentially intellectual contributor ใช่หรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีตำราหรือหนังสือที่นำมาเสนอขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ผู้ขออาจเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา (essentially intellectual contributor) ก็ได้

๒.๓ การลงนามรับรองการมีส่วนร่วมในผลงาน กำหนดให้ผู้ขอตำแหน่ง first author และ corresponding author ลงนามรับรอง หาก first author หรือ corresponding author ผู้ใดผู้หนึ่ง มิได้ลงลายมือชื่อรับรอง แต่ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ไม่สามารถลงนามได้ กรณีนี้สามารถกระทำได้หรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีที่ขอหาหรือไม่สามารถกระทำได้ ยกเว้นกรณีที่มี เหตุผลความจำเป็นจริงๆ เช่น เสียชีวิต ซึ่งอาจต้องพิจารณาเป็นรายกรณีไป

๒.๔ การอธิบายบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบในแบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วม ในผลงาน ต้องอธิบายบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอตำแหน่งเพียงคนเดียว ใช่หรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การอธิบายบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบในแบบแสดง หลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน ต้องอธิบายบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ขอและผู้ร่วมงานทุกคน อย่างละเอียดว่าทำในส่วนไหน อย่างไร พร้อมทั้งลงนามรับรองโดยผู้ขอตำแหน่ง ผู้ประพันธ์อันดับแรก (first author) และผู้ประพันธ์บรรณกิจ (corresponding author)

๓. การเสนอขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ ๓ การพิจารณาค่า life-time h-index นั้น จำเป็นต้อง exclude self citations หรือไม่ อย่างไร

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การพิจารณาค่า life-time h-index (Scopus) ไม่จำเป็นต้อง exclude self citations

๔. การยื่นผลการประเมินเดิมตามข้อ ๙ ของประกาศ ก.พ.อ. ขอหาหรือว่า กรณีการยื่นผล การประเมินเดิม ให้ยื่นผลได้ภายใน ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติกำหนดหรือไม่กำหนด ตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ไม่ว่าผู้ขอตำแหน่งคนเดิมหรือผู้ขอตำแหน่งคนใหม่ ดังนั้น การที่ยื่นผลถึงวันที่ สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติ ให้ยึดถือจากผู้ขอตำแหน่งรายใดและเมื่อใด เช่น ผลงาน ๑ เรื่อง ตีพิมพ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผู้ร่วมงาน ๕ คน (A B C D และ E) โดยผู้ร่วมงาน ๒ คน (A และ E) ได้นำผลงานนี้มาใช้ขอ ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๑ และ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อมา C และ D ได้ยื่นเรื่องขอตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์พร้อมกัน (พ.ศ. ๒๕๖๕) และขอนำผลการประเมินเดิมของ A และ E มาใช้เพื่อขอยื่นผล การประเมินเดิม ดังนั้น การยื่นผลการประเมินเดิมจะเริ่มนับจากผู้ขอตำแหน่งรายใดและเมื่อใด จึงจะสามารถ ยื่นผลการประเมินเดิมได้โดยไม่ต้องประเมินผลงานใหม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การยื่นผลการประเมินเดิม จะต้องดำเนินการภายใน ๕ ปี นับตั้งแต่วันที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติกำหนดหรือไม่กำหนดตำแหน่งวิชาการ ทั้งนี้ ไม่ว่าผู้ขอตำแหน่งคนเดิมหรือผู้ขอตำแหน่งคนใหม่ โดยยึดจากวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติของผู้ขอตำแหน่งคนแรก ดังนั้น ตามตัวอย่างที่ขอหารือจะต้องยื่นผลการประเมินเดิมของผู้ขอตำแหน่งคนแรก และเริ่มนับระยะเวลาจากผู้ขอตำแหน่งคนแรก คือ A

๕. การเทียบเคียงระดับคุณภาพและยื่นผลการประเมินเดิม ขอหารือว่า การเทียบเคียงระดับคุณภาพของผลงานทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. มีวิธีการเทียบเคียงแต่ละระดับอย่างไร เพื่อนำไปประกอบการพิจารณายื่นผลการประเมินเดิม โดยไม่ต้องประเมินผลงานทางวิชาการนั้นใหม่ ทั้งนี้ ไม่ว่าผู้ขอตำแหน่งคนเดิมหรือผู้ขอตำแหน่งคนใหม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑) ประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นระดับดี เมื่อพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาจพิจารณาเทียบเท่าระดับ B และ B+ และเมื่อพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ อาจพิจารณาเทียบเท่าระดับ B

๒) ประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นระดับดีมาก เมื่อพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาจพิจารณาเทียบเท่าระดับ A และเมื่อพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ อาจพิจารณาเทียบเท่าระดับ A

๓) ประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นระดับดีเด่น เมื่อพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาจพิจารณาเทียบเท่าระดับ A+ และเมื่อพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ อาจพิจารณาเทียบเท่าระดับ A+

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พาสีทิพย์ หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘

## สำเนาคู่ฉบับ

ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ ๑๗ ๕๗๑

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ตอบข้อหารือเกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ อว ๖๙.๒.๓/๕๐๓ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยแม่โจ้แจ้งว่าคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ได้มีมติรับทราบแนวทางปฏิบัติของ ก.พ.อ. ตามหนังสือเวียนแจ้งสถาบันอุดมศึกษาแล้ว มีกรณีข้อหารือ เกี่ยวกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในประเด็นต่างๆ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

## ๑. กรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน

๑.๑ แนวทางในการดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของคณะอนุกรรมการ เกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ พิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ หมวด ๒ ได้กำหนดแนวทางในการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ไว้สองแนวทาง ได้แก่ แนวทางที่หนึ่ง กรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษามีมติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการเฉพาะด้าน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด โดยประธานกรรมการ ต้องมาจาก กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรในสังกัดนั้น และแนวทางที่สอง กรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษา มีมติให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการด้านนั้นๆ ของสภาสถาบันอุดมศึกษา ให้ดำเนินการ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ว ๒๓๑๙๒ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีรองอธิการบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบงานพิจารณากำหนด ตำแหน่งทางวิชาการทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการ ซึ่งทั้งสองแนวทาง เมื่อมีผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง

/ทางวิชาการ...

ทางวิชาการเฉพาะด้านแล้ว ให้สถาบันอุดมศึกษาดำเนินการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการเช่นเดียวกับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป และหากสภาสถาบันอุดมศึกษามีมติอนุมัติกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จึงจะแจ้งให้ ก.พ.อ. ทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๒ รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิสำหรับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านกับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป สามารถใช้ร่วมกันได้หรือไม่ อย่างไร (กรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับศาสตราจารย์เฉพาะด้าน สามารถใช้ผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิทั่วไปได้หรือไม่)

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า บัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน และการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป ไม่สามารถใช้ร่วมกันได้ แต่อย่างไรก็ดี ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป อาจมีชื่ออยู่ในบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ก.พ.อ. ได้มีการกำหนดบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการเฉพาะด้าน ทั้ง ๕ ด้านแล้ว

๑.๓ การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป สามารถขอสลับไปมากับการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามประกาศ ก.พ.อ. ฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ก.พ.อ. กำหนดหลักเกณฑ์การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไว้ ๒ หมวด ได้แก่ หมวด ๑ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการทั่วไป และหมวด ๒ การแต่งตั้งอาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้าน ดังนั้น กรณีที่ขอหาหรือผู้ขอสามารถเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสลับไปมาได้ แต่ทั้งนี้ ต้องเป็นสาขาวิชาเดิมที่เคยได้รับการแต่งตั้ง เช่น เดิมดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์สาขาวิชาทัศนศิลป์ (หมวด ๑) สามารถขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์ (ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ) สาขาวิชาทัศนศิลป์ (หมวด ๒) ได้

## ๒. กรณีสาขาวิชาเพิ่มเติม

๒.๑ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการที่ได้กำหนดสาขาวิชาไว้แล้ว จะสามารถขอระบุเป็นสาขาวิชาใหม่ตามที่ได้ประกาศเพิ่มเติมได้หรือไม่ เนื่องจากเดิมไม่มีสาขาวิชานี้

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ก.พ.อ. ได้เห็นชอบเพิ่มเติมสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาที่แตกต่างไปจากบัญชีรายชื่อสาขาวิชาที่ ก.พ.อ. กำหนดไว้ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง การกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการและการเทียบเคียงสาขาวิชาที่เคยกำหนดไปแล้ว พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่ไม่ได้กำหนดให้มีการเทียบเคียงสาขาวิชาและอนุสาขาวิชา ดังนั้น กรณีที่ขอหาหรือ หากผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการประสงค์จะเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาและอนุสาขาวิชาให้เป็นไปตามบัญชีรายชื่อสาขาวิชาและ

/อนุสาขาวิชา...



อนุสาขาวิชาที่กำหนดเพิ่มเติม จึงไม่สามารถกระทำได้ แต่หากกรณีที่มีผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการประสงค์ จะขอตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้นในอนาคต โดยเปลี่ยนแปลงสาขาวิชาใหม่ตามบัญชีรายชื่อสาขาวิชาและ อนุสาขาวิชาที่กำหนดเพิ่มเติม คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัยจะต้องพิจารณา ว่าเป็นการขอตำแหน่งทางวิชาการข้ามสาขาวิชา อันเป็นเหตุให้ต้องกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยวิธีพิเศษหรือไม่ โดยพิจารณาจากผลงานทางวิชาการเดิมที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ประกอบกับ ผลงานทางวิชาการที่ใช้ในการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น และภาระงานสอน ซึ่งต้องสอดคล้องกัน

### ๓. กรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการ

๓.๑ ก.พ.อ. มีหลักการหรือแนวทางการเทียบระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการอย่างไร

๓.๑.๑ กรณีเทียบระดับคุณภาพจากเกณฑ์ ก.พ.อ. ๒๕๖๐ เป็นระดับคุณภาพ ของเกณฑ์ ก.พ.อ. ๒๕๖๔

๓.๑.๒ กรณีเทียบระดับคุณภาพจากเกณฑ์ ก.พ.อ. ๒๕๖๓ เป็นระดับคุณภาพ ของเกณฑ์ ก.พ.อ. ๒๕๖๔

คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้เคยพิจารณากรณีดังกล่าวข้างต้นแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑) กรณีระดับคุณภาพตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นระดับดี เมื่อพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาจพิจารณาคุณภาพเทียบเท่าระดับ B และ B+ และเมื่อพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ อาจพิจารณาคุณภาพเทียบเท่าระดับ B

๒) กรณีระดับคุณภาพตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นระดับดีมาก เมื่อพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาจพิจารณาคุณภาพเทียบเท่าระดับ A และเมื่อพิจารณา ตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ อาจพิจารณาคุณภาพเทียบเท่าระดับ A

๓) กรณีระดับคุณภาพตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นระดับดีเด่น เมื่อพิจารณาตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๓ อาจพิจารณาคุณภาพเทียบเท่าระดับ A+ และเมื่อพิจารณา ตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ อาจพิจารณาคุณภาพเทียบเท่าระดับ A+

๓.๒ หากนำผลงานทางวิชาการเดิมที่ได้รับการประเมินคุณภาพตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๐ หรือประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคล ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๓ มาใช้ในการขอตำแหน่ง ตำแหน่งตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยทำการประเมินผลงานทางวิชาการใหม่ ตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า ตามความในข้อ ๔ ของประกาศ ก.พ.อ. ฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดไว้ว่า กรณีการนำผลงานทางวิชาการเดิมที่เคยใช้ มาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการอีกครั้ง ให้คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ ใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิมแต่ละเรื่องที่ผ่านมาแล้วนั้น โดยไม่ต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีก เว้นแต่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ เห็นว่าผลงานทางวิชาการเดิมที่มีคุณภาพอยู่ในเกณฑ์นั้น เป็นผลงานที่ล้ำสมัยหรือมีเหตุผลสมควรอื่นที่จะไม่ใช้ผลการพิจารณานั้นอีกต่อไป อย่างไรก็ตาม การใช้ผลการพิจารณาผลงานทางวิชาการเดิม เป็นการใช้ผลการพิจารณาคุณภาพของผลงานทางวิชาการเท่านั้น สำหรับการเผยแพร่และลักษณะการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการจะต้องพิจารณาให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. ฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ ด้วย

สำหรับกรณีที่มีผลงานทางวิชาการเดิมมีคุณภาพไม่อยู่ในเกณฑ์ หากมีข้อพิสูจน์ภายหลังว่าผลงานนั้นได้ถูกนำไปใช้ประโยชน์หรือถูกอ้างอิงอย่างแพร่หลาย ผู้ขอสามารถนำผลงานทางวิชาการนั้นมาเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการในครั้งใหม่ได้ โดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ จะต้องพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้นใหม่อีกครั้งหนึ่ง

๓.๓ คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) ของตำรา/หนังสือ สามารถเป็นบุคคลเดียวกันกับผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการได้หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการไม่ควรเป็นบุคคลเดียวกัน แต่อย่างไรก็ดี หากคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการมีเหตุผลความจำเป็นที่ต้องแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการฯ ที่ซ้ำกับคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (peer reviewer) ก็ต้องคำนึงถึงเหตุอันอาจทำให้การพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการไม่เป็นกลาง หรืออาจมีอคติทั้งในทางเป็นคุณหรือเป็นโทษแก่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการไม่ว่าทางหนึ่งทางใด ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๒.๓.๒ ของประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณสำหรับคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๓ ด้วย

๓.๔ ค่า citation และ h-index สำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ วิธีที่ ๓ นั้น ตามประกาศ ก.พ.อ. ฯ พ.ศ. ๒๕๖๔ มิได้กำหนดประเภทของวารสารที่ตีพิมพ์กับความสอดคล้องของสาขาวิชาที่ขอ ผู้ขอสามารถระบุค่าจากวารสารประเภทใดก็ได้ หรือไม่

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า การพิจารณาค่า citation และ h-index สำหรับการขอตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดยวิธีที่ ๓ นั้น จะพิจารณาจากฐานข้อมูล Scopus

๓.๕ กรณีการขออนุมัติผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนด สามารถขออนุมัติให้กับผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการต่ำกว่าผู้ขอได้หรือไม่ (เช่น ทางภาษาเกาหลี ทางศิลปะ เป็นต้น)

ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า กรณีสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ เป็นสาขาวิชาที่ขาดแคลนผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยั้งที่ไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ มหาวิทยาลัยสามารถเสนอ ก.พ.อ. ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดได้ ซึ่งการพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒินอกบัญชีรายชื่อที่ ก.พ.อ. กำหนดนั้น ก.พ.อ. จะพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยชี้แจง ประกอบกับประวัติของผู้ทรงคุณวุฒิที่มหาวิทยาลัยเสนอมาเพื่อประกอบการพิจารณา ว่ามีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ สามารถประเมิณผลงานทางวิชาการในสาขาวิชาที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พาสีณี หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘



ที่ อว ๐๒๐๕.๕/๓๕๐๗

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ตอบข้อหารือกรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการ

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

อ้างถึง หนังสือมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ที่ อว ๐๒๕๓.๓๗/๑๔๘๗ ลงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ขอหารือกรณีที่ประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ ได้กำหนดค่านิยามของผู้เสนอขอ หมายถึง ข้าราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย หรือพนักงานวิทยาลัย ที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แต่มีได้กล่าวถึง อาจารย์ที่มีตำแหน่งผู้บริหารสัญญาจ้างซึ่งมีรายนามปรากฏในฐานะอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร อาจารย์ประจำหลักสูตรในความรับผิดชอบของวิทยาลัย ทั้งมีภาระงานสอนและมีผลงานทางวิชาการที่สามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้ จึงขอหารือและขอคำชี้แนะเกี่ยวกับการขอตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรที่เป็นผู้บริหารสัญญาจ้าง ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า กรณีประกาศ ก.พ.อ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ มีผลใช้บังคับกับข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเท่านั้น สำหรับบุคลากรที่เป็นผู้บริหารสัญญาจ้างจะสามารถขอตำแหน่งทางวิชาการได้หรือไม่ โดยมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขอตำแหน่งทางวิชาการอย่างไร จะต้องเป็นไปตามข้อบังคับหรือระเบียบที่สภามหาวิทยาลัย กำหนด ดังนั้น กรณีที่ขอหารือ หากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์ประสงค์จะให้บุคลากรที่เป็นผู้บริหารสัญญาจ้างสามารถเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการได้ จะต้องเสนอให้สภามหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์เป็นผู้พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขไว้ในข้อบังคับของมหาวิทยาลัย เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์พาสีศรี หล่อธีรพงศ์)

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญาของปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๔๘



ที่ อว ๐๒๐๙.๕/ ๕๕๕๐

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา  
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ถนนศรีอยุธยา เขตราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ตอบข้อหารือเรื่องการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระหว่างการลาปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ (Subbatical Leave)

เรียน อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

อ้างถึง หนังสือจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สับ ที่ อว ๖๕.๑.๓/๗๓๔ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕  
และ สับ ที่ อว ๖๕.๑.๓/๑๔๑ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ตามหนังสือที่อ้างถึง จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยแจ้งว่าข้าราชการ สังกัดคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ยื่นขอกำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ และอยู่ระหว่างการลาปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ (Subbatical Leave) ซึ่งตามแนวปฏิบัติของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตามประกาศคณะคณาจารย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนับเวลาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งทางวิชาการนั้น กำหนดว่า “บุคคลไม่อาจขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระหว่างลาปฏิบัติงานได้” แต่ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ได้ระบุว่า การขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการระหว่างการลาปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการไม่สามารถดำเนินการได้ จึงขอหารือว่ากรณีข้าราชการที่ประสงค์จะยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สามารถดำเนินการยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในช่วงระหว่างการลาปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการได้หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ซึ่งทำหน้าที่แทน ก.พ.อ. ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๙ วรรคสอง กำหนดให้ “สภาสถาบันอุดมศึกษามีอำนาจกำหนดข้อบังคับในการอนุญาตให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาซึ่งดำรงตำแหน่งวิชาการลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ...” และระเบียบ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลาหยุดราชการเพื่อประโยชน์ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ ความในข้อ ๕ กำหนดไว้ว่า “ให้สถาบันอุดมศึกษา วางหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้ข้าราชการลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการหรือปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา และหลักเกณฑ์และวิธีการในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานวิจัย รวมตลอดทั้งการเผยแพร่งานวิจัยไว้ตามสมควร...” ประกอบกับ

/ความในข้อ...

ความในข้อ ๒ กำหนดไว้ว่า "ข้าราชการซึ่งประสงค์จะลาหยุดเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการหรือปฏิบัติงานตามโครงการแลกเปลี่ยนคณาจารย์ระหว่างสถาบันอุดมศึกษา ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการในการลาหยุดราชการตามระเบียบที่สภาสถาบันอุดมศึกษากำหนด" ดังนั้น จึงเป็นอำนาจของสภาสถาบันอุดมศึกษาในการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการลาหยุดราชการเพื่อไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ทั้งนี้ เมื่อพิจารณาตามประกาศคณะวุฒยาจารย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการนับเวลาดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ความในข้อ ๔ กำหนดไว้ว่า บุคคลไม่อาจขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระหว่างลาปฏิบัติงานได้ ยกเว้นกรณีได้อื่นคำขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติไว้แล้ว ก่อนวันลา ให้พิจารณาคำขอดังกล่าวต่อไปจนแล้วเสร็จ ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. กรณีการขอตำแหน่งทางวิชาการ หากจะลาศึกษาหรือฝึกอบรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ และประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการ ก็ให้เสนอขอก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม และต้องเป็นการขอตำแหน่งโดยวิธีปกติเท่านั้น ประกอบกับแนวปฏิบัติในการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของ ก.พ.อ. กรณีผู้ขอรับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการยื่นเรื่องเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการไว้แล้ว และต่อมาได้รับการอนุมัติให้ลาศึกษา ฝึกอบรม หรือลาประเภทอื่นๆ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งได้ไม่ก่อนวันที่สภาสถาบันอุดมศึกษาได้รับเรื่อง และไม่ก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ลา หรือวันที่กลับมาปฏิบัติงานตามปกติแล้วเท่านั้น ดังนั้น กรณีที่ขอหาหรือดังกล่าวข้างต้น หากข้าราชการประสงค์จะยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในช่วงระหว่างการลาปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ จึงไม่สามารถกระทำได้ เนื่องจากการลาปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการถือเป็นการลาหยุดราชการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์พาสีท์ หล่อธีรพงศ์)

รองปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

กองส่งเสริมและพัฒนาทุนทางปัญญา

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาตำแหน่งวิชาการ

โทร. ๐ ๒๖๑๐ ๕๓๒๑

โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๕๕๕๘